

## การขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาย ข. สาย ค.

ผู้ชำนาญการ      ผู้ชำนาญการพิเศษ  
ผู้เชี่ยวชาญ      ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ความก้าวหน้าของตำแหน่งสาย ข-ค  
หนังสือที่ ท.ม.0202/7274 ลว.29มี.ค.26

สาย ข.

ระดับปฏิบัติการวิชาชีพ

วุฒินุปรียญญา      ระดับ 2-5

วุฒิปริญญาตรี      ระดับ 3-6

วุฒิปริญญาโท      ระดับ 4-7

สาย ค.

ระดับปฏิบัติการ

วุฒิต่ำกว่าอนุปริญญา                      ระดับ 1-3

วุฒิอนุปริญญา                                      ระดับ 2-4

วุฒิปริญญาตรี                                      ระดับ 3-6

สาย ค.

ระดับหัวหน้าหน่วยงาน

ระดับหน่วย แผนก งาน ฝ่าย                      ระดับ 4,5,6,7

ระดับกอง เลขานุการคณะ                      ระดับ 6,7,8

ระดับสูงกว่ากอง                                      ระดับ 9

หนังสือที่ ทม.0202/ว 12 ลว.2 มี.ค.2542

ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

สายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 เลื่อนสูงขึ้นเป็นระดับ 4,5

สายงานเริ่มต้นจากระดับ 2 เลื่อนสูงขึ้นเป็นระดับ 5,6

สายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไปเลื่อนสูงเป็นระดับ 7,8,9

ตำแหน่งทางวิชาการ

สาย ข.

- ผู้ชำนาญการ ระดับ 6
- ผู้ชำนาญการ ระดับ 7-8
- ผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9
- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ 10

## ตำแหน่งทางวิชาการ

สาย ก.

- ผู้ชำนาญการ ระดับ 6
- ผู้ชำนาญการ ระดับ 7-8
- ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9
- ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10

การกำหนดความจำเป็นตามลักษณะงาน

ก.ม.มอบอำนาจให้ อ.ก.ม.พิจารณาจาก

- ภารกิจหลักของหน่วยงาน
- หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน

การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ชำนาญการ

สาย ข. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการวิชาชีพ

วุฒิอนุปริญญา ไม่น้อยกว่า 12 ปี

วุฒิปริญญาตรี 9 ปี

วุฒิปริญญาโท 5 ปี

วุฒิปริญญาเอก 2 ปี

สาย ค. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 16 ปี

วุฒิอนุปริญญา 12 ปี

วุฒิปริญญาตรี 9 ปี

วุฒิปริญญาโท 5 ปี

วุฒิปริญญาเอก 2 ปี

การคำนวณตามอัตราส่วน

=ระยะเวลาปฏิบัติงานก่อนและหลังได้รับวุฒิ  
เพิ่มขึ้นหารด้วยระยะเวลาตามคุณสมบัติ  
เฉพาะตำแหน่งนั้นๆ

ตัวอย่าง

นาย ก. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคลปฏิบัติงาน  
ช่วงปริญญาตรี 6 ปี และปฏิบัติงานช่วงได้  
รับวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น 2 ปี

วิธีคำนวณอัตราส่วน

= $6/9$  บวกด้วย  $2/5$

= 1.06 มีสิทธิขอตำแหน่งผู้ชำนาญการได้

อัตราเงินเดือนก่อนปีงบประมาณที่จะเลื่อน  
ขอผู้ชำนาญการ ระดับ 6 ไม่ต่ำกว่าขั้น 11,460  
ขอผู้ชำนาญการ ระดับ 7-8 ไม่ต่ำกว่าขั้น 14,100  
การปรับเงินเดือนมีโอกาปรับได้ครั้งเดียว

ขอตำแหน่งผู้ชำนาญการ  
ปริมาณและคุณภาพงาน  
พิจารณาจาก 3 องค์ประกอบ  
- ปริมาณงานในหน้าที่  
- คุณภาพงานในหน้าที่  
- ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ

เกณฑ์การตัดสิน

ขอผู้ชำนาญการระดับ 6

ต้องได้คะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า

3 คะแนน

และคะแนนผลงานความเป็นผู้ชำนาญการ

ไม่น้อยกว่า 3 คะแนน

ขอผู้ชำนาญการระดับ 7-8

ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า

3.5 คะแนน

และต้องได้ค่าคะแนนในส่วนผลงานแสดง

ความเป็นผู้ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 3.5คะแนน

ขอผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9/ผู้เชี่ยวชาญ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับความรู้ปริญาตรีหรือเทียบเท่า และ

- ต้องดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการมาแล้ว

ไม่น้อยกว่า 3 ปี

อัตราเงินเดือนก่อนปีงบประมาณที่ขอ

ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ชำนาญการพิเศษ

ระดับ 9

ไม่ต่ำกว่า ขั้น 19,290 บาท

ปริมาณและคุณภาพงาน

พิจารณาจาก 4 องค์ประกอบ

- ปริมาณงานในหน้าที่
- คุณภาพของงานในหน้าที่
- ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ/  
ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9
- การใช้วิชาชีพบริการต่อสังคม

เกณฑ์การตัดสิน

ต้องได้คะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 4 คะแนน

และคะแนนในส่วนผลงานแสดงความเป็น

ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า

4 คะแนน

การขอตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6,7-8  
ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9  
โดยวิธีพิเศษ มีหลักเกณฑ์

- เป็นตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติกำหนดความ  
จำเป็น
- เป็นกรณีมีเหตุผลจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่กระทบ  
การเพิ่มอัตรากำลังและงบประมาณ

- ใช้ประเมินผู้ขาดคุณสมบัติเรื่องระยะเวลา  
ดำรงตำแหน่งและขึ้นเงินเดือน
- ให้ อ.ก.ม. เป็นผู้ประเมินตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

ขอผู้ชำนาญการ ระดับ 6,7-8 โดยวิธีพิเศษ  
ปริมาณและคุณภาพ พิจารณา 3 องค์ประกอบ

- ปริมาณงานในหน้าที่
- คุณภาพงานในหน้าที่
- ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ชำนาญการ ระดับ6  
โดยวิธีพิเศษ

- ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า  
3.5 คะแนน

และได้ค่าคะแนนในส่วนผลงานแสดงความ  
เป็นผู้ชำนาญการไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน

ขอผู้ชำนาญการ ระดับ 7-8 โดยวิธีพิเศษ

- ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า

4 คะแนน

และได้ค่าคะแนนในส่วนของผลงานแสดง

ความเป็นผู้ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 คะแนน

ขอตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการพิเศษ

ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ

ปริมาณและคุณภาพของงาน 4 องค์ประกอบ

- ปริมาณงานในหน้าที่

- คุณภาพงานในหน้าที่

- ผลงานแสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ /

ผู้ชำนาญการพิเศษ

- การใช้วิชาชีพบริการต่อสังคม

เกณฑ์การตัดสิน ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการ  
พิเศษ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ

- ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า  
4.5 คะแนน

และค่าคะแนนในส่วนผลงานแสดงความ  
เป็นผู้เชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อย  
กว่า 4.5 คะแนน

หลักเกณฑ์การเทียบคุณสมบัติเพื่อขอ

ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9

- เป็นการเทียบคุณสมบัติเฉพาะตัว

- ข้าราชการทุกหน่วยงานมีสิทธิขอเทียบ

- ผู้ขอเทียบต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ 8 มี

ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์

ไม่น้อยกว่า 3 ปี

ขอตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ 10/  
ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ใ้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- ต้องดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ/  
ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ไม่น้อยกว่า  
2 ปี

อัตราเงินเดือนก่อนปีงบประมาณที่ขอเลื่อน  
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ/ ผู้ชำนาญการพิเศษ  
ระดับ 10

ต้องได้เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น 23,670 บาท

## ปริมาณและคุณภาพงาน 5 องค์ประกอบ

- ปริมาณงานในหน้าที่
- คุณภาพของงานในหน้าที่
- ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ/  
ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10
- การใช้วิชาชีพบริการต่อสังคม
- เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ/วิชาชีพ

เกณฑ์การตัดสิน ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ 10

ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10

- ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า

4.75 คะแนน

และต้องได้ค่าคะแนนในส่วนผลงาน

ไม่น้อยกว่า 5 คะแนน

โดยวิธีพิเศษ ต้องได้ค่าคะแนน 5 เต็ม

## คำนิยาม

ปริมาณงานในหน้าที่( 5 คะแนน)

หมายถึงขนาดของงานหรือจำนวนความมากน้อยของงานที่ต้องรับผิดชอบรวมทั้งต้องพิจารณาถึงระบบการบริหารในหน่วยงานนั้นๆประกอบด้วย เช่น หน่วยงานนั้นๆเป็นหน่วยบริการรวมกลางหรือหน่วยงานกระจายการบริการ

คุณภาพของงานในหน้าที่( 5 คะแนน)

หมายถึงความยากง่ายของงานที่ผู้ปฏิบัติต้องอาศัยเทคนิควิธีการในการทำงานมากน้อยเพียงใด รวมทั้งลักษณะของงานที่แสดงถึงความจำเป็นของหน่วยงานนั้นๆว่าต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเพียงใด

ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ( 5 คะแนน)  
หมายถึงคุณค่าของผลงานบริการวิชาการที่นำเสนอมาว่าอยู่ใน  
ระดับใด โดยพิจารณาจากผลงานนั้นๆว่าสามารถนำมาใช้  
ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องได้มาก  
น้อยเพียงใดและเป็นงานสร้างสรรค์และมีความคิดริเริ่มมาก  
น้อยเพียงใด

ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ/ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ/  
ผู้ชำนาญการพิเศษ ( 5 คะแนน)  
หมายถึงคุณค่าของผลงานบริการวิชาการที่นำเสนอมาว่า  
อยู่ในระดับใด โดยพิจารณาจากผลงานนั้นๆว่าสามารถนำมา  
ใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาที่เกี่ยวข้องได้มาก  
น้อยเพียงใด

การใช้วิชาชีพบริการต่อสังคม ( 5 คะแนน)

หมายถึงการที่บุคคลได้รับเชิญเป็นวิทยากรบรรยายที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพของตน หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในสาขาวิชาชีพนั้น

ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการหรือความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาชีพนั้นๆ (5 คะแนน)

หมายถึงมีผลงานทางวิชาการเป็นที่เชื่อถืออย่างกว้างขวาง มีผู้นำไปอ้างอิงในวารสารหรือหนังสือหรือตำราที่เชื่อถือได้หรือความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาชีพนั้นๆ ได้แก่ การได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านหรือการเป็นผู้ได้รับรางวัลดีเด่นจากผลงานทางวิชาการ