

แผนปฏิบัติการ 4 ปี



คณะกรรมการธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร
ประจำปี พ.ศ. 2555 - 2558

อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2555 วันที่ 5 เมษายน 2555

งานนโยบายและแผน
เมษายน 2555

สารบัญ

	หน้า
แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553-2555	1
การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558 ภายใต้ความสอดคล้องของแผนพัฒนาการศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10ฯ	3
การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558 กับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	6
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558	9
แผนที่กลยุทธ์คณะ ทอ.	11
รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558	12

แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553-2555

วิสัยทัศน์ :

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ มีผลงานเป็นที่ยอมรับในมาตรฐานสากล เป็นแกนนำในการระดมภูมิปัญญาเพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและให้มีอำนาจต่อรองในประชาคมโลก

พันธกิจ :

สะสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรม และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐานสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการบริหารทรัพยากร มหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมพัฒนากับชุมชน และรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญในการนำประเทศไปสู่ความผาสุกและมั่นคง

ค่านิยมองค์การ :

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง/มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์:

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศโดยใช้ความรู้เป็นฐาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคงของรัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและกฎหมายด้านการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนามาตรฐานบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การศึกษาและวิจัยเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

เป้าประสงค์ :

1. สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ที่หลากหลาย ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่เยาวชนและประชาชน
2. ผลิตผลงานที่มีคุณภาพ
3. สร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดวิทยาการในสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และสามารถชี้้นำเพื่อการพัฒนาประเทศ
4. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อฟื้นฟูความเชื่อมั่นของประเทศและความมั่นคงของรัฐ
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

6. พัฒนาการจัดการศึกษาและวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับอาหาร วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์การกีฬาและสาขาที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของประชาชน

7. ส่งเสริมการจัดการศึกษาและวิจัยพร้อมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีงามในการอนุรักษ์ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

จุดเน้นของแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2553-2555

ในช่วงระหว่างปี 2553-2555 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะมุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาไปสู่ มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ จึงจำเป็นต้องมุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถในการวิจัย เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศในสาขาวิชาต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในสาขาที่เป็นอัตลักษณ์ และมหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็ง โดยมุ่งส่งเสริมการรวมกลุ่มนักวิจัยให้เกิดห้องปฏิบัติการวิจัย กลุ่มวิจัย หน่วยปฏิบัติการวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะ (Special Research Unit , SRU) ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence, COE) และกลุ่มวิจัยเฉพาะทางในหน่วยงานต่าง ๆ พร้อมทั้งให้มีการระดมใช้ทรัพยากรด้านการวิจัยร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเร่งผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพภายใต้ประเด็นวิจัยที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาตินั้น มหาวิทยาลัยได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) ให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัย ในโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ ในช่วงปี 2553-2555ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับความเห็นชอบในเบื้องต้นในการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัยในระดับชาติ 4 ศูนย์ ภายใต้สถาบันวิชาการชั้นสูงแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้

1. ศูนย์วิทยาการชั้นสูงเพื่อเกษตรและอาหาร (Center of Advanced studies in Agriculture and Food)
2. ศูนย์วิทยาการชั้นสูงด้านทรัพยากรธรรมชาติเขตร้อน (Center of Advanced studies in Natural Resources)
3. ศูนย์วิทยาการชั้นสูงด้านนาโนเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรมเคมี อาหาร และการเกษตร (Center of Advanced studies in Nanotechnology)
4. ศูนย์วิทยาการชั้นสูงด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (Center of Advanced studies in Industrial Technology) ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลในกรอบแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง ระยะที่ 2 (SP2) มหาวิทยาลัยจักได้รับการสนับสนุนงบประมาณในวงเงินประมาณ 300 ล้านบาทต่อปี เพื่อขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวนี้ ดังนั้น ในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2553-2555 จึงมุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพิ่มขีดความสามารถไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยในระดับโลก (World Class University) และมหาวิทยาลัยจะสนับสนุนงบประมาณเสริมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาตินี้อีกจำนวนหนึ่งตามศักยภาพของหน่วยปฏิบัติการวิจัยต่าง ๆ ทั้งนี้ สถาบันวิชาการชั้นสูงแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะเป็นการบริหารจัดการ ในลักษณะหน่วยงานเสมือน (Virtual Unit) โดยอาศัยความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและการระดมทรัพยากรทั้งอาคาร สถานที่ อุปกรณ์เครื่องมือวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558
ภายใต้ความสอดคล้องของแผนพัฒนาการศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10
และกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี

กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี พ.ศ. 2551-2565	เป้าหมายแผนพัฒนา การศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (2551-2554)	เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	เป้าหมายแผนกลยุทธ์ คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558
<p>ยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทยเพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปรับตัวสำหรับงานที่เกิดขึ้นตลอดชีวิตพัฒนาศักยภาพอุดมศึกษาในการสร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในโลกาภิวัตน์ สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของท้องถิ่นไทย โดยใช้กลไกของธรรมาภิบาลการเงิน การกำกับมาตรฐานและเครือข่ายอุดมศึกษาบนพื้นฐานของเสรีภาพทางวิชาการ ความหลากหลายและเอกภาพเชิงระบบ</p>	<p>1. มุ่งยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทยเพื่อผลิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ และมีสมรรถนะสากล สามารถเรียนรู้การใช้ชีวิตในสังคม และปรับตัวสำหรับงานที่เกิดขึ้นตลอดชีวิต</p> <p>2. มุ่งพัฒนาศักยภาพอุดมศึกษาไทยในการสร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศบนพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการแข่งขันในระดับสากล รวมทั้งเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนและท้องถิ่นบนพื้นฐานของเสรีภาพทางวิชาการและเอกภาพเชิงระบบ โดยใช้กลไก ธรรมาภิบาล เครือข่ายอุดมศึกษาทั้งประเทศ</p> <p>3. มุ่งแก้ปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจของประเทศ โดยมีส่วนช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนจากวิกฤติด้านเศรษฐกิจ โดยเฉพาะเรื่อง การว่างงาน</p>	<p>1.สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ที่หลากหลาย ทั้ง การศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่เยาวชนและประชาชน</p> <p>2.ผลิตผลงานที่มีคุณภาพ</p> <p>3.สร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดวิทยากรในสาขาวิชาต่างๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และสามารถชั้นนำเพื่อการพัฒนาประเทศ</p> <p>4.ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อฟื้นฟูความเชื่อมั่นของประเทศและความมั่นคงของรัฐ</p> <p>5.พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและร่วมรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>6.พัฒนาการจัดการศึกษาและวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่วิทยาศาสตร์สุขภาพ และวิทยาศาสตร์การกีฬา และสาขาที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของประชาชน</p>	<p>C1:บัณฑิตเป็นตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>C2:นิสิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>C3:ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์เป็นเอกลักษณ์ของคณะ</p> <p>C4:ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง</p> <p>C5:ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>C6:งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>C7:คณะ มีชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดี</p> <p>I1: มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของนิสิต บัณฑิตและศิษย์เก่า</p> <p>I2:มีระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>I3:มีระบบสนับสนุนที่เสริมสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม</p>

กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี พ.ศ. 2551-2565	เป้าหมายแผนพัฒนา การศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (2551-2554)	เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	เป้าหมายแผนกลยุทธ์ คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558
	4. มุ่งปฏิรูปอุดมศึกษาทุก ด้าน เพื่อนำไปสู่การพัฒนา คุณภาพการศึกษาไทย	7. ส่งเสริมการจัดการศึกษา และวิจัย พร้อมทั้งเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมที่ดีงาม ในการอนุรักษ์และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย	14: มีหลักสูตรและการจัดการ เรียนการสอนที่สอดคล้องกับ ความต้องการ 15: มีเครือข่ายด้านการเรียน การสอนระหว่างหน่วยงาน ภายในและภายนอกและ ต่างประเทศ 16: มีระบบและกลไก สนับสนุนงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ และเป็นเอกลักษณ์คณะ 17: มีระบบและกลไกการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ งานวิจัย 18: มีระบบและกลไก สนับสนุนการบริการวิชาการ ที่มีประสิทธิภาพ 19: มีระบบและกลไก สนับสนุนการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านบริการ วิชาการ 110: มีระบบและกลไก ประชาสัมพันธ์ที่มี ประสิทธิภาพ 111: ระบบและกลไกการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ L1: มีการพัฒนาอาจารย์ทั้ง ด้านปริมาณและคุณภาพตาม มาตรฐานหลักสูตร L2: มีการพัฒนาบุคลากรตาม สมรรถนะ L3: มีการพัฒนาระบบการ จัดการองค์ความรู้

กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี พ.ศ. 2551-2565	เป้าหมายแผนพัฒนา การศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (2551-2554)	เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	เป้าหมายแผนกลยุทธ์ คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558
			L4:มีระบบสารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพ L5:มีการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน F1:งบประมาณเพิ่มขึ้นและ เพียงพอต่อการดำเนินงาน F2:มีระบบการบริหาร งบประมาณและทรัพยากรที่ มีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2555 คณะ ทอ.

กับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ มก.	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติ ราชการ 4 ปี ทอ.
1.การสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	1.บริหารงานวิชาการในเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ 2.ส่งเสริมขยายโอกาสทางการศึกษาให้แก่ผู้ด้อยโอกาสผู้พิการและผู้มีความสามารถพิเศษ	1.พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน 2.ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ภาษาต่างประเทศแก่นิสิต 3.พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการศึกษา 4.พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตร 5.สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานทั้งภายในภายนอกและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐหรือเอกชน 6.พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
2.การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา	1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม 5. สร้างชื่อเสียงของคณะสู่ภูมิภาคอาเซียน	1. สร้างมาตรฐานคุณภาพบัณฑิตของมหาวิทยาลัย 2. พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการศึกษา 3. พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการและเทคโนโลยี	1.พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน 2.ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ภาษาต่างประเทศแก่นิสิต 3.พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการศึกษา 4.พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ มก.	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติ ราชการ 4 ปี ทอ.
			<p>5.สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานทั้งภายในภายนอกและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐหรือเอกชน</p> <p>6.พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>14.พัฒนาระบบกลไกการประชาสัมพันธ์ของคณะ</p>
<p>3. การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศโดยใช้ความรู้เป็นฐาน</p>	<p>2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>3. ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>5. สร้างชื่อเสียงของคณะสู่ภูมิภาคอาเซียน</p>	<p>1. บริหารการวิจัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในเชิงรุกให้มีคุณภาพและมาตรฐานทุกวิทยาเขต</p> <p>2. ผลิตงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่</p> <p>3. ปรับปรุงระบบและกลไกสนับสนุนการวิจัย</p> <p>4. ปรับปรุงระบบและกลไกสนับสนุนการให้บริการทางวิชาการ</p>	<p>7. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาตินานาชาติ</p> <p>8. ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาตินานาชาติ</p> <p>9. สร้างงานบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>10. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>11. กำหนดเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ</p> <p>12. กลไกสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ทางวิชาการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ มก.	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติ ราชการ 4 ปี ทอ.
			13.เผยแพร่ผลงานที่เป็น เอกลักษณ์ทางวิชาการของ คณะ 14.พัฒนาระบบกลไกการ ประชาสัมพันธ์ของคณะ
4.การพัฒนาการศึกษาเพื่อ ความมั่นคงของรัฐ	-	-	-
5.การพัฒนาระบบบริหาร จัดการและกฎหมายด้าน การศึกษา	6. พัฒนาระบบการ บริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบการบริหารที่มี ธรรมาภิบาล 2. ปรับปรุงระบบและกลไกบริหาร ทรัพยากรบุคคล 3. พัฒนาระบบสนับสนุนการ บริหารงานในด้านต่างๆ ให้มี ประสิทธิภาพ 4. พัฒนาการบริหารวิทยาเขตใน ภูมิภาคต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ	6. พัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุน 15. พัฒนาระบบการ บริหารงานให้มี ประสิทธิภาพ 16.สร้างบรรยากาศและ สิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ในคณะ 17.พัฒนาระบบงบประมาณ และการหารายได้ 18.สนับสนุนทรัพยากรใน การปฏิบัติงานให้เหมาะสม
6. การศึกษาและวิจัย เพื่อพัฒนามาตรฐาน บริการรักษาพยาบาลและ ส่งเสริมสุขภาพ	-	-	-
7.การศึกษาและวิจัยเพื่อ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไทย	-	-	-

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 ของคณะ ทอ.

วิสัยทัศน์คณะ ทอ. 10 ปี พ.ศ. 2555 – 2564

“เป็นคณะที่มีชื่อเสียงด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคอาเซียน”

วิสัยทัศน์คณะ ทอ. 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

“เป็นคณะชั้นนำด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

พันธกิจ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

1. มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม
2. มุ่งสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. มุ่งให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการเพื่อยกระดับการแข่งขันของภูมิภาค
4. มุ่งสร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการ และชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
5. มุ่งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม
2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (ปี 2555-2558 เน้นการวิจัย)
5. สร้างชื่อเสียงของคณะสู่ภูมิภาคอาเซียน
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ พ.ศ. 2555 - 2558

- มิติที่ 1 มุมมองด้านลูกค้า (Customer Perspective)
 - C1: บัณฑิตเป็นตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
 - C2: นิสิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
 - C3: ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เป็นเอกลักษณ์ของคณะ
 - C4: ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
 - C5: ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
 - C6: งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
 - C7: คณะมีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี

○ **มิติที่ 2 มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective)**

- 11: มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของนิสิต บัณฑิตและศิษย์เก่า
- 12: มีระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ
- 13: มีระบบสนับสนุนที่เสริมสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม
- 14: มีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการ
- 15: มีเครือข่ายด้านการเรียนการสอนระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกและต่างประเทศ
- 16: มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพและเป็นเอกลักษณ์คณะ
- 17: มีระบบและกลไกการสร้างเครือข่ายความร่วมมืองานวิจัย
- 18: มีระบบและกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ
- 19: มีระบบและกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ
- 110: มีระบบและกลไกประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ
- 111: ระบบและกลไกการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

○ **มิติที่ 3 มุมมองด้านการเติบโตและการเรียนรู้ (Learning and Growth Perspective)**

- L1: มีการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร
- L2: มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ
- L3: มีการพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
- L4: มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ
- L5: มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

○ **มิติที่ 4 มุมมองด้านการเงิน (Financial Perspective)**

- F1: งบประมาณเพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการดำเนินงาน
- F2: มีระบบการบริหารงบประมาณและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

แผนที่กลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร พ.ศ. 2555-2558



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
C1:บัณฑิตเป็นตามอัต ลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1.จำนวน โครงการที่ พัฒนาขีด ความสามารถ และสมรรถนะ ของนิสิตด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	4	4	4	4	ผช.พัฒนา นิสิต + ผช.วิชาการ	1.พัฒนา ระบบการจัด การศึกษา หลักสูตรและ กระบวนการ เรียนการ สอน	1.ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ พัฒนาตาม แผนพัฒนา ระบบจัด การศึกษา หลักสูตร และ	1.โครงการ ส่งเสริมทักษะ วิชาชีพ/วิชาการ แก่นิสิต	200,000	360,000	410,000	460,000	เลขานุการ ฝ่ายพัฒนา นิสิต + เลขานุการ ฝ่ายวิชาการ
	2.ร้อยละของ บัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่ ได้งานทำ ภายใน 1 ปี	80	82	84	86	หัวหน้า สาขา + ผช.วิชาการ	กระบวนการ เรียนการ สอนของ คณะ	กระบวนการ เรียนการ สอนของ คณะ	2.โครงการ บริหาร/ ปรับปรุง หลักสูตรให้ เป็นไปตาม กรอบ TQF	40,000	120,000	20,000	40,000	เลขานุการ ฝ่ายวิชาการ
	3.ระดับความ พึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิต	3.9	3.95	4	4.05	หัวหน้าสาขา + ผช. วิชาการ			3.โครงการ สนับสนุนการทำ วิจัยในชั้นเรียน และพัฒนาสื่อ การเรียนรู้	10,000	10,000	10,000	10,000	เลขานุการ ฝ่ายวิชาการ
									4.โครงการพัฒนา ข้อสอบโดย ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ จัดทำคลังข้อสอบ ของคณะ	30,000	30,000	30,000	30,000	เลขานุการ ฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
									5.โครงการพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ	15,000	15,000	15,000	15,000	เลขานุการฝ่ายพัฒนา นิสิต
									6.โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของนิสิต	20,000	25,000	30,000	35,000	เลขานุการฝ่ายวิชาการ
									7.โครงการประกวดปัญหาพิเศษและเทคนิคการวิจัยดีเด่น	10,000	10,000	10,000	10,000	เลขานุการฝ่ายวิชาการ
									8.โครงการจัดทำคู่มือสำหรับนิสิตด้านการเรียน/คุณธรรมจริยธรรม	15,000	15,000	15,000	15,000	เลขานุการฝ่ายพัฒนา นิสิต + เลขานุการฝ่ายวิชาการ
									9. โครงการพัฒนานิสิตสู่สากล	50,000	100,000	100,000	100,000	เลขานุการฝ่ายพัฒนา นิสิต + เลขานุการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
									10. โครงการตำราเรียน		5,000	5,000	5,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
									11. โครงการ ตลาดนัดแรงงาน		5,000	5,000	5,000	
										390,000	695,000	650,000	725,000	
C2: นิสิตและบัณฑิตเป็นที่ ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ	4.จำนวนรางวัล ทางวิชาการที่ นิสิตและศิษย์ เก่าได้รับ	2	2	3	3	หัวหน้าสาขา + ผช. วิชาการ + รองวิเทศ สัมพันธ์ฯ	-	-						
	42.จำนวน ผลงาน/รางวัล/ ใบประกาศเชิดชู เกียรติ ระดับชาติ/ นานาชาติ	2	2	3	3	หัวหน้าสาขา + ผช. วิชาการ + รองวิเทศ สัมพันธ์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
C3: ผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์เป็นเอกลักษณ์ของ คณะ	21.ร้อยละของ ผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่ เป็นไปตาม อัตลักษณ์ของ คณะต่ออาจารย์ ประจำ	70	75	80	85	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ	11.กำหนด เอกลักษณ์ทาง วิชาการของ คณะ	1.ร้อยละ ความสำเร็จของ การกำหนด เอกลักษณ์ทาง วิชาการของ คณะ	1.โครงการเสวนา ค้นหาจุดเด่นและ พัฒนาเอกลักษณ์ ของคณะ	10,000	-	-	-	ผช.วิจัยฯ
	22.ร้อยละของ ผลงานวิจัยซึ่งเป็นไป ตาม อัตลักษณ์ที่ได้รับการ ตีพิมพ์ในระดับชาติ และนานาชาติต่อ อาจารย์ประจำ	10	20	30	40	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ	12.มีกลไกสนับสนุน การผลิตผลงาน วิชาการที่สอดคล้อง กับเอกลักษณ์ทาง วิชาการของคณะ	1.จำนวนเครื่องมือ/ ช่องทางสนับสนุน การผลิตผลงาน วิชาการที่สอดคล้อง กับเอกลักษณ์ทาง วิชาการของคณะ	1.โครงการทุนสนับสนุน การตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย/บทความ วิชาการที่ส่งเสริม เอกลักษณ์ทางวิชาการ ของคณะ	30,000	35,000	40,000	45,000	ผช.วิจัยฯ
										40,000	35,000	40,000	45,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
C4: ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	23.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงต่ออาจารย์ประจำ	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + ผช. วิทยาฯ	-		1.โครงการให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของผู้รับบริการ	-	-	-	-	หัวหน้าสาขา
	24.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal ต่ออาจารย์ประจำ	15	16	17	18	หัวหน้าสาขา + ผช. วิทยาฯ	-		-	-	-	-	-	-
C5: ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	23.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงต่ออาจารย์ประจำ	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + ผช. วิทยาฯ	8.ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1.จำนวนเครื่องมือ/ช่องทางสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1.โครงการจัดหาเครื่องดนตรีบุคลากรผู้สร้างสรรค์ผลงานที่สร้างชื่อเสียงให้แก่คณะ	20,000	25,000	30,000	35,000	ผช.วิทยาฯ + รองวิเทศสัมพันธ์ฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
C5: ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับ ในระดับชาติและอนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง	24.ร้อยละของ บทความวิจัยที่ ได้รับการอ้างอิง (citation)ใน refereed journal ต่อ อาจารย์ประจำ	15	16	17	18	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ	-	-						
	25.ร้อยละของ บทความวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์ ในระดับชาติ หรือนานาชาติ ต่ออาจารย์ ประจำ	30	35	40	40	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัยฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
										20,000	25,000	30,000	35,000	
C6: งานบริการวิชาการที่ ตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการอนุภูมิภาคลุ่มน้ำ โขง	26.จำนวน นักวิจัยที่ได้รับ รางวัลใน ระดับชาติหรือ นานาชาติ	0	1	1	2	ผช.วิจัยฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
	34.ร้อยละของ โครงการที่ ให้บริการ วิชาการตรงตาม ความต้องการ ของภูมิภาคลุ่ม น้ำโขง	20	25	30	35	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ	9.สร้างงาน บริการ วิชาการที่ ตอบสนองต่อ ความต้องการ ของภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง		1.โครงการจัดทำ เอกสารขอทุน เพื่อให้บริการ วิชาการในอนุ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	-	50,000	50,000	-	ผช.วิจัยฯ + รองวิเทศ สัมพันธ์ฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
	35.รายรับจาก โครงการพัฒนา วิชาการที่มาจาก อนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง	50,000	70,000	90,000	100,000	ผช.วิจัยฯ + คณบดี			2.โครงการระดม สมองเพื่อสร้าง หลักสูตรการ ให้บริการวิชาการ	5,000	5,000	5,000	5,000	ผช.วิจัยฯ
									3.โครงการ ประชาสัมพันธ์ การบริการ วิชาการและ พัฒนาวิชาการ ของคณะ	-	20,000	20,000	20,000	ผช.วิจัยฯ + รองวิเทศ สัมพันธ์ฯ
									4.โครงการจัดทำ คู่มือการ ให้บริการวิชาการ	-	30,000	30,000	30,000	ผช.วิจัยฯ
									5.โครงการสาน สัมพันธ์อนุ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	-	50,000	50,000	50,000	คณบดี + ผช. วิจัยฯ + รอง วิเทศสัมพันธ์
										5,000	155,000	155,000	105,000	
C7: คณะมีชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ที่ดี	2.ร้อยละของ บัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่ได้ งานทำภายใน 1 ปี	80	82	84	86	หัวหน้าสาขา + ผช. วิชาการ	13.เผยแพร่ ผลงานที่เป็น ลักษณะทาง วิชาการของ คณะ	1.จำนวน เครื่องมือ/ช่อง ทางการ เผยแพร่ ผลงาน เอกลักษณ์ทาง วิชาการ	1. โครงการ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ภาพลักษณ์ของ คณะ	-	50,000	50,000	50,000	อ.ดร. กรรณิการ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
C7: คณะมีชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ที่ดี	3.ระดับความพึง พอใจของผู้ใช้ บัณฑิต	3.95	4	4.05	4.1	หัวหน้าสาขา + ผช. วิชาการ	-		-	-	-	-	-	-
	4.จำนวนรางวัล ทางวิชาการที่ นิตดและศิษย์ เก่าได้รับ	2	2	3	3	ผช.วิชาการ + ผช.พัฒนานิสิต	-		1. โครงการปั้น ดินให้เป็นดาว	-	100,000	100,000	100,000	ผช.พัฒนา นิสิต
	5.จำนวน รางวัล/ใบ ประกาศเชิดชู เกียรติด้าน คุณธรรม จริยธรรม ระดับชาติ	1	1	1	1	ผช.วิชาการ	-		-	-	-	-	-	-
	24.ร้อยละของ บทความวิจัยที่ ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal ต่อ อาจารย์ทั้งหมด	15	16	17	18	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ	-		-	-	-	-	-	-
25.ร้อยละของ ผลงานที่ได้รับ การตีพิมพ์ใน ระดับชาติหรือ นานาชาติ ทั้งหมดต่อ อาจารย์ทั้งหมด	30	35	40	40	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ	-		-	-	-	-	-	-	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
	26.จำนวน นักวิจัยที่ได้รับ รางวัลใน ระดับชาติหรือ นานาชาติ	0	1	1	2	ผช.วิจัยฯ	-		-	-	-	-	-	-
	27.ร้อยละของ ผลงานวิจัยที่ นำไปใช้ ประโยชน์ในอนุ ภูมิภาคลุ่มน้ำ โขง	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ	-		-	-	-	-	-	-
	32.จำนวน เครือข่าย งานวิจัยภายใน มหาวิทยาลัยที่มี ความร่วมมือกับ คณะฯ	1	2	3	4	ผช.วิจัยฯ + คณบดี	-		-	-	-	-	-	-
	33.จำนวน เครือข่าย งานวิจัย ภายนอก มหาวิทยาลัยที่มี ความร่วมมือกับ คณะฯ	1	1	2	2	ผช.วิจัยฯ + คณบดี	-		-	-	-	-	-	-
	41.จำนวน หน่วยงานความ ร่วมมือด้าน บริการวิชาการ	1	2	3	4	ผช.วิจัยฯ + คณบดี	-		-	-	-	-	-	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
C7: คณะมีชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ที่ดี	42.จำนวน ผลงาน/รางวัล/ ใบประกาศเชิด ชูเกียรติ ระดับชาติ/ นานาชาติ	2	2	3	3	ผช.วิจัยฯ	-		-	-	-	-	-	-
										-	150,000	150,000	150,000	
I1: มีระบบการพัฒนาขีด ความสามารถและสมรรถนะ ของนิสิต บัณฑิตและศิษย์เก่า	4.จำนวนรางวัล ทางวิชาการที่ นิสิตและศิษย์ เก่าได้รับ	2	2	3	3	ผช.วิชาการ + รองวิเทศ สัมพันธ์ฯ	2.ส่งเสริมและ พัฒนาทักษะ ด้านความรู้ ด้าน ภาษาต่างประเทศ แก่นิสิต	1.ร้อยละ ความสำเร็จ ของส่งเสริม และพัฒนา ทักษะแก่นิสิต ตามแผน	1.โครงการพัฒนา ทักษะ ภาษาต่างประเทศ ของนิสิต	10,000	30,000	30,000	30,000	อ.ดร.กัญญา รัตน์ + อ.ดร.รชา
	5.จำนวน รางวัล/ใบ ประกาศเชิดชู เกียรติด้าน คุณธรรม จริยธรรม ระดับชาติ	1	1	1	1	ผช.วิชาการ + รองวิเทศ สัมพันธ์ฯ			2.โครงการ life long learning services	-	5,000	5,000	5,000	รองวิเทศน์ + ผช. วิชาการ
	6.ร้อยละของ นิสิตที่มีคะแนน สอบ ภาษาอังกฤษไม่ น้อยกว่าร้อยละ 60	70	80	90	100	หัวหน้าสาขา + ผช. วิชาการ			-	-	-	-	-	-
										10,000	35,000	35,000	35,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
I2: มีระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ	7.ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่ใช้ระบบการเรียนรู้	3.6	3.8	4	4	รองวิเทศสัมพันธ์ฯ + ผช.วิชาการ			1.โครงการ e-learning	10,000	10,000	10,000	10,000	รองวิเทศน์ + ผช. วิชาการ
	8.จำนวนระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่พร้อมใช้งาน	1	1	1	1	รองวิเทศสัมพันธ์ฯ + ผช.วิชาการ			-	-	-	-	-	-
										10,000	10,000	10,000	10,000	
I3: มีระบบสนับสนุนที่เสริมสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม	5.จำนวนรางวัล/ใบประกาศเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับชาติ	1	1	1	1	ผช.พัฒนานิสิต + รองวิเทศสัมพันธ์ฯ	-		-	-	-	-	-	-
	13.ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการด้านคุณธรรมจริยธรรม	3.51	3.61	3.71	3.81	ผช.พัฒนานิสิต	-		-	-	-	-	-	-
	14.ระดับ (ข้อ) ความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนิสิต	3	3	3	3	ผช.พัฒนานิสิต	-		-	-	-	-	-	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558		
I4: มีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการ	2.ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำภายใน 1 ปี	80	82	84	86	หัวหน้าสาขา + ผช. วิชาการ	4.พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตร	1.ร้อยละของการพัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาเป็นไปตามแผน	1.โครงการพัฒนาหลักสูตร	20,000	20,000	25,000	25,000	เลขานุการ ฝ่ายวิชาการ	
	3.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	3.95	4	4.05	4.1	หัวหน้าสาขา + ผช. วิชาการ				-	-	-	-		-
	9.ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	100	100	100	100	หัวหน้าสาขา + ผช. วิชาการ				-	-	-	-		-
	10.จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่สามารถรองรับนิสิตในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	0	1	2	2	หัวหน้าสาขา + ผช. วิชาการ				-	-	-	-		-
										20,000	20,000	25,000	25,000		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
15: มีเครือข่ายด้านการเรียนการสอนระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกและต่างประเทศ	11.จำนวนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือด้านการเรียนการสอนกับคณะ	1	2	2	2	ผช.วิชาการ + คณบดี	5.สร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอน	1.จำนวนครั้ง ที่ร่วมกิจกรรมด้านการเรียนการสอนกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	1.โครงการสร้างความร่วมมือทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	50,000	50,000	50,000	50,000	อ.ดร.กรรณิการ์
	12.จำนวนหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือด้านการเรียนการสอนกับคณะ	1	2	2	3	ผช.วิชาการ + คณบดี				-	-	-	-	
										50,000	50,000	50,000	50,000	
16: มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพและเป็นเอกลักษณ์คณะ	23.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ในระดับอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงต่ออาจารย์ประจำ	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัยฯ	7.ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1.เครื่องมือ/ช่องทางที่ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับ	1.โครงการสนับสนุนให้อาจารย์/บุคลากรไปฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางการวิจัย	400,000	450,000	500,000	550,000	สรญา วิรงค์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
16: มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพและเป็นเอกลักษณ์คณะ	24.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal ต่ออาจารย์ประจำ	15	16	17	18	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ			2.โครงการทุนสนับสนุนการทำวิจัยของคณะ	150,000	150,000	150,000	150,000	ผช.วิจัยฯ
	25.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	30	35	40	40	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ								
	26.จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	0	1	1	2	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ			-	-	-	-	-	
	27.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม/ถ่ายทอดความรู้) ศักยภาพการวิจัย	70	75	80	85	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ			-	-	-	-	-	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
16: มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพและเป็นเอกลักษณ์คณะ	28.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นไปตามแผนการวิจัยคณะ	50	50	60	60	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ			-	-	-	-	-	-
	29.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้นำเสนอในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ทั้งหมด	2	2	2	2	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ			-	-	-	-	-	-
	30.งบประมาณที่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์ที่จำเป็นในงานวิจัยขั้นสูง (ล้านบาท)	2	2	2	2	คณบดี			-	-	-	-	-	-
										550,000	600,000	650,000	700,000	
17: มีระบบและกลไกการสร้างเครือข่ายความร่วมมืองานวิจัย	31.จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกคณะต่ออาจารย์ประจำ	100,00	120,000	140,000	150,000	หัวหน้าสาขา + ผช. วิจัยฯ	10.สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆทั้งในและต่างประเทศ		-	-	-	-	-	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
17: มีระบบและกลไกการ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ งานวิจัย	32.จำนวน เครือข่ายงานวิจัย ภายใน มหาวิทยาลัยที่มี ความร่วมมือกับ คณะฯ	1	2	3	4	ผช.วิจัยฯ + รองวิเทศ สัมพันธ์ฯ	-		-	-	-	-	-	-
	33.จำนวน เครือข่ายงานวิจัย ภายนอก มหาวิทยาลัยที่มี ความร่วมมือกับ คณะฯ	1	1	2	2	ผช.วิจัยฯ + รองวิเทศ สัมพันธ์ฯ	-		-	-	-	-	-	-
18: มีระบบและกลไก สนับสนุนการบริการวิชาการ ที่มีประสิทธิภาพ	36.ร้อยละของ ผู้รับบริการที่ ทราบข้อมูลการ บริการวิชาการ จากการ ประชาสัมพันธ์	60	65	70	75	ผช.วิจัยฯ	-		-	-	-	-	-	-
	37.ระดับความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ วิชาการ	3.51	4.01	4.51	4.51	ผช.วิจัยฯ	-		-	-	-	-	-	-
	38.ร้อยละของ ผู้รับบริการที่มา ใช้บริการ วิชาการซ้ำต่อ ผู้ให้บริการ วิชาการทั้งหมด	25	30	35	40	ผช.วิจัยฯ	-		-	-	-	-	-	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
18: มีระบบและกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ	39.จำนวนศูนย์บริการวิชาการ	-	-	1	1	ผช.วิจัยฯ + คณบดี	-		-	-	-	-	-	-
19: มีระบบและกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ	40.จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	2	2	2	2	ผช.วิจัยฯ + รองวิเทศสัมพันธ์ฯ	-		-	-	-	-	-	-
19: มีระบบและกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ	41.จำนวนหน่วยงานความร่วมมือด้านบริการวิชาการ	1	2	3	4	ผช.วิจัยฯ + รองวิเทศสัมพันธ์ฯ	-		-	-	-	-	-	-
110: มีระบบและกลไกประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ	43. จำนวนครั้งที่ได้รับการเผยแพร่ในสื่อประเภทต่างๆ	5	10	15	20	รองวิเทศสัมพันธ์ฯ	14.พัฒนาระบบกลไกการประชาสัมพันธ์ของคณะ	1.ร้อยละของระบบกลไกการประชาสัมพันธ์ที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	1.โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะผ่านการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของคณะสู่สังคมภายนอก	100,000	100,000	100,000	100,000	อ.ดร.กรรณิการ์
	44.จำนวนสถานที่ในการออกประชาสัมพันธ์	15	20	20	25	รองวิเทศสัมพันธ์ฯ			2.โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	50,000	50,000	50,000	50,000	อ.ดร.กรรณิการ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
I10: มีระบบและกลไก ประชาสัมพันธ์ที่มี ประสิทธิภาพ	45.จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์ ที่เผยแพร่	2	2	2	3	รองวิเทศ สัมพันธ์ฯ			-	-	-	-	-	-
										150,000	150,000	150,000	150,000	
I11: ระบบและกลไกการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	49.ระดับความ พึงพอใจของ ผู้ใช้บริการที่มี ต่อสำนักคณบดี	3.51	3.61	3.71	3.81	รองบริหาร	15.พัฒนา ระบบการ บริหารงานให้ มี ประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของ การพัฒนา ระบบการ บริหารงานที่ ได้รับการ พัฒนาตาม แผน	1.โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี	10,000	10,000	10,000	10,000	ผช.แผนฯ
	50.ความพึง พอใจของ บุคลากรต่อ ระบบการ บริหารจัดการ	3.81	4.11	4.31	4.51	รองบริหาร			2.โครงการ ทบทวนและ พัฒนาแผน บริหารความเสี่ยง	20,000	20,000	20,000	20,000	ผช.แผนฯ
									3.โครงการ ทบทวนและ จัดทำแผนกลยุทธ์	30,000	-	-	30,000	ผช.แผนฯ
									4.โครงการพัฒนา ระบบการประกัน คุณภาพ	20,000	30,000	10,000	10,000	ผช.ประกันฯ
										80,000	60,000	40,000	70,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
L1: มีการพัฒนาอาจารย์ทั้ง ด้านปริมาณและคุณภาพตาม มาตรฐานหลักสูตร	15.ร้อยละของ อาจารย์ที่มี คุณวุฒิปริญญาเอกต่อ อาจารย์ประจำ	40	50	60	70	คณบดี	6.พัฒนา บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน วิชาการ	1.ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนาตาม แผน	1.โครงการ สนับสนุนการ พัฒนาศักยภาพ ทางการเรียนการ สอนของบุคลากร สายวิชาการ	20,000	20,000	20,000	20,000	ผช.วิชาการ
L1: มีการพัฒนาอาจารย์ทั้ง ด้านปริมาณและคุณภาพตาม มาตรฐานหลักสูตร	16.ร้อยละของ อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา เทคนิคหรือ ถ่ายทอดความรู้ การเรียนการสอน	70	70	70	70	หัวหน้าสาขา + ผช. วิชาการ			2.โครงการ ส่งเสริม จรรยาบรรณ วิชาชีพของ บุคลากร	5,000	5,000	5,000	5,000	คณบดี + ผช.วิชาการ
	17.ร้อยละของ อาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่ง รศ. ต่ออาจารย์ ประจำ	0	0	0	0	หัวหน้าสาขา + คณบดี			3. โครงการ AP Fast	-	-	-	-	
	18.ร้อยละของ อาจารย์ประจำ ที่ยื่นขอ ตำแหน่ง ผศ.	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + คณบดี			4. สัมมนา อาจารย์ต้อนรับ เปิดเทอม	-	10,000	10,000	10,000	
									5. โครงการ แคมป์เขียน เอกสารวิชาการ	-	50,000	50,000	50,000	
										25,000	85,000	85,000	85,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
L2: มีการพัฒนาบุคลากรตาม สมรรถนะ	19.ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาตาม สมรรถนะ	100	100	100	100	รองบริหาร	6.พัฒนา บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน วิชาการ	1.ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนาตาม แผน	1.โครงการจัดทำ แผนพัฒนา บุคลากรตาม สมรรถนะ	5,000	5,000	5,000	5,000	งานบุคคล คณะ
	20.จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ พัฒนาตาม สมรรถนะ	2	2	3	3	รองบริหาร			2.โครงการ สนับสนุนการ พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ	20,000	20,000	20,000	20,000	งานบุคคล คณะ
										25,000	25,000	25,000	25,000	
L3: มีการพัฒนาระบบการ จัดการองค์ความรู้	46.จำนวนองค์ ความรู้ที่ สอดคล้องกับ ความจำเป็น ของการพัฒนา ในแต่ละปี	1	1	1	1	รองบริหาร	-		1.โครงการ KM	10,000	10,000	10,000	10,000	งานบุคคล คณะ
										10,000	10,000	10,000	10,000	
L4: มีระบบสารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพ	47.จำนวน ระบบ สารสนเทศที่ ช่วยในการ บริหาร	2	2	2	2	รองวิเทศ สัมพันธ์ฯ	15.พัฒนา ระบบการ บริหารงานให้ มีประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของ ระบบการ บริหารงานที่ ได้รับการ พัฒนาตาม แผน	1.โครงการพัฒนา และปรับปรุง ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร	20,000	20,000	20,000	20,000	อ.ภาณุวัฒน์
										20,000	20,000	20,000	20,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
L5: มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	48.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตน	3.51	3.71	4	4.51	รองบริหาร	16.สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานในคณะ	1.ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศในการทำงานที่เป็นไปตามแผน	1.โครงการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน	20,000	20,000	20,000	20,000	สรญา วิรงค์
						รองบริหาร			2.โครงการสานสัมพันธ์ชาว ทอ.	150,000	150,000	150,000	150,000	สรญา วิรงค์
										170,000	170,000	170,000	170,000	
F1: งบประมาณเพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการดำเนินงาน	51.ร้อยละของรายได้ที่จากค่าลงทะเบียนที่เพิ่มขึ้น	2	3	4	5	คณบดี	17.พัฒนาระบบงบประมาณและการหารายได้	1.ร้อยละความสำเร็จของระบบงบประมาณและการหารายได้ที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	1.โครงการจัดหาและบริหารรายได้นอกงบประมาณ	-	-	-	-	รองบริหาร
	52.ร้อยละของรายได้จากการพัฒนาวิชาการที่เพิ่มขึ้น	5	5	5	5	คณบดี			2.โครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการพัฒนาวิชาการ	100,000	150,000	200,000	250,000	รองบริหาร + ผช.วิจัยฯ
	53.รายได้อื่นๆ (เงินบริจาคทุนการศึกษา)	30,000	40,000	50,000	60,000	คณบดี			3.โครงการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	10,000	10,000	10,000	10,000	รองบริหาร
										110,000	160,000	210,000	260,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
F2: มีระบบการบริหาร งบประมาณและทรัพยากรที่ มีประสิทธิภาพ	54.ร้อยละของ การลดลงของ ต้นทุนการผลิต บัติตต่อหน่วย	5	5	5	5	คณบดี	18.สนับสนุน ทรัพยากรใน การปฏิบัติงาน ให้เหมาะสม	1.ร้อยละของ ทรัพยากรที่หา มาได้ตามแผน	1.โครงการ สนับสนุน ทรัพยากรในการ ปฏิบัติงาน	200,000	200,000	50,000	50,000	รองบริหาร
									2. โครงการเพิ่ม งาน สนง คณบดี	-	250,000	250,000	250,000	รองบริหาร
									3. โครงการ วิเคราะห์ ค่าใช้จ่ายต่อหัว นิสิต	-	-	-	-	รองบริหาร
										200,000	450,000	300,000	300,000	