



# กิจกรรมรับฟังข้อคิดเห็นจากบุคลากร

ห้องปทุมมา ชั้น 1 อาคารชุดพักอาศัย (อาคาร 3)



งานนโยบายและแผน

คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

กิจกรรมรับฟังข้อคิดเห็นจากบุคลากร  
วันที่ 9 มีนาคม 2555 เวลา 08.30 – 20.00 น.  
ณ ห้องปทุมมา ชั้น 1 อาคารชุดพักอาศัย (อาคาร 3)

1. ทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์  
เดิม

ยุทธศาสตร์	C	I	L	F
1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	1	1,2,3,4,10	1,2	
2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	3,4,5	5,6		
3. ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	6	7,8		
4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	3	5,6		
5. สร้างชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	7,2	9		
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ			1,2,3,4,5	1,2

ใหม่

ยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2555-2559	C	I	L	F
1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	1	1,2,3,4,10	1,2	
2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	3,4,5	5,6		
3. ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	6	7,8		
4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (ต้องเขียนอธิบายให้ชัดว่าปี 55-58 จะเน้นด้านการวิจัย)	3	5,6		
5. สร้างชื่อเสียงของคณะสู่ภูมิภาคอาเซียน	7,2	9		
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ			1,2,3,4,5	1,2

## 2. ทบทวนตัวชี้วัดและเป้าหมายของแต่ละเป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์	KPI	2555	2556	2557	2558
1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	1. ระดับความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	3.90	3.95	4.00	4.05
	2. จำนวนรางวัล/การยกย่องเชิดชูเกียรติ นิสิตหรือบัณฑิต (วิชาการและคุณธรรม)	3	4	5	6
2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	1. ร้อยละงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง/จำนวนอาจารย์ประจำ	5	10	15	20
	2. ร้อยละผลงานวิจัยตีพิมพ์หรือเผยแพร่/งานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (ตั้งแต่ระดับนานาชาติขึ้นไป)/จำนวนอาจารย์ประจำ	5	10	15	20

ยุทธศาสตร์	KPI	2555	2556	2557	2558
3. ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	ร้อยละโครงการที่ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง/โครงการบริการวิชาการทั้งหมด	20	25	30	35
4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	ร้อยละการได้รับเชิญ/วิทยากร/ให้คำปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับเอกลักษณ์ทางวิชาการต่ออาจารย์ประจำ	10	15	20	25

ยุทธศาสตร์	KPI	2555	2556	2557	2558
5. สร้างชื่อเสียงของคณะผู้ ภูมิภาคอาเซียน	1. จำนวนครั้งของการเป็นเจ้าภาพ/ เจ้าภาพร่วมการจัดประชุม/กิจกรรม วิชาการตั้งแต่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำ โขงขึ้นไป 2. จำนวนครั้งที่ชาวต่างชาติเข้าดู งาน/ฝึกอบรม 3. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับ การอ้างอิงในวารสารตั้งแต่ระดับ อาเซียนขึ้นไปต่อจำนวนอาจารย์ ประจำ	0	1	1	1
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละการลดลงของต้นทุนการ ผลิตบัณฑิตต่อหน่วย 2. ความพึงพอใจบุคลากรต่อระบบ การบริหารจัดการ	5	5	5	5
		3.81	4.11	4.31	4.51

### 3. ทบทวนกลยุทธ์ของแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และคุณธรรม	1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน 2. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ด้านภาษาต่างประเทศแก่นิสิต 3. พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการศึกษา 4. พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตร 5. สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการ เรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายใน ภายนอกและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐหรือเอกชน 6. พัฒนาคู่มือรายวิชาการและสายสนับสนุน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	7. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 8. ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	11. กำหนดเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ 12. กลไกสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ทางวิชาการ 13. เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
5. สร้างชื่อเสียงของคณะสู่ภูมิภาคอาเซียน	13. พัฒนาระบบกลไกการประชาสัมพันธ์ของคณะ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
<p>6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>6. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>14. พัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>15. สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานในคณะ</p> <p>16. พัฒนาระบบงบประมาณและการหารายได้</p> <p>17. สนับสนุนทรัพยากรในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม</p>

# ภาพกิจกรรม



