

ผลการประเมินการดำเนินงานทีมบริหาร ประจำปีการศึกษา 2556

แบบสอบถามใบที่	คณบดี	ฝ่ายแผนและบริหารการ	ฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิจัยฯ	ฝ่ายพัฒนานิสิต	ฝ่าย HR	ฝ่ายประชาสัมพันธ์	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ทรัพยากรเกษตรชีวภาพ	สาขาเทคโนโลยีการอาหาร	คะแนนรวม
1	3.5	3.88	4.25	2.38	4.25	4.25	4	4.38	3.88	ไม่ลงคะแนน	4
2	4.13	4.13	4.13	4.13	4.13	4.13	4.13	4.13	4.13	4.13	4
3	3.125	3.125	3.25	3.25	3.25	3.25	3.125	3.25	3.25	3.25	ไม่ลงคะแนน
4	3.875	3.875	4	3.125	4.625	4	3.875	4	4	ไม่ลงคะแนน	4
5	4.13	3.88	3.88	3.88	3.88	3.88	4.38	4.38	3.88	3.8	4
6	3.88	4	2.88	3.75	3.62	3.75	3.75	3.75	3.88	3.75	ไม่ลงคะแนน
7	3.88	3.75	4	1.88	4.25	4.38	4	4.38	4.38	ไม่ลงคะแนน	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	4.88	4.75	3.5	4.87	4.87	5	4.63	4
10	3.28	3.57	3.57	3.43	3.28	3.28	3.43	3.28	3.14	3.28	3
11	2.75	2.88	3	3	3	1.62	2.88	2.88	3	3	3
12	5	ไม่ลงคะแนน	5	4	5	4.25	5	4.75	5	5	4.77
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	4.125	4	3.375	3.625	4	3.875	4.375	4	4.25	4.125	4
15	5	5	5	5	5	4.625	5	4	5	5	ไม่ลงคะแนน
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
18	5	5	5	5	5	4.75	5	4.875	4.875	5	5
19	3.875	4	3.875	3.75	3.875	3.75	4	3.75	4	4	3

**แบบสอบถามความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานทีมบริหาร
คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร ประจำปีการศึกษา 2556**

ในการสอบถามครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบความพึงพอใจของบุคลากรคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร ที่มีต่อผลการดำเนินงานของทีมบริหาร ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและวางแผนการดำเนินงานของฝ่ายต่างๆต่อไป

ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานของฝ่ายต่างๆ ในรอบปีการศึกษา 2556

1. คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (อ.ดร.อรอนงค์ ฐาปนพันธ์นิตกุล)

ในรอบปีที่ผ่านมาสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประเมินผลการทำงาน ของคณบดี ท.อ. ตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ได้ 4.45 จากคะแนนเต็ม 5.00 และนอกจากภาระงานที่ได้รับมอบหมายจากสภาแล้ว ขอสรุปภาระงานที่ได้ดำเนินการในรอบปี 2556 ดังนี้

1) ด้านพันธกิจหลัก

ในรอบปีที่ผ่านมาได้มีการแต่งตั้งรองคณบดีฝ่ายวิชาการ และรองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อกำกับและขับเคลื่อนงานตามพันธกิจหลักของคณะ คือการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ

2) ด้านบริหารจัดการองค์กร

ในรอบปีที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการหลัก 3 เรื่อง คือ

2.1 ลดภาระงานเอกสารให้แก่อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อให้สามารถทำงานตามภารกิจหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- เพิ่มเจ้าหน้าที่ธุรการสาขา 1 ตำแหน่งเพื่อรองรับงานเอกสารในระดับสาขา
- เพิ่มประสิทธิภาพ ของอัตรากำลังที่มีในคณะ โดยการปรับโยกอัตรา
- ปรับนักวิชาการสัตวศาสตร์เป็นนักวิชาการประมง
- โยกอัตรากำลังคนงานจากห้องเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อไปงานแปรรูป 2 ตำแหน่ง และงานประมง 1 ตำแหน่ง

2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดสรรงบประมาณ

- ทบทวนการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์การเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการหลักสูตร
- ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดประสิทธิผล โดยยุบงานพัฒนาวิชาการผลิตกล้วยไม้ ซึ่งเป็นงานที่ก่อให้เกิดการขาดทุนสะสมต่อเนื่องลง

3) ด้านแสวงหางบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน

- มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านประชาสัมพันธ์รับนิสิตใหม่ โดยตรง เพื่อพยายามแสวงหานิสิตใหม่ให้ได้ตามจำนวนที่เหมาะสม (350 คน) เพื่อให้ได้รับงบประมาณ ที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

- เริ่มดำเนินโครงการ “ผลผลิตจากฟาร์มมหาวิทยาลัย” เพื่อเป็นช่องทางใหม่ในการแสวงหารายได้

2. ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง (อ.ดร.จินตนา ติยะวัน)

การดำเนินงานของฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง มีดังนี้ ฝ่ายแผนฯ ได้จัดกิจกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน นโยบายของมหาวิทยาลัยที่มีการเปลี่ยนแปลงตามทีมวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ถ่ายทอดยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) สู่ระดับหน่วยงาน และเพื่อให้แผนฯของคณะเหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนไป โดยมีการจัดประชุมให้บุคลากรทุกฝ่ายให้ได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาทบทวนและแสดงความคิดเห็นจำนวน 2 ครั้ง ในวันที่ 15 สิงหาคม 2556 และ 30 สิงหาคม 2556 และงานนโยบายและแผนได้รวบรวม จัดทำร่างและนำเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์ของคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตรระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-

2565) ต่อบุคลากรคณะอีกครั้ง เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2556 ณ ห้องประชุมพรรณนิคม หลังจากนั้นฝ่ายแผนฯ ได้รวบรวมข้อมูล สรุปเป็นร่างแผนยุทธศาสตร์ฉบับเสนอคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วยร่างแผนยุทธศาสตร์ของคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตรระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) และร่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี 2557-2560 และได้การถ่ายทอดนโยบาย และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ เป็นแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2557 นำไปสู่การจัดทำคำของบประมาณทั้งคำของบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. 2557 และได้กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีให้เป็นไปตามกำหนดระยะเวลา ส่วนด้านบริหารความเสี่ยง มีการกำกับติดตามการจัดการความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2556 ของคณะและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงวิทยาเขตในการจัดทำแผน กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของวิทยาเขตให้เป็นที่ยอมรับ นอกจากนี้ได้มีการจัดกิจกรรมทบทวนและประเมินความเสี่ยงของคณะ แล้วนำข้อมูลความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อคณะมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของคณะประจำปี 2557 พร้อมทั้งกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นรายงานต่อมหาวิทยาลัย

3. ฝ่ายวิชาการ (อ.ดร.อาทิตย์ สิริจรรย์วัตร)

การดำเนินงานของฝ่ายวิชาการ มีการดำเนินงานตามแผนและนโยบายของคณะ โดยปีการศึกษา 2556 ฝ่ายวิชาการได้จัดทำโครงการโดยเล็งเห็นถึงความสำคัญในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ โดยการสนับสนุนให้ทุกหลักสูตรมีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ มีการจัดโครงการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพของนิสิต ได้แก่ โครงการส่งเสริมความสามารถทางวิชาการสำหรับนิสิต ซึ่งประกอบด้วย 3 กิจกรรมย่อย ได้แก่ การสนับสนุนการแข่งขันทางวิชาการและการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของนิสิต การประกวดปัญหาพิเศษและเทคนิคการวิจัยดีเด่น และการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาของนิสิต เพื่อเพิ่มศักยภาพของนิสิตด้านความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหาทางวิชาการ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการและถ่ายทอดให้กับผู้อื่นในการสัมมนาทางวิชาการระดับชาติ และนานาชาติ และยังพัฒนาทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศให้กับนิสิต นอกจากนี้ยังมีการจัดโครงการสนับสนุนการทำวิจัยในชั้นเรียนและโครงการประเมินข้อสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ได้พัฒนากระบวนการเรียนการสอน รวมถึงการออกข้อสอบ และนำผลที่ได้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาจารย์เพื่อให้เกิดการปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง

4. ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ (อ.ดร.ภูวดล โดยติ)

การดำเนินงานของฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ มีการดำเนินงานตามแผนและนโยบายของคณะ ทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร โดยในปีการศึกษา 2556 ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับสองส่วนหลัก ๆ คือ 1) การพัฒนาและการจัดการความรู้ที่ได้อานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้จากอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ และ 2) การบริการวิชาการให้เกิดประโยชน์โดยเป็นไปตามความต้องการชุมชนและสังคม ฝ่ายฯ มีการดำเนินงานเป็นไปตามตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพภายในสำหรับคณะวิชา มีการจัดโครงการที่สอดคล้องตามแผนฯ จำนวนสามโครงการ ได้แก่ 1) โครงการสร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการคณะ 2) โครงการส่งเสริมการสร้างและเผยแพร่งานวิจัย และ 3) โครงการให้บริการวิชาการตรงความต้องการของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ทั้งสามโครงการจัดขึ้นเพื่อสนับสนุนภาระกิจด้านงานวิจัยและบริการวิชาการของคณะฯ ให้เกิดผลที่ชัดเจนและมีประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและสาธารณะ โดยทุก ๆ โครงการ/กิจกรรมมีการติดตามและประเมินผลการสนับสนุน มีการนำผลการประเมินไป

ปรับปรุงเพื่อการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และการบริการวิชาการของคณะฯ ให้ดียิ่ง ๆ
ขึ้นไป

5. ฝ่ายพัฒนานิสิต (ผศ.ดร.ธนพร ขจรผล)

ฝ่ายพัฒนานิสิตมีภารกิจในการดำเนินงาน 4 ประเภทได้แก่

1. ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานสโมสรมนิต
2. ดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ นิสิตและศิษย์เก่า
3. ดำเนินงานกองทุนพัฒนานิสิต
4. ดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมของนิสิตและบุคลากรภายในคณะ

ผลการดำเนินงาน

1. การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานสโมสรมนิต ดำเนินกิจกรรมตลอดปีการศึกษา 2556 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งหมด 17 กิจกรรม ตามแผนที่วางไว้ แบ่งกิจกรรมออกเป็น ด้านต่างๆ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม 1) ด้านความรู้ (Knowledge) 2) ด้านทักษะทางปัญญา (Cognitive skills) 3) ด้านกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ 4) ด้านบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม 5) ด้านส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ผ่านสโมสรมนิตเป็นผู้ดำเนินกิจกรรม โดยก่อนทำกิจกรรมประจำปี จัดให้มีการอบรมผู้นำนิสิต เพื่อให้ความรู้เรื่องการทำกิจกรรมให้มีคุณภาพตามกระบวนการ PDCA ณ อุทยานแห่งชาติภูพาน

2. การดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ นิสิตและศิษย์เก่า ฝ่ายพัฒนานิสิตให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้แก่นิสิตและศิษย์เก่า โดยบูรณาการการดำเนินกิจกรรมร่วมกับงานวิชาการของคณะดำเนินการ เช่นโครงการพัฒนาภาษาอังกฤษ โครงการเตรียมความพร้อมการสมัครงาน ส่งเสริมให้นิสิตฝึกประสบการณ์ต่างประเทศผ่านการฝึกงาน หรือโครงการต่างๆ ของทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ส่งเสริมให้นิสิตทำกิจกรรมในส่วนของชุมนุมนิสิตเพื่อให้นิสิตได้พัฒนาความรู้จากห้องเรียนสู่การปฏิบัติจริง จำนวน 4 ชุมนุมได้แก่ ชุมนุมพีชศาสตร์ ชุมนุมสัตวศาสตร์ ชุมนุมเทคโนโลยีการอาหาร และชุมนุมประมง ส่วนศิษย์เก่าทางฝ่ายพัฒนานิสิตได้จัดโครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ ประจำปี 2556 เพื่อให้ศิษย์เก่าได้พบปะกันและพบปะคณาจารย์ แลกเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็นจากศิษย์เก่าเพื่อนำมาปรับกระบวนการทำงานร่วมกัน และมีการเผยแพร่ข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า ผ่านทางกลุ่ม facebook และเว็บไซต์คณะฯ

3. ดำเนินงานกองทุนพัฒนานิสิต ฝ่ายพัฒนานิสิตได้จัดสรรทุนการศึกษาให้นิสิต ประจำปีการศึกษา 2556 ดังนี้

ที่	ประเภททุน	จำนวนทุน	จำนวนเงิน
1	ขาดแคลนทุนทรัพย์	16	80,000
2	ผลการเรียนดีเด่น	2	10,000
3	กิจกรรมเด่น	4	12,000
4	สร้างชื่อเสียงให้แก่คณะฯ มหาวิทยาลัย	3	11,000
5	สร้างความเป็นเลิศทางภาษาอังกฤษ	1	5,000
	รวม	26	118,000

4. ดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมของนิสิตและบุคลากรภายในคณะ ได้จัดทำโครงการสืบสานปลูกข้าวประเพณี สามัคคีน้องพี่ ทอ. ครั้งที่ 6 ณ อุทยานหนองหารเฉลิมพระเกียรติ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 400 คน โดยเป็นนิสิต บุคลากร และ ผู้นำชุมชน ส่วนโครงการเกี่ยวข้าวประเพณีฯ ไม่ได้จัดทำกิจกรรมเนื่องจากข้าวที่ปลูกไว้ได้รับความเสียหายจากน้ำท่วม

5. ผลงานความภาคภูมิใจ นิสิตที่เป็นตัวแทนงานประเพณี 4 จอบแห่งชาติ ครั้งที่ 32 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้รับรางวัลชนะเลิศ การคล้องและล้มโค การติดตาทาบกิ่งพีช ชนะเลิศอันดับ 3 การแข่งขันเข้าด้ามจอบเตรียมแปลง

6. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (อ.ดร.ปิยะมาศ ผ่องแก้ว)

ในรอบปี 2556 ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดโครงการ 3 โครงการ เพื่อการพัฒนาบุคลากร รวมถึงการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ดังนี้ 1) โครงการ ทอ. ก้าวหน้า ประกอบด้วยกิจกรรม summer leave 2557 เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้มีเวลาสำหรับทำเอกสารใช้ประกอบการขอตำแหน่งวิชาการ, กิจกรรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะการฟังและพูดภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในที่ทำงาน และกิจกรรม Home room บุคลากร เพื่อสร้างความเข้าใจในการทำงานร่วมกันและเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานก่อนเปิดภาคการศึกษาใหม่ 2) โครงการขวัญเป็นกำลังใจ ประกอบด้วยกิจกรรมปีใหม่ เพื่อตอบแทนการทำงานของบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อประกาศเกียรติคุณและชื่นชมบุคลากรที่มีคุณงามความดี และกิจกรรมสัมมนาบุคลากรประจำปี เพื่อการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนานิสิตร่วมกัน รวมถึงการตอบแทนการทำงานของบุคลากร 3) โครงการคลังข้อมูล ประกอบด้วยกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย เพื่อให้บุคลากรที่มีองค์ความรู้ทั้งภายในและภายนอกได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันกับบุคลากรภายในคณะ ทำให้คณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

7. ฝ่ายประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ (อ.ดร.เกตุณภัส ศรีไพโรจน์)

ผลการดำเนินงานฝ่ายประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ระยะเวลา 15 สิงหาคม 2557-31 พฤษภาคม 2557 มีดังนี้

การประชาสัมพันธ์เพื่อรับนิสิตใหม่ปีการศึกษา 2557

- จัดทำแผ่นพับและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ สำหรับการรับนิสิตใหม่ปีการศึกษา 2557
- จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (ของบประมาณมหาวิทยาลัย 55,000 บาท) มีการออก Road show แนะนำคณะฯในโรงเรียนในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน จำนวน 18 โรงเรียน
- จัดทำวีดิทัศน์แนะนำหลักสูตรคณะฯ ซึ่งจะใช้สำหรับการรับนิสิตปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป (ยังไม่แล้วเสร็จ)
- จัดทำโครงการโควตาทายาทเกษตร และโควตาทายาทเกษตร-องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- การเปลี่ยนรูปแบบการให้ทุนโครงการเพชรพระพิรุณเพื่อเพิ่มโอกาสการได้นักเรียนที่มีคุณภาพสูงเข้ามาศึกษาต่อจากกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์หลายด้านทำให้สัดส่วนนักเรียนที่สมัครเข้าศึกษา (สมัครและจ่ายค่าสมัคร 300 บาท) มีจำนวนมากขึ้นกว่าปีการศึกษา 2556 ประมาณ 42%

การดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์

- โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตดูงานและฝึกงาน ในต่างประเทศ (ญี่ปุ่น) ดำเนินงานและประสานงานอำนวยความสะดวกกับหน่วยงานภายนอกที่เข้าเยี่ยมชมคณะฯ

8. ฝ่ายประกันคุณภาพ (น.ส.เสาวคนธ์ ต่วนเทศ)

ในปีการศึกษา 2556 ฝ่ายประกันคุณภาพได้ดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ด้านการตรวจประเมิน

เตรียมการรับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการจาก สกอ. และมีผลการประเมินของคณะในระดับดีมาก (4.55) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา และในขณะนี้กำลังดำเนินการเตรียมพร้อมสำหรับการตรวจประเมินในปีการศึกษา 2556

2. ด้านการให้ความรู้งานประกันคุณภาพ

ฝ่ายประกันคุณภาพ ได้ให้ความรู้ด้านงานประกันคุณภาพให้กับนิสิตในหัวข้อเรื่อง “บทบาทผู้นำนิสิตต่องานประกันคุณภาพ” ที่อุทยานแห่งชาติภูพาน นอกจากนี้ยังจัดโครงการทำความเข้าใจร่วมกันในตัวบ่งชี้งานประกันคุณภาพ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรในคณะแบ่งการประชุมเป็นสาขา และฝ่ายต่างๆ

3. ด้านการสนับสนุนและประสานงานให้นิสิตและบุคลากรเข้าร่วมการประกวด

ในปีการศึกษา 2556 ฝ่ายประกันคุณภาพได้สนับสนุนและประสานงานให้นิสิตและบุคลากรเข้าร่วมการประกวด ดังนี้

1) บุคลากร : ประสานงานให้ อ.ภาณุวัฒน์ คัมภีร์วัฒน์ เข้าร่วมการประกวดและได้รับรางวัลผลงานคุณภาพดีเด่นด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ในการประกวดรางวัลคุณภาพ นนทรีอีสาน CSC Quality Award 2013

2) ประสานงานและให้ความรู้เกี่ยวกับ PDCA แก่นิสิตสาขาวิชาทรัพยากรเกษตรและการจัดการการผลิตได้ส่งผลงาน “Contract tomatoes farming reality” เข้าประกวด ในโครงการ Good practice ของกิจกรรมนิสิต จัดขึ้นโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ซึ่งผ่านรอบคัดเลือกและได้ไปนำเสนอในรอบตัดสินที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และได้รับรางวัลชมเชย

9. สาขาทรัพยากรเกษตรชีวภาพ (อ.ดร.ศุภสิทธิ์ สิทธาพานิชย์)

ในช่วงเวลา ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาทรัพยากรเกษตรชีวภาพ (เดือนมิถุนายน 2556 – มกราคม 2557) ได้ดำเนินการกำหนดและปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของสาขา เพื่อมอบหมายงานให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะและภารกิจของสาขา ตลอดจนกลไกการดำเนินงานต่างๆ ภายในสาขา สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะ มุ่งเน้นให้บุคลากรของสาขาดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 4 ด้าน คือ การเรียนการสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยใช้เป็นเกณฑ์หลักในการประเมินความดีความชอบของบุคลากร รวมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนพัฒนาศักยภาพบุคลากร เช่น มีการผลักดันให้บุคลากรพัฒนาตนเอง 100% ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้มีโอกาสประสบความสำเร็จและก้าวหน้าในอาชีพอย่างรวดเร็วตามสายงาน มีการดำเนินการเพื่อเปิดหลักสูตรใหม่ 2 หลักสูตร สร้างบรรยากาศที่ดีให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วมในการบริหารของสาขา เช่น การมีข้อตกลงร่วมกันในการพิจารณาความดีความชอบ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านการพัฒนานิสิต มีการส่งเสริมให้นิสิตมีกิจกรรมต่างๆ เช่นการเปิดชุมนุมพืชศาสตร์ การเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาประเพณี 4 จอบแห่งประเทศไทย ในด้านการมีส่วนร่วมกับคณะและวิทยาเขต ได้ดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรมเกษตรแฟร์นนทรีอีสาน ประจำปี 2556 นอกจากนี้ยังร่วมกำหนดนโยบายในการบริหารคณะ แผนยุทธศาสตร์การบริหารงาน แผนยุทธศาสตร์การเงินและแผนงบประมาณ รวมถึงปฏิบัติงานตามนโยบายคณะ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด มีวิเคราะห์ปัญหา จุดแข็งจุดอ่อนและประเมินผลการปฏิบัติงานสาขาในรอบปี เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับรับการตรวจประกันคุณภาพระดับสาขาวิชา

10. สาขาเทคโนโลยีการอาหาร (อ.ดร.เกรียงไกร พัทธยากร)

ระยะเวลา 1 ปี(1 มีย.56-31 พค.57) ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาเทคโนโลยีการอาหารนั้น ได้ดำเนินการบริหารงานต่างๆ ภายในสาขา เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะ ตามพันธกิจหลัก 4 ด้าน คือ การเรียนการสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งผลงานด้านการเรียนการสอน เช่น การส่งเสริมให้นิสิตได้เข้าร่วมกิจกรรมการประกวดผลิตภัณฑ์อาหารจากไก่ดำ ในงานเกษตรแฟร์นนทรีอีสาน ครั้งที่ 8 จนได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 ประเภทอุดมศึกษา และชนะเลิศอันดับที่ 1 ประเภทบุคคลทั่วไป รวมถึงกิจกรรมการจัดนิทรรศการงานวันวิทยาศาสตร์แห่งชาติ ด้านการพัฒนา นิสิต ได้ผลักดันนิสิตให้เข้าร่วมการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการและการประกวดพัฒนาผลิตภัณฑ์ ในงานกีฬาเปิดกระโปง ครั้งที่ 22 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี และการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการและการประกวดพัฒนาผลิตภัณฑ์ ในงาน FoSTAT - Nestlé Quiz Bowl 2014 และ Food Innovation Contest 2014 ณ ไบเทค บางนา ส่วนด้านวิจัยและบริการวิชาการ ทางสาขาได้ร่วมมือกับ สวพ. มก.ฉกส. และจังหวัดสกลนคร ร่วมคิดค้นและพัฒนาสูตรผลิตภัณฑ์และถ่ายทอดให้แก่กลุ่มแม่บ้าน โดยผ่านกระบวนการบริการวิชาการจนสามารถนำไปผลิตจำหน่ายได้จริงและได้มีกิจกรรมการเปิดตัวผลิตภัณฑ์ทั้ง 6 ชนิดเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2556 ณ ห้างสรรพสินค้าโรบินสันสกลนคร เป็นต้นนอกจากนี้ยังร่วมกำหนดนโยบายในการบริหารคณะแผนยุทธศาสตร์การบริหารงาน และแผนยุทธศาสตร์การเงิน รวมถึงปฏิบัติงานตามนโยบายคณะ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด มีประเมิณผลการปฏิบัติงานสาขาในรอบปี เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับรับการตรวจประกันคุณภาพระดับสาขาวิชา

