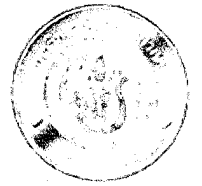




แผนปฏิบัติการ 4 ปี



คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร
ประจำปี พ.ศ. 2555 - 2558

อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2555 วันที่ 5 เมษายน 2555

งานนโยบายและแผน

เมษายน 2555

สารบัญ

	หน้า
แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553-2555	1
การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558 ภายใต้ความสอดคล้องของแผนพัฒนาการศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10ฯ	3
การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558 กับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	6
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558	9
แผนที่กลยุทธ์คณะ ทอ.	11
รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558	12

แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553-2555

วิสัยทัศน์ :

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ มีผลงานเป็นที่ยอมรับในมาตรฐานสากล เป็นแกนนำในการระดมภูมิปัญญาเพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและให้มีอำนาจต่อรองในประชาคมโลก

พันธกิจ :

สะสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรม และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐานสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการบริหารทรัพยากร มหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมพัฒนากับชุมชน และรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญในการนำประเทศไปสู่ความผาสุกและมั่นคง

ค่านิยมองค์การ :

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง/มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์:

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศโดยใช้ความรู้เป็นฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคงของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและกฎหมายด้านการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนามาตรฐานบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การศึกษาและวิจัยเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

เป้าประสงค์ :

1. สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ที่หลากหลาย ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่เยาวชนและประชาชน

2. ผลิตผลงานที่มีคุณภาพ

3. สร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดวิทยาการในสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และสามารถขึ้นนำเพื่อการพัฒนาประเทศ

4. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อฟื้นฟูความเชื่อมั่นของประเทศและความมั่นคงของรัฐ

5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

6. พัฒนาการจัดการศึกษาและวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับอาหาร วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์การกีฬาและสาขาที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของประชาชน

7. ส่งเสริมการจัดการศึกษาและวิจัยพร้อมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีงามในการอนุรักษ์ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

จุดเน้นของแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2553-2555

ในช่วงระหว่างปี 2553-2555 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะมุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาไปสู่ มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ จึงจำเป็นต้องมุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถในการวิจัย เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศในสาขาวิชาต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในสาขาที่เป็นอัตลักษณ์ และมหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็ง โดยมุ่งส่งเสริมการรวมกลุ่มนักวิจัยให้เกิดห้องปฏิบัติการวิจัย กลุ่มวิจัย หน่วยปฏิบัติการวิจัยเชี่ยวชาญ เฉพาะ (Special Research Unit , SRU) ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence, COE) และกลุ่มวิจัยเฉพาะทางในหน่วยงานต่าง ๆ พร้อมทั้งให้มีการระดมใช้ทรัพยากรด้านการวิจัยร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเร่งผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพภายใต้ประเด็นวิจัยที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาตินั้น มหาวิทยาลัยได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) ให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัย ในโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ ในช่วงปี 2553-2555ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับความเห็นชอบในเบื้องต้นในการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัยในระดับชาติ 4 ศูนย์ ภายใต้สถาบันวิชาการชั้นสูงแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้

1. ศูนย์วิทยาการชั้นสูงเพื่อเกษตรและอาหาร (Center of Advanced studies in Agriculture and Food)
2. ศูนย์วิทยาการชั้นสูงด้านทรัพยากรธรรมชาติเขตร้อน (Center of Advanced studies in Natural Resources)
3. ศูนย์วิทยาการชั้นสูงด้านนาโนเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรมเคมี อาหาร และการเกษตร (Center of Advanced studies in Nanotechnology)
4. ศูนย์วิทยาการชั้นสูงด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (Center of Advanced studies in Industrial Technology) ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลในกรอบแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง ระยะที่ 2 (SP2) มหาวิทยาลัยจักได้รับการสนับสนุนงบประมาณในวงเงินประมาณ 300 ล้านบาทต่อปี เพื่อขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวนี้ ดังนั้น ในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2553-2555 จึงมุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพิ่มขีดความสามารถไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยในระดับโลก (World Class University) และมหาวิทยาลัยจะสนับสนุนงบประมาณเสริมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาตินี้อีกจำนวนหนึ่งตามศักยภาพของหน่วยปฏิบัติการวิจัยต่าง ๆ ทั้งนี้ สถาบันวิชาการชั้นสูงแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะเป็นการบริหารจัดการ ในลักษณะหน่วยงานเสมือน (Virtual Unit) โดยอาศัยความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและการระดมทรัพยากรทั้งอาคาร สถานที่ อุปกรณ์เครื่องมือวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558

ภายใต้ความสอดคล้องของแผนพัฒนาการศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10

และกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี

กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี พ.ศ. 2551-2565	เป้าหมายแผนพัฒนา การศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (2551-2554)	เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	เป้าหมายแผนกลยุทธ์ คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558
<p>ยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทยเพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปรับตัวสำหรับงานที่เกิดขึ้นตลอดชีวิตพัฒนาศักยภาพอุดมศึกษาในการสร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในโลกาภิวัตน์ สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของท้องถิ่นไทย โดยใช้กลไกของธรรมาภิบาลการเงิน การกำกับมาตรฐาน และเครือข่ายอุดมศึกษาบนพื้นฐานของเสรีภาพทางวิชาการ ความหลากหลายและเอกภาพเชิงระบบ</p>	<p>1. มุ่งยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทยเพื่อผลิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ และมีสมรรถนะสากล สามารถเรียนรู้การใช้ชีวิตในสังคม และปรับตัวสำหรับงานที่เกิดขึ้นตลอดชีวิต</p> <p>2. มุ่งพัฒนาศักยภาพอุดมศึกษาไทยในการสร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศบนพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการแข่งขันในระดับสากล รวมทั้งเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนและท้องถิ่นบนพื้นฐานของเสรีภาพทางวิชาการและเอกภาพเชิงระบบ โดยใช้กลไก ธรรมาภิบาลเครือข่ายอุดมศึกษาทั้งประเทศ</p> <p>3. มุ่งแก้ปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจของประเทศ โดยมีส่วนช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนจากวิกฤติด้านเศรษฐกิจ โดยเฉพาะเรื่อง การว่างงาน</p>	<p>1.สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ที่หลากหลาย ทั้ง การศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และ การศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่เยาวชนและประชาชน</p> <p>2.ผลิตผลงานที่มีคุณภาพ</p> <p>3.สร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดวิทยาการในสาขาวิชาต่างๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และสามารถชี้นำเพื่อการพัฒนาประเทศ</p> <p>4.ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อฟื้นฟูความเชื่อมั่นของประเทศและความมั่นคงของรัฐ</p> <p>5.พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>6.พัฒนาการจัดการศึกษาและวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับอาหาร วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์การกีฬา และสาขาที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของประชาชน</p>	<p>C1:บัณฑิตเป็นตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>C2:นิสิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>C3:ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เป็นเอกลักษณ์ของคณะ</p> <p>C4:ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง</p> <p>C5:ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>C6:งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>C7:คณะมีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี</p> <p>I1: มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของนิสิต บัณฑิตและศิษย์เก่า</p> <p>I2:มีระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>I3:มีระบบสนับสนุนที่เสริมสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม</p>

กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี พ.ศ. 2551-2565	เป้าหมายแผนพัฒนา การศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (2551-2554)	เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	เป้าหมายแผนกลยุทธ์ คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558
	4.มุ่งปฏิรูปอุดมศึกษาทุก ด้าน เพื่อนำไปสู่การพัฒนา คุณภาพการศึกษาไทย	7.ส่งเสริมการจัดการศึกษา และวิจัย พร้อมทั้งเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมที่ดีงาม ในการอนุรักษ์และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย	14: มีหลักสูตรและการจัดการ เรียนการสอนที่สอดคล้องกับ ความต้องการ 15:มีเครือข่ายด้านการเรียน การสอนระหว่างหน่วยงาน ภายในและภายนอกและ ต่างประเทศ 16:มี ระบบ และ กลไก สนับสนุนงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ และเป็นเอกลักษณ์คณะ 17:มีระบบและกลไกการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ งานวิจัย 18:มี ระบบ และ กลไก สนับสนุนการบริการวิชาการ ที่มีประสิทธิภาพ 19:มี ระบบ และ กลไก สนับสนุนการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านบริการ วิชาการ 110:มี ระบบ และ กลไก ประชาสัมพันธ์ ที่มี ประสิทธิภาพ 111:ระบบและกลไกการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ L1:มีการพัฒนาอาจารย์ทั้ง ด้านปริมาณและคุณภาพตาม มาตรฐานหลักสูตร L2:มีการพัฒนาบุคลากรตาม สมรรถนะ L3:มีการพัฒนาระบบการ จัดการองค์ความรู้

กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี พ.ศ. 2551-2565	เป้าหมายแผนพัฒนา การศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (2551-2554)	เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	เป้าหมายแผนกลยุทธ์ คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558
			L4:มีระบบสารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพ L5:มีการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน F1:งบประมาณเพิ่มขึ้นและ เพียงพอต่อการดำเนินงาน F2:มีระบบการบริหาร งบประมาณและทรัพยากรที่ มีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555 คณะ ทอ.

กับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ มก.	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการ ราชการ 4 ปี ทอ.
1.การสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	1.บริหารงานวิชาการในเชิงรุกอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ 2.ส่งเสริมขยายโอกาสทางการศึกษาให้แก่ผู้ด้อยโอกาสผู้พิการและผู้มีความสามารถพิเศษ	1.พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน 2.ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ภาษาต่างประเทศแก่นิสิต 3.พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการศึกษา 4.พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตร 5.สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานทั้งภายในภายนอกและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐหรือเอกชน 6.พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
2.การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา	1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม 5. สร้างชื่อเสียงของคณะสู่ภูมิภาคอาเซียน	1. สร้างมาตรฐานคุณภาพบัณฑิตของมหาวิทยาลัย 2. พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการศึกษา 3. พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการและเทคโนโลยี	1.พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน 2.ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ภาษาต่างประเทศแก่นิสิต 3.พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการศึกษา 4.พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ มก.	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติ ราชการ 4 ปี ทอ.
			5.สร้างความร่วมมือทาง วิชาการ โดยการสร้าง เครือข่ายด้านการเรียนการ สอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ระหว่าง หน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐหรือเอกชน 6.พัฒนานุเคราะห์สาย วิชาการและสายสนับสนุน 14.พัฒนาระบบกลไกการ ประชาสัมพันธ์ของคณะ
3. การพัฒนาขีด ความสามารถของประเทศ โดยใช้ความรู้เป็นฐาน	2. สร้างงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ในระดับ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 3. ให้บริการวิชาการตรง ตามความต้องการของ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 4. สร้างเอกลักษณ์ทาง วิชาการของคณะไปสู่ ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 5. สร้างชื่อเสียงของคณะ สู่ภูมิภาคอาเซียน	1. บริหารการวิจัยของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในเชิง รุกให้มีคุณภาพและมาตรฐานทุก วิทยาเขต 2. ผลงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ ใหม่ 3. ปรับปรุงระบบและกลไก สนับสนุนการวิจัย4. ปรับปรุงระบบ และกลไกสนับสนุนการให้บริการ ทางวิชาการ	7. ส่งเสริมและสนับสนุน การผลิตงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่ได้รับการ ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ 8. ส่งเสริมและสนับสนุนการ เผยแพร่งานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่ได้รับการ ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ 9. สร้างงานบริการวิชาการที่ ตอบสนองต่อความต้องการ ของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 10. สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ 11. กำหนดเอกลักษณ์ทาง วิชาการของคณะ 12. กลไกสนับสนุนการ ผลิตผลงานวิชาการที่ สอดคล้องกับเอกลักษณ์ทาง วิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ มก.	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติ ราชการ 4 ปี ทอ.
			13.เผยแพร่ผลงานที่เป็น เอกลักษณ์ทางวิชาการของ คณะ 14.พัฒนาระบบกลไกการ ประชาสัมพันธ์ของคณะ
4.การพัฒนาการศึกษาเพื่อ ความมั่นคงของรัฐ	-	-	-
5.การพัฒนาระบบบริหาร จัดการและกฎหมายด้าน การศึกษา	6. พัฒนาระบบการ บริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบการบริหารที่มี ธรรมาภิบาล 2. ปรับปรุงระบบและกลไกบริหาร ทรัพยากรบุคคล 3. พัฒนาระบบสนับสนุนการ บริหารงานในด้านต่างๆ ให้มี ประสิทธิภาพ 4. พัฒนาการบริหารวิทยาเขตใน ภูมิภาคต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ	6. พัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุน 15. พัฒนาระบบการ บริหารงานให้มี ประสิทธิภาพ 16.สร้างบรรยากาศและ สิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ในคณะ 17.พัฒนาระบบงบประมาณ และการหารายได้ 18.สนับสนุนทรัพยากรใน การปฏิบัติงานให้เหมาะสม
6. การศึกษาและวิจัย เพื่อพัฒนามาตรฐาน บริการรักษาพยาบาลและ ส่งเสริมสุขภาพ	-	-	-
7.การศึกษาและวิจัยเพื่อ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไทย	-	-	-

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 ของคณะ ทอ.

วิสัยทัศน์คณะ ทอ. 10 ปี พ.ศ. 2555 - 2564

“เป็นคณะที่มีชื่อเสียงด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคอาเซียน”

วิสัยทัศน์คณะ ทอ. 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

“เป็นคณะชั้นนำด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

พันธกิจ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

1. มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม
2. มุ่งสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. มุ่งให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการเพื่อยกระดับการแข่งขันของภูมิภาค
4. มุ่งสร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการ และชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
5. มุ่งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

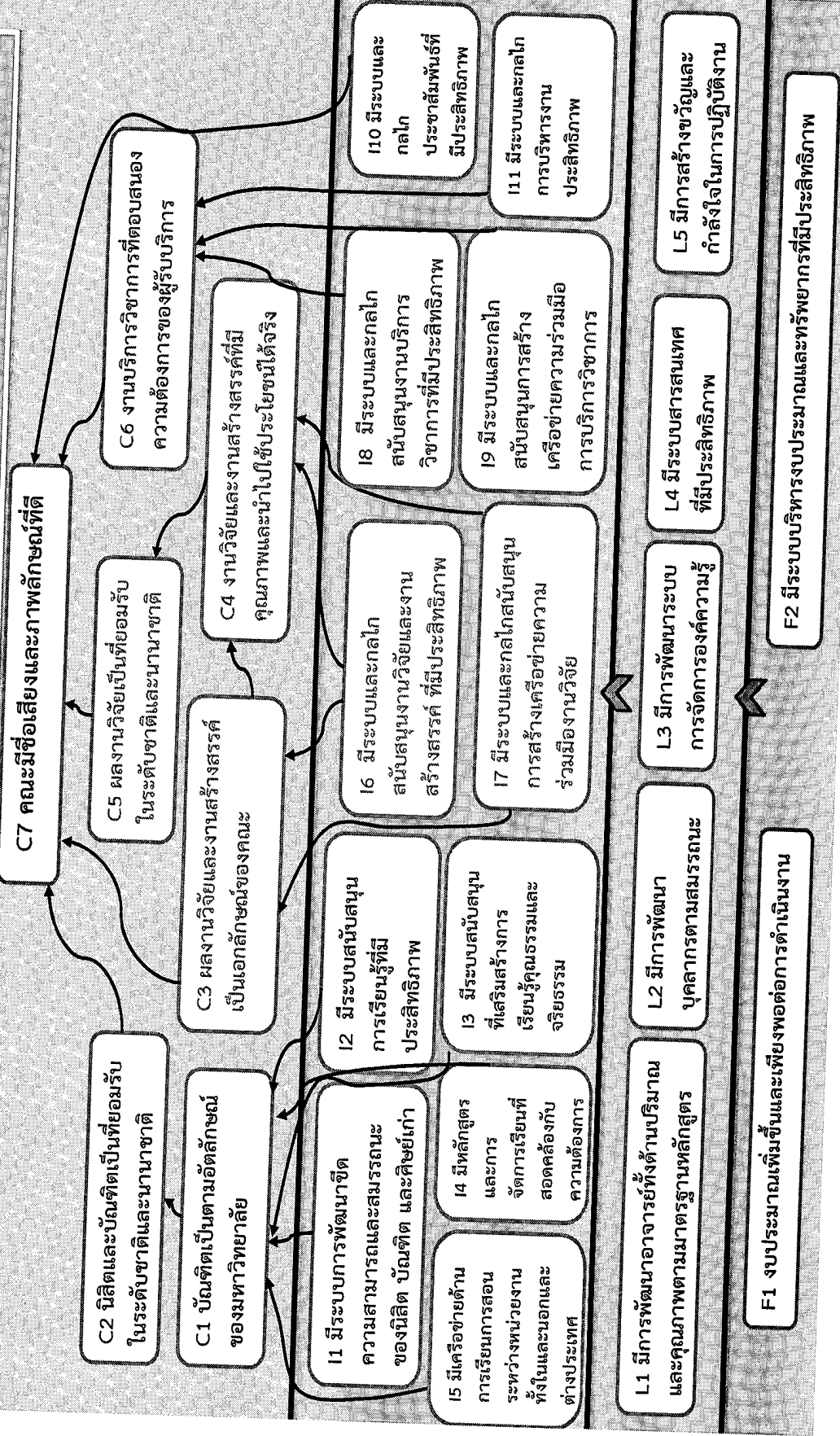
1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม
2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (ปี 2555-2558 เน้นการวิจัย)
5. สร้างชื่อเสียงของคณะสู่ภูมิภาคอาเซียน
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ พ.ศ. 2555 - 2558

- มิติที่ 1 มุมมองด้านลูกค้า (Customer Perspective)
 - C1: บัณฑิตเป็นตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
 - C2: นิสิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
 - C3: ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เป็นเอกลักษณ์ของคณะ
 - C4: ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
 - C5: ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
 - C6: งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
 - C7: คณะมีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี

- มิติที่ 2 มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective)
 - I1: มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของนิสิต บัณฑิตและศิษย์เก่า
 - I2: มีระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ
 - I3: มีระบบสนับสนุนที่เสริมสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม
 - I4: มีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการ
 - I5: มีเครือข่ายด้านการเรียนการสอนระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกและต่างประเทศ
 - I6: มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพและเป็นเอกลักษณ์คณะ
 - I7: มีระบบและกลไกการสร้างเครือข่ายความร่วมมืองานวิจัย
 - I8: มีระบบและกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ
 - I9: มีระบบและกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ
 - I10: มีระบบและกลไกประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ
 - I11: ระบบและกลไกการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ
- มิติที่ 3 มุมมองด้านการเติบโตและการเรียนรู้ (Learning and Growth Perspective)
 - L1: มีการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร
 - L2: มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ
 - L3: มีการพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
 - L4: มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ
 - L5: มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- มิติที่ 4 มุมมองด้านการเงิน (Financial Perspective)
 - F1: งบประมาณเพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการดำเนินงาน
 - F2: มีระบบการบริหารงบประมาณและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

แผนที่เกิดอยู่ที่คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร พ.ศ. 2555-2558



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
C1: บัณฑิตเป็นตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1. จำนวนโครงการที่พัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของบัณฑิตด้านวิชาการและวิชาชีพ 2. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ทำงานทำภายใน 1 ปี 3. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4	4	4	4	ผ.พัฒนา นิสิต + ผ.วิชาการ	1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน	1. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาแผนพัฒนาระบบจัดการศึกษา หลักสูตร และกระบวนการเรียนการสอนของคณะ	1. โครงการส่งเสริมทักษะวิชาชีพ/วิชาการแก่นิสิต 2. โครงการบริหาร/ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบ TQF 3. โครงการสนับสนุนการทำวิจัยในชั้นเรียนและพัฒนาสื่อการเรียนรู้ 4. โครงการพัฒนาข้อสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อจัดทำคลังข้อสอบของคณะ	200,000	360,000	410,000	460,000	เลขานุการ ฝ่ายพัฒนา นิสิต + เลขานุการ ฝ่ายวิชาการ
		80	82	84	86	หัวหน้าสาขา + ผ.วิชาการ			2. โครงการ	40,000	120,000	20,000	40,000	เลขานุการ ฝ่ายวิชาการ
		3.9	3.95	4	4.05	หัวหน้าสาขา + ผ.วิชาการ			3. โครงการ	10,000	10,000	10,000	10,000	เลขานุการ ฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558		
									5.โครงการพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	เลขานุการฝ่ายพัฒนานิสิต
									6.โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของนิสิต	20,000	25,000	30,000	35,000	35,000	เลขานุการฝ่ายวิชาการ
									7.โครงการประกวดปัญหาพิเศษและเทคนิคการวิจัยดีเด่น	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	เลขานุการฝ่ายวิชาการ
									8.โครงการจัดทำคู่มือสำหรับนิสิตด้านการเรียน/คุณธรรมจริยธรรม	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	เลขานุการฝ่ายพัฒนานิสิต + เลขานุการฝ่ายวิชาการ
									9. โครงการพัฒนานิสิตสู่สากล	50,000	100,000	100,000	100,000	100,000	เลขานุการฝ่ายพัฒนานิสิต + เลขานุการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
									10. โครงการตำราเรียน		5,000	5,000	5,000	5,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		2555	2556	2557					2558	2555	2556	2557		2558
C2: นิสิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4. จำนวนรางวัลทางวิชาการที่ นิสิตและศิษย์เก่าได้รับ	2	2	3	3	หัวหน้าสาขา + ผ.ช. วิชาการ + รองวิเทศสัมพันธ์ฯ	-	11. โครงการตลาดนัดแรงงาน	390,000	695,000	650,000	725,000	-	
	42. จำนวน ผลงาน/รางวัล/ใบประกาศเชิดชูเกียรติ ระดับชาติ/นานาชาติ	2	2	3	3	หัวหน้าสาขา + ผ.ช. วิชาการ + รองวิเทศสัมพันธ์ฯ	-	-	-	5,000	5,000	5,000	-	
C3: ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เป็นเอกลักษณ์ของคณะ	21. ร้อยละของ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เป็นไปตาม อัตลักษณ์ของ คณะต่ออาจารย์ประจำ	70	75	80	85	หัวหน้าสาขา + ผ.ช. วิจัยฯ	11. กำหนดเอกลักษณ์ทางวิชาการของ คณะ	1. ร้อยละความสำเร็จของการกำหนด เอกลักษณ์ทางวิชาการของ คณะ	10,000	-	-	-	-	ผ.ช. วิจัยฯ
	22. ร้อยละของ ผลงานวิจัยส่งไป ตาม อัตลักษณ์ที่ได้รับการ ตีพิมพ์ในระดับชาติ และนานาชาติต่อ อาจารย์ประจำ	10	20	30	40	หัวหน้าสาขา + ผ.ช. วิจัยฯ	12. มีกลไกสนับสนุน การผลิตผลงาน วิชาการที่สอดคล้อง กับเอกลักษณ์ทาง วิชาการของคณะ	1. โครงการทุนสนับสนุน การตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย/บทความ วิชาการที่ส่งเสริม เอกลักษณ์ทางวิชาการ ของคณะ	30,000	35,000	40,000	45,000	-	ผ.ช. วิจัยฯ
									40,000	35,000	40,000	45,000	-	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557		2558
C4: ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	23.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ในระดับอนุภูมิภาคผู้นำโขงต่ออาจารย์ประจำ	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัยฯ	-	-	1.โครงการให้บริการตรงตามความต้องการของผู้รับบริการ	-	-	-	หัวหน้าสาขา	
	24.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal ต่ออาจารย์ประจำ	15	16	17	18	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัยฯ	-	-	-	-	-	-	-	
C5: ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง	23.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ในระดับอนุภูมิภาคผู้นำโขงต่ออาจารย์ประจำ	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัยฯ	8.ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับเป็นระดับชาติและนานาชาติ	1.จำนวนเครื่องมือ/ช่องทางสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1.โครงการเชิญเกียรติบุคลากรผู้สร้างสรรค์ผลงานที่สร้างชื่อเสียงให้แก่คณะ	20,000	25,000	30,000	35,000	ผช.วิจัยฯ + รองวิเทศสัมพันธ์ฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557		2558
C5: ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอนุภูมิภาคผู้นำใจ	24. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal ต่ออาจารย์ประจำ	15	16	17	18	หัวหน้าสาขา + ผศ. วิจัยา	-	-	-	2555	2556	2557	2558	-
	25. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	30	35	40	40	หัวหน้าสาขา + ผศ. วิจัยา	-	-	-	-	-	-	-	-
C6: งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอนุภูมิภาคผู้นำใจ	26. จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	0	1	1	2	ผศ. วิจัยา	-	-	-	20,000	25,000	30,000	35,000	-
	34. ร้อยละของโครงการที่ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคผู้นำใจ	20	25	30	35	หัวหน้าสาขา + ผศ. วิจัยา	9. สร้างงานบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของภูมิภาคผู้นำใจ	-	1. โครงการจัดทำเอกสารขอทุนเพื่อให้บริการวิชาการในอนุภูมิภาคผู้นำใจ	-	50,000	50,000	-	ผศ. วิจัยา + รองศาสตราจารย์ สัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557		2558
	35. ภายรับจากโครงการพัฒนาวิชาการที่มาจากอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	50,000	70,000	90,000	100,000	ผ.วิจัยฯ + คนบตี			2.โครงการระดมสมองเพื่อสร้างหลักสูตรการให้บริการวิชาการ	5,000	5,000	5,000	5,000	ผ.วิจัยฯ
									3.โครงการประชาสัมพันธ์โครงการวิชาการและพัฒนาวิชาการของคณะ	-	20,000	20,000	20,000	ผ.วิจัยฯ + รองวิเทศสัมพันธ์ฯ
									4.โครงการจัดทำคู่มือการให้บริการวิชาการ	-	30,000	30,000	30,000	ผ.วิจัยฯ
									5.โครงการสานสัมพันธ์อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	-	50,000	50,000	50,000	คนบตี + ผ.วิจัยฯ + รองวิเทศสัมพันธ์ฯ
										5,000	155,000	155,000	105,000	
C7: คณะมีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี	2. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำภายใน 1 ปี	80	82	84	86	หัวหน้าสาขา + ผ.วิชาการ	13. ผลงานที่เป็นลักษณะทางวิชาการของคณะ	1. จำนวนเครื่องมือ/ช่องทางการเผยแพร่ผลงาน	1. โครงการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะ	-	50,000	50,000	50,000	อ.ดร.กรรณิการ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557		2558
C7. คณะมีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี	3.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	3.95	4	4.05	4.1	หัวหน้าสาขา + ผช.วิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	
	4.จำนวนรางวัลทางวิชาการที่นิสิตและศิษย์เก่าได้รับ	2	2	3	3	ผช.วิชาการ + ผช.พัฒนานิสิต	-	-	1. โครงการปั้นดินให้เป็นดาว	-	100,000	100,000	100,000	ผช.พัฒนานิสิต
	5.จำนวนรางวัล/ใบประกาศเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับชาติ	1	1	1	1	ผช.วิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-
	24.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal ต่ออาจารย์ทั้งหมด	15	16	17	18	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัยฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
	25.ร้อยละของผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติทั้งหมด	30	35	40	40	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัยฯ	-	-	-	-	-	-	-	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
	26.จำนวน นักวิจัยที่ได้รับ รางวัลใน ระดับชาติหรือ นานาชาติ	0	1	1	2	ผ.วิจัยฯ	-	-	-	2555	2556	2557	2558	-
	27.ร้อยละของ ผลงานวิจัยที่ นำไปใช้ ประโยชน์ในอนุ ภูมิภาคผู้นำ โขง	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
	32.จำนวน เครือข่าย งานวิจัยภายใน มหาวิทยาลัยที่มี ความร่วมมือกับ	1	2	3	4	ผช.วิจัยฯ + คณบดี	-	-	-	-	-	-	-	-
	33.จำนวน เครือข่าย งานวิจัย ภายนอก มหาวิทยาลัยที่มี ความร่วมมือกับ คณาฯ	1	1	2	2	ผช.วิจัยฯ + คณบดี	-	-	-	-	-	-	-	-
	41.จำนวน หน่วยงานความ ร่วมมือด้าน บริการวิชาการ	1	2	3	4	ผช.วิจัยฯ + คณบดี	-	-	-	-	-	-	-	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
12: มีระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่ประสิทธิภาพ	7.ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่จากระบบการเรียนรู้ 8.จำนวนระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่พร้อมใช้งาน	3.6	3.8	4	4	รองวิเทศสัมพันธ์ + ผช.วิชาการ			1.โครงการ e-learning	10,000	10,000	10,000	10,000	รองวิเทศน์ + ผช. วิชาการ
		1	1	1	1	รองวิเทศสัมพันธ์ + ผช.วิชาการ				-	-	-	-	-
13: มีระบบสนับสนุนที่เสริมสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม	5.จำนวนรางวัล/ใบประกาศเกียรติคุณ เกียรติคุณ จริยธรรม ระดับชาติ 13.ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม 14.ระดับ (ข้อ) ความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่จัดให้กับนิสิต	1	1	1	1	ผช.พัฒนานิสิต + รองวิเทศสัมพันธ์	-			10,000	10,000	10,000	10,000	
		3.51	3.61	3.71	3.81	ผช.พัฒนานิสิต	-			-	-	-	-	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
14: มีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการ	2.ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำภายใน 1 ปี	80	82	84	86	หัวหน้าสาขา + ผช.วิชาการ	4.พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตร	1.ร้อยละของการพัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาเป็นไปตามแผน	1.โครงการพัฒนาหลักสูตร	20,000	20,000	25,000	25,000	เลขานุการฝ่ายวิชาการ
	3.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	3.95	4	4.05	4.1	หัวหน้าสาขา + ผช.วิชาการ				-	-	-	-	-
	9.ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	100	100	100	100	หัวหน้าสาขา + ผช.วิชาการ				-	-	-	-	-
	10.จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่สามารถรองรับนิสิตในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	0	1	2	2	หัวหน้าสาขา + ผช.วิชาการ				-	-	-	-	-
										20,000	20,000	25,000	25,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
15: มีเครือข่ายด้านการเรียนการสอนระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกและต่างประเทศ	11.จำนวนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือด้านการเรียนการสอนกับคณะ 12.จำนวนหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือด้านการเรียนการสอนกับคณะ	1	2	2	2	ผ.วิชาการ + คณบดี	5.สร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอน	1.จำนวนครั้งที่ร่วมกิจกรรมด้านการเรียนการสอนกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	1.โครงการสร้างความร่วมมือทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	50,000	50,000	50,000	50,000	อ.ดร.กรรณิการ์
16: มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพและเป็นเอกลักษณ์คณะ	23.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ในระดับอนุภูมิภาคผู้นำโขงต่ออาจารย์ประจำ	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + ผ.ช.วิจัยฯ	7.ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตรายวิชาและงานสร้างสรรค์ให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1.เครื่องมือ/ช่องทางที่ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตรายวิชาให้เป็นที่ยอมรับ	1.โครงการสนับสนุนให้อาจารย์/บุคลากรไปฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางการวิจัย	50,000	50,000	50,000	50,000	สรญา วิรงค์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
16: มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพและเป็นเอกลักษณ์คณะ	24.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal ต่ออาจารย์ประจำ	15	16	17	18	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัย			2.โครงการทุนสนับสนุนการทำวิจัยของคณะ	150,000	150,000	150,000	150,000	ผช.วิจัยฯ
	25.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	30	35	40	40	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัยฯ				-	-	-	-	
	26.จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	0	1	1	2	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัยฯ				-	-	-	-	
	27.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม/ถ่ายทอดความรู้) ศักยภาพการวิจัย	70	75	80	85	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัยฯ				-	-	-	-	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558		
16. มีระบบและกลไก สนับสนุนงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ และเป็นเอกลักษณ์คณะ	28. ร้อยละของ โครงการ/ กิจกรรมที่ เป็นไปได้ตาม แผนการวิจัย คณะ	50	50	60	60	หัวหน้าสาขา + ผ.ช. วิจัยฯ				2555	2556	2557	2558		
		2	2	2	2	หัวหน้าสาขา + ผ.ช. วิจัยฯ									
		2	2	2	2	คนบด									
17. มีระบบและกลไกการ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ งานวิจัย	31. จำนวนเงิน สนับสนุน งานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ จากภายในและ ภายนอกคณะ ต่ออาจารย์ ประจำ	100,00	120,000	140,000	150,000	หัวหน้าสาขา + ผ.ช. วิจัยฯ	10. สร้าง เครือข่าย ความร่วมมือ กับหน่วยงาน ต่างๆทั้งใน และ ต่างประเทศ			550,000	600,000	650,000	700,000		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ โครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557		2558
17. มีระบบและกลไกการ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ งานวิจัย	32.จำนวน เครือข่ายงานวิจัย ภายใน มหาวิทยาลัยที่มี ความร่วมมือกับ คณะฯ	1	2	3	4	ผ.ว.วิจัยฯ + รองวิเทศ สัมพันธ์ฯ	-	-	-	2555	2556	2557	2558	-
		1	1	2	2					-	-	-	-	
18. มีระบบและกลไก สนับสนุนการบริการวิชาการ ที่มีประสิทธิภาพ	36.ร้อยละของ ผู้รับบริการที่ ทราบข้อมูลการ บริการวิชาการ จาก ประชาสัมพันธ์	60	65	70	75	ผ.ว.วิจัยฯ	-	-	-	2555	2556	2557	2558	-
		37.ระดับความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ วิชาการ	3.51	4.01	4.51					4.51	-	-	-	
	38.ร้อยละของ ผู้รับบริการที่มา ใช้บริการ วิชาการซ้ำต่อ ผู้ให้บริการ วิชาการทั้งหมด	25	30	35	40	ผ.ว.วิจัยฯ	-	-	-	2555	2556	2557	2558	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558		
18: มีระบบและกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ	39. จำนวนศูนย์บริการวิชาการ	-	-	1	1	ผศ.วิจิธา + คณบดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19: มีระบบและกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ	40. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับอนุภูมิภาค สุ่มน่าใจ	2	2	2	2	ผศ.วิจิธา + รองวิเทศสัมพันธ์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19: มีระบบและกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ	41. จำนวนหน่วยงานความร่วมมือร่วมมิต้านบริการวิชาการ	1	2	3	4	ผศ.วิจิธา + รองวิเทศสัมพันธ์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
110: มีระบบและกลไกประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ	43. จำนวนครั้งที่ได้รับการเผยแพร่ในสื่อประเภทต่างๆ	5	10	15	20	รองวิเทศสัมพันธ์ฯ	14. พัฒนาระบบกลไกการประชาสัมพันธ์ของคณะ	1. ร้อยละของระบบกลไกการประชาสัมพันธ์ที่ได้รับ การพัฒนาตามแผน	1. โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะผ่านการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของคณะสู่สังคมภายนอก	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	อ.ดร.กรรณิการ์
	44. จำนวนสถานที่ในการออกประชาสัมพันธ์	15	20	20	25	รองวิเทศสัมพันธ์ฯ			2. โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	อ.ดร.กรรณิการ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558		
I10: มีระบบและกลไก ประชาสัมพันธ์ที่มี ประสิทธิภาพ	45. จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์ ที่เผยแพร่	2	2	2	3	รองวิเทศ สัมพันธ์ฯ									
I11: ระบบและกลไกการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	49. ระดับความ พึงพอใจของ ผู้ใช้บริการที่มี ต่อสำนักคณบดี	3.51	3.61	3.71	3.81	รองบริหาร	15. พัฒนา ระบบการ บริหารงานให้ มี ประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของ การพัฒนา ระบบการ บริหารงานที่ ได้รับการ พัฒนาตาม แผน	1.โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี	150,000	150,000	150,000	150,000		
	50. ความพึง พอใจของ บุคลากรต่อ ระบบการ บริหารจัดการ	3.81	4.11	4.31	4.51	รองบริหาร			2.โครงการ ทบทวนและ พัฒนาแผน บริหารความเสี่ยง	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	ผช.แผนฯ
									3.โครงการ ทบทวนและ จัดทำแผนกลยุทธ์	30,000	-	-	30,000	30,000	ผช.แผนฯ
									4.โครงการพัฒนา ระบบการประกัน คุณภาพ	20,000	30,000	10,000	10,000	10,000	ผช.ประกันฯ
										80,000	60,000	40,000	70,000		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตั้งชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
L1: มีการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร	15.ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกต่ออาจารย์ประจำ	40	50	60	70	คณบดี	6.พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ	1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับบริการพัฒนาตามแผน	1.โครงการสนับสนุนพัฒนาศักยภาพทางการเรียนการสอนของบุคลากรสายวิชาการ	20,000	20,000	20,000	20,000	ศษ.วิชาการ
		70	70	70	70	หัวหน้าสาขา + ผช.วิชาการ		2.โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร	5,000	5,000	5,000	5,000	คณบดี + ผช.วิชาการ	
L1: มีการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร	16.ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาเทคนิคหรือถ่ายทอดความรู้การเรียนการสอน	0	0	0	0	หัวหน้าสาขา + คณบดี		3.โครงการ AP Fast	-	-	-	-		
		5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + คณบดี		4. สัมมนาอาจารย์ต้อนรับเปิดเทอม	10,000	10,000	10,000	10,000		
	18.ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ขึ้นของตำแหน่ง ผศ.							5. โครงการแคมป์เขียนเอกสารวิชาการ	50,000	50,000	50,000	50,000		
									25,000	85,000	85,000	85,000		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
L2: มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	19.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ 20.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาตามสมรรถนะ	100	100	100	100	รองบริหาร	6.พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ	1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	1.โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ 2.โครงการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	5,000	5,000	5,000	5,000	งานบุคคล คณะ
L3: มีการพัฒนาระบบการจัดการณ์ความรู้	46.จำนวนองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการพัฒนาในแต่ละปี	1	1	1	1	รองบริหาร	-		1.โครงการ KM	25,000	25,000	25,000	25,000	งานบุคคล คณะ
L4: มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	47.จำนวนระบบสารสนเทศที่ช่วยในการบริหาร	2	2	2	2	รองวิเทศสัมพันธ์	15.พัฒนาระบบการบริการงานให้มีประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของระบบการบริการงานที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	1.โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	10,000	10,000	10,000	10,000	อภานุวัฒน์
										20,000	20,000	20,000	20,000	
										20,000	20,000	20,000	20,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
L5: มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	48.ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อ การปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน ของตน	3.51	3.71	4	4.51	รองบริหาร	16.สร้าง บรรยากาศ และ สิ่งแวดล้อมที่ดี ในการทำงาน ในคณะ	1.ร้อยละ ความสำเร็จ ของการสร้าง บรรยากาศใน การทำงานที่ เป็นไปตาม แผน	1.โครงการพัฒนา และปรับปรุง สภาพแวดล้อม การทำงาน	20,000	20,000	20,000	20,000	สรญา วิริงค์
F1: งบประมาณเพิ่มขึ้นและ เพียงพอต่อการดำเนินงาน	51.ร้อยละของ รายได้ที่จาก ค่าลงทะเบียนที่ เพิ่มขึ้น	2	3	4	5	คนบดี	17.พัฒนาระบบ และกรรทา รายได้	1.ร้อยละ ความสำเร็จของ ระบบ งบประมาณ และกรรทา รายได้ที่ได้รับ การพัฒนาตาม แผน	1.โครงการจัดหา และบริหารรายได้ นอกงบประมาณ	170,000	170,000	170,000	170,000	รองบริหาร
	52.ร้อยละของ รายได้จากการ พัฒนาวิชาการที่ เพิ่มขึ้น	5	5	5	5	คนบดี			2.โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ เพื่อการพัฒนา วิชาการ	100,000	150,000	200,000	250,000	รองบริหาร + ผช.วิจัยฯ
	53.รายได้อื่นๆ (เงินบริจาค ทุนการศึกษา)	30,000	40,000	50,000	60,000	คนบดี			3.โครงการทบทวน และจัดทำแผนกล ยุทธ์ทางการเงิน	10,000	10,000	10,000	10,000	รองบริหาร
										110,000	160,000	210,000	260,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558		
F2: มีระบบการบริหารงบประมาณและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	54:ร้อยละของการลดลงของต้นทุนการผลิตบัณฑิตต่อหน่วย	5	5	5	5	คณบดี	18.สนับสนุนทรัพยากรในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม	1.ร้อยละของทรัพยากรที่หามาได้ตามแผน	1.โครงการสนับสนุนทรัพยากรในการปฏิบัติงาน	200,000	200,000	50,000	50,000	50,000	รองบริหาร
									2. โครงการเพิ่มงานท สาน คณบดี	-	250,000	250,000	250,000	250,000	รองบริหาร
									3. โครงการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่อหัวนิสิต	-	-	-	-	-	รองบริหาร
										200,000	450,000	300,000	300,000	300,000	