

ตอนที่ 2 การประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ และการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

2.1 การปฏิบัติงานตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ : พิจารณาภาพรวมผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

ประจำคณะ ในปีการศึกษา 2555 (ม.ย. 55 - พ.ค. 56)

n

15

ที่	ความคิดเห็น	ระดับการปฏิบัติงาน						การแปลความหมาย	
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ควรปรับปรุง	ไม่มี ความเห็น	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1	คณะกรรมการประจำคณะเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2541	20.00	40.00	40.00				3.80	มาก
2	คณะกรรมการประจำคณะได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ ตาม มาตรา 33 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2541 ดังนี้								
2.1	วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย	73.33	20.00	6.67				4.67	มากที่สุด
2.2	พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย	46.67	53.33					4.47	มาก
2.3	พิจารณาวางระเบียบ และออกข้อบังคับภายในคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย	26.67	66.67	6.67				4.20	มาก
2.4	พิจารณาเสนอเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในคณะต่อมหาวิทยาลัย	46.67	46.67	6.67				4.40	มาก
2.5	จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ	33.33	46.67	13.33	6.67			4.07	มาก
2.6	ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	40.00	40.00	20.00				4.20	มาก
2.7	ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี	40.00	53.33	6.67				4.33	มาก
2.8	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณบดีมอบหมาย	46.67	46.67	6.67				4.47	มาก
3	คณะกรรมการประจำคณะ ได้ทำหน้าที่ในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการประจำปี และให้ข้อเสนอแนะแก่คณะวิชา/ภาควิชา/หน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานของคณะวิชาเป็นไปตามทิศทาง เป้าหมายที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด ในด้านต่างๆ ต่อไปนี้								
3.1	ด้านหลักสูตรการเรียนการสอน	40.00	40.00	20.00				4.20	มาก
3.2	ด้านการวิจัยและสร้างสรรค์	40.00	26.67	33.33				4.07	มาก
3.3	ด้านการบริการทางวิชาการ	40.00	40.00	20.00				4.20	มาก
3.4	ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	40.00	46.67	13.33				4.27	มาก
3.5	ด้านการพัฒนาบุคลากรนักศึกษา	40.00	40.00	20.00				4.20	มาก
3.6	ด้านการเงิน งบประมาณ	53.33	20.00	20.00	6.67			4.20	มาก
3.7	ด้านการบริหารความเสี่ยง	33.33	46.67	20.00				4.13	มาก
3.8	ด้านการจัดการความรู้	33.33	26.67	40.00				3.93	มาก
3.9	การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และภายนอก	46.67	40.00	13.33				4.33	มาก
3.10	ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	33.33	33.33	26.67	6.67			3.93	มาก
3.11	ด้านกายภาพ	6.67	40.00	26.67	13.33	13.33		3.13	ปานกลาง
3.12	การบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ	20.00	60.00	20.00				4.00	มาก
4	คณะกรรมการประจำคณะ ได้กำกับติดตามการดำเนินงานของคณะวิชา/ภาควิชา/หน่วยงาน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะมอบหมายและให้ข้อเสนอแนะ	33.33	46.67	20.00				4.13	มาก
5	ผลการดำเนินงานในภาพรวมของคณะ มีผลสัมฤทธิ์และมีความสอดคล้องกับทิศทาง เป้าหมาย และแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการประจำปี ที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด	13.33	73.33	13.33				4.00	มาก
6	คณะกรรมการประจำคณะได้ทำหน้าที่ในการวางระเบียบและข้อบังคับภายในคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย	13.33	73.33	13.33				4.00	มาก
7	คณะกรรมการประจำคณะได้ดำเนินการบริหารจัดการคณะ ได้ทำหน้าที่ในการสนับสนุน/ส่งเสริมให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานของคณะวิชา/ภาควิชา/หน่วยงาน	26.67	66.67	6.67				4.20	มาก
8	คณะกรรมการประจำคณะ ได้ติดตามให้คณะและภาควิชาพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	46.67	53.33					4.47	มาก
9	คณะกรรมการประจำคณะได้ดำเนินการบริหารจัดการคณะวิชา/หน่วยงาน สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล 10 ข้อ ดังต่อไปนี้								
9.1	หลักประสิทธิผล	33.33	53.33	13.33				4.20	มาก

ที่	ความคิดเห็น	ระดับการปฏิบัติงาน						การแปลความหมาย	
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ควรปรับปรุง	ไม่มี ความเห็น	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
9.2	หลักประสิทธิภาพ	40.00	40.00	20.00				4.20	มาก
9.3	หลักการตอบสนอง	20.00	46.67	33.33				3.87	มาก
9.4	หลักการรับผิดชอบ	33.33	46.67	20.00				4.13	มาก
9.5	หลักความโปร่งใส	53.33	46.67					4.53	มากที่สุด
9.6	หลักการมีส่วนร่วม	33.33	60.00	6.67				4.27	มาก
9.7	หลักการกระจายอำนาจ	26.67	46.67	20.00	6.67			3.93	มาก
9.8	หลักนิติธรรม	40.00	46.67	6.67	6.67			4.20	มาก
9.9	หลักความเสมอภาค	53.33	46.67					4.53	มากที่สุด
9.10	หลักมุ่งเน้นฉันทามติ	53.33	40.00	6.67				4.47	มาก

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ

แนะนำเสนอแผนงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมต่อองค์กรและพิจารณาปรับปรุงระบบการทำงานให้มีคุณภาพและง่ายต่อการปฏิบัติ

2.2 การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ : พิจารณาภาพรวมการจัดประชุมคณะกรรมการประจำคณะที่ผ่านมาในปีการศึกษา 2555 (มิ.ย. 55 - พ.ค. 56)

โปรดให้คำแนะนำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดประชุม

ที่	ความคิดเห็นต่อประเด็นด้าน	ระดับความเหมาะสม						การแปลความหมาย	
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ควรปรับปรุง	ไม่มี ความเห็น	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1	ความเหมาะสมของความรู้ในการจัดประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	53.33	46.67					4.53	มากที่สุด
2	ความเหมาะสมของการประชุมกำหนดให้มีการส่งวาระล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน ก่อนการประชุม	20.00	53.33	20.00	6.67			3.87	มาก
3	ความเหมาะสมของจำนวนวาระการประชุมแต่ละครั้ง	6.67	53.33	26.67	13.33			3.53	มาก
4	ความเหมาะสมของเอกสาร ข้อมูล ประกอบวาระการประชุมพิจารณาเพียงพอต่อการตัดสินใจของคณะกรรมการประจำคณะ	13.33	73.33	13.33				4.00	มาก
5	ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแต่ละครั้ง	6.67	60.00	33.33				3.73	มาก
6	ในภาพรวมคณะกรรมการประจำคณะ มีการเตรียมตัวล่วงหน้าก่อนการประชุม	26.67	46.67	26.67				4.00	มาก
7	การจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ มีความชัดเจน ครบถ้วน ถูกต้อง ครอบคลุม	26.67	53.33	20.00				4.07	มาก
8	ความเหมาะสมของการเผยแพร่รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	33.33	40.00	26.67				4.07	มาก