



คณะกรรมการข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา
เลขที่รับ 000698
วันที่รับ 25 ส.ค. 2558
ปี พ.ศ. 2558
บันทึกข้อความ

หน่วยประสานงาน มก.คกส.
เลขที่รับ 0755
วันที่ 23 ส.ค. 2558
เวลา

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โทร. ๐-๒๙๔๒-๘๑๑๑-๓
ที่ ศธ. ๐๕๑๓.๑๐๑๐๓/๑๖๒๓ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘
เรื่อง รับสมัครคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

เรียน คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ โดยมีกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดในประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง วิธีการสรรหา ที่แนบมาพร้อมนี้ หรือ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.ku.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าวต่อไปด้วย
จักเป็นพระคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์สืบศักดิ์ สนธิรัตน์)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

แผนงานการสรรหาคนบัตินคณะเทคนิคการสัตวแพทยศาสตร์

ประชุม ครั้งที่ ๑

จันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘

คณะกรรมการสรรหาประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

ประชุม ครั้งที่ ๒

จันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘

คณะกรรมการสรรหาประชุม ร่วมกับบุคลากรในคณะ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการสรรหาคนบัติน เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องบรรยาย ๒ คณะเทคนิคการสัตวแพทย์

จันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘

ส่งหนังสือให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ และหัวหน้าภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น
ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของคณะ พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบัติน
จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา

จันทร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘

ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของคณะ นำส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ
จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

ประชุม ครั้งที่ ๓

อังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

คณะกรรมการสรรหาประชุม รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

อังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ส่งหนังสือสอบถามความสมัครใจผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมทั้งให้ผู้สมัครใจส่งแบบ
ประวัติ ผลงานด้านการบริหาร และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนา

จันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘

ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนา กลับที่
เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

วันสุดท้ายของการรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา

ประชุม ครั้งที่ ๔

อังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘

คณะกรรมการสรรหาประชุม พิจารณากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหา เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

ประชุม ครั้งที่ ๕

อังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘

คณะกรรมการสรรหาประชุม รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารจัดการ
และการตอบข้อซักถามจากบุคลากรในคณะ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องบรรยาย ๒
คณะเทคนิคการสัตวแพทย์

ประชุม ครั้งที่ ๖

พฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘

คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครใจ คนละประมาณ ๑ ชั่วโมง
เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผล

วันที่

เขียนที่.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

มีความสนใจเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ พร้อมทั้งได้เสนอประวัติผลงานด้านการบริหาร และ
แนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และแผนพัฒนาที่เสนอเพิ่มเติม ตามแบบฟอร์ม
ที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

.....

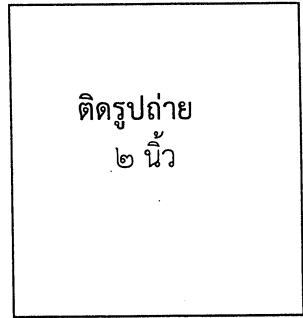
ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อผู้รับสมัคร

วันที่.....

แบบประวัติ ผลงานด้านการบริหารและแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา



๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....
- ๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
- ๑.๓ อายุ.....ปี
- ๑.๔ การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

๑.๔.๑	คุณวุฒิ	ปี พ.ศ.ที่จบ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
๑.๔.๑.๑
๑.๔.๑.๒
๑.๔.๑.๓
๑.๔.๒	ประกาศนียบัตร	ปี พ.ศ. ที่ได้รับ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
๑.๔.๒.๑
๑.๔.๒.๒
๑.๔.๒.๓

ฯลฯ

- ๑.๕ สถานภาพครอบครัว โสด
- สมรส จำนวนบุตร คน
- อายุ ปี
- อื่นๆ

๒. ประวัติการรับราชการ/ประวัติการทำงาน

- ๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท
สังกัด.....
- ๒.๒ อายุราชการ ปี
- ๒.๓ ตำแหน่งอื่น ๆ
- ๒.๓.๑
- ๒.๓.๒
- ๒.๔ เครื่องราชอิสริยาภรณ์
- ๒.๔.๑
- ๒.๔.๒

ฯลฯ

๓. ประวัติการอบรมด้านการบริหาร

๓.๑.....

๓.๒.....

ฯลฯ

๔. ประวัติงานบริหาร

ตำแหน่ง

เริ่มต้น/สิ้นสุด

๔.๑

๔.๒

ฯลฯ

๕. ผลงานในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร

๕.๑.....

๕.๒.....

ฯลฯ

๖. ผลงานทางวิชาการ

๖.๑

๖.๒

ฯลฯ

๗. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

๗.๑

๗.๒

ฯลฯ

๘. งานบริการสังคม

๘.๑

๘.๒

ฯลฯ

๙. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

๙.๑

๙.๒

ฯลฯ

๑๐. แนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา ๔ ปี (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔)

๑๑. แผนพัฒนาคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ที่เสนอเพิ่มเติม (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔)

๑๒. ข้าพเจ้าไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๕๗

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์
เรื่อง วิธีการสรรหา

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ศาสตร์ และประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๑๓
มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง เปลี่ยนแปลงกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
คณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์สืบศักดิ์ สนธิรัตน์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวน ๒ คน | |
| ๒.๑ รองศาสตราจารย์พาสินี สุนากร | กรรมการ |
| ๒.๒ รองศาสตราจารย์โสสมสกว เพชรานนท์ | กรรมการ |
| ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษ
หรือวิชาการที่เกี่ยวข้องกับคณะและผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหาร
จำนวน ๒ คน | |
| ๓.๑ รองศาสตราจารย์ธานีรัตน์ สานติวัตร | กรรมการ |
| ๓.๒ นายสัตวแพทย์ธนิศย์ เอนกวิทย์ | กรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์เจริญศักดิ์ ศาลากิจ
ประธานสภาข้าราชการ มก. | กรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์พิรุทธิ์ ชาญเศรษฐิกุล
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ผู้แทน ก.บ.ม. | กรรมการ |
| ๖. นายฉัตรชัย จรุงพงษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย | เลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยอนุโลมตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑ คน
พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่ออธิการบดีเพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
ได้อนุมัติแผนพัฒนาตามนโยบายการพัฒนาคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ในระยะ ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม
๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒) ตามรายละเอียดดังแนบ

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่
สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้ว รวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือ
ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้



๑. มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรม
๒. มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหารจัดการให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน
๓. มีความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
๔. มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหารในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับภาควิชาหรือเทียบเท่า

ชื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ

๕. มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถประสานงานในระดับบุคคลและระดับหน่วยงานได้เป็นอย่างดี
คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น

โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง
๒. เป็นผู้ที่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
๓. เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

๑. ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมร่วมกับบุคลากรในคณะเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับ

และวิธีการสรรหา

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มี ๒ วิธี คือ

๒.๑ วิธีประกาศรับสมัครทั่วไป

คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะสถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง www.ku.ac.th และให้ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา นำส่งประวัติ ผลงานด้านการบริหาร พร้อมทั้งแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายการพัฒนาคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ในระยะ ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒) รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๒.๒ วิธีเสนอชื่อ

๒.๒.๑ ให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ เสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงานเลขานุการได้มีส่วนร่วม

๒.๒.๒ ให้หัวหน้าภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของคณะ เสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดของภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาได้มีส่วนร่วม



๓. คณะกรรมการสรรหา รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ แล้วจึงสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนว่าสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาหรือไม่ โดยให้ผู้สมัครใจแจ้งผลให้คณะกรรมการสรรหาทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้าสมัครใจให้ส่งประวัติผลงานด้านการบริหาร และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายการพัฒนาคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ในระยะ ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒) รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๔. คณะกรรมการสรรหา กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหา ไม่เกิน ๕ ราย โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงานด้านการบริหาร แนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา คณะเทคนิคการสัตวแพทย์ หรือข้อมูลอื่นของผู้เข้ารับการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน แสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรในคณะกรรมการกำหนดเวลาคนละไม่เกิน ๑๕ นาที พร้อมทั้งตอบคำถามซึ่งเกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา ตามรูปแบบวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๕. การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคนบดี จำนวน ๑ คน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณาเสนอต่ออธิการบดี เพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคนบดี อาจไม่เสนอรายชื่อก็ได้ และเสนออธิการบดีเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๕.๑ ข้อมูลจากการแสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอวิธีการจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา

๕.๒ ประวัติ ผลงานด้านการบริหาร และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๕.๓ ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม

๖. คณะกรรมการสรรหาจะเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา มาพูดคุยในรายละเอียดเรื่องแผนพัฒนาที่นำเสนอ และเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการหาข้อมูลเพิ่มเติม ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี คนละประมาณ ๑ ชั่วโมง



๗. กำหนดเวลาดำเนินการ

๗.๑ การประกาศรับสมัครทั่วไป

รับสมัครตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึง วันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๗.๒ การเสนอชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ และ หัวหน้าภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของคณะ นำส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดี กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี ภายในวันจันทร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์สืบศักดิ์ สนธิรัตน์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์



นโยบายการพัฒนาคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ในระยะ 4 ปี

(วันที่ 26 กรกฎาคม 2558 – 25 กรกฎาคม 2562)

1. ด้านการศึกษา

พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ให้เป็นผู้นำด้านการตรวจวิเคราะห์ และการพยาบาลสัตว์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิสาขาเทคนิคการสัตวแพทย์ ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับการขยายตัวของภาคปศุสัตว์ความปลอดภัยทางอาหาร และความต้องการของอัตราว่างในอนาคต เสริมสร้างศักยภาพแข่งขันให้แก่บัณฑิต โดยเน้นทักษะวิชาชีพตรงตามสายงาน เสริมทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศในการจัดการเรียนการสอน การจัดกิจกรรมรวมถึงพัฒนาด้านบุคลิกภาพเพื่อความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการเรียนการสอนทางเทคนิคการสัตวแพทย์และพยาบาลสัตว์กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของภาครัฐบาล และเอกชน ทั้งในและระหว่างประเทศ สนับสนุน และจัดหาแหล่งฝึกงานในการสร้างเสริมประสบการณ์แก่นิสิต พัฒนาความเข้มแข็งและศักยภาพของอาจารย์ให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น สนับสนุนการบูรณาการด้านการศึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย

2. ด้านการวิจัย

ส่งเสริมคณาจารย์ในการสร้างกลุ่มเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับสถาบันต่าง ๆ สร้างศักยภาพเชิงวิจัยแก่อาจารย์ ให้มีส่วนร่วมในการสร้างผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติเน้นการทำวิจัยเป็นทีม ประยุกต์ผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาเพื่อการพัฒนาประเทศ สร้างนวัตกรรมด้านการตรวจสุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และการพยาบาลสัตว์ให้คนและสัตว์สุขภาพดีและป้องกันโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการวิจัยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย

3. ด้านการบริการวิชาการ

พัฒนาโครงการบริการวิชาการในเชิงรุก เพื่อนำไปสู่เป้าหมายในการได้รับการรับรองมาตรฐานด้านห้องปฏิบัติการ สนับสนุนนำผลการบริการวิชาการในด้านเทคนิคสัตวแพทย์เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม ส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการตรวจสุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และ/หรือการพยาบาลสัตว์ที่ได้จากการวิจัยมาใช้ในการบริการวิชาการแก่สังคม พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้เป็นแหล่งโลหิตศาสตร์สำหรับงานพยาบาลสัตว์ พัฒนารูปแบบการให้บริการวิชาการด้านสุขภาพสัตว์เลี้ยงแบบครบวงจรรวมทั้งการฝึกสุนัขให้เชื่อฟังคำสั่งเพื่อสร้างรายได้สู่คณะ สนับสนุนการบูรณาการงานบริการวิชาการ กับการเรียนการสอน และการวิจัย สนับสนุนการบูรณาการด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามนโยบายการบูรณาการ หน่วยงาน ตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย

4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

สนับสนุนการจัดโครงการและกิจกรรมที่เสริมสร้างเอกภาพและความสามัคคีของนิสิตและบุคลากรของคณะให้มีอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ส่งเสริมการจัดโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสร้างประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ส่งเสริมการเรียนรู้ของนิสิตในการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมของชาติ

5. ด้านการบริหารจัดการ

บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างแรงจูงใจและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ใช้กระบวนการ KM เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ บริหารจัดการด้านอาคารสถานที่ในการจัดการเรียนการสอนแก่นิสิต ให้มีความปลอดภัยและเกิดประสิทธิภาพ เสริมสร้างภาพลักษณ์และปรับปรุงรูปแบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในสังคม ส่งเสริมการหารายได้ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยในการพึ่งพาตนเอง สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการบริหารจัดการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการ บูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย

ผ่านความเห็นชอบจาก

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 11/2557 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2557

แผนพัฒนาตามนโยบายการพัฒนาคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ในระยะ 4 ปี (ตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2558 – 25 กรกฎาคม 2562)

(ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2558

และที่ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการพัฒนาคณะ สถาบัน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ในการประชุมครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2558)

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	
ด้านการศึกษา								
พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ให้เป็นผู้นำด้านการตรวจวิเคราะห์ และการพยาบาลสัตว์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิสาขาเทคนิคการสัตวแพทย์	ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพสัตว์ในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา และจัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาของสาขาวิชา	ผลผลิต - หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพสัตว์ ในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษามีความทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ผลผลิต - บัณฑิตเป็นผู้นำด้านการตรวจวิเคราะห์ และการพยาบาลสัตว์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิสาขาเทคนิคการสัตวแพทย์	1. กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาของสาขาวิชาปริญญาตรี - สาขาเทคนิคการสัตวแพทย์ - สาขาการพยาบาลสัตว์ ปริญญาโท - สาขาเทคโนโลยีสุขภาพสัตว์	-	-	1	-	-
ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับการขยายตัวของภาคปศุสัตว์ การขยายตัวของทางอาหาร และความ ต้องการของอัตรากำลัง	วิเคราะห์การขยายตัวของภาคปศุสัตว์ ความปลอดภัยทางอาหาร และความ ต้องการของอัตรากำลัง	ผลผลิต - หลักสูตรมีมาตรฐานและการผลิตบัณฑิตสอดคล้องกับกรขยายตัวของภาคปศุสัตว์ความ	1. ระดับความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต (คะแนนเต็ม 5)	3.71	3.75	3.75	4.00	4.00

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด		
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
อนาคต	อนาคตเพื่อจัดหลักสูตร และแผนการรับนักศึกษาใหม่ ความเหมาะสมสอดคล้อง กับความต้องการอัตราว่าง ในอนาคต	ปลอดภัยทางอาหาร และความ ต้องการของอัตราว่างในอนาคต ผลลัพธ์ - ผู้ประกอบการมีความพึงพอใจ ต่อบัณฑิต	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	2557	ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
เสริมสร้างศักยภาพเชิงแข่งขัน ให้แก่บัณฑิต โดยเน้นทักษะ วิชาชีพตรงตามสายงาน	ส่งเสริมให้นิสิตมีการพัฒนา ทักษะทางวิชาการและ วิชาชีพที่ตรงตามสายงาน โดยการเข้าร่วมสหกิจ ศึกษาหรือการฝึกงานกับ หน่วยงานทั้งภาครัฐและ เอกชน	ผลิต - นิสิตมีการพัฒนาทักษะทาง วิชาการและวิชาชีพที่ตรงตามสาย งาน ผลลัพธ์ - บัณฑิตมีศักยภาพตรงตามความ ต้องการของนายจ้าง	1. จำนวนโครงการและกิจการ การให้ความรู้ด้านการประกอบ ธุรกิจที่ดีให้แก่บัณฑิตภายในคณะ 2. ร้อยละของนิสิตปีสุดท้ายที่เข้า ร่วมโครงการ/กิจกรรม	1	3	3	3
เสริมทักษะการใช้ภาษา ต่างประเทศในการจัดการเรียน การสอน การจัดกิจกรรม รวมถึงพัฒนาด้านบุคลิกภาพ เพื่อความพร้อมสู่ประชาคม อาเซียน	ส่งเสริมการจัดโครงการ/ กิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะ การใช้ภาษาต่างประเทศ การพัฒนาบุคลิกภาพ	ผลิต - โครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนา ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ การพัฒนาบุคลิกภาพ ผลลัพธ์ - นิสิตมีทักษะการใช้ ภาษาต่างประเทศและมี	1. จำนวนรายวิชาที่สอนด้วย ภาษาอังกฤษในหลักสูตรระดับ ปริญญาตรี 2. จำนวนโครงการและกิจการ การฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษที่ จัดให้แก่บัณฑิต 3. ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วม	1	1	1	1
				1	2	2	2
				35.77	40	40	40

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายรายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
		บุคลากรที่เติบโตในสังคมประชาคม อาเซียน	โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษต่อเนื่อง นิสิตทั้งหมด 4. ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่าน โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษต่อ นิสิตทั้งหมดที่เข้ารับการฝึกอบรม	-	100	100	100	100
พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ ทางด้าน การเรียนการสอนทาง เทคนิค การสัต์ว์แพทย์และ พยาบาล สัต์ว์กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของภาคีรัฐบาล และ เอกชน ทั้งในและระหว่าง ประเทศ	ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือทางด้าน การ เรียนการสอนทางเทคนิค การสัต์ว์แพทย์และ พยาบาล สัต์ว์กับหน่วยงาน ต่าง ๆ ทั้งของภาคีรัฐบาล และเอกชน ทั้งในและ ระหว่างประเทศ	ผลผลิต - มีเครือข่ายความร่วมมือทางด้าน การเรียนการสอนทางเทคนิคการ สัต์ว์แพทย์และพยาบาล สัต์ว์กับ หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของ ภาครัฐบาล และเอกชน ทั้งในและ ระหว่างประเทศ ผลิตภัณฑ์ - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้าน การเรียนการสอนทางเทคนิคการ สัต์ว์แพทย์และพยาบาล สัต์ว์กับ หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของ ภาครัฐบาล และเอกชน ทั้งในและ	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิด จากการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทางวิชาการกับหน่วยงานฯ - ภายในประเทศ - ต่างประเทศ	1 3	3 2	3 2	3 2	

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
สนับสนุน และจัดทำแหล่ง ฝึกงานในการสร้างเสริม ประสบการณ์แก่นิสิต	จัดทำแหล่งฝึกงานในการ สร้างเสริมประสบการณ์แก่นิ สิต	ระหว่างประเทศ ผลผลิต - มีแหล่งฝึกงานในการสร้างเสริม ประสบการณ์แก่นิสิต ผลสัมฤทธิ์ - นิสิตมีประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานจากแหล่งฝึกงาน เพื่อ เตรียมพร้อมสู่การปฏิบัติงานจริง	1. ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่มี ต่อการฝึกงาน (คะแนนเต็ม 5) 2. ระดับความพึงพอใจของ ผู้ประกอบการที่มีต่อการฝึกงาน ของนิสิต (คะแนนเต็ม 5)	-	3.75	3.75	4.0	4.0
พัฒนาความเข้มแข็งและ ศักยภาพของอาจารย์ให้มี คุณวุฒิและตำแหน่งทาง วิชาการที่สูงขึ้น	สนับสนุนและส่งเสริมให้ อาจารย์ศึกษาต่อเพื่อเพิ่ม คุณวุฒิ และขอตำแหน่ง ทางวิชาการให้มากยิ่งขึ้น	ผลผลิต - อาจารย์มีคุณวุฒิและตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น ผลสัมฤทธิ์ - นิสิตได้รับความรู้และเพิ่ม ศักยภาพเชิงแข่งขันด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการบริการ วิชาการ	1. จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตะดับ ปริญญาเอก (ไม่นับรวม ผู้ทรงคุณวุฒิ) 2. จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ (ไม่นับรวมผู้ทรงคุณวุฒิ) - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองศาสตราจารย์ 3. ภาระงานสอนของอาจารย์ต่อ	11	12	13	14	15
				2	3	4	5	6
				-	-	-	1	2
				1:5.47	1:6	1:6	1:8	1:8

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความล่าช้า ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
สนับสนุนการบูรณาการด้าน การศึกษากับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องโดยเฉพาะคณะสัตว แพทยศาสตร์ ตามนโยบาย การบูรณาการหน่วยงานตาม กลุ่มสาขาของสภา มหาวิทยาลัย	ส่งเสริมการบูรณาการ ด้านการศึกษากับคณะสัตว แพทยศาสตร์	ผลผลิต - โครงการ/กิจกรรมด้าน การศึกษาที่มีการบูรณาการ ร่วมกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ ผลสัมฤทธิ์ - คณาจารย์และนิสิตได้รับความรู้ และประสบการณ์มากขึ้น	นิติ 1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้าน วิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับ คณะสัตวแพทยศาสตร์	1	1	1	1	1
ด้านการวิจัย								
ส่งเสริมคณาจารย์ในการสร้าง กลุ่มเครือข่ายความร่วมมือด้าน งานวิจัยกับสถาบันต่าง ๆ	ส่งเสริมให้คณาจารย์สร้าง กลุ่มเครือข่ายความร่วมมือ ด้านงานวิจัยกับสถาบันต่าง ๆ ภาครัฐและเอกชนทั้งใน และต่างประเทศ	ผลผลิต - มีเครือข่ายความร่วมมือด้าน งานวิจัยกับสถาบันต่าง ๆ ภาครัฐ และเอกชนทั้งในและต่างประเทศ	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิด จากการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านวิจัยกับหน่วยงานฯ - ภายในประเทศ - ภายนอกประเทศ	1	3	3	3	3
		ผลสัมฤทธิ์ - มีผลงานวิจัยเป็นที่รู้จัก และ ได้รับการยอมรับจากหน่วยงาน ภายในและต่างประเทศ	2. จำนวนหน่วยงานที่คณะ เทคนิคการสัตวแพทยศาสตร์สร้าง ความร่วมมือ (MOU) ด้านการวิจัย	1	-	1	-	1
สร้างศักยภาพเชิงวิจัยแก่	ส่งเสริมให้อาจารย์มีส่วน	ผลผลิต	1. จำนวนอาจารย์ที่นำเสนอผลงาน	3	3	3	5	5

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	
อาจารย์มีส่วนร่วมในการ สร้างผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ	รวมในการสร้างผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ	- ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ ผลิตภัณฑ์ - ผลงานวิจัยเป็นที่รู้จัก และได้รับ การยอมรับจากหน่วยงานภายใน และต่างประเทศ	ทหาวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ 2. จำนวนผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน วารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลสากล ISI และ Scopus 3. ร้อยละของอาจารย์ประจําที่มี ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ ตีพิมพ์และเผยแพร่ต่ออาจารย์ ประจําทั้งหมด 4. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนัก ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่องานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ ทั้งหมด - ระดับชาติและระดับนานาชาติ 5. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนัก ของงานวิจัยที่ตีพิมพ์/งาน สร้างสรรค์ที่เผยแพร่ของผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาโท	7	3	3	4	4
				26.67	30	30	40	50
				100	80.0	80.0	80.0	80.0
				-	-	-	-	50
				-	-	-	-	50

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความคืบหน้า ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
เน้นการทำวิจัยเป็นทีม ประยุกต์ผลงานวิจัยเพื่อ นำไปใช้ประโยชน์และ แก้ปัญหาเพื่อการพัฒนา ประเทศ	ส่งเสริมให้อาจารย์ทำวิจัย เป็นทีม และมีนักวิจัยที่ เสี่ยงเป็นทีปรึกษาในการ ทำงานวิจัย	ผลิต - ระบบที่ปรึกษา งานวิจัย - ผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ ประโยชน์และแก้ปัญหาเพื่อการ พัฒนาประเทศ ผลลัพธ์ - ประชาชนสามารถนำผลงานวิจัย ไปใช้ในการแก้ปัญหาและพัฒนา ประเทศได้	ตีพิมพ์หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้ นำไปใช้ประโยชน์ทุกกลุ่มสาขาวิชา ต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์หรืองาน สร้างสรรค์ทั้งหมดของทุกสาขาวิชา	1	1	1	1	1
สร้างนวัตกรรมด้านการตรวจ สุขภาพสัตว์ การตรวจ วิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และการพยาบาลสัตว์เพื่อให้ คนและสัตว์สุขภาพดีและ ป้องกันโรคติดต่อจากสัตว์ สู่คน	ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ด้านการตรวจสุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทางห้อง ปฏิบัติการ และการพยาบาล สัตว์สุขภาพดีเพื่อให้คนและ สัตว์สุขภาพดีและป้องกัน โรคติดต่อจากสัตว์สู่คน	ผลิต - นวัตกรรมด้านการตรวจสุขภาพ สัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ และการพยาบาล สัตว์ ผลลัพธ์ - คนและสัตว์มีสุขภาพดีและ โรคติดต่อจากสัตว์สู่คน	1. จำนวนนวัตกรรมด้านการตรวจ สุขภาพสัตว์ และการตรวจ วิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และการพยาบาลสัตว์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/ประโยชน์ ต่อชุมชนและสังคม	1	1	1	1	1

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด		
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561
แพทย์เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ให้กับสังคม	แพทย์มาเผยแพร่เพื่อสร้าง ความเข้มแข็งให้กับสังคม	วิชาการในด้านเทคนิคสัตวแพทย์ ที่สร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม ผลลัพธ์ - คนและสัตว์มีสุขภาพดีและ ป้องกันโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน	สัตวแพทย์ที่สร้างความเข้มแข็ง ให้กับสังคม	ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
ส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้าน การตรวจสุขภาพสัตว์ การ ตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ และ/หรือการ พยาบาลสัตว์ที่ได้จากการวิจัย มาใช้ในงานบริการวิชาการแก่ สังคม	นำนวัตกรรมด้านการตรวจ สุขภาพสัตว์ การตรวจ วิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ และ/หรือ การพยาบาลสัตว์ที่ได้จาก การวิจัยมาใช้ในงานบริการ วิชาการแก่สังคม	ผลผลิต - มีนวัตกรรมด้านการตรวจ สุขภาพสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ ทางห้องปฏิบัติการ และ/หรือการ พยาบาลสัตว์ที่ได้จากการวิจัยมา ใช้ในงานบริการวิชาการแก่สังคม ผลลัพธ์ - คนและสัตว์มีสุขภาพดี	1. การนำนวัตกรรมเครื่องมือหรือ วิธีการด้านการตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการและ/หรือการ พยาบาลสัตว์ที่ได้จากการวิจัย ไปใช้ ในงานบริการวิชาการแก่สังคม	-	-	1	-
พัฒนาอาคารเลิศสุนัขให้ เป็นแหล่งผลิตสำรองสำหรับ งานพยาบาลสัตว์	ผลิตเลือดสุนัขให้เป็นแหล่ง โลหิตสำรองสำหรับงาน พยาบาลสัตว์โดยมีความ ร่วมมือกับคณะสัตว แพทยศาสตร์ มก.	ผลผลิต - มีโลหิตสุนัขสำหรับงานพยาบาล สัตว์ ผลลัพธ์ - มีโลหิตสำรองเพื่อบริจาคสำหรับ สุนัขป่วย	1. จำนวนโลหิตและผลิตภัณฑ์ โลหิตสำรองสำหรับงานพยาบาล สัตว์ (หน่วย/ปี)	-	100	150	150

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความคืบหน้า ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
พัฒนารูปแบบการให้บริการ วิชาการด้านสุขภาพสัตว์เลี้ยง แบบครบวงจรรวมทั้งการฝึก สุนัขเพื่อป้องกันคำสั่งเพื่อสร้าง รายได้สู่คณะ	ส่งเสริมการพัฒนารูปแบบ การให้บริการวิชาการด้าน สุขภาพสัตว์เลี้ยงแบบครบ วงจรรวมทั้งการฝึกสุนัขให้ เชื่อฟังคำสั่งเพื่อสร้าง รายได้สู่คณะ	ผลผลิต - มีรูปแบบการให้บริการวิชาการ ด้านสุขภาพสัตว์เลี้ยงแบบครบ วงจรรวมทั้งการฝึกสุนัขให้เชื่อฟัง คำสั่ง ผลิตภัณฑ์ - คณะมีรายได้มากขึ้น	1. รายได้จากการให้บริการวิชาการ ด้านสุขภาพสัตว์เลี้ยง/การฝึกสุนัข ให้เชื่อฟังคำสั่ง(ล้านบาท) 2. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับการดูแล/การฝึกสุนัข	264,688.66 บาท 48	0.281	0.290	0.298	0.307
สนับสนุนการบูรณาการงาน บริการวิชาการ กับการเรียน การสอน และการวิจัย	นำงานบริการวิชาการ มา บูรณาการ กับการเรียนการ สอน และการวิจัย	ผลผลิต - โครงการ/กิจกรรมที่มุ่งบริการ วิชาการบูรณาการกับการเรียน การสอน และการวิจัย ผลิตภัณฑ์ - คณะจารย์และนิสิตได้รับความรู้ และประสบการณ์มากขึ้น	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มี การบูรณาการงานบริการวิชาการ ร่วมกับการเรียนการสอน และการ วิจัย	2	2	2	2	
สนับสนุนการบูรณาการด้าน การบริการวิชาการกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ส่งเสริมการบูรณาการ ด้านการบริการวิชาการกับ คณะสัตวแพทยศาสตร์	ผลผลิต - โครงการ/กิจกรรมด้านการ บริการวิชาการที่มีการบูรณาการ	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้าน การบริการวิชาการที่มีการ บูรณาการร่วมกับคณะสัตว	-	1	1	1	

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
โดยเฉพาะคณะสัตว แพทยศาสตร์ ตามนโยบาย การบูรณาการ หน่วยงาน ตาม กลุ่มสาขาของสภา มหาวิทยาลัย		ร่วมกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ ผลลัพธ์ - คณาจารย์ได้รับความรู้และมี ประสบการณ์ในงานบริการ วิชาการมากขึ้น	แพทยศาสตร์					
ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม								
สนับสนุนการจัดโครงการและ กิจกรรมที่เสริมสร้างเอกภาพ และความสามัคคีของนิสิตและ บุคลากรของคณะให้มีอัต ลักษณ์ตามทีมมหาวิทยาลัย กำหนด	ส่งเสริมการจัดโครงการ/ กิจกรรมที่เสริมสร้าง เอกภาพและความสามัคคี ของนิสิตและบุคลากรของ คณะให้มีอัตลักษณ์ตามที มหาวิทยาลัยกำหนด	ผลผลิต - โครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้าง เอกภาพและความสามัคคีของ นิสิตและบุคลากรของคณะให้มี อัตลักษณ์ตามทีมมหาวิทยาลัย กำหนด	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้างเอกภาพและความ สามัคคีของนิสิตและบุคลากรของ คณะให้มีอัตลักษณ์ตามที มหาวิทยาลัยกำหนด 2. ระดับความพึงพอใจของนิสิต และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (คะแนนเต็ม 5)	1	1	1	1	1
ส่งเสริมการจัดโครงการ/ กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสร้าง	จัดโครงการ/กิจกรรมจิต สาธารณะเพื่อสร้าง	ผลผลิต - นิสิตและบุคลากรของคณะมี อัตลักษณ์ตามทีมมหาวิทยาลัย กำหนด	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม จิตสาธารณะเพื่อสร้างประโยชน์ต่อ	2	2	2	2	2

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายรายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	เพื่อสร้างประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ผลลัพธ์ - ชุมชนและสังคมได้รับสิ่งสนับสนุน/การพัฒนาจากคณะฯ	ชุมชนและสังคม					
ส่งเสริมการเรียนรู้ของนิสิตในการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมของชาติ	จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของนิสิตในการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมของชาติ	ผลผลิต - โครงการ/กิจกรรมการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมของชาติ ผลลัพธ์ - นิสิตมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมของชาติ	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมของชาติ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (คะแนนเต็ม 5)	4	4	4	4	4
ด้านการบริหารจัดการ								
บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล เน้นความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ผู้บริหารใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ผลผลิต - มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้	1. ระดับการประเมินผล การบริหารงานของผู้บริหาร (คะแนนเต็ม 5)	4.05	4.05	4.05	4.05	4.05

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด		
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
สร้างแรงจูงใจและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	ผู้บริหารสามารถสร้าง แรงจูงใจแก่บุคลากรและ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ เอื้อต่อการทำงาน	จัดการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผลผลิต - บุคลากรมีแรงจูงใจและความพึง พอใจในสภาพแวดล้อมการทำงาน ผลลัพธ์ - บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข	1. ระดับการประเมินผลการสร้าง แรงจูงใจและสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน (คะแนนเต็ม 5)	-	4.0	4.0	4.0
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในทุกกระดับ	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่บุคลากรทุกระดับ แสดงความคิดเห็นในการ บริหารงานและการ ประเมินผู้บริหาร	ผลผลิต - โครงการ/กิจกรรมที่บุคลากรทุก ระดับแสดงความคิดเห็นในการ บริหารงานและบุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วมในการประเมินผู้บริหาร ผลลัพธ์ - การบริหารงาน มีความโปร่งใส	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้บริหารพบบุคลากร 2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม ประเมินการบริหารงานของคณบดี ในการประเมินระบบออนไลน์	87.12 53.33	90 60	90 60	90 60
สร้างและพัฒนาฐานข้อมูล ระบบสารสนเทศเพื่อการ บริหารและการตัดสินใจ	สร้างและพัฒนาฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศใน งานต่างๆ เพื่อประโยชน์ใน การบริหารและการ ตัดสินใจ	ผลผลิต - ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ ในงานต่างๆ ที่มีความถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน ผลลัพธ์ - ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลมาใช้ ประโยชน์ได้	1. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ ระบบสารสนเทศ (คะแนนเต็ม 5) 2. จำนวนฐานข้อมูลและระบบ สารสนเทศที่มีการปรับปรุง/พัฒนา	4.38 1	4.50 1	4.50 1	4.50 1

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
ใช้กระบวนการ KM เพื่อ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรแห่ง การเรียนรู้	ส่งเสริมการใช้กระบวนการ KM เพื่อพัฒนาคน และ พัฒนางาน	ผลผลิต - องค์ความรู้จากกิจกรรม KM ผลิตภัณฑ์ - บุคลากร/ระบบงานได้รับการ พัฒนา	. โครงการจัดการองค์ความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาคนและพัฒนางาน 2. ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา ตามภารกิจอย่างน้อย 40 ชั่วโมง/คน/ปี	1	1	1	1	1
บริหารจัดการด้านอาคาร สถานที่ในการจัดการเรียนการ สอนแก่นักศึกษาที่มีความ ปลอดภัยและเกิดประสิทธิภาพ	มีการบริหารจัดการด้าน อาคารสถานที่ในการ จัดการเรียนการสอนแก่ นักศึกษาที่มีความปลอดภัย และเกิดประสิทธิภาพ	ผลผลิต - อาคารสถานที่ในการจัดการ เรียนการสอนมีความปลอดภัย ผลิตภัณฑ์ - นักศึกษามีความพึงพอใจต่ออาคาร สถานที่ในการจัดการเรียนการ สอน	1. ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อ อาคารสถานที่ในการจัดการเรียน การสอน (คะแนนเต็ม 5)	3.81	4.0	4.0	4.0	4.0
เสริมสร้างภาพลักษณ์และ ปรับปรุงรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์คณะให้เป็น รู้จักและยอมรับในสังคม	มีโครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้างภาพลักษณ์ และ ปรับปรุงรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์คณะให้เป็น ที่รู้จักและยอมรับในสังคม	ผลผลิต - มีโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ และปรับปรุงรูปแบบ การประชาสัมพันธ์คณะให้เป็น ที่รู้จักและยอมรับในสังคม ผลิตภัณฑ์	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้างภาพลักษณ์ และปรับปรุง รูปแบบการประชาสัมพันธ์คณะให้ เป็นที่รู้จักและยอมรับในสังคม	1	1	1	1	1

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
ส่งเสริมการทราขายได้ตาม นโยบายของมหาวิทยาลัยใน การพึ่งพาตนเอง	จัดทำแผนการทราขายได้ เพื่อนำมาบริหารจัดการ และสามารถพึ่งพาตนเองได้	- คณะฯ เป็นที่รู้จักและยอมรับใน สังคม ผลผลิต - แผนการทราขายได้คณะเทคนิค การสัตวแพทย์ ผลผลิต - คณะฯ มีรายได้ตามแผนและ สามารถพึ่งพาตนเองได้	1. รายได้สุทธิจากการจัดโครงการ/ กิจกรรมของคณะเทคนิคการสัตว แพทย์ (ล้านบาท)	490,320.96 บาท	3.4	10.9	12.6	12.8
สนับสนุนแนวทางการ บูรณาการด้านการบริหาร จัดการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายการ บูรณาการ หน่วยงานตามกลุ่มสาขาของ สภามหาวิทยาลัย	ส่งเสริมการบูรณาการ ด้านการบริหารจัดการกับ หน่วยงานในสาขาสุขภาพ สัตว์	ผลผลิต - มีโครงการ/กิจกรรมด้านการ บริหารจัดการที่มีการบูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานในสาขาสุขภาพ สัตว์ ผลผลิต - คณะฯ มีระบบระบบบริหาร จัดการที่มีประสิทธิภาพ	1. โครงการ/กิจกรรมด้านการ บริหารจัดการที่มีการบูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานในสาขาสุขภาพ สัตว์	-	1	1	1	1



หน่วยประสานงาน มก. ผกศ.
เลขที่รับ..... 0750
วันที่..... 23 ส.ค. 2558
เวลา.....

คณะทรัพยากรธรรมชาติและ
อุตสาหกรรมเกษตร
เลขที่รับ..... 000699
วันที่รับ..... 25 ส.ค. 2558
เวลา..... 11.10 น.

คณะวิทยาศาสตร์
เลขที่รับ..... 01795
วันที่..... ๑๓ มี.ค. ๒๕๕๘
เวลา..... ๑๕.๐๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร
โทร ๐๔๒-๗๒๕๐๓๖ โทรสาร ๐๔๒-๗๒๕๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๑๓.๔๐๒๐๑/๐๕๕๑ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘
เรื่อง ขอเชิญประเมินผลการสอน นางปิยมาศ ผ่องแก้ว

ภาควิชาพืชสวน
16
16 ส.ค. 2558
16.00

เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

ตามที่คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ได้อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิภา หงษ์ตระกูล และผู้ช่วยศาสตราจารย์อุไรวรรณ อริญาสน์ จากภาควิชาพันธุศาสตร์ เป็นคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนนางปิยมาศ ผ่องแก้ว ขอรับประเมินผลการสอนในรายวิชาหลักพันธุศาสตร์ (รหัสวิชา ๐๑๔๑๖๓๑๑) เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ นั้น

คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร จึงใคร่ขอเรียนเชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิภา หงษ์ตระกูล และผู้ช่วยศาสตราจารย์อุไรวรรณ อริญาสน์ เข้าร่วมประเมินการสอนของนางปิยมาศ ผ่องแก้ว ในวันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ เวลา ๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศ (อาคาร ๙) ห้อง ๙-๓๐๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑) เรียน คณบดี
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
18 มี.ค. 58

(นางสาวอรอนงค์ ฐานปนพันธ์นติกุล)
คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

๑) เรียน หัวหน้าภาควิชาพืชสวน
เพื่อโปรดพิจารณา

๑๓ มี.ค. ๒๕๕๘

๑) เรียน คณบดี / คณบดี
16 มี.ค. 58

๓) เรียน คณบดี
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
17 มี.ค. 58



๑) เรียน คณบดี
17 มี.ค. 58