บันทึกข้อความ

หน่วยประสานงาน มก.ฉกส.
เลขที่รับ 160
วันที่ 17 มิ.ย. 2559
เวลา 9.51

ส่วนงาน กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โทร. ๐-๒๙๔๒-๘๑๕๑-๓

ที่ ศธ. ๐๕๑๓.๑๐๑๐๓/ว.๑๓๘๘ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

004686
22 มิ.ย. 2559

เรียน คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี โดยมีกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร **ตั้งแต่วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึง วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕ เวลา ๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.** ซึ่งผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดในประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง วิธีการสรรหา ที่แนบมาพร้อมนี้ หรือ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.ku.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าวต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(พลเอก วุฒินันท์ ลีลายุทธ)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

วันที่ .....

เขียนที่.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

มีความสนใจเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ พร้อมทั้งได้เสนอข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะศึกษาศาสตร์ ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ตามแบบฟอร์มที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้สมัคร

.....

<u>ใบรับเอกสารใบสมัคร</u>

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ .....ผู้รับสมัคร

วันที่.....

เวลา.....น.

ข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์
การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ติดรูปถ่าย
๒ นิ้ว

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .....

๑.๓ อายุ.....ปี

๑.๔ การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

๑.๔.๑	คุณวุฒิ	ปี พ.ศ.ที่จบ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
๑.๔.๑.๑	.....	.....	.....
๑.๔.๑.๒	.....	.....	.....
๑.๔.๑.๓	.....	.....	.....

๑.๔.๒	ประกาศนียบัตร	ปี พ.ศ. ที่ได้รับ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
๑.๔.๒.๑	.....	.....	.....
๑.๔.๒.๒	.....	.....	.....
๑.๔.๒.๓	.....	.....	.....

ฯลฯ

๑.๕ สถานภาพครอบครัว ☐ โสด

☐ สมรส จำนวนบุตร ..... คน อายุ ..... ปี

☐ อื่นๆ

๒. ประวัติการรับราชการ/ประวัติการทำงาน

๒.๑ ปัจจุบันตำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ขั้น.....บาท

สังกัด.....

๒.๒ อายุราชการ ..... ปี

๒.๓ ตำแหน่งอื่น ๆ

๒.๓.๑ .....

๒.๓.๒ .....

๒.๔ เครื่องราชอิสริยาภรณ์

๒.๔.๑ .....

๒.๔.๒ .....

๓. ประวัติการอบรมด้านการบริหาร

๓.๑.....

๓.๒.....

ฯลฯ

๔. ประวัติงานบริหาร

	ตำแหน่ง	เริ่มต้น/สิ้นสุด
๔.๑	.....	.....
๔.๒	.....	.....

๕. ผลงานในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร

๕.๑.....

๕.๒.....

ฯลฯ

๖. ผลงานทางวิชาการ

๖.๑ .....

๖.๒ .....

ฯลฯ

๗. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

๗.๑ .....

๗.๒ .....

ฯลฯ

๘. งานบริการสังคม

๘.๑ .....

๘.๒ .....

ฯลฯ

๙. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

๙.๑ .....

๙.๒ .....

ฯลฯ

๑๐. แนวทางการบริหารจัดการคณะศึกษาศาสตร์ ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔)

๑๑. ข้าพเจ้าไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๒. ข้าพเจ้าได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

☐ ข้าพเจ้าเป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

☐ ข้าพเจ้าเป็นบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ปฏิบัติงานเต็มเวลา

☐ ข้าพเจ้าเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ปฏิบัติงานเต็มเวลา

๑๓. ข้าพเจ้าได้อ่านและรับทราบข้อความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ เรื่อง วิธีการสรรหา ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยละเอียดแล้ว

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แผนงานการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ครั้งที่ ๑ พฤหัสบดีที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการสรรหาประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

ครั้งที่ ๒ อังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการสรรหาประชุม ร่วมกับผู้ปฏิบัติงานในคณะ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ
เกี่ยวกับการสรรหาคณบดี เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประเสริฐ ณ นคร
ชั้น ๔ อาคาร ๑ คณะศึกษาศาสตร์

พุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ <u>เปิดรับสมัคร</u> ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
โดยผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๘
อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. หรือดาวน์โหลดใบสมัครที่ www.person.ku.ac.th

พฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ <u>ปิดรับสมัคร</u> ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

ครั้งที่ ๓ ศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการสรรหาประชุม พิจารณากลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหา
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

จันทร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ส่งหนังสือเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหานำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อ
คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และผู้ปฏิบัติงานในคณะ

ครั้งที่ ๔ พุธที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการสรรหาประชุม รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทาง
การบริหารจัดการและการตอบข้อซักถามจากผู้ปฏิบัติงานในคณะ เวลา ๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมประเสริฐ ณ นคร ชั้น ๔ อาคาร ๑ คณะศึกษาศาสตร์

ครั้งที่ ๕ พฤหัสบดีที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครใจ คนละประมาณ ๑ ชั่วโมง
เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผล

แผนงานนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ต้องดำเนินการแล้วเสร็จ ๙๐ วัน ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

.....

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ ๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุรชัย จิวเจริญสกุล ดำรงตำแหน่งในการบริหารเป็นคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี นั้น

เนื่องจากวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ตามคำสั่งดังกล่าวจะครบวาระในวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การบริหารงานของคณะศึกษาศาสตร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. พลเอก วุฒินันท์ ลีลายุทธ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์ นท. สุมิตร สุวรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๓. นายสุรัฐ ศิลปอนันต์ ประธานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ	กรรมการ
๔. ประธานสภาข้าราชการ มก.	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชนาถ มั่งคั่ง คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ผู้แทน ก.บ.ม.	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย	เลขานุการ

ให้กรรมการมีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์วิโรจ อิ่มพิทักษ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์
เรื่อง วิธีการสรรหา

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. พลเอก วุฒินันท์ ลีลายุทธ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์ นท. สุมิตร สุวรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๓. นายสุรัฐ ศิลปอนันต์ ประธานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์เจริญศักดิ์ ศาลากิจ ประธานสภาข้าราชการ มก.	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชนาถ มั่งคั่ง คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ผู้แทน ก.บ.ม.	กรรมการ
๖. นายฉัตรชัย จรูญพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย	เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ กล่าวคือ ต้องเป็นบุคคลที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณลักษณะตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๑. มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๒. มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

๓. เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

๔. มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๕. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสนงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๖. มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๓. เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔. เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๕. เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๖. เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๗. รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๘. เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๙. เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๑๐. เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๒. คณะกรรมการสรรหา ประชุมร่วมกับผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา

๓. คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยให้ผู้สมัครนำส่งประวัติผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะตามรูปแบบและระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๔. คณะกรรมการสรรหา กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาจำนวนไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

๕. คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๔ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะ พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๖. การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจาณาแล้วว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๖.๑ ข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ

๖.๒ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๖.๓ ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา จะนำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

๖. คณะกรรมการสรรหาจะเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา มาพูดคุยในรายละเอียดเรื่องแผนพัฒนาที่นำเสนอ และเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการหาข้อมูลเพิ่มเติม **ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เวลา เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประเสริฐ ณ นคร ชั้น ๔ อาคาร ๑ คณะศึกษาศาสตร์ คนละประมาณ ๑ ชั่วโมง**

๗. กำหนดเวลาการประกาศรับสมัครทั่วไป

คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ สถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง www.ku.ac.th และให้ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา นำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๑) **เปิดรับสมัครตั้งแต่วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึง วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เวลา ๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.** โดยผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครที่ www.person.ku.ac.th

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(พลเอก วุฒินันท์ ลีลายุทธ)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๑)

เสนอโดย

คณะอนุกรรมการจัดทำร่างกรอบนโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์

และแนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

จากการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน สู่สากล เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

๑) สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรม และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม

๒) สะสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐานสามารถแข่งขันได้

๓) ร่วมพัฒนากับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม

๔) สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และดำรงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

๕) บริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมหลัก (Core Value)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ

อัตลักษณ์ (Identity)

สำนึกดี (Integrity) มุ่งมั่น (Determination) สร้างสรรค์ (Knowledge Creation) สามัคคี (Unity)

เป้าหมาย (Goals)

พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็น “มหาวิทยาลัยของศาสตร์แห่งแผ่นดิน” ที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งน้อมนำศาสตร์แห่งพระราชา ศาสตร์ชุมชน และศาสตร์สากล มาผสมผสานในการสร้างสรรค์วิชาการและนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ อันประกอบด้วย

(๑) มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

(๒) มหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital University)

(๓) มหาวิทยาลัยวิจัย (Research University)

(๔) มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)

(๕) มหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม (Social Responsibility University)

(๖) มหาวิทยาลัยแห่งความผาสุก (Happiness University)

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

แนวทางการบริหารและพัฒนา

๑.๑ มุ่งสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้

๑.๒ มุ่งให้บริการประชาชนและเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ส่งเสริมให้นิสิตนำองค์ความรู้ของตนเองไปสร้างชุมชนต้นแบบในท้องถิ่นเกิดของตน หรือชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัย วิทยาเขต หรือศูนย์/สถานีวิจัย

๑.๔ มุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์ โดยรวมพลังศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทั้งแผ่นดิน ร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยและพัฒนาประเทศ

๑.๕ สนับสนุนการพัฒนาวิทยาเขตเพื่อตอบสนองการพัฒนาในพื้นที่

๑.๖ ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ เช่น

๑.๖.๑ สร้างความพร้อมในการผลักดันผลงานของมหาวิทยาลัยสู่สังคม เชิงพาณิชย์ เชิงสาธารณะ และเชิงนโยบาย

๑.๖.๒ พัฒนาระบบการให้บริการทางวิชาการสู่สังคมเชิงรุก

๑.๖.๓ สนับสนุนโครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ โดยบูรณาการองค์ความรู้ในสาขาวิชาที่หลากหลาย มาส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการดำรงชีวิตภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้ชุมชนสามารถยกระดับรายได้ให้ก้าวข้ามจากระดับต่ำสู่ระดับปานกลาง และจากระดับปานกลางสู่ระดับสูง

๑.๖.๔ สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ และการออกสื่อสาธารณะ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้แสดงบทบาทที่โดดเด่น ในการเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาสังคม ปัญหาสาธารณะ หรือวิกฤตระดับชาติ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

แนวทางการบริหารและพัฒนา

๒.๑ ด้านการวิจัย นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ เช่น

๒.๑.๑ สนับสนุนการวิจัยที่จะนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ

๒.๑.๒ แสวงหาและระดมทุนวิจัยจากภายนอกที่มุ่งเน้นงานวิจัยซึ่งเป็นทิศทางหลักของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้

๒.๑.๓ ใช้งานวิจัยชี้นำสังคม เสริมสร้างบทบาทผู้นำสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน โดยสนับสนุนการตีพิมพ์เอกสารวิชาการเพื่อเป็นแหล่งอ้างอิง และเอกสารวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ

๒.๑.๔ วิจัยในศาสตร์แห่งแผ่นดินที่ตอบสนองต่อเป้าหมายอย่างรวดเร็วและจริงจัง เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

๒.๒ ด้านบุคลากร เช่น

๒.๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสแสดงผลงานในเวทีระดับโลก

๒.๓ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น

๒.๓.๑ จัดให้มีห้องปฏิบัติการชั้นสูงที่มีความพร้อมในการสร้างผลงานระดับสากล ตามความพร้อมของคณะนักวิจัยหรือยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๒.๓.๒ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการความเป็นเลิศทางวิชาการ

๒.๔ ด้านความร่วมมือทางวิชาการ เช่น

๒.๔.๑ สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานระดับชาติและนานาชาติ

๒.๕ ด้านการบริหารงานวิจัย เช่น

๒.๕.๑ เพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยของบุคลากรและนิสิต

๒.๕.๒ สนับสนุนงานวิจัยที่มีศักยภาพนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ รวมทั้งเชิงพาณิชย์

๒.๕.๓ จัดระบบสนับสนุน เช่น การให้รางวัล การเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากร การจัดระบบที่เอื้อต่อการวิจัย

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

แนวทางการบริหารและพัฒนา

๓.๑ ด้านการเรียนการสอน เช่น

<u>๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากร</u> เช่น

๑) เสริมทักษะด้านภาษาให้แก่บุคลากร

๒) มอบหมายงานให้บุคลากรอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ สามารถวัดผลงานได้

๓) เพิ่มบุคลากรระดับหลังปริญญาเอก (Post-Doctoral) เพื่อเร่งผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและมีคุณประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ

๔) พัฒนาระบบการรักษา สืบทอด และต่อยอดองค์ความรู้ที่สำคัญของบุคลากรในแต่ละสาขาวิชา รายวิชา และหลักสูตร เพื่อไม่ให้สูญหายพร้อมการเกษียณอายุ

<u>๓.๑.๒ การพัฒนาหลักสูตร</u> เช่น

๑) สนับสนุนการทำหลักสูตรนานาชาติ

๒) พัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ทันสมัย

๓) พัฒนารายวิชาให้ทันสมัยจากผลงานวิจัยและวิชาการของมหาวิทยาลัย และสามารถดึงดูดผู้สนใจเข้าศึกษา ทั้งในรูปแบบหลักสูตร Non–Degree และ Degree

๔) จัดทำสื่อการเรียนการสอนและเผยแพร่องค์ความรู้แบบอิเลกทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มศักยภาพการเป็นผู้นำด้านการนำเสนอด้านการเรียนการสอนให้กับมหาวิทยาลัย

๕) สร้างแรงจูงใจและพัฒนาหลักสูตรที่เอื้อต่อการดึงดูดนักเรียนต่างชาติเข้ามาศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัย

๖) ยกระดับคุณภาพมาตรฐานทางวิชาการให้เท่าเทียมในทุกวิทยาเขต

<u>๓.๑.๓ การพัฒนาคุณภาพนิสิต</u> เช่น

๑) สร้างแรงจูงใจให้นักเรียนและนิสิตเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๒) ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร และเสริมหลักสูตรที่มุ่งให้นิสิตมีโอกาสร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น

๓) สนับสนุนให้นิสิตมีความรู้ภาษาต่างประเทศมากกว่า ๑ ภาษา

๔) สนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อเตรียมนิสิตให้มีวุฒิภาวะทางอาชีพพร้อมสู่โลกการทำงาน

๕) พัฒนานิสิตให้มีความรู้ที่ก้าวหน้าทันสมัย มีคุณธรรมและจริยธรรมตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

๖) พัฒนานิสิตให้มีวินัยในตนเอง มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย จิตใจ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๓.๒ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เช่น

๓.๒.๑ สร้างจิตสำนึกความเป็นไทย ร่วมกันอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ให้มั่นคงและยั่งยืน

๓.๒.๒ ส่งเสริมการสร้างแรงบันดาลใจและอุดมคติที่สร้างสรรค์และเหมาะสมให้กับบุคลากรและนิสิต

๓.๒.๓ จัดให้มีหน่วยงานเฉพาะดูแลด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยให้เป็นเจ้าภาพหลักรับผิดชอบ

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารและพัฒนา

๔.๑ ด้านการปรับโครงสร้างองค์กร เช่น

๔.๑.๑ จัดโครงสร้างองค์กรเพื่อให้บรรลุพันธกิจและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๔.๑.๒ ควบรวมหน่วยงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกันให้อยู่ด้วยกัน และยุบรวมหน่วยงานย่อยที่มีบุคลากรน้อยให้เป็นหน่วยเดียวกัน

๔.๑.๓ พิจารณาทบทวนการปรับโครงสร้างองค์กรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

๔.๒ ด้านกายภาพ เช่น

๔.๒.๑ พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

๔.๓ ด้านการเงินและการบัญชี เช่น

๔.๓.๑ การจัดทำระบบการเงินและการบัญชีที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๔ ด้านทรัพยากรบุคคล เช่น

๔.๔.๑ พัฒนาระบบประเมินผลที่เป็นธรรมในทุกระดับ

๔.๔.๒ วิเคราะห์ภาระงานที่เป็นระบบและเป็นธรรม

๔.๕ ด้านการบริหารงานทั่วไป เช่น

๔.๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารงานทั้งระบบ บริหารจัดการแบบองค์รวมเชิงรุก

๔.๕.๒ พัฒนาผู้บริหารทุกระดับเข้าสู่ความเป็นธรรมาภิบาล

๔.๕.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานระดับคณะ สถาบัน สำนัก มีบทบาทในการพัฒนาและสร้างสรรค์ผลงานที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

๔.๕.๔ ให้ความสำคัญกับการทำงานวิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาองค์กร

๔.๕.๕ บูรณาการการทำงานระหว่างส่วนงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกัน บูรณาการข้อมูลและองค์ความรู้มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

๔.๕.๖ ปรับระบบและวิธีการทำงานให้รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างรายได้ของหน่วยงาน ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๕.๗ รักษาเอกลักษณ์และการสื่อสารของมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม ปรับภาพลักษณ์ใหม่ (Rebranding)

๔.๕.๘ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

๔.๖ ด้านการจัดการทรัพย์สิน เช่น

๔.๖.๑ พัฒนาทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

๔.๗ ด้านสารสนเทศ เช่น

๔.๗.๑ จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารของทั้งมหาวิทยาลัย

๔.๗.๒ พัฒนาเข้าสู่สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office)

๔.๘ ด้านจุดเน้นของวิทยาเขตและส่วนงาน เช่น

๔.๘.๑ กำหนดภารกิจหลักที่เป็นจุดเน้นระดับวิทยาเขตให้ชัดเจนตามภูมิสังคม โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย และคำนึงถึงภารกิจเชิงพื้นที่ที่เชื่อมโยงกับภารกิจอื่นที่เข้มแข็งและสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เปิดสอนด้วย

๔.๘.๒ กำหนดจุดเน้นและเอกลักษณ์ของส่วนงานให้ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่ปฏิบัติได้จริง สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนงาน และสามารถติดตามประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๙ ด้านการประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับเพื่อการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง