



แบบรายงาน

กิจกรรมสัมมนาบุคลากร

คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ประจำปี 2557

โดย

คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

ที่มาของกิจกรรม

เป็นกิจกรรมที่ คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (คณะ ทอ.) ได้กำหนดให้มีการจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยปีนี้จัดขึ้นในวันที่ 26-28 พ.ค. 2557 เพื่อสร้างความเข้าใจและกำหนดเป้าหมายการทำงานของคณะ ในปีการศึกษา 2557 ร่วมกัน นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และตอบแทนการทำงานของบุคลากรในคณะ ซึ่งตั้งใจปฏิบัติงานเต็มกำลังความสามารถมาตลอดปี 2556 ที่ผ่านมา

รูปแบบกิจกรรม

เป็นกิจกรรมจัดสำหรับบุคลากรในคณะ ซึ่งจัดภายนอกมหาวิทยาลัย โดยในปีนี้กำหนดให้จัดขึ้นที่จังหวัดหนองคาย ผ่านเส้นทาง สกลนคร-อุดรธานี-หนองคาย ซึ่งสามารถให้บุคลากรในคณะมีผู้ติดตามได้ (เสียค่าใช้จ่ายเอง) ประกอบด้วยกิจกรรมย่อยต่างๆดังนี้

1. สัมมนาบุคลากร เรื่อง “มองอนาคต กำหนดเป้าหมาย” โดยการให้บุคลากรทุกท่านที่เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงความคิดเห็น ในหัวข้อ “ทำอะไรให้นิสิตคณะ ทอ. แข่งขันกับสถาบันอื่นได้” โดยกำหนดให้เป้าหมายของการแสดงความคิดเห็นนี้เป็นหัวข้อเกี่ยวกับนิสิต
2. กิจกรรม “หาคำสำคัญในการแต่งเพลงคณะ ทอ.” โดยมีการแบ่งกลุ่มให้บุคลากรทุกท่านได้แสดงความคิดเห็นหาคำที่จะนำมาใช้ในการแต่งเพลงคณะ และให้ออกมานำเสนอ เพื่อให้เนื้อเพลงที่ออกมาได้แสดงถึงอัตลักษณ์ของนิสิต คณะ ทอ.
3. เปิดโลกทัศน์ โดยนำบุคลากรได้เยี่ยมชมสถานที่สำคัญต่างๆของจังหวัดที่จัดกิจกรรม เช่น โบราณสถานนมัสการหลวงพ่อพระใส แหล่งแสดงสินค้าอินโดจีน แหล่งแสดงงานหัตถกรรมผืนผ้าบ้านนาข่า แหล่งอารยธรรมอีสานพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติบ้านเชียง เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรได้มองเห็นมุมมองใหม่ๆ เข้าใจและเรียนรู้วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในจังหวัดใกล้เคียงกับสกลนคร

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร จำนวนประมาณ 40 คน

งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	100,000	บาท
ใช้งบประมาณอุดหนุนจากคณะ รวมทั้งสิ้น	86,108	บาท
โดยแบ่งเป็นงบต่างๆดังนี้		
- ค่าที่พัก	33,800	บาท
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	34,595	บาท
- ค่าห้องประชุม	9,500	บาท
- ค่าประกันอุบัติเหตุกลุ่ม	1,387	บาท
- ค่าอุปกรณ์จัดกิจกรรม	356	บาท
- ค่าธรรมเนียมการโอนเงิน	120	บาท
- ค่ารถและค่าตอบแทนพนักงานขับรถ	6,350	บาท
คงเหลือ	13,892	

ประมวผลโครงการ

จุดแข็ง

1. มีบุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าทุกปี
2. ทำให้บุคลากรในคณะได้สร้างความเข้าใจและกำหนดเป้าหมายในการทำงานให้แก่คณะร่วมกัน

จุดอ่อน

1. ช่วงเวลาที่จัดกิจกรรมตรงกับช่วงเปิดภาคเรียนของบุตรหลาน ทำให้บุคลากรบางท่านไม่สะดวกเข้าร่วมกิจกรรม

สรุปความคิดเห็น “ทำอะไรให้นิสิต คณะ ทอ. แข่งขันกับสถาบันอื่นได้”

ภาพสะท้อนของนิสิตและบัณฑิต จากการทำอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ สรุปออกมา คือ การขาดความมั่นใจ ขาดทักษะพื้นฐานด้านวิชาการและวิชาชีพที่สำคัญบางอย่าง เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (MS Excel) ขาดความชำนาญด้านการใช้สถิติเพื่อประมวลผลและสรุปผล ขาดทักษะเชิงปฏิบัติการ ขาดทักษะด้านการวิจารณ์หรือแสดงความคิดเห็น ลดความใส่ใจในการเรียน ฯ

แนวทางพัฒนานิสิต

1. ตั้งเป้าหมายในการพัฒนานิสิต ว่าต้องการให้นิสิตแต่ละหลักสูตรมีเอกลักษณ์และอัตลักษณ์อย่างไร จึงเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
2. เพิ่มรายวิชาปฏิบัติการ เพิ่มการศึกษาคุณงานนอกสถานที่
3. ปรับจำนวนนิสิตต่อชั้นเรียนรายวิชาปฏิบัติการให้เหมาะสม เพื่อให้นิสิตได้ฝึกอย่างทั่วถึง เช่น หมู่ละ 30 คน
4. มีการสอบปฏิบัติที่เข้มข้น จริงจัง หากปฏิบัติไม่ได้นิสิตไม่สอบใหม่จนกว่าจะผ่านปฏิบัติการนั้น
5. ให้ผู้ดูแลหลักสูตร พิจารณาว่ารายวิชาใดของหลักสูตรทั้งบรรยายและปฏิบัติการ ที่บัณฑิตจะนำไปใช้ได้จริง ควรเน้นย่ำรายวิชาหรือปฏิบัติการนั้นให้มากขึ้น
6. พัฒนาบุคลากรให้มีความชำนาญในการสอนปฏิบัติการ
7. ให้นิสิตได้ลงมือปฏิบัติในลักษณะของการทำงานจริง เพื่อให้นิสิตได้มีความเข้มแข็ง และเมื่อจำแล้วสามารถปฏิบัติงานได้เลย ซึ่งบริษัทต้องการบัณฑิตลักษณะแบบนี้
8. จัดอบรมให้ความรู้พื้นฐานด้านคอมพิวเตอร์ การเก็บข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ทางสถิติ การนำเสนอด้วยสไลด์ ประสม (MS power point)
9. เสริมสร้างประสบการณ์นอกชั้นเรียน เช่น การศึกษาคุณงาน การฝึกงานกับหน่วยงานเอกชน
10. ข้อมูลที่ได้จากการนิเทศนิสิต ซึ่งจะได้รับข้อมูลย้อนกลับจากผู้ประกอบการโดยตรง อาจารย์ควรนำข้อมูลเหล่านั้นมาขยายผลสู่อาจารย์ท่านอื่นๆให้รับทราบ และเพื่อที่จะพัฒนานิสิตได้ตรงตามความต้องการ และเพื่อการปรับปรุงหลักสูตรให้เหมาะสม
11. ให้รุ่นพี่ที่มีความรู้ และมีทักษะเชิงวิชาการและวิชาชีพที่ดี มาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้รุ่นน้อง เช่น การพูดคุยเรื่องการทำงาน ลักษณะของบัณฑิตที่ผู้ประกอบการต้องการ ฯ
12. ควรมีการทดสอบนิสิตที่จะออกไปฝึกงานภายนอกให้มีความพร้อมทั้งทักษะวิชาการและวิชาชีพ และควรมีการทดสอบภาษาก่อนไปฝึกงาน
13. ควรสร้างแรงจูงใจให้แก่นิสิตในการกำหนดเป้าหมายในชีวิต ในการเรียนแต่ละหลักสูตร เพื่อให้นิสิตสามารถวางแผนในชีวิตและบรรลุตามความต้องการของนิสิต

14. ควรรักษามาตรฐานการศึกษาของแต่ละหลักสูตร เพื่อให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน เช่น การประเมินผลการเรียนรู้ตามความเป็นจริง หากนิสิตมีทักษะหรือพื้นฐานน้อย สอบไม่ผ่าน ก็ควรให้นิสิตได้เรียนรายวิชานั้นใหม่
15. คณะควรประสานงานเพื่อแก้ปัญหาด้านการลงทะเบียนของนิสิต เพื่อผลประโยชน์ในการวางแผนการเรียนของนิสิต และลดความผิดพลาดในการลงทะเบียน
16. สร้างโอกาสแก่นิสิต ให้ได้ฝึกงานนอกสถานที่ หรือ สนับสนุนหรือส่งเสริมให้นิสิตได้เข้าประชุมวิชาการ เพื่อให้นิสิตได้มีเวทีแสดงออก และเพิ่มประสบการณ์ในการทำงาน
17. เสริมสร้างวินัยให้แก่นิสิต เช่น การตรงต่อเวลา การแต่งกายให้เหมาะสม สร้างจิตสำนึกคุณธรรม การเคารพกติกาและระเบียบ
18. อาจารย์หรือนักวิทยาศาสตร์ ควรปรับเทคนิคการสอนปฏิบัติการ โดยจัดทำวิธีการทดลองในลักษณะ flow chart เพื่อให้นิสิตเข้าใจขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติได้ง่ายขึ้น และสามารถทำตามวิธีการนั้นได้อย่างถูกต้องครบถ้วน
19. อาจารย์ควรเพิ่มการกระตุ้นการเรียนรู้ ฝึกให้นิสิตได้คิดเป็น วิเคราะห์ปัญหาเป็น แก้ปัญหาเป็น และประยุกต์ให้เป็น รวมถึงควรฝึกให้นิสิตได้วางแผนการทำงานเป็น
20. ควรให้อาจารย์และนิสิตได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสถาบันอื่นๆบ้าง เพื่อให้ทราบว่าสถาบันอื่นๆมีการจัดการเรียนการสอน การพัฒนานิสิต อย่างไร
21. อาจารย์ควรหาโอกาสทำวิจัยร่วมกับสถาบันอื่นๆ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ และมีมุมมองทางวิชาการเพิ่มขึ้น
22. อาจารย์ควรวางตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิต เช่น เรื่องของวินัย การตรงต่อเวลา การมีความรับผิดชอบ
23. สร้างบรรยากาศการทำงานและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร เพื่อให้มีแรงจูงใจในการพัฒนานิสิต

สรุปคำสำคัญในการแต่งเพลงประจำคณะ ทอ.

กลุ่ม 1

เก่งวิชาการ เป็นคนดีมีคุณธรรม มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ นอบน้อมถ่อมตน สมัครสมานสามัคคี คิดเป็น เป็นผู้นำ เข้มแข็ง อดทน มีสัมมาคารวะ สามารถปฏิบัติงานด้านเกษตรของจริงได้ดี เข้มแข็งทางวิชาการ แก้ปัญหา เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ

กลุ่ม 2

เป็นเกษตรอินทรีย์ มีนวัตกรรมอาหาร ส่งเสริมโภชนาการของคนไทย

กลุ่ม 3

โตไปไม่โกง ความรู้คู่คุณธรรม วิชาการเข้มแข็ง ช่วยเหลือเกษตรกร เกษตรเพื่อความยั่งยืน กินดีอยู่ดี อาหารปลอดภัย จิตสาธารณะ เข้มแข็ง อดทน หนักเอาเบาสู้ ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน

กลุ่ม 4

สามัคคี รวมพลัง ธรรมชาติ AEC อดทน เขียว ทอ. ซื่อสัตย์ อนุรักษ์ธรรมชาติ เพิ่มมูลค่าผลผลิต เพื่อชาติไทย คุณธรรม จริยธรรม พอเพียง ภูพาน

กลุ่ม 5

พร้อมเรียนรู้ รู้จักประยุกต์ใช้ อดทน ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ชี้นำสังคม เกษตร อุตสาหกรรมเกษตร เกษตรและเทคโนโลยีอาหารเป็นसारแห่งชีวิต หนองหารน้อย อุทยานบัว

กลุ่ม 6

ลูกพระพิรุณถิ่นอีสาน หนักเอาเบาสู้ พร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่ อ่อนน้อมถ่อมตน พึ่งตนเองให้ได้และเป็นที่พึ่งของผู้อื่นในที่สุด

บทสรุปจากแบบประเมินกิจกรรม

แบบสอบถามจำนวน 30 ชุด สรุปการประเมินจากข้อที่สำคัญ ดังนี้

- บุคลากรมีความพึงพอใจโดยรวมร้อยละ 86
- สร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในคณะร้อยละ 73
- ความพอใจในกิจกรรม มองอนาคต กำหนดเป้าหมาย และ หาคำสำคัญแต่งเพลงคณะร้อยละ 83
- ความพอใจในกิจกรรม team building ร้อยละ 81
- เปิดโลกทัศน์ให้บุคลากรร้อยละ 84
- บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ได้จากการสัมมนาร้อยละ 83

ข้อเสนอแนะจากแบบประเมิน

1. อยากให้จัดเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากร
2. อยากจัดกิจกรรมที่ทะเล
3. อยากให้บุคลากรให้ความสำคัญเข้าร่วมมากที่สุด
4. บุคลากรที่เข้าร่วมควรให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของคณะ ไม่ควรแยกไปทำกิจกรรมอื่นๆ
5. ควรเพิ่มการศึกษาดูงานสถาบันการศึกษาอื่นๆเพื่อให้เกิดประโยชน์กับการทำงาน
6. ควรเพิ่มกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์มากขึ้นอีก

สรุปภาพกิจกรรม



ภาพที่ 1 พิธีเปิดโดยคณบดี



ภาพที่ 2 แนะนำอาจารย์ที่กลับมาจากลาเรียน (อ.ดร.หทัยรัตน์ โชคทวีพานิชย์)



ภาพที่ 3 check in ผู้เข้าสัมมนา

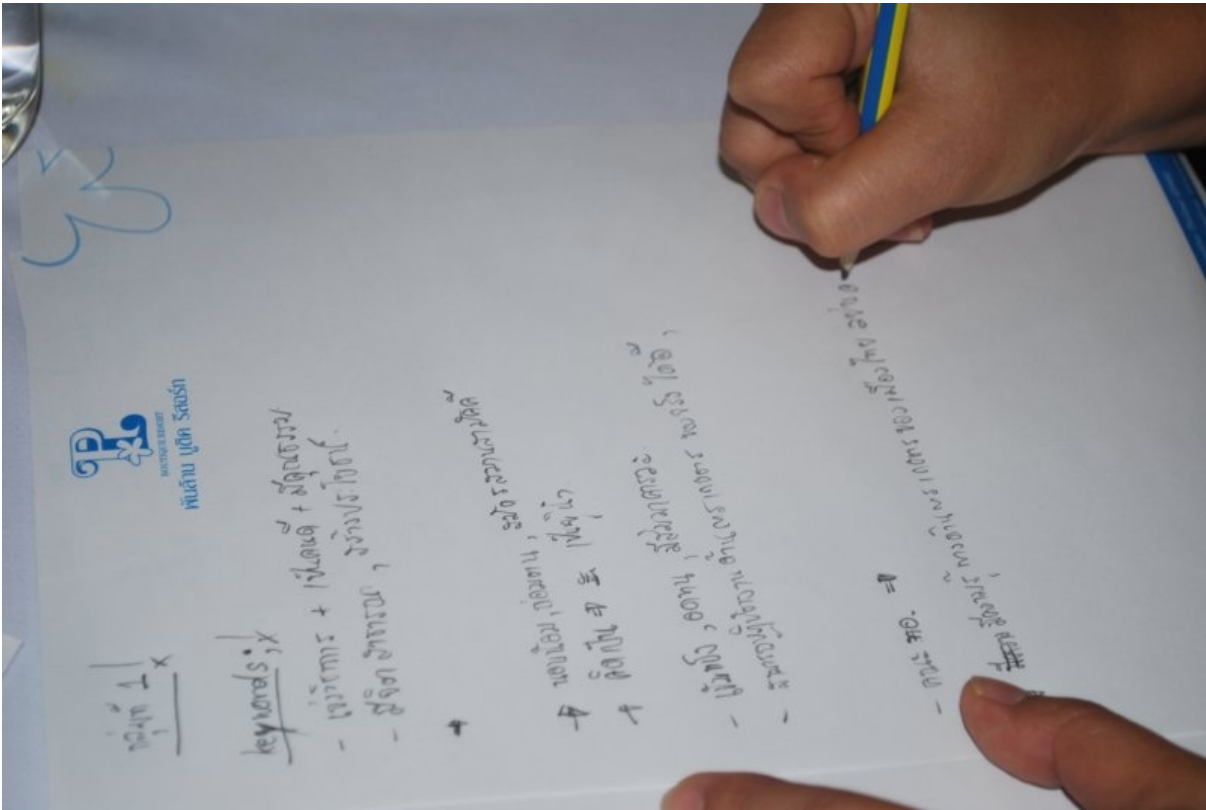


ภาพที่

4 พิธีกรของเรา



ภาพที่ 5 (บนและล่าง) กิจกรรมละลายพฤติกรรม



ภาพที่ 6 (บนและล่าง) ทาคำสำคัญสำหรับแต่งเพลงคณะ



ภาพที่ 7 แต่ละกลุ่มนำเสนอคำสำคัญสำหรับแต่งเพลงคณะ



ภาพที่ 8 กิจกรรม team building (กระดาษมัทศจารย์)



ภาพที่ 9 กิจกรรม team building (คืบ คืบ แยก แยก)



ภาพที่ 10 คณบดีเริ่มสัมมนา “มองอนาคต กำหนดเป้าหมาย”



ภาพที่ 11 (บนและล่าง) ร่วมกันแสดงความคิดเห็นในการพัฒนานิสิตให้แข่งขันได้



ภาพที่ 12 (บนและล่าง) รับประทานอาหารเย็นร่วมกัน



ภาพที่ 13 นมัสการหลวงพ่อดี พระพุทธรูปคูเมืองหนองคาย



ภาพที่ 14 (บนและล่าง) ณ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติบ้านเชียง



ภาพที่ 14 กล่าวขอบคุณวิทยากรพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติบ้านเชียง

ภาคผนวก
แบบประเมินกิจกรรม

แบบประเมินโครงการสัมมนาบุคลากร ประจำปี 2557 “ มงอนาคต กำหนดเป้าหมาย”

คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- เพศ ชาย หญิง
ตำแหน่ง อาจารย์ สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ อื่นๆ

ส่วนที่ 2 แบบประเมิน

หัวข้อ	เกณฑ์ประเมิน				
	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ต้องปรับปรุง
1. การเตรียมความพร้อมในการสัมมนา					
2. การประชาสัมพันธ์และชี้แจงการสัมมนา					
3. การเดินทางไปสัมมนา					
4. สถานที่ในการสัมมนา					
5. อาหารและเครื่องดื่มในการสัมมนา					
6. ระยะเวลา/วัน เวลา ที่จัดกิจกรรม					
7. การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในคณะ					
8. ขวัญกำลังใจที่ได้จากการสัมมนา					
9. กิจกรรมหาคำสำคัญแต่งเพลงคณะ					
10. กิจกรรม team building					
11. เปิดโลกทัศน์ให้บุคลากร					
12. ความพึงพอใจโดยรวม					

หมายเหตุ: ดีมาก=ร้อยละ 81-100, ดี=ร้อยละ 71-80, ปานกลาง=ร้อยละ61-70, พอใช้=ร้อยละ 51-60, ต้องปรับปรุง=ต่ำกว่าร้อยละ 50

11. ท่านต้องการให้คณะจัดกิจกรรมสัมมนาบุคลากรอีกหรือไม่
 ต้องการ ไม่ต้องการ อื่นๆ (ระบุ)
12. หากคณะจัดกิจกรรมสัมมนาบุคลากรที่ท่านต้องช่วยค่าใช้จ่ายบางส่วน ท่านจะยินดีหรือไม่
 ยินดี ไม่ยินดี อื่นๆ (ระบุ)
13. ท่านต้องการให้คณะจัดกิจกรรมสัมมนาบุคลากรแบบใดในปี 2558
 ในวิทยาเขต นอกวิทยาเขต (ระบุ)

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นอื่นๆ

.....

ขอบคุณทุกท่านที่สละเวลาในการตอบแบบประเมิน
 ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล