



# บันทึกข้อความ

หน่วยประสานงาน บก.จกส.  
เลขที่รับ 1363  
- 2 ส.ย. 2554

ส่วนราชการ กองกลาง งานการประชุม โทร. ๐๒-๙๔๒-๘๑๕๒-๔ ภายใน ๔๖๑๕, ๔๖๒๕  
ที่ ศธ ๐๕๑๓.๑๐๑๐๓/ ๗๙๖๖ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการราชการ (แผนพัฒนา) ในระยะ ๔ ปี ของหน่วยงานที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดทำร่างนโยบายการพัฒนาคณะ สถาบัน สำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
(ศาสตราจารย์นิติ เรื่องพานิช)

1021  
40 6 มิ ย 2554

ตามบันทึกที่ ศธ ๐๕๑๓.๑๐๑๐๓/๐๓๗๘ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการพัฒนาคณะ สถาบัน สำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาแผนปฏิบัติการ (แผนพัฒนา) ในระยะ ๔ ปี ของหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการ (แผนพัฒนา) ตามนโยบายการพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ ในระยะ ๔ ปี (วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ - วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘)
  ๒. แผนปฏิบัติการ (แผนพัฒนา) ตามนโยบายการพัฒนาคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร ในระยะ ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ - วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘)
  ๓. แผนปฏิบัติการ (แผนพัฒนา) ตามนโยบายการพัฒนาศาสนา วิจัยและพัฒนา วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ในระยะ ๔ ปี (วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ - วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘)
  ๔. แผนปฏิบัติการ (แผนพัฒนา) ตามนโยบายการพัฒนาศูนย์บริการ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร (วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘)
- โดยมีรายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (แผนพัฒนา) ทั้ง ๔ หน่วยงาน โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (แผนพัฒนา) ของทั้ง ๔ หน่วยงานยังขาดความชัดเจนในการเชื่อมโยงกรอบนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในการจัดทำแผน จึงอาจขาดแนวทางในการบูรณาการเพื่อเอกภาพในภาพรวมของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และในเรื่องการนำทรัพยากรไปใช้ในเชิงองค์ความรู้ยังไม่ปรากฏชัด
๒. เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของนิสิต ซึ่งมักสอดแทรกไว้ในเรื่องของการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมนั้น ควรกำหนดเป็นเรื่องของการจัดการเรียนการสอนเพิ่มเติม เพื่อส่งเสริมให้นิสิตที่สำเร็จการศึกษาไปแล้วนอกจากมีความรู้ความสามารถทางวิชาการต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(รองศาสตราจารย์ศรปราชญ์ ธนศรธรรมราษฎร์)  
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย  
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

① เรียน คณะบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

เพื่อโปรดทราบ

1 ส.ย. 2554

- ทน \* 11 มิ 54  
- ทน \* 11 มิ 54  
ทน \*

**รายงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**  
**นโยบายการพัฒนาคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร**  
**มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร**  
**ในระยะ 4 ปี (วันที่ 28 สิงหาคม 2554 – 27 สิงหาคม 2558)**

**นโยบายการพัฒนา**

**1. การเรียนการสอน**

- 1) สร้างหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และพัฒนาหลักสูตรเดิมให้สามารถรองรับนิสิตในภูมิภาคอินโดจีน
- 2) ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้นอกนิตินิตโดยกำหนดให้มีการเรียนการสอนที่เน้นการเพิ่มทักษะและความรู้ด้านภาษาอังกฤษแก่นิสิต
- 3) สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และต่างประเทศ
- 4) พัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านเทคนิคการเรียนการสอนของอาจารย์

**2. การวิจัย**

- 1) สร้างและพัฒนางานวิจัยของคณะให้มีความเป็นเลิศ และส่งเสริมการทำวิจัยขั้นสูงเชิงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก
- 2) ส่งเสริมสนับสนุนการเสนอผลงาน และการตีพิมพ์ผลงานวิจัย เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการเขียนผลงานวิจัย และนำเสนอผลงานเพื่อการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ

**3. การบริการทางวิชาการ**

- 1) มุ่งถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสู่ชุมชน พัฒนาการบริการวิชาการให้เป็นระบบโดยจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการคณะ ในการขยายความร่วมมือกับองค์กรส่วนท้องถิ่น และสถาบันการศึกษาต่างๆ ในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพื่อให้บริการวิชาการแก่ชุมชน

**4. การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม**

- 1) มุ่งสรรค์สร้างสังคม สืบสาน ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ของชาติ

**5. การบริหารจัดการ**

- 1) การบริหารจัดการ
  - เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของระบบรวมบริการประสานภารกิจ
  - ผลักดันให้วิทยาเขตฯ จัดสรรพื้นที่ให้คณะฯ เพื่อจัดตั้งห้องปฏิบัติการกลางของคณะ
  - ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศพื้นฐานเพื่อข้อมูลการบริหารจัดการภายในคณะ

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างต่อเนื่อง
  - ผลักดันให้วิทยาเขตปรับปรุงกระบวนการกำจัดการเคมีให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ
- 2) การบริหารงบประมาณ
- ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลงบประมาณเพื่อเป็นฐานข้อมูลการตัดสินใจ
  - ผลักดันการจัดทำเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณจากวิทยาเขต เพื่อการพัฒนาคณะในเชิงรุก
- 3) การบริหารพัฒนาบุคลากร
- พัฒนาความสามารถด้านบริหารของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารของคณะ
  - พัฒนาคณาจารย์อย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการอย่างรวดเร็ว
  - ผลักดันให้วิทยาเขตปรับปรุงระบบสวัสดิการของบุคลากร
  - ปรับปรุงระบบสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรคณะ

ผ่านความเห็นชอบจาก  
ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 11/2553 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2553 และ  
ที่ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการพัฒนาคณะ สถาบัน สำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2553

แผนปฏิบัติการราชการ (พัฒนา) ตามนโยบายการพัฒนาคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร  
 ในระยะ 4 ปี (ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2554 – วันที่ 27 สิงหาคม 2558)  
 (นโยบายตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 11/2553 เมื่อวันที่ 22 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2553)

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558
1. ด้านการเรียนการสอน/การสนับสนุนการเรียนการสอน 1) พัฒนาหลักสูตรให้สามารถรองรับนิสิตในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	1) สร้างหรือปรับปรุงหลักสูตรที่สามารถรองรับนิสิตในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง โดยเริ่มจาก สปป.ลาว	<b>ผลผลิต</b> 1) หลักสูตรที่สามารถรองรับนิสิตในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง โดยเริ่มจาก สปป.ลาว  <b>ผลลัพธ์</b> 1) ขยายโอกาสการเรียนการสอนได้กว้างขวางขึ้น สามารถรองรับความต้องการของนิสิตจากอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง โดยเฉพาะ สปป.ลาวได้	1) จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่สามารถรองรับนิสิตในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง โดยเริ่มจาก สปป.ลาว (ปัจจุบันคณะยังไม่มีหลักสูตรที่รองรับนิสิตจากอนุภาคลุ่มน้ำโขง)	2	2	2	3
2) ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษแก่นิสิต	1) พัฒนาทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษแก่นิสิต	<b>ผลผลิต</b> 1) นิสิตมีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารได้  <b>ผลลัพธ์</b> 1) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ นิสิต และบัณฑิต	1) ร้อยละของนิสิตที่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	60	60	65	70
3) สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานทั้งภายในภายนอกและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐหรือเอกชน	1) สร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และต่างประเทศ	<b>ผลผลิต</b> 1) มีเครือข่ายด้านการเรียนการสอนระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน และ ภายนอก	1) จำนวนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือด้านการเรียนการสอนกับคณะฯ (ปัจจุบันคณะมีความร่วมมือทางวิชาการ กับหน่วยงานภายใน	1	2	2	2

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558
		<b>ผลลัพธ์</b> 1) ส่งเสริมการสร้างผลงานทางด้านการเรียนการสอน และวิชาการของบุคลากร  2) เพิ่มศักยภาพการเรียนรู้ให้แก่ผลิต	มหาวิทยาลัย 1 หน่วยงาน คือ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ)  2) จำนวนหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือด้านการเรียนการสอนกับคณะฯ (ปัจจุบันคณะมีความร่วมมือทางวิชาการ กับหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย 1 หน่วยงาน คือ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร)	1	2	2	3
4) พัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านเทคนิคการเรียนการสอนของอาจารย์	1) สนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาเทคนิคด้านการเรียนการสอนของอาจารย์	<b>ผลผลิต</b> 1) อาจารย์ได้รับการพัฒนาเทคนิคด้านการเรียนการสอนมากขึ้น  <b>ผลลัพธ์</b> 1) เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ให้แก่ผลิตมากขึ้น	1) ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่ออาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาเทคนิคด้านการเรียนการสอน	ดี	ดี	ดี	ดี
2. ด้านการวิจัย 1) สร้างและพัฒนางานวิจัยของคณะให้มีความเป็นเลิศ และส่งเสริมการทำวิจัยขั้นสูงเชิง บูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก	1) จัดซื้อหรือเตรียมครุภัณฑ์ ที่สามารถรองรับงานวิจัยขั้นสูง  2) สร้างเครือข่ายงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในและนอกมหาวิทยาลัย	<b>ผลผลิต</b> 1) มีครุภัณฑ์ ที่สามารถรองรับงานวิจัยขั้นสูง  2) มีโครงการวิจัยขั้นสูงเชิงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย  <b>ผลลัพธ์</b> 1) เพิ่มความเข้มแข็งในการผลิตงานวิจัยให้แก่องค์กร	1) งบประมาณที่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์ที่จำเป็น (หน่วย: ล้านบาทต่อปี)  2) จำนวนงานวิจัยขั้นสูงเชิงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย	2	2	2	2
				-	1	1	2

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558
2) ส่งเสริมสนับสนุนการเสนอผลงานและการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในระดับชาติและนานาชาติ	1)สนับสนุนงบประมาณให้บุคลากรในคณะได้เผยแพร่ผลงานวิจัย 2) สร้างแนวทางการทำงานที่เอื้อให้บุคลากรในคณะสามารถเผยแพร่ผลงานวิจัยได้มากขึ้น	<b>ผลผลิต</b> 1) มีบุคลากรนำเสนอผลงานในระดับชาติหรือนานาชาติ 2) มีการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในระดับชาติและนานาชาติ  <b>ผลลัพธ์</b> 1) คณะมีความเข้มแข็งทางวิชาการมากขึ้น	1) ร้อยละของบุคลากรที่นำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือนานาชาติ (ปัจจุบันคือร้อยละ 30) 2) จำนวนร้อยละของบุคลากรที่ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับชาติหรือนานาชาติ (ปัจจุบันคือร้อยละ 60 )	50  60	50  60	60  65	60  65
3. ด้านการบริการวิชาการ 1) มุ่งถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสู่ชุมชน พัฒนาการบริการวิชาการให้เป็นระบบโดยจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการคณะ ในการขยายความร่วมมือกับองค์กรส่วนท้องถิ่น และสถาบันการศึกษาต่างๆ ในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพื่อให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	1) จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการในระดับคณะ เพื่อรอบให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ อย่างเป็นระบบ	<b>ผลผลิต</b> 1) มีศูนย์ให้บริการวิชาการในระดับคณะ  <b>ผลลัพธ์</b> 1) เพิ่มประสิทธิภาพการบริการวิชาการให้แก่คณะฯ	1) จำนวนศูนย์ให้บริการวิชาการ (ปัจจุบันยังไม่มีศูนย์)	-	-	1	1
4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1) มุ่งสร้างสังคม สืบสาน ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และเอกลักษณ์ของชาติ	1) ส่งเสริมและผลักดันให้โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมชาวนา เป็นโครงการที่นิสิตและบุคลากรได้สืบสานร่วมกันชุมชน	<b>ผลผลิต</b> 1) มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ วิถีชีวิตชาวนา  <b>ผลลัพธ์</b> 1) นิสิตและบุคลากร มีจิตสำนึกอันดีต่อการร่วมสืบสาน ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมหรือเอกลักษณ์ของชาติ	1) ร้อยละของนิสิต และบุคลากร ที่มีความตระหนักและมีจิตอาสาเพื่อสืบสานวิถีและวัฒนธรรมชีวิตชาวนาต่อไป	70	80	80	80
5. ด้านการบริหารจัดการ 1) การบริหารจัดการ 1.1) ผลักดันให้วิทยาเขตฯ จัดสรรพื้นที่ให้คณะฯ เพื่อจัดตั้งห้องปฏิบัติการกลางของคณะ	1) ผลักดันให้วิทยาเขตฯ จัดสรรพื้นที่ให้คณะฯ เพื่อจัดตั้งห้องปฏิบัติการกลางของคณะฯ เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์	<b>ผลผลิต</b> 1) มีศูนย์เครื่องมือกลางของคณะ  <b>ผลลัพธ์</b> 1) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการใช้เครื่องมือให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1) จำนวนศูนย์เครื่องมือกลางของคณะ	-	-	1	1

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558
1.2) ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศพื้นฐานเพื่อข้อมูลการบริหารจัดการภายในคณะ	พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนงบประมาณ และอื่นๆ	<p>2) เป็นช่องทางการหารายได้ของคณะ</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>1) มีระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>1) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานให้คณะ</p>	1) ฐานข้อมูลที่ครอบคลุมการตัดสินใจทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนงบประมาณ และงานวิจัย	ไม่มี	มี	มี	มี
1.3) เร่งสร้างภาพลักษณ์ของคณะตามพันธกิจคณะฯให้ภายนอกประทับใจ	ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ในการรับนิสิตแรกเข้า การวิจัย และการบริการวิชาการ	<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>1) คณะเป็นที่รู้จักของบุคคลภายนอกมากขึ้นครอบคลุมทั้ง การรับนิสิตแรกเข้า การวิจัย และการบริการวิชาการ</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>1) ส่งเสริมภาพลักษณ์ และการดำเนินงานด้านต่างๆของคณะ</p>	<p>1) จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่</p> <p>2) ร้อยละของบุคคลภายนอกที่รู้จักภาพลักษณ์อันดีของคณะฯ (ด้านความเข้มแข็งทางวิชาการ ทหารผลิตงานวิจัยและบริการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น)</p>	2 70	2 70	3 80	3 80
2) การบริหารงบประมาณ							
2.1) ผลักดันให้วิทยาเขตจัดทำเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณให้แก่คณะอย่างเป็นรูปธรรม	1) ผลักดันให้วิทยาเขตมีกรอบการจัดสรรเงินที่ชัดเจน และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาคณะเชิงรุก การจัดทำเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณจากวิทยาเขตฯ เพื่อการพัฒนาคณะในเชิงรุก	<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>1) มีกรอบการจัดสรรเงินรายได้ และเกณฑ์การใช้เงินงบประมาณแผ่นดินที่ชัดเจน และเป็นธรรม</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>1) คณะสามารถวางแผนพัฒนาคณะเชิงรุกได้</p>	<p>1) กรอบการจัดสรรเงินรายได้ที่ชัดเจนและเป็นธรรม</p> <p>2) เกณฑ์การใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน ที่ชัดเจนและเป็นธรรม</p>	-	มี	มี	มี
				-	มี	มี	มี

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558
3) การบริหารพัฒนาบุคลากร 3.1) พัฒนาความสามารถด้านบริหารของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานบริการของคณะ	มีการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความสามารถด้านบริหารของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานบริการของคณะ	<b>ผลผลิต</b> 1) บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานบริการของคณะ มีทักษะในการบริหารงานดีขึ้น  <b>ผลลัพธ์</b> 1) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานให้แก่คณะ	1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานบริการของคณะ ที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความสามารถด้านบริหาร (ปัจจุบันยังไม่มีผลการบริหารของบุคลากร)	70	80	80	80
3.2) พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการอย่างรวดเร็ว	พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการอย่างรวดเร็ว	<b>ผลผลิต</b> 1) มีระบบเื้อต่อการผลักดันบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ 2) อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการได้มากขึ้น  <b>ผลลัพธ์</b> 1) คณะมีความเข้มแข็งทางวิชาการมากขึ้น	1) มีระบบการจัดการที่เื้อต่อการขอตำแหน่งวิชาการ (ปัจจุบันยังไม่มี)  2) ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	มี	-	มี	มี
				50	70	90	100