



บันทึกข้อความ

หน่วยประสานงาน มก.จกส.
เลขที่รับ..... 0818
วันที่..... 19 มิ.ย. 2558
เวลา.....

ส่วนราชการ _____ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โทร. ๐-๒๙๔๒-๘๑๖๑-๓

ที่ ศธ. ๐๕๑๓.๑๐๑๓/ ๑๒๑๗ _____ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รับสมัครคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

เรียน คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ศูนย์ประสานงาน
เลขที่รับ..... 000753
วันที่..... 19 มิ.ย. 2558

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยมีกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดในประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง วิธีการสรรหา ที่แนบมาพร้อมนี้ หรือ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.ku.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าวต่อไปด้วย
จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายวันส เต๋ไพสิฐพงษ์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

วันที่
เขียนที่.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาคณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

มีความสนใจเข้ารับการสรรหาคณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ทั้งได้เสนอประวัติผลงานด้านการบริหาร และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และแผนพัฒนาที่เสนอเพิ่มเติม ตามแบบฟอร์มที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

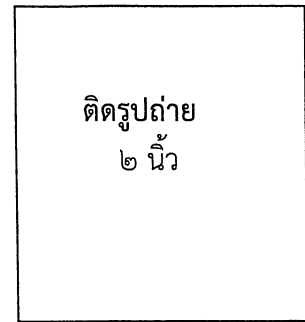
ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อผู้รับสมัคร

วันที่.....

แบบประวัติ ผลงานด้านการบริหารและแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา



๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....
 ๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
 ๑.๓ อายุ.....ปี
 ๑.๔ การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

๑.๔.๑	<u>คุณวุฒิ</u>	<u>ปี พ.ศ. ที่จบ</u>	<u>ชื่อสถานศึกษาและประเทศ</u>
๑.๔.๑.๑
๑.๔.๑.๒
๑.๔.๑.๓
๑.๔.๒	<u>ประกาศนียบัตร</u>	<u>ปี พ.ศ. ที่ได้รับ</u>	<u>ชื่อสถานศึกษาและประเทศ</u>
๑.๔.๒.๑
๑.๔.๒.๒
๑.๔.๒.๓

ฯลฯ

- ๑.๕ สถานภาพครอบครัว โสด
 สมรส จำนวนบุตร คน
 อายุ ปี
 อื่นๆ

๒. ประวัติการรับราชการ/ประวัติการทำงาน

- ๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท
 สังกัด.....
 ๒.๒ อายุราชการ ปี
 ๒.๓ ตำแหน่งอื่น ๆ
 ๒.๓.๑
 ๒.๓.๒
 ๒.๔ เครื่องราชอิสริยาภรณ์
 ๒.๔.๑
 ๒.๔.๒

ฯลฯ

๓. ประวัติการอบรมด้านการบริหาร

๓.๑.....
๓.๒.....

ฯลฯ

๔. ประวัติงานบริหาร

ตำแหน่ง	เริ่มต้น/สิ้นสุด
๔.๑
๔.๒

ฯลฯ

๕. ผลงานในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร

๕.๑.....
๕.๒.....

ฯลฯ

๖. ผลงานทางวิชาการ

๖.๑

๖.๒

ฯลฯ

๗. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

๗.๑

๗.๒

ฯลฯ

๘. งานบริการสังคม

๘.๑

๘.๒

ฯลฯ

๙. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

๙.๑

๙.๒

ฯลฯ

๑๐. แนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา ๔ ปี (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔)

๑๑. แผนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์เสนอเพิ่มเติม (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔)

๑๒. ข้าพเจ้าไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๕๗

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แผนงานการสรรหาคนบตีคณะสัตวแพทยศาสตร์

ประชุม ครั้งที่ ๑	จันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘	คณะกรรมการสรรหาประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
ประชุม ครั้งที่ ๒	ศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘	คณะกรรมการสรรหาประชุม ร่วมกับบุคลากรในคณะ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการสรรหาคนบตี เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๕ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบ พระชนมพรรษา คณะสัตวแพทยศาสตร์
	ศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘	ส่งหนังสือให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ และหัวหน้าภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของคณะ พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตี <u>จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ</u> พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา
	ศุกร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๘	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ และหัวหน้าภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของคณะ นำส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ <u>จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ</u> พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.
ประชุม ครั้งที่ ๓	ศุกร์ที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘	คณะกรรมการสรรหาประชุม รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
	ศุกร์ที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘	ส่งหนังสือสอบถามความสมัครใจผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมทั้งให้ผู้สมัครใจส่งแบบ ประวัติ ผลงานด้านการบริหาร และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนา
	ศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘	ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนา กลับที่ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. วันสุดท้ายของการรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา
ประชุม ครั้งที่ ๔	จันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘	คณะกรรมการสรรหาประชุม พิจารณากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหา เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
ประชุม ครั้งที่ ๕	จันทร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘	คณะกรรมการสรรหาประชุม รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารจัดการ และการตอบข้อซักถามจากบุคลากรในคณะ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๕ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบ พระชนมพรรษา คณะสัตวแพทยศาสตร์
ประชุม ครั้งที่ ๖	พฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘	คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครใจ คนละประมาณ ๑ ชั่วโมง เวลา ๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผล

แผนงานนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
เรื่อง วิธีการสรรหา

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. นายวินัส แต่ไพสิฐพงษ์ ประธานกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวน ๒ คน
 - ๒.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิวัฒน์ ฉวีสุข กรรมการ
 - ๒.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนทรีย์ ขุนทอง กรรมการ
๓. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา
หรือวิชาการที่เกี่ยวข้องกับคณะและผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหาร
จำนวน ๒ คน
 - ๓.๑ นายวิฑูรย์ กำเนิดเพชร กรรมการ
 - ๓.๒ นายสัตวแพทย์สรวิศ ธานีโต กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์เจริญศักดิ์ ศาลากิจ กรรมการ
ประธานสภาข้าราชการ มก.
๕. ศาสตราจารย์สุภา หารหนองบัว กรรมการ
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ผู้แทน ก.บ.ม.
๖. นายฉัตรชัย จรุงพงศ์ เลขานุการ
ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย

โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.
๒๕๕๗ จำนวน ๑ คน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่ออธิการบดีเพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัย
พิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์
๒๕๕๘ ได้อนุมัติแผนพัฒนาตามนโยบายการพัฒนาดคณะ ในระยะ ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึง
วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) ตามรายละเอียดดังแนบ

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๑ คือ ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้ว รวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีใน
มหาวิทยาลัย หรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้



๑. มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรม
 ๒. มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหารจัดการให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน
 ๓. มีความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
 ๔. มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหารในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับภาควิชาหรือเทียบเท่า ชื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
 ๕. มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถประสานงานในระดับบุคคลและระดับหน่วยงานได้เป็นอย่างดี
- คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น

โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างปร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง
๒. เป็นผู้ที่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
๓. เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งทางการเมือง

คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ใน

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

๑. ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมร่วมกับบุคลากรในคณะเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับ

ข้อบังคับและวิธีการสรรหา

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มี ๒ วิธี คือ

๒.๑ วิธีประกาศรับสมัครทั่วไป

คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะสถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง www.ku.ac.th และให้ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา นำส่งประวัติ ผลงานด้านการบริหาร พร้อมทั้งแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายการพัฒนาคณะในระยะ ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๒.๒ วิธีเสนอชื่อ

๒.๒.๑ ให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ เสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงานเลขานุการได้มีส่วนร่วม

๒.๒.๒ ให้หัวหน้าภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของคณะ เสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดของภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาได้มีส่วนร่วม



๓. คณะกรรมการสรรหา รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ แล้วจึงสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนว่าสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาหรือไม่ โดยให้ผู้สมัครใจแจ้งผลให้คณะกรรมการสรรหาทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้าสมัครใจให้ส่งประวัติผลงานด้านการบริหาร และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายการพัฒนาคณะ ในระยะ ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๔. คณะกรรมการสรรหา กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหา ไม่เกิน ๕ ราย โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงานด้านการบริหาร แนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา คณะสัตวแพทยศาสตร์ หรือข้อมูลอื่นของผู้เข้ารับการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน แสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรในคณะ กำหนดเวลาคนละไม่เกิน ๑๕ นาที พร้อมทั้งตอบคำถามซึ่งเกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาตามรูปแบบวิธีการที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

๕. การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๑ คน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณาเสนอต่ออธิการบดี เพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอรายชื่อก็ได้ และเสนออธิการบดีเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๕.๑ ข้อมูลจากการแสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอวิธีการจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา

๕.๒ ประวัติ ผลงานด้านการบริหาร และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและพัฒนาที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๕.๓ ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม

๖. คณะกรรมการสรรหาจะเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา มาพูดคุยในรายละเอียดเรื่องแผนพัฒนาที่นำเสนอ และเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการหาข้อมูลเพิ่มเติม ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เวลา ๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คนละประมาณ ๑ ชั่วโมง



๗. กำหนดเวลาดำเนินการ

๗.๑ การประกาศรับสมัครทั่วไป

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึง วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๗.๒ การเสนอชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ และ หัวหน้าภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของคณะ นำส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ที่เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายไฉส เต๋ไพลีฐพงษ์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์



นโยบายการพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในระยะ 4 ปี

(วันที่ 23 กรกฎาคม 2558 – 22 กรกฎาคม 2562)

1. ด้านการศึกษา

พัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน รูปแบบการสอน สื่อการสอนให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรนานาชาติ และหลักสูตรทางวิชาชีพทางสัตวแพทย์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Internship / residency program) สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาทักษะทางภาษา สังคม และมีภาวะผู้นำ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนิสิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษากับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น ส่งเสริมการใช้หน่วยงานบริการในการสนับสนุนการเรียนการสอนและพัฒนานิสิตให้มีศักยภาพทางวิชาชีพที่โดดเด่น บูรณาการเรียนการสอนร่วมกับการวิจัยและการบริการวิชาการ สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการศึกษา กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย

2. ด้านการวิจัย

ส่งเสริมการสร้างสรรคงานวิจัยเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศและประชาคมอาเซียน พัฒนาระบบนักวิจัยที่เลี้ยงเพื่อสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและการต่อยอดผลงานวิจัยในเชิงพาณิชย์ แสวงหาแหล่งทุนวิจัยทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย สนับสนุนการจดอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร พัฒนาการบริหารจัดการเครื่องมือวิจัยอย่างเป็นระบบให้สามารถใช้งานได้เต็มศักยภาพ พัฒนาวารสารวิชาการของคณะฯ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการวิจัยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย

3. ด้านการบริการวิชาการ

ส่งเสริมให้ภาคีวิชามีส่วนร่วมในการจัดโครงการ และกิจกรรมเพื่อบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม พัฒนาหน่วยงานบริการวิชาการให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริการวิชาการ พัฒนาระบบการจัดการในการรับและส่งต่อสัตว์ป่วยระหว่างโรงพยาบาลสัตว์ มก. และหน่วยงานภายนอกให้มีประสิทธิภาพ สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย

4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ส่งเสริมและสืบสานการอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรและนิสิตมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของไทย บูรณาการการเรียนการสอนร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ พัฒนานิสิตและบุคลากรให้มีอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5. ด้านการบริหารจัดการ

บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เน้นความถูกต้อง โปร่งใส และการมีส่วนร่วมของบุคลากร ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การกำหนดสมรรถนะ และการมอบภาระงานที่สอดคล้องกับผลผลิตหลักของบุคลากรแต่ละกลุ่ม ปลุกฝังค่านิยมองค์กร ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานองค์กรให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ส่งเสริมการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือตามพันธกิจทั้งในและต่างประเทศ พัฒนาการประชาสัมพันธ์เพื่อให้คณะเป็นที่รู้จัก และยอมรับในสังคม สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการบริหารจัดการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย

ผ่านความเห็นชอบจาก

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 11/2557 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2557 และ
ที่ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการพัฒนาคณะ สถาบัน สำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ในการประชุมครั้งที่ 16/2557 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2557

แผนพัฒนาตามนโยบายการพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในระยะ 4 ปี (ตั้งแต่ 23 กรกฎาคม 2558 – 22 กรกฎาคม 2562)

(ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2558

และที่ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการพัฒนาคณะ สถาบัน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ในการประชุมครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2558)

นโยบายตามภารกิจ ที่สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	
1. ด้านการศึกษา								
พัฒนากระบวนการจัดการเรียน การสอน รูปแบบการสอน สื่อการสอนให้มีประสิทธิภาพ	พัฒนาตำราและสื่อการเรียนการ สอน รวมทั้งห้องปฏิบัติการเพื่อ สร้างความเข้มแข็งของการเรียนการ สอนทุกระดับ ทั้งปริญญาตรีและ บัณฑิตศึกษา สร้างความเข้มแข็ง ของหน่วยบัณฑิตศึกษา เพื่อให้มี ศักยภาพในการรองรับการเพิ่ม จำนวนนิสิตบัณฑิตศึกษานานาชาติ และการบริหารหลักสูตร บัณฑิตศึกษาทั้งหมด ให้เกิดความ คล่องตัว และมีสัมฤทธิ์ผลเพิ่มขึ้น	ผลผลิต : - นิสิตและบัณฑิตมี ประสิทธิภาพ - หน่วยบัณฑิตศึกษาที่มี ประสิทธิภาพ - จำนวนตำรา สื่อการเรียน การสอน และห้องปฏิบัติการ ผลสัมฤทธิ์ : - จำนวนนิสิตบัณฑิตเพิ่มขึ้น เป็นไปตามมาตรฐานของสกอ. - นิสิตได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะเพิ่มขึ้นจาก การศึกษาด้วยตนเอง	1. จำนวนตำราทางวิชาการที่ ได้รับการรับรองคุณภาพจาก ผู้ทรงคุณวุฒิ 2. ร้อยละของสื่อการเรียนการ สอนอิเล็กทรอนิกส์ ในรายวิชาปฏิบัติการ 3. จำนวนห้องปฏิบัติการ เรียนรู้บนเวลาด้วยตนเอง ทางด้านคลินิก	9	5	5	5	5

นโยบายตามภารกิจ ที่สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
1. ด้านการศึกษา (ต่อ)							
พัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรนานาชาติ และหลักสูตร ทางวิชาชีพทาง สัตวแพทย์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Internship / residency program)	จัดทำหลักสูตรทางวิชาชีพ สัตวแพทย์ประจำบ้าน (residency program)	ผลผลิต : หลักสูตร สัตวแพทย์ประจำบ้าน (residency program) ผลลัพธ์ : มีหลักสูตรเพื่อ รองรับการเกิดขึ้นของ สัตวแพทย์เชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน	1. จำนวนหลักสูตร สัตวแพทย์ประจำบ้าน (residency program) 2. จำนวนนิสิตบัณฑิตศึกษา รับใหม่ 3. จำนวนนิสิตบัณฑิตศึกษา ต่างชาติรับใหม่	-	1	-	-
				43	50	50	50
				1	5	10	10
สนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วมกิจกรรม ในการพัฒนาทักษะทางภาษา สังคม และมีภาวะผู้นำ	จัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม ทักษะทางภาษา ทักษะทางสังคม และภาวะผู้นำให้นิสิต	ผลผลิต : นิสิตมีความสามารถ การใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะ ทางสังคม และมีภาวะผู้นำ ผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของ ผู้ใช้นิสิตทางด้านทักษะ ภาษา ทักษะทางสังคม และ ภาวะผู้นำ	1. จำนวนรายวิชาที่สอนด้วย ภาษาอังกฤษในหลักสูตร ระดับปริญญาตรี	2	2	2	2
			2. จำนวนโครงการและ กิจกรรมการฝึกอบรมการใช้ ภาษาอังกฤษให้แก่ นิสิต	4	4	4	4
			3. ร้อยละของนิสิตชั้น ปีที่ 3 ที่เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ต่อนิสิตทั้งหมด	90	90	90	90
			4. ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่าน โครงการฝึกอบรม ภาษาอังกฤษต่อนิสิตทั้งหมดที่ เข้ารับการฝึกอบรม	100	100	100	100
			5. จำนวนโครงการเพื่อเสริม ทักษะทางสังคมและภาวะ ผู้นำ	1	2	2	2

นโยบายตามภารกิจ ที่สถานมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อุมัติ	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความคืบหน้า ของภารกิจ	เป้าหมายรายตัวชี้วัด				
				ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
1. ด้านการศึกษ (ต่อ)								
ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนิสิตระดับ ปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษากับ มหาวิทยาลัยต่างประเทศไทย	ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนนิสิต ระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศไทย	ผลผลิต : จำนวนนิสิตที่มีการ แลกเปลี่ยนระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ผลสัมฤทธิ์ : มีความร่วมมือทาง วิชาการกับมหาวิทยาลัย ต่างประเทศ	1. จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน ระดับปริญญาตรี - นิสิตคณะ - นิสิตต่างชาติ 2. จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน ระดับบัณฑิตศึกษา - นิสิตคณะ - นิสิตต่างชาติ	18 33	20 30	30 30	30 30	30 30
พัฒนาบุคลากรสาขาวิชาการให้เข้า สู่ตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น	มีการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น	ผลผลิต : - จำนวนอาจารย์คณบดี ปริญญาเอก - จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ ผลสัมฤทธิ์ : อาจารย์มีศักยภาพ เพิ่มขึ้น	1. จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ระดับปริญญาเอก (ไม่นับรวม ผู้ทรงคุณวุฒิ) (ร้อยละอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกต่อจำนวน อาจารย์ประจำคณะ)	81 (57.45)	85 (60)	92 (65)	99 (70)	99 (70)
			2. จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ (ไม่นับรวม ผู้ทรงคุณวุฒิ) 2.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2.2 รองศาสตราจารย์ 2.3 ศาสตราจารย์ 3. ภาระงานสอนของอาจารย์ ต่อนิสิต (FTES)	43 (30.50) 21 (14.89) 2	48 (34.04) 21 (14.89) 3	50 (35.46) 25 (17.73) 4	50 (35.46) 30 (21.28) 4	50 (35.46) 30 (21.28) 4
				1 : 6.99	1 : 8	1 : 8	1 : 8	1 : 8

นโยบายตามภารกิจ ที่สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนันต์	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลลัพธ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายต่อชีวิต			
				ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
1. ด้านการศึกษา (ต่อ)							
ส่งเสริมการใช้หน่วยงานบริการใน การสนับสนุนการเรียนการสอน และพัฒนาบัณฑิตให้มีศักยภาพทาง วิชาชีพที่โดดเด่น	ส่งเสริมการใช้หน่วยงานบริการใหม่ ประสิทธิภาพในการสนับสนุนการ เรียนการสอนและพัฒนาบัณฑิต เพื่อให้บัณฑิตมีศักยภาพทางวิชาชีพ ที่โดดเด่น	ผลผลิต : จำนวนนิสิตที่สอบ ผ่านใบประกอบวิชาชีพ ผลสัมฤทธิ์ : บัณฑิตมีศักยภาพ ทางวิชาชีพที่โดดเด่น	ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่าน ใบประกอบวิชาชีพ (เฉพาะ หมวด 3)	90	90	90	90
บูรณาการเรียนการสอน ร่วมกับภาควิชาและภาควิชาการ วิชาการ	ส่งเสริมให้มีการบูรณาการเรียน การสอนร่วมกับภาควิชาและภาควิชาการ วิชาการ	ผลผลิต : - จำนวนกิจกรรมการ บูรณาการเรียนการสอน ร่วมกับภาควิชา - จำนวนกิจกรรมการ บูรณาการเรียนการสอน ร่วมกับภาควิชาการ ผลสัมฤทธิ์ : มีการบูรณาการเรียน การสอนร่วมกับภาควิชา	1. จำนวนกิจกรรมการ บูรณาการเรียนการสอน ร่วมกับภาควิชา 2. จำนวนกิจกรรมการ บูรณาการเรียนการสอน ร่วมกับภาควิชาการ 3. ร้อยละของรายวิชาที่เปิด สอนที่รับการประเมินเอกสาร คำสอน/รายวิชา/ตำรา จาก การบริหารวิชาการ/วิชาชีพ	-	2	2	2
สนับสนุนแนวทางการบูรณาการ ด้านการศึกษากับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตามนโยบายการ บูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขา ของสภามหาวิทยาลัย	ส่งเสริมแนวทางการบูรณาการด้าน การศึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายการบูรณาการ หน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภา มหาวิทยาลัย	ผลผลิต : จำนวนโครงการ บูรณาการกับคณะเทคนิคการ สัตวแพทย์ ผลสัมฤทธิ์ : มีโครงการบูรณาการกับคณะ เทคนิคการสัตวแพทย์	1. จำนวนโครงการวิชาการที่มี การบูรณาการร่วมกับ คณะเทคนิคการสัตวแพทย์	-	1	1	1

นโยบายตามภารกิจ ที่สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความล่าช้า ของภารกิจ	เป้าหมายด้วยตัวชี้วัด				
				ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562	
2. ด้านการวิจัย								
ส่งเสริมการสร้างสรรคงานวิจัยเพื่อ ตอบสนองการพัฒนาประเทศ และ ประชาคมอาเซียน	สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับชั้น ส่งผลงานตีพิมพ์ และสร้างเครือข่าย วิจัยระหว่างประชาคมอาเซียน	<p>ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่มี peer review - จำนวนผลงานตีพิมพ์อื่นๆ (บทความย่อยประชุมวิชาการ เป็นต้น) - งานประชุมวิชาการ นานาชาติ /อาเซียน <p>ผลลัพธ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผลงานตีพิมพ์เพิ่มขึ้น - มีเครือข่ายวิจัยระหว่างคณะ สัตวแพทยศาสตร์ในประชาคมอาเซียน 	<p>1. ร้อยละของอาจารย์ประจำ ที่มีผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์และ เผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำ ทั้งคณะ</p> <p>2. ร้อยละของผลรวมถ่วง น้ำหนักของงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์หรือ เผยแพร่ ต่องานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ ทั้งหมด</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระดับชาติ 	42.55%	50	50	50	50
				83.05%	80	80	85	85
				103.13%	70	80	80	80
				5.56%	10	10	15	20

นโยบายตามภารกิจ ที่สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
2. ด้านการวิจัย (ต่อ)								
พัฒนาระบบนักวิจัยที่เลี้ยงเพื่อ สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่	สนับสนุนงบประมาณเพื่อให้นักวิจัย รุ่นใหม่มีทุนในการทำงานวิจัย	ผลผลิต : - ทุนวิจัย ทวพ. - ทุนวิจัย ทวทบ. - ทุนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ระดับคณะฯ ผลลัพธ์ : อาจารย์ทุกกลุ่ม สามารถขอทุนในการทำวิจัย	5. ร้อยละของผลรวมงานวิจัย ที่ตีพิมพ์หรืองานสร้างสรรค์ ที่ ได้นำไปใช้ประโยชน์ทุกกลุ่ม สาขาวิชา ต่อผลงานวิจัยที่ ตีพิมพ์หรืองานสร้างสรรค์ 6. จำนวนรายวิชาที่นำ ผลงานวิจัยมาบูรณาการกับ การเรียนการสอน 7. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI	-	10	15	20	50
					1	1	2	2
				68	68	68	75	83
				-	25	25	25	25

นโยบายตามภารกิจ ที่สำนักงานวิทยลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558	เป้าหมายรายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	
2. ด้านการวิจัย (ต่อ)								
ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย และการต่อยอด ผลงานวิจัยในเชิงพาณิชย์	สนับสนุนแรงจูงใจในการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัย และการต่อยอด เชิงพาณิชย์	ผลผลิต : - งบประมาณที่สนับสนุน แรงจูงใจในการทำวิจัย - ผลงานวิจัยที่มีการต่อยอด เชิงพาณิชย์ ผลลัพธ์ : มีผลงานวิจัยต่อยอด	1. จำนวนผลงานวิจัยที่มีการ ต่อยอดเชิงพาณิชย์ 2. จำนวนงบประมาณที่ สนับสนุนแรงจูงใจเพื่อการ ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย (ล้านบาท)	-	-	-	1	
							1.8	
แสวงหาแหล่งทุนวิจัยทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย	สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับกลุ่ม สาขาของสงคามวิทยาลัย และแสวงหาแหล่งทุนวิจัยทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย	ผลผลิต : จำนวนเงินสนับสนุน วิจัยจากแหล่งทุนภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย ผลลัพธ์ : มีเครือข่ายความ ร่วมมือ และมีจำนวนทุนวิจัย เพิ่มขึ้น	1. จำนวนเงินสนับสนุนวิจัย จากแหล่งทุนภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย (ล้านบาท)	25	27	29	31	
							33	
สนับสนุนการจดสิทธิบัตรและ อนุสิทธิบัตร	สนับสนุนการจดสิทธิบัตรและ อนุสิทธิบัตร	ผลผลิต : จำนวนทรัพย์สินทาง ปัญญาที่ขอขึ้นจดสิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร ผลลัพธ์ : มีทรัพย์สินทาง ปัญญา	1. จำนวนทรัพย์สินทาง ปัญญาที่ขึ้นขอจดสิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร	2	1	1	1	1

นโยบายตามภารกิจ ที่สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อู่เมืง ปัตตานี	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลลัพธ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558	เป้าหมายตัวชี้วัด			ปี พ.ศ. 2562
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562	
2. ด้านการวิจัย (ต่อ)								
พัฒนาการบริหารจัดการเครื่องมือ วิจัยอย่างเป็นระบบ ให้สามารถใช้งานเต็มศักยภาพ	มีการบริหารเครื่องมือวิจัย เพื่อเพิ่ม โอกาสในการใช้เครื่องมือวิจัย	ผลผลิต : จำนวนอาจารย์ที่ใช้ เครื่องมือใน central lab ผลลัพธ์ : มีห้องปฏิบัติการที่ได้ มาตรฐาน	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ใช้ เครื่องมือใน central lab	7.09	20	20	20	20
พัฒนาวารสารวิชาการของคณะฯ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	วารสารวิชาการของคณะสัตว แพทยศาสตร์อยู่ในฐานข้อมูล TCI และ/หรือ SCOPUS หรือ ISI	ผลผลิต : มีวารสารวิชาการ ของ คณะสัตวแพทยศาสตร์ที่ ยื่นขอเข้าสู่ฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI ผลลัพธ์ : วารสารวิชาการของ คณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นที่ ยอมรับระดับนานาชาติ	1. ระดับของวารสารวิชาการ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ที่อยู่ใน TCI 2. วารสารวิชาการของ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ที่ยื่นเข้าสู่ฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI	3	2	2	1	1
สนับสนุนแนวทางการบูรณาการ ด้านการวิจัยกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตามนโยบายการ บูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขา ของสภามหาวิทยาลัย	ส่งเสริมให้มีแนวทางการบูรณาการ ด้านการวิจัยกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตามนโยบายการ บูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขา ของสภามหาวิทยาลัย	ผลผลิต : จำนวนโครงการ ความร่วมมือกับคณะเทคนิค การสัตวแพทย์ ผลลัพธ์ : มีโครงการความ ร่วมมือกับคณะเทคนิค - การสัตวแพทย์	1. จำนวนโครงการวิจัยที่มี ความร่วมมือกับคณะเทคนิค การสัตวแพทย์	-	1	1	1	1

นโยบายตามภารกิจ ที่สถานมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนันต์	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลลัพธ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
3. ด้านการบริหารวิชาการ								
ส่งเสริมให้ภาคีวิชามีส่วนร่วมใน การจัดโครงการ และกิจกรรมเพื่อ บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม	ส่งเสริมให้ภาคีวิชามีส่วนร่วมในงาน บริการวิชาการมากขึ้น และ ส่งเสริมให้มีการจัดประชุมสัมมนา วิชาการ ฝึกอบรม และฝึกงาน ทาง สัตวแพทยทั้งในระดับชาติ และ นานาชาติ	ผลผลิต : - อาจารย์ที่มีส่วนร่วมในงาน บริการวิชาการในโรงพยาบาล สัตวและหน่วยงานชั้นสูตโรโรค สัตว เพิ่มขึ้น - จำนวนการจัด ประชุมสัมมนาวิชาการ ฝึกอบรม และฝึกงานทางสัตว แพทยในระดับชาติ และ นานาชาติ ผลลัพธ์ : - มีความร่วมมือระหว่าง ภาควิชาและหน่วยงานบริการ วิชาการเพิ่มมากขึ้น - มีเครือข่ายความร่วมมือมาก ขึ้น ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีส่วน ร่วมในงานบริการวิชาการใน โรงพยาบาลสัตวและ หน่วยงานชั้นสูตโรโรค สัตวเพิ่มขึ้น โรดสัตว์สัตวแพทยอนันต์ 2. จำนวนการจัด ประชุมสัมมนาวิชาการ ฝึกอบรม และฝึกงานทาง สัตวแพทยในระดับชาติ (ครั้ง/ปี) 3. จำนวนการจัด ประชุมสัมมนาวิชาการ ฝึกอบรม และฝึกงานทาง สัตวแพทยในระดับนานาชาติ (ครั้ง/ปี)	-	40	40	40	40
				5	2	2	2	2

นโยบายตามภารกิจ ที่สำนักงานวิทยลัย เกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลลัพธ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558.	เป้าหมายตัวชี้วัด		
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
3. ด้านการบริการวิชาการ (ต่อ)							
พัฒนาหน่วยงานบริการวิชาการ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน	พัฒนาโรงพยาบาลสัตว์ และ หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ ให้มี มาตรฐานเพื่อการรับรองคุณภาพ งานบริการวิชาการ	ผลผลิต : - จำนวนเทคนิคหรือวิธีการของ หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ที่ ได้รับรองมาตรฐานสากล - จำนวนโรงพยาบาลสัตว์ที่ผ่าน มาตรฐานด้านขบวนการ (KU AHA) ผลลัพธ์ : หน่วยงานบริการ	1. จำนวนเทคนิคหรือวิธีการ ของหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ ที่ได้รับรองมาตรฐานสากล ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี 2. จำนวนโรงพยาบาลสัตว์ที่ ผ่านมาตรฐานด้านขบวนการ (KU AHA) 100%	-	1	1	1
				2	3	4	4
พัฒนาระบบสารสนเทศด้านกร บริการวิชาการ	ผลักดันการใช้ระบบสารสนเทศของ โรงพยาบาลสัตว์ และหน่วยงาน ชั้นสูตรโรคสัตว์	ผลผลิต : มีการรายงานต้นทุน ต่อหน่วย ของโรงพยาบาล สัตว์ และหน่วยงานชั้นสูตร โรคสัตว์ ผลลัพธ์ : ผู้บริหารมีข้อมูลเพื่อ การบริหารจัดการงานบริการ วิชาการ	1. ร้อยละของหน่วยงานย่อย (แผนก/หน่วย) ที่มีการ รายงานข้อมูลต้นทุนต่อหน่วย เสนอคณะกรรมการประจำ คณะฯ	-	80	80	90
				100			

นโยบายตามภารกิจ ที่สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนันต์	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด		
				ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561
พัฒนาระบบบริหารจัดการในการรับ และส่งต่อผู้ป่วย ระหว่าง โรงพยาบาลสัตว์ มก. และ หน่วยงานภายนอก ให้มีประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบบริหารจัดการ การรับและ ส่งต่อผู้ป่วย ระหว่างโรงพยาบาล สัตว์ มก. และหน่วยงานภายนอก	ผลผลิต : จำนวนสัตว์ป่วยที่มี การส่งต่อ ผลลัพธ์ : มีระบบการจัดการ การรับและส่งต่อสัตว์ป่วยที่มี ประสิทธิภาพ	1. จำนวนสัตว์ป่วยจาก หน่วยงานภายนอกที่มีการส่ง มารักษาคือโรงพยาบาลสัตว์ มก.	850	950	1,050
				ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561
				ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558		
				784		
						1,150

นโยบายตามภารกิจ ที่สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนันต์	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด		
				ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561
3. ด้านการบริหารวิชาการ (ต่อ)				ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558		
สนับสนุนแนวทางการบูรณาการ ด้านการบริการวิชาการกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบาย การบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่ม สาขาของสภามหาวิทยาลัย	ส่งเสริมให้มีการบูรณาการ ด้านการบริการวิชาการ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ผลผลิต : กิจกรรมที่มีการบูร ณาการ ผลลัพธ์ : มีการบูรณาการด้าน บริการวิชาการกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	1. จำนวนกิจกรรมการ บูรณาการด้านการบริการ วิชาการกับคณะเทคนิค การสัตวแพทย์	1	1	1
4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม และอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรม ไทย เพื่อให้บุคลากรและนิสิตมี คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึก ในศิลปวัฒนธรรม อันดีงามของไทย และปลูกฝัง อัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัย	ผลผลิต : กิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมนิสิตและบุคลากรให้ มีอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด ผลลัพธ์ : นิสิตและบุคลากร มีอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด	1. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมนิสิตและบุคลากรให้ มีอัตลักษณ์ตาม มหาวิทยาลัยกำหนด	1	1	1
ส่งเสริมและสืบสานการอนุรักษ์ ศิลปะและวัฒนธรรมไทย และ พัฒนานิสิตและบุคลากรให้มี อัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด						

นโยบายตามภารกิจ ที่สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนันต์	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลลัพธ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558	เป้าหมายตัวชี้วัด				
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562	
กำหนด									
บูรณาการการเรียนการสอน ร่วมกับการทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมเพื่อผลิตบัณฑิต ให้มีคุณภาพ	ให้มีรายวิชาที่มีการบูรณาการ การเรียนการสอนร่วมกับ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อผลิต บัณฑิตให้มีคุณภาพ	ผลผลิต : จำนวนรายวิชาการ การบูรณาการเรียนการสอน ร่วมกับการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ผลลัพธ์ : เพื่อผลิตบัณฑิตให้มี จิตสำนึกในศิลปวัฒนธรรมอัน ดีของไทย	1. จำนวนรายวิชาที่มีการ บูรณาการการเรียนการสอน ร่วมกับการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	1	2	2	2	2	2

นโยบายตามภารกิจ ที่สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนันต์	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลลัพธ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558	เป้าหมายตัวชี้วัด				
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562	
5. ด้านการบริหารจัดการ									

นโยบายตามภารกิจ ที่สถานศึกษา เกษตรศาสตร์อนันต์	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลลัพธ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558	เป้าหมายด้วยตัวชี้วัด		
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เน้นความถูกต้อง โปร่งใส และการ มีส่วนร่วมของบุคลากร	ปรับปรุงช่องทางสื่อสาร เพื่อรับ ฟังความคิดเห็น และเพิ่มการมีส่วน ร่วมทางการบริหาร	ผลผลิต : ความพึงพอใจในการ บริหารงานของคณาบดี ผลลัพธ์ : บุคลากรมีส่วนร่วม ในการบริหารเพิ่มมากขึ้น	1. ระดับความพึงพอใจในการ บริหารงานของคณาบดี ข้อ.ก ด้านภาวะผู้นำ (คะแนนเต็ม 5) 2. ระดับความพึงพอใจในการ บริหารงานของคณาบดี ข้อ ค ด้านการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการบริหารจัดการ (คะแนนเต็ม 5)	3.96	4.00	4.00	4.00
ส่งเสริมกระบวนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล การกำหนด สมรรถนะ และการมอบภาระงาน ที่สอดคล้องกับผลผลิตหลักของ บุคลากรแต่ละกลุ่ม	- ปรับปรุงแผนงาน เพื่อบริหารและ พัฒนาบุคลากร - จัดทำแผนฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรประจำปี	ผลผลิต : มีแผนงานและแผน ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี ผลลัพธ์ : บุคลากรมีสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับภาระงาน	1. ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา ตามภารกิจอย่างน้อย 40 ชั่วโมง/คน/ปี 2. ร้อยละของผู้บริหาร หน่วยงาน (ผู้อำนวยการ/รอง ผู้อำนวยการ/หัวหน้าหน่วย) ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร สำหรับผู้บริหาร	-	80	80	100
ปลูกฝังค่านิยมองค์กร	เพื่อให้บุคลากรตระหนัก ถึงค่านิยมองค์กร	ผลผลิต : กิจกรรม/โครงการที่ ปลูกฝังค่านิยมองค์กร ผลลัพธ์ : บุคลากรมีทัศนคติที่ ดีต่อองค์กร	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ ปลูกฝังค่านิยมองค์กร	1	1	1	1

นโยบายตามภารกิจ ที่สภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อนันต์	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลลัพธ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558	เป้าหมายตัวชี้วัด		
					ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
5. ด้านการบริหารจัดการ (ต่อ)							
ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน องค์กรให้มีความคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพ	มีการทบทวน และหรือปรับปรุง โครงสร้างของ central lab ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทาง สัตวแพทย์	ผลผลิต : มีการปรับปรุง โครงสร้าง ผลลัพธ์ : มีโครงสร้างที่ทันสมัย ความคล่องตัวในการ ปฏิบัติงาน สอดคล้องกับ ปฏิบัตินโยบาย	1. จำนวนการทบทวนเพื่อ ปรับปรุงโครงสร้าง 2 หน่วยงาน ได้แก่ central lab และ ศูนย์วิจัยและบริการ วิชาการทางสัตวแพทย์	-	2	-	-
พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการ บริหารและการตัดสินใจ	ปรับปรุงระบบสารสนเทศ ได้แก่ ระบบสารสนเทศทางการเงิน ระบบ สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหาร โรงพยาบาลสัตว์ และหน่วยงาน ชั้นสูตรโรคสัตว์ และระบบนิสิต เพื่อ ส่งเสริมการหารายได้	ผลผลิต : ปรับปรุงระบบ สารสนเทศ ผลลัพธ์ : ประสิทธิภาพในการ ตัดสินใจในการบริหารจัดการ องค์กร	1. จำนวนระบบสารสนเทศที่ ได้รับการปรับปรุงในแต่ละปี	-	1	1	1
ส่งเสริมการหารายได้เพื่อการพึ่งพา ตนเอง	ส่งเสริมการหารายได้	ผลผลิต : - การหารายได้จากโครงการ พัฒนาวิชาการ - ร้อยละงบประมาณเงิน รายได้ที่จัดสรรของกำไรสุทธิ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้าน การเรียนการสอน และการ วิจัย ผลลัพธ์ : การจัดสรรเงิน รายได้จากเพื่อการพัฒนาและ พึ่งพาตนเอง	1. รายได้สุทธิที่ได้รับจาก โครงการพัฒนาวิชาการ (ล้าน บาท) 2. ร้อยละงบประมาณเงิน รายได้ที่จัดสรรของกำไรสุทธิ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้าน การเรียนการสอน และการ วิจัย 3. ร้อยละงบประมาณเงิน รายได้ที่จัดสรรของกำไรสุทธิ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้าน การเรียนการสอน และการ วิจัย 4. ร้อยละงบประมาณเงิน รายได้ที่จัดสรรของกำไรสุทธิ เพื่อพัฒนาบุคลากร	-	30	50	60
				-	30	30	30
				-	20	20	20
				-	3	3	3

นโยบายตามภารกิจ ที่สถานมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์อ้อมมิตี	รายละเอียดเป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายด้วยตัวชี้วัด				
				ข้อมูล พื้นฐานปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559	ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
5. ดัชนีการบริหารจัดการ (ต่อ)								
พัฒนาการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ คณะเป็นที่รู้จัก และยอมรับใน สังคม ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือตามพันธกิจ ทั้งในและต่างประเทศ และ สนับสนุนแนวทางการบูรณาการ ด้านการบริหารจัดการกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายการบูรณาการ หน่วยงานตามกลุ่มสาขาของ สถานมหาวิทยาลัย	- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ คณะเป็นที่รู้จัก และยอมรับในสังคม - สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อ การใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ และส่งเสริมแนวทาง การบูรณาการด้านการบริหาร จัดการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตาม นโยบายการบูรณาการตามกลุ่ม สาขาของสถานมหาวิทยาลัย	ผลผลิต : - จำนวนโครงการ ประชาสัมพันธ์คณะ - จำนวนกิจกรรม ความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน ผลลัพธ์ : เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. จำนวนโครงการ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้คณะ เป็นที่รู้จัก 2. จำนวนโครงการประชุม ร่วมกับระหว่างหน่วยงาน กลุ่มบูรณาการสาขาที่ เกี่ยวข้องของ มก. เพื่อ ปรึกษาหารือ ดำเนินการ ภารกิจต่าง ๆ ร่วมกัน	-	2	2	2	2
				4	2	2	2	2