

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ (สพค.02)

คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร รายงาน ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2557

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไขปรับปรุง (กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	6. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	7. ร้อยละผลสำเร็จโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณ (บาท)	9. ผู้รับผิดชอบ
1. จากวิถีทัศน์ของคณะฯ 1. จากใจความหมายของคำว่า "คณะชั้นนำ" และครุกำหนดช่วงเวลาที่ชัดเจน	-	คณะฯ จัดประชุมเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนกลยุทธ์วางแผนการปฏิบัติงานประจำปี	การประชุมทบทวนและแผนยุทธศาสตร์ คณะระยะ 10 ปี(2556-2565)	แผนยุทธศาสตร์คณะระยะ 10ปี(2556-2565) (ฉบับปรับปรุง)	คณะฯ จัดประชุมเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 10 ปี(2556-2565) โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ของคณะคือ "เป็นคณะที่มีชื่อเสียงด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมในภูมิภาคอาเซียน"	100%	30,000 (ปีงบประมาณ 2556)	รองคณบดีฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง

องค์ประกอบที่ 2. การผลิตบัณฑิต

1. จำนวนนิสิตในแต่ละหลักสูตร	1. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย	1. แต่งตั้ง คกก. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ของคณะ 2. มอบหมายเจ้าหน้าที่/จ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อทำหน้าที่ด้านการประชาสัมพันธ์ของคณะที่ชัดเจน 3. มีแผนการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจน	1. การแต่งตั้งคกก. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์คณะ 2. การจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ 3. โครงการ Road Show	1. มีคกก. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ 2. มีเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบงานด้านประชาสัมพันธ์ 3. ค่าส่งแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์	1. ค่าส่งแต่งตั้งคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ 2. จ้างเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้านประชาสัมพันธ์ 3. ค่าส่งแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์	100%	100,000	ผช.ฝ่ายประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์
2. จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งวิชาการตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไป	2. การส่งเสริมสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	สนับสนุนให้อาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการ	1. โครงการ ทอ. ก้าวหน้า (เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ)	มีผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายของโครงการ	คณะมีการส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยจัดโครงการ ทอ. ก้าวหน้า (เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ) ขึ้น	100%	20,000	ผช.ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
3. ควบคุมระบบการกำจัดของเสียจากห้องปฏิบัติการ	-	เสนอพิจารณาดำเนินการในระดดับวิทยาเขตทั้ง 4 คณะ	-	รายงานการประเมินคณะกรรมการวิทยาเขต	คณะฯ ได้ดำเนินการสร้างโรงเก็บสารเคมีเพื่อเก็บของเสียจากห้องปฏิบัติการ	100%	-	คณบดี

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไข (กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5. ความสำเร็จ	6. ผลการดำเนินงาน	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณ (บาท)	9. ผู้รับผิดชอบ
4. ควรชี้แจงและทำความเข้าใจในหลักสูตรที่เปิดสอน และการประกอบอาชีพ ในอนาคตของหลักสูตร ทรัพยากรบุคคลและ การจัดการผลิตให้แก่บัณฑิต		หัวหน้าสาขาทำการชี้แจง และทำความเข้าใจในหลักสูตร และการประกอบอาชีพ ในอนาคตของหลักสูตร ทรัพยากรบุคคลและ การจัดการผลิตให้แก่บัณฑิต ในวันประชุมบัณฑิตใหม่		นิสิตมีความเข้าใจใน หลักสูตรและการประกอบอาชีพมากขึ้น	1. คู่มือหลักสูตรทรัพยากร บุคคลและการจัดการผลิต 2. หัวหน้าสาขาทรัพยากร บุคคลชี้แจง ในโครงการสู่อ้อมกอดแห่งใจอุ่น	100%		หัวหน้าสาขา ทรัพยากรบุคคล

**องค์ประกอบที่ 3. กิจกรรมการพัฒนาบัณฑิต**

1. ขาดการรวบรวมปัญหา การวิเคราะห์ปัญหา การให้คำปรึกษาแก่นิสิต	1. รวบรวมปัญหาและ คำปรึกษาจัดทำเป็นคู่มือ ชิงชนะเลิศเรียนรู้ มหาวิทยาลัยแจกจ่าย ให้แก่นิสิตในแต่ละชั้นปี/ แต่ละกรณี เพื่อผลิต สามารถแก้ไขปัญหาย ด้วยตนเองเบื้องต้น และ อาจช่วยยืมสิทธที่มีปัญหา แต่ไม่กล้าหรือไม่ต้องการ มาขอคำปรึกษา เป็นการป้องกันปัญหา ที่อาจจะเกิดขึ้น	1. การเพิ่มช่องทางการ ส่งเรื่องร้องเรียน 2. การจัดกิจกรรมรวบรวม วิเคราะห์ เพื่อสรุปหาแนว ทางการแก้ปัญหา	1. โครงการ Home Room	1. คู่มือนิสิตเพื่อน เป็น แนวทางแก้ปัญหา และเผยแพร่บนเวปไซด์	คณะได้จัดทำโครงการ Home Room นิสิตทุกชั้นปี เพื่อเป็นช่องทางในการ รับทราบปัญหาของนิสิต ทั้งเรื่องการเรียนและการใช้ชีวิต และได้จัดทำคู่มือนิสิตเพื่อน เป็น แนวทางในการแก้ไขปัญหา และเผยแพร่ผ่านทางเวปไซด์	100%	5,000	รองคณบดีฝ่าย พัฒนานิสิต
2. ขาดกิจกรรมที่จะทำให้ เกิดอัตลักษณ์ของนิสิต “สำนึกดี มุ่งมั่น สร้างสรรค์ สามัคคี” ที่ชัดเจน	2. 1. กิจกรรมส่วนใหญ่เป็น กิจกรรมลักษณะเฉพาะที่ จัดทุกปีควรมีกิจกรรม ที่จะพัฒนานิสิตให้เป็น คนรุ่นใหม่ที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	1. ปรับปรุงโครงสร้าง/กิจกรรม ให้มีวัตถุประสงค์ชัดเจน สอดคล้องเชื่อมโยงกับ อัตลักษณ์ ของ มก.	-	-	คณะได้วิเคราะห์ตนเอง แล้วพบว่าคณะขาดการ เชื่อมโยงวัตถุประสงค์ของโครงการกับอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย จึงได้ ปรับปรุงโครงการให้มีวัตถุประสงค์ ที่ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	100%	-	รองคณบดีฝ่าย พัฒนานิสิต

1 จุดที่ควรพัฒนา	2 ข้อเสนอแนะ	3 แนวทางการแก้ไข (กลยุทธ์)	4 ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5 ความสำเร็จ	6 ผลการดำเนินงาน	ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8 งบประมาณ (บาท)	9 ผู้รับผิดชอบ
	2.2 ทำความเข้าใจและให้นิสิตมีส่วนร่วมมากขึ้น ในการคิดและสร้างสรรค์กิจกรรมที่เกิดต่อลักษณะอย่างต่อเนื่อง							
	2.3 ควบคุมกำหนดวัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่บ่งบอกถึงอัตลักษณ์ที่จะได้จากกิจกรรมนั้นๆ							

**องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย**

1. การแสวงหาแหล่งทุนวิจัยภายนอกจากแหล่งทุนภายนอกการวิจัย	1. ควบคุมผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้แทนแหล่งทุนวิจัยภายนอกมาให้ความรู้ในการเขียนขอเสนอโครงการวิจัย	1. เชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้ในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย/การขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย โดยร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาเขตสกลนคร	-	มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้ในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย/การขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย	คณะได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ โดย สวพ. มก. ฅกส. ได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้แทนแหล่งทุนวิจัยภายนอกมาให้ความรู้ในการเขียนขอเสนอโครงการวิจัย	100%	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2. จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการที่เป็นเอกลักษณ์ของคณะฯ		จัดกิจกรรมกำหนดเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ จากการศึกษาวิจัยการแสดงผลงานวิจัยของบุคลากรที่มีอยู่ และวางแผนทางการดำเนินงานเพื่อจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการของคณะ	การกำหนดเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ	มีเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ และมีแนวทางการดำเนินงานเพื่อจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการของคณะ	คณะฯ อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา มีดังนี้ 1. กำลังจัดตั้ง KASAF ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ 2. จัดการประชุมวิชาการนานาชาติโลก 3. จัดตั้ง KU-FIRST	50%	-	คณบดี
3. เครื่องมือและครุภัณฑ์ทันสมัย ความครอบคลุมการใช้เครื่องมือ ครุภัณฑ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาปริญญาตรี ปริญญาโท และอาจารย์ที่มีความต้องการใช้เครื่องมือและครุภัณฑ์		-	-	-	คณะได้มีการอบรมการใช้เครื่องมือให้บัณฑิตเป็นประจำปีการศึกษา	100%	-	หัวหน้าสาขา 2 สาขา

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไข (กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5. ตัวชี้วัด	6. ผลการดำเนินงาน	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณ (บาท)	9. ผู้รับผิดชอบ
<b>องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม</b>								
1.การจัดทำแผนปฏิบัติการ วิชาการแก่สังคมของคณะฯ ในการบูรณาการระหว่าง การวิจัยและการเรียน การสอน	1.ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิด การบูรณาการ การเรียน การสอน การวิจัยและ การบริการวิชาการแก่ สังคมเพิ่มมากขึ้นในทุก หลักสูตร	1.ส่งเสริมให้เกิดการ บูรณาการในทุกหลักสูตร	-	มีโครงการบริการวิชาการ ที่มีการบูรณาการอย่างน้อย 1โครงการในแต่ละหลักสูตร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกัน คุณภาพได้ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการให้ บุคลากรทั้ง 2 สาขาทราบ	80%		หัวหน้าสาขา 2 สาขา
2.ควารจัดทำสื่อเผยแพร่ ความรู้ในการบริการ วิชาการแก่สังคม เช่น สื่อวีดิทัศน์,แผ่นพับ เป็นต้น	2.ควรมีฐานข้อมูลการ บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อให้บุคคลภายนอก ได้ใช้ประโยชน์อย่าง เป็นรูปธรรม	-	-	-	คณะได้จัดทำหนังสือรวบรวม ผลงานวิจัยของคณะฯประจำปี ออกเผยแพร่สู่สาธารณชน ผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างเป็นระบบในเชิงรุก และนำผลงานหน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ผลงานวิจัยเด่นที่สร้างองค์ความรู้แก่ชุมชนผ่านงานวิจัยของคณะฯ	100%	-	รองคณบดีฝ่าย บริการวิชาการ
<b>องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>								
1. กิจกรรมที่จะก่อให้เกิด ประโยชน์และสร้างคุณค่า ต่อชุมชนภายใน/ภายนอก ยังไม่ชัดเจน	1.ร่วมมือกับชุมชนในการ ที่จะสืบค้น/ฟื้นฟู/ส่งเสริม/ สนับสนุนศิลปะและ วัฒนธรรมท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ชองกับคณะฯ เป็น ประโยชน์และสร้างคุณค่า ต่อชุมชน 2. บูรณาการโครงการ บริการวิชาการแก่สังคม กิจกรรมนิสิตและงานวิจัย ในชุมชน ให้เป็นโครงการ ต่อเนื่อง และยั่งยืน	จัดโครงการปลูกข้าวประเพณี โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม ในการสืบสานศิลปะและ วัฒนธรรมการปลูกข้าว พร้อมกับการบูรณาการ บริการวิชาการแก่สังคม กิจกรรมนิสิตและงานวิจัย โดยจัดต่อเนื่องทุกปี	โครงการปลูกข้าว ประเพณีสานสัมพันธ์ น้อง-พี่ ประจำปี การศึกษา 2556	ผลการประเมินความ พึงพอใจ > 3.51	จัดโครงการปลูกข้าวประเพณี สานสัมพันธ์น้อง-พี่ เป็นประจำ ทุกปีและต่อเนื่องมาเป็นปีที่6 เพื่อเป็นการส่งเสริมศิลปะและ วัฒนธรรม ฟื้นฟูประเพณี การลงแขกตำนา อีกทั้งยังเป็น การบูรณาการเรียนการสอน งานวิจัยและบริการวิชาการ	100%	30,000	รองคณบดีฝ่าย พัฒนานิสิต

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไข (กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	6. ผลการดำเนินงาน	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณ (บาท)	9. ผู้รับผิดชอบ
2. การพัฒนาสุนทรียภาพ ในมิติทางศิลปะและ วัฒนธรรมควรทำได้ใน ระดับคณะฯ	2. จัดกิจกรรมให้เป็นที่ กิจกรรมร่วมกันของ บุคลากรและนิสิต ให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวัฒนธรรม เพื่อนำมาสร้างสรรค์ กิจกรรมด้านการเกษตร นอกจากปลอดภัยแล้ว ยังสามารถทำให้เกิด ความสวยงามสุภาพได้ เช่น บริเวณรอบคณะฯ หรือสภาพแวดล้อม ของฟาร์ม เป็นต้น	นำเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการวิชาวเขต	-	รายงานการประชุม คณะกรรมการ วิชาวเขต	เนื่องจากวิชาวเขตใช้ระบบ รวมบริการประสานภารกิจ ในด้านกายภาพไม่ได้อย่าภายใต้ การควบคุมของคณะ ซึ่งรองคณบดีฝ่ายพัฒนาศิลปะ ได้นำเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำวิชาวเขต ในปัจจุบัน	100%	-	รองคณบดีฝ่าย พัฒนานิสิต
<b>องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและจัดการ</b>								
1. ควรมีระบบหรือ กลไก เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ บุคลากร สร้างผลงานดีเด่น อย่างต่อเนื่อง	-	คณะมีการมอบรางวัลแก่ บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นเป็น ประจำทุกปีในงานปีใหม่คณะฯ	การมอบรางวัลบุคลากร ดีเด่นประจำปี 2556	รายชื่อผู้รับรางวัล	คณะมีการมอบรางวัล บุคลากรดีเด่นเป็นประจำ ทุกปีในงานวันขึ้นปีใหม่จากนี้ ยังได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประกวด บุคลากรดีเด่นระดับวิชาวเขตและระดับมหาวิทยาลัย	100%	-	คณบดี และ รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
2. ควรมีการเตรียมความพร้อม พร้อมของผู้บริหารรุ่นใหม่	-	บรรจุโครงการเพื่อส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากรสู่ตำแหน่ง ทางการบริหารในแผนยุทธ- ศาสตร์ของคณะ	โครงการพัฒนาบุคลากร หอ. ก้าวหน้า	1. ได้แผนการสืบทอด ตำแหน่งทางการบริหาร 2. มีบุคลากรต้น บริหารอย่างน้อย 1 คน ที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนาทักษะด้านการ บริหาร	คณบดีได้มีการเตรียม ความพร้อมของผู้บริหารรุ่นใหม่ โดยส่ง ดร.จินตนา ต๊ะยวน เข้าร่วมอบรมโครงการเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินงานที่เป็นเลิศและการ วิเคราะห์โครงสร้างองค์กร ระหว่างวันที่ 6-8 พฤษภาคม 2557	100%	30,000	คณบดี

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไขปรับปรุง(กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5. ความสำเร็จ	6. ผลการดำเนินงาน	ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณ (บาท)	9. ผู้รับผิดชอบ
<b>องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ</b>								
<p>1. ควรสร้างระบบหรือกลไกในการแสวงหางบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก</p> <p>ได้แก่ การเปิดปริญญาโท ภาคพิเศษ จัดกิจกรรมที่สร้างรายได้ที่บูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม เช่น การจัดฝึกอบรม ระยะสั้น ระยะยาว ฯลฯ</p> <p>การจัดทำกรรณบัตรของคณะฯ</p>	-	<p>1. นำเสนอประเด็นเรื่องการจัดสรรงบประมาณต่อผู้บริหารระดับวิทยาเขตเพื่อพิจารณาดำเนินการในระดับวิทยาเขต</p> <p>2. บรรจุโครงการที่แสวงหารายได้ที่อยู่นอกเหนือจากรายได้อื่นๆ ลงในแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ และแผนปฏิบัติการประจำปี 2557</p>	<p>1. โครงการสร้างรายได้จากการพัฒนาวิชาการ</p> <p>2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร</p>	<p>รายรับ(ประมาณการ) (1.5 ล้านบาท)</p> <p>รายรับ(ประมาณการ) (0.2 ล้านบาท)</p>	<p>คณะได้รับอนุมัติจากวิทยาเขตในการจัดทำ โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรเพื่อการค้าคณะ ทอ. ซึ่งในขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการสร้าง outlet หน้าอาคาร 8/2 เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากฟาร์ม และผลิตภัณฑ์แปรรูปต่างๆจากคณะฯ</p>	50%	530,000	คณบดี คณบดี