

แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ (สปค.01)  
 แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษาระดับคณะวิชา ประจำปีการศึกษา 2555

1. จุดควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไขปรับปรุง(กลยุทธ์)	5. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	7. งบประมาณ (บาท)	8. ระยะเวลาดำเนินงาน	9. ผู้รับผิดชอบ
<b>องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน และวัตถุประสงค์</b>								
1. จากวิสัยทัศน์ของคณะฯ ควรให้ความสำคัญหมายของคำว่า "คณะชั้นนำ" และควรกำหนดช่วงเวลาชัดเจน	-	วิสัยทัศน์ของคณะฯ ควรให้ความสำคัญหมายของคำว่า "คณะชั้นนำ" และขาดการกำหนดช่วงเวลาชัดเจน	คณะฯ จัดประชุมเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนกลยุทธ์วางแผนการปฏิบัติงานประจำปี	การประชุมทบทวนและแผนยุทธศาสตร์ คณะฯ ระยะ 10 ปี(2556-2565)	แผนยุทธศาสตร์คณะฯ ระยะ 10ปี(2556-2565) (ฉบับปรับปรุง)	30,000 (ปีงบ2556)	ครั้งที่ 1 วันที่ 14 ส.ค. 56 ครั้งที่ 2 วันที่ 50 ส.ค. 56 (ตลอดปีงบประมาณ)	ผช.ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง
<b>องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต</b>								
1. จำนวนนิสิตในแต่ละหลักสูตร	1. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย	คณะยังไม่ได้รับผลิตขอรับแสดงงานประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจน	1. แต่งตั้ง คกก. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ของคณะ 2. มอบหมายเจ้าหน้าที่จ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์ของคณะที่ชัดเจน 3. มีแผนการดำเนินงานด้าน การประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจน	1. การแต่งตั้งคกก. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ของคณะ 2. การจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ 3. โครงการ Road Show	1. มีคกก. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ 2. มีเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบงานด้านประชาสัมพันธ์	100,000	ตลอดปีการศึกษา 2556	ผช.ฝ่ายประชาสัมพันธ์ และวิเทศสัมพันธ์
2. จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งวิชาการตั้งแต่ รองศาสตราจารย์ขึ้นไป	2. การส่งเสริมสนับสนุน การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	คณะมีจำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกน้อย และไม่มีตำแหน่ง รศ.	สนับสนุนให้อาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการ	1. โครงการ ทอ.ก้าวหน้า (เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ)	มีผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายของโครงการ	20,000	ตลอดปีการศึกษา 2556	ผช.ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
3. ความสำเร็จของการจัดของเสียจากห้องปฏิบัติการ	-	เนื่องจากวิทยากรที่ใช้ระบบรวมบริการไม่สามารถปฏิบัติงานต่อหรือกับทางวิทยาเขต	เสนอพิจารณาปรับค่าในกรณีในระดับวิทยากรทั้งหมดทั้ง 4 คณะ	-	รายงานการประชุมคณะกรรมการ วิทยาเขต	-	ตลอดปีการศึกษา 2556	คณบดี

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไขปรับปรุง(กลยุทธ์)	5. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	7. งบประมาณ (บาท)	8. ระยะเวลาดำเนินการ	9. ผู้รับผิดชอบ
4. ควรชี้แจงและทำความเข้าใจในหลักสูตรที่เปิดสอนและการประกอบอาชีพในอนาคตของหลักสูตร ทรัพยากรภาษาฯ และทรัพยากรจัดการผลิตให้แก่บัณฑิต		คณะมีคู่มือของหลักสูตร ทรัพยากรภาษาฯ และ การจัดการผลิตแจกให้แก่บัณฑิต ในวันปฐมนิเทศ	หัวหน้าสาขาทำการชี้แจง และทำความเข้าใจในหลักสูตร ในอนาคตของหลักสูตร ทรัพยากรภาษาฯ และ การจัดการผลิตให้แก่บัณฑิต ในวันปฐมนิเทศใหม่		นิสิตมีความเข้าใจในหลักสูตรและการประกอบอาชีพมากขึ้น			หัวหน้าสาขา ทรัพยากรภาษาฯ

**องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนาบัณฑิต**

1. ขาดการรวบรวมปัญหา การวิเคราะห์ปัญหา การให้คำปรึกษาแก่นิสิต	1. รวบรวมปัญหาและ คำปรึกษาจัดทำเป็นคู่มือ ชีวิตนิสิตในรั้ว มหาวิทยาลัยแจกจ่าย ให้แก่นิสิตในแต่ละชั้นปี/ แต่ละกรณี เพื่อนิสิต สามารถแก้ไขปัญหาด้วยตนเองในเบื้องต้น และ อาจช่วยนิสิตที่มีปัญหา แต่ไม่กล้าหรือไม่ต้องการ มาขอคำปรึกษา เป็นการป้องกันปัญหา ที่อาจจะเกิดขึ้น	คณะมีระบบการให้คำ ปรึกษาและมีคู่มือนิสิต อยู่แล้ว แต่ขาดการรวบรวม และวิเคราะห์สรุปเพื่อ หาแนวทางการแก้ปัญหา	1. การเพิ่มช่องทางในการ ส่งเรื่องร้องเรียน 2. การจัดกิจกรรมรวบรวม วิเคราะห์ เพื่อสรุปหาแนวทางการแก้ปัญหา	1. โครงการ Home Room	1. คู่มือนิสิตเพื่อเป็น แนวทางแก้ไขปัญหา และเผยแพร่บนเว็บไซต์	5,000	ตลอดปีการศึกษา 2556	รองคณบดีฝ่าย พัฒนานิสิต
2. ขาดกิจกรรมที่จะทำให้เกิดยึดถือค่านิยมของนิสิต “สำนึกดี มุ่งมั่น สร้างสรรค์ สามัคคี” ที่ชัดเจน	2. 1. กิจกรรมส่วนใหญ่เป็น กิจกรรมลักษณะเฉพาะที่ จัดทุกปีควรเสริมกิจกรรม ที่จะพัฒนานิสิตให้เป็น คนรุ่นใหม่ที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	1. ขาดการเชื่อมโยง วัตถุประสงค์ที่ชัดเจนของ โครงการกับอัตลักษณ์ของ นก.	1. ปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม ให้มีวัตถุประสงค์ชัดเจน สอดคล้องเชื่อมโยงกับ อัตลักษณ์ ของ นก.	-	-	-	ตลอดปีการศึกษา 2556	รองคณบดีฝ่าย พัฒนานิสิต

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข (กลยุทธ์)	5. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	7. งบประมาณ (บาท)	8. ระยะเวลาดำเนินการ	9. ผู้รับผิดชอบ
	2.2 ทำความเข้าใจและให้ นิสิตมีส่วนร่วมมากขึ้น ในการคิดและสร้างสรรค์ กิจกรรมให้เกิดอัตลักษณ์ อย่างต่อเนื่อง 2.3 ควรกำหนดวัตถุประสงค์ ประสงค์ของกิจกรรมที่ บ่งบอกถึงอัตลักษณ์ที่ จะได้ตั้งจากกิจกรรมนั้นๆ							

**องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย**

1. การแสวงหาแหล่งทุนวิจัย ภายนอกจากแหล่งทุน ด้านการวิจัย	1. ควรเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้แทนแหล่งทุนวิจัย ภายนอกมาให้ความรู้ ในการเขียนขอเสนอ โครงการวิจัย	ทุนวิจัยที่คณะได้รับยังน้อย	1.เชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ ความรู้ในการเขียนข้อเสนอขอ โครงการวิจัย/การขอรับทุน สนับสนุนการวิจัย โดยร่วมกับสถาบันวิจัยและ พัฒนา วิทยาเขตสกลนคร	-	มีการเชิญทรคุณวุฒิ มาให้ความรู้ในการ เขียนข้อเสนอขอ โครงการวิจัย/การขอ รับทุนสนับสนุนการวิจัย	-	ตลอดปีการศึกษา 2556	รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
2. จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ ทางวิชาการที่เป็น เอกลักษณ์ของคณะฯ	คณะยังไม่มีการสำรวจเพื่อ วิเคราะห์ผลงานที่เป็น เอกลักษณ์ทางวิชาการของ คณะที่ต้องการนำไปเผยแพร่	จัดกิจกรรมกำหนดเอกลักษณ์ ทางวิชาการของคณะ จากการศึกษา สำรวจข้อดีผลงานวิจัยของ บุคลากรที่มีอยู่ และวางแผน ทางการดำเนินงานเพื่อจัดตั้ง ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ ของคณะ	การกำหนดเอกลักษณ์ทาง วิชาการของคณะ	มีเอกลักษณ์ทางวิชาการ ของคณะ และมีแนว ทางการดำเนินงานเพื่อ จัดตั้งศูนย์ความเป็น เลิศทางวิชาการของคณะ	-	ตลอดปีการศึกษา 2556	คณบดี	
3. เครื่องมือและครุภัณฑ์ที่ ทันสมัย ควรมีการอบรม การใช้เครื่องมือ ครุภัณฑ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษา ปริญญาตรี ปริญญาโทและ อาจารย์ที่มีความต้องการ	คณะมีการอบรมการใช้ เครื่องมือให้นักนิสิตเป็น ประจำทุกปีการศึกษา	-	-	-	-	-	หัวหน้าสาขา 2 สาขา	

1 จุดที่ควรพัฒนา	2 ข้อเสนอแนะ	3 การวิเคราะห์ตนเอง	4 แนวทางการแก้ไข ปรับปรุง(กลยุทธ์)	5 ชื่อโครงการ/กิจกรรม	6.ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	7 งบประมาณ (บาท)	8.ระยะเวลา ศึกษา	9.ผู้รับผิดชอบ
<b>องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม</b>								
1.การจัดทำแผนบริการวิชาการแก่สังคมของคณะฯ ในการบูรณาการระหว่าง การวิจัยและการเรียน การสอน	1.ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิด การบูรณาการ การเรียน การสอน การวิจัยและ การบริการวิชาการแก่ สังคมเพิ่มมากขึ้นในทุก หลักสูตร	ในปัจจุบันคณะได้จัดทำฐาน ข้อมูลการบริการวิชาการ ไว้ในเวปไซต์คณะ ซึ่งบุคลากรภายนอกสามารถ ใช้ประโยชน์ได้	1.ส่งเสริมให้เกิดการ บูรณาการในทุกหลักสูตร	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่าย บริการวิชาการ
2.ความรู้ในการบริการ วิชาการแก่สังคม เช่น สื่อรศทัศน์,แผนพับ เป็นต้น	2.ควรมีฐานข้อมูลการ บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อให้นักศัลภายนอก ได้ใช้ประโยชน์อย่าง เป็นรูปธรรม	ในปัจจุบันคณะได้จัดทำฐาน ข้อมูลการบริการวิชาการ ไว้ในเวปไซต์คณะ ซึ่งบุคลากรภายนอกสามารถ ใช้ประโยชน์ได้	-	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่าย บริการวิชาการ
<b>องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>								
1.กิจกรรมที่จะก่อเกิด ประโยชน์และสร้างคุณค่า ต่อชุมชนภายใน/ภายนอก ยังไม่ชัดเจน	1.ร่วมมือกับชุมชนในการ ที่จะสืบค้น/ฟื้นฟู/ส่งเสริม/ สนับสนุนศิลปะและ วัฒนธรรมท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง กับคณะฯ เป็น ประโยชน์และสร้างคุณค่า ต่อชุมชน 2.บูรณาการโครงการ บริการวิชาการแก่สังคม กิจกรรมนิสิตและงานวิจัย ในชุมชน ให้เป็นโครงการ ต่อเนื่อง และยั่งยืน	จัดโครงการปลูกข้าวประเพณี โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม ในการสืบสานศิลปะและ วัฒนธรรมการปลูกข้าว พร้อมกับการบูรณาการ บริการวิชาการแก่สังคม กิจกรรมนิสิตและงานวิจัย โดยจัดต่อเนื่องทุกปี	โครงการปลูกข้าว ประเพณีสานสัมพันธ์ น้อง-พี่ ประจำปี การศึกษา 2556	ผลการประเมินความ พึงพอใจ > 3.51	30,000	ตลอดปีการศึกษา 2556	รองคณบดีฝ่าย พัฒนานิสิต	

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข ปรับปรุง(กลยุทธ์)	5. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	6. ตัวชี้วัด ความถ่วง	7. งบประมาณ (บาท)	8. ระยะเวลา ดำเนินการ	9. ผู้รับผิดชอบ
<p>2. การพัฒนาสุนทรียภาพ ในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรมควรทำได้ในระดับคณะฯ</p>	<p>2. จัดกิจกรรมให้เป็นบุคลากรและนิสิตให้ควารู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความสุนทรีย์เพื่อนำมาสร้างสรรค์กิจกรรมด้านการเกษตรนอกจากปลอดภัยแล้วยังสามารถทำให้เกิดความสวยงามสูงสุดได้ เช่น บริเวณรอบคณะฯ หรือสภาพแวดล้อมของฟาร์ม เป็นต้น</p>	<p>เนื่องจากวิทยากรที่ใช้ระบบรวมบริการประสานภารกิจ ในด้านกายภาพไม่ได้ช่วยทำให้การควบคุมของคณะ</p>	<p>นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการวิทยุเกษตร</p>	<p>-</p>	<p>รายงานการประชุมคณะกรรมการวิทยุเกษตร</p>	<p>-</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2556</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต</p>
<b>องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและบริหารจัดการ</b>								
<p>1. ควรมีระบบหรือ กลไก เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร สร้างผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>-</p>	<p>คณะมีแนวทางที่สนับสนุนให้บุคลากรสร้างผลงานแต่ยังขาดการติดตามเพื่อผลักดันให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>-</p>	<p>โครงการส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศงานวิจัย การบูรณาการงานวิจัย</p>	<p>1. จำนวนชุดโครงการวิจัยเชิงบูรณาการ 2. จำนวนการอ้างอิงสะสม หรือการนำผลงานวิจัยไปใช้</p>	<p>100,000</p>	<p>ปีงบประมาณ 2557-2559</p>	<p>คณบดี และรองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ</p>
<p>2. ควรมีการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารรุ่นใหม่</p>	<p>-</p>	<p>2. ควรมีโครงการหรือกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งต้องมีแผนในการเสริมสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่เพื่อทดแทนหรือหมุนเวียนกันได้อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>บรรจุโครงการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรสู่ตำแหน่งทางการบริหารในแผนยุทธศาสตร์ของคณะ</p>	<p>โครงการพัฒนาบุคลากร ทอ. ก้าวหน้า</p>	<p>1. ได้ผ่านการสอบคัดเลือกตำแหน่งทางการบริหาร 2. มีบุคลากรที่ผ่านการสอบที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาทักษะด้านการบริหาร</p>	<p>30,000</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ 2557</p>	<p>คณบดี</p>

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอนี้เป็น	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แผนทางการแก้ไข ปรับปรุง(กลยุทธ์)	5. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	6. ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	7. งบประมาณ (บาท)	8. ระยะเวลา ดำเนินการ	9. ผู้รับผิดชอบ
<p>1. ควรสร้างระบบหรือกลไกในการแสวงหางบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก</p> <p>ได้แก่ การเปิดปริญญาโท ภาคพิเศษ จัดกิจกรรมที่สร้างรายได้ที่บูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม เช่น การจัดฝึกอบรมระยะสั้น ระยะเวลา ๑-๓ ปี การจัดการร้านค้าของคณะฯ</p>	-	<p>1. คณะได้รับจัดสรรงบประมาณที่ไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี/แผนยุทธศาสตร์ 2. คณะมีแหล่งเงินรายได้เพียงแหล่งเดียวจากค่าลงทะเบียนของนิสิต</p>	<p>1. นำเสนอประเด็นเรื่องการจัดสรรงบประมาณต่อผู้บริหารระดับบริหารเขตพื้นที่การศึกษาเขตเพื่อระดับวิทยาเขต</p> <p>2. บรรจุโครงการที่แสวงหารายได้นอกเหนือจากค่าหน่วยกิต ลงในแผนยุทธศาสตร์ของคณะ และแผนปฏิบัติการประจำปี 2557</p>	<p>1. โครงการสร้างรายได้จากการพัฒนาวิชาการ</p> <p>2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ</p>	<p>รายรับ(ประมาณการ) (1.5 ล้านบาท)</p> <p>รายรับ(ประมาณการ) (0.2 ล้านบาท)</p>	<p>1,000,000</p> <p>20,000</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ 2557</p> <p>ตลอดปีงบประมาณ 2557</p>	<p>คณบดี</p> <p>คณบดี</p>