

# แผนยุทธศาสตร์

คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๕) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)



# แผนยุทธศาสตร์คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร ระยะ ๑๐ ปี (พศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๕) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

### วิสัยทัศน์คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (Vision)

“เป็นคณะที่มีชื่อเสียงด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคอาเซียน”

### พันธกิจ (Mission)

- มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม
- มุ่งสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ
- มุ่งให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
- ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

### เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ

### อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (Identity: I D K U)

- สำนึกดี (Integrity) : มีจิตใจที่ดีงาม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีจริยธรรม
- มุ่งมั่น (Determination) : มีความตั้งใจมั่น มีความอดทน มีความวิริยะอุตสาหะ มุ่งผลสัมฤทธิ์  
ในการทำงาน และในการปฏิบัติใดๆ
- สร้างสรรค์ (Knowledge Creation) : เป็นผู้ใฝ่รู้ มีความขวนขวาย แสวงหาความรู้ มีความสามารถ  
ในการสร้างมูลค่าและคุณค่าจากความรู้ มีการสร้างนวัตกรรม
- สามัคคี (Unity) : มีความร่วมมือร่วมใจ รู้จักประนีประนอม สามารถทำงานเป็นทีม  
และสามารถบูรณาการเชื่อมโยงในด้านต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม

### เอกลักษณ์ของคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

“คณะ ทอ. มุ่งพัฒนาด้านเกษตรปลอดภัยและอาหารปลอดภัย เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ”

## ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

### คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

- พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพให้แข่งขันได้ในระดับอาเซียน
- สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับอาเซียน
- ปรับกระบวนการทัศน์การบริหารองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

#### เป้าประสงค์

- นิสิตและบัณฑิตที่มีทักษะวิชาการและวิชาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน
- ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในอาเซียน
- มุ่งให้คณะ ทอ. เป็นสถาบันการศึกษาที่บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและมีความสุข

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

## พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพให้แข่งขันได้ในระดับอาเซียน

เป้าประสงค์ : นิสิตและบัณฑิตที่มีทักษะวิชาการและวิชาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน

ตัวชี้วัด (ระดับยุทธศาสตร์)

- ร้อยละของนิสิตสหกิจศึกษา/นิสิตฝึกงาน หรือนิสิตแลกเปลี่ยนในต่างประเทศต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด
- จำนวนนิสิตที่ได้นำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ
- ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งาน
- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

### กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคูณภาพนิสิตแรกเข้า

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- ๑.๑ พัฒนาระบบการรับเข้าศึกษาเพื่อเพิ่มคุณภาพของนิสิตแรกเข้า

กรอบแนวคิดโครงการ

๑. การให้ทุนการศึกษาภายใต้โครงการเพชรพระพิรุณของวิทยาเขต
๒. การให้ทุนการศึกษา หรือการยกเว้นค่าหน่วยกิตหรือค่าธรรมเนียมการศึกษา/โครงการทายาทเกษตร

### กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้ของนิสิตปัจจุบัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- ๑.๑ พัฒนาทักษะทางวิชาการของนิสิต
- ๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นิสิตผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ
- ๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในด้านภาษาอังกฤษของนิสิต
- ๑.๔ สร้างเสริมโอกาสให้นิสิตไปฝึกงาน สหกิจศึกษาในต่างประเทศ
- ๑.๕ ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถในการคิด วิเคราะห์ของนิสิต

กรอบแนวคิดโครงการ

- ๑.๑ การสนับสนุนนิสิตให้เข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการและการจัดนิทรรศการทางวิชาการ
- ๑.๒ การผลักดันให้เกิดชมรมวิชาการของคณะ
- ๑.๓ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นิสิตนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ
- ๑.๔ การให้ทุนสนับสนุนในการทำผลงานทางวิชาการ
- ๑.๕ โครงการประกวดปัญหาพิเศษและเทคนิคการวิจัยดีเด่น
- ๑.๖ โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศของนิสิต
- ๑.๗ การให้ทุนสนับสนุนนิสิตในการไปฝึกงาน สหกิจศึกษาในต่างประเทศ
- ๑.๘ โครงการส่งเสริมให้นิสิตผลิต/จัดทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์

### **กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน**

#### **มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี  
ความเป็นสากล
๒. การผลักดันบุคลากรสายวิชาการในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ
๓. การผลักดันบุคลากรในการนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ

#### **กรอบแนวคิดโครงการ**

๑. โครงการฝึกอบรมแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการสร้างกลุ่มอาจารย์พี่เลี้ยง
๒. การให้ทุน/งบประมาณสนับสนุนเพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากร
๓. โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานร่วมกับฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการคณะ

### **กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง**

#### **มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**

๑. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม ทันต่อการ  
เปลี่ยนแปลง

#### **กรอบแนวคิดโครงการ**

๑. โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรเดิม และเพิ่มหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการของ  
ผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒  
สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับอาเซียน

เป้าประสงค์ : ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในอาเซียน

ตัวชี้วัด (ระดับยุทธศาสตร์)

๑. จำนวนการอ้างอิงหรือการนำผลงานวิจัยไปใช้ในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ
๒. ร้อยละของการตีพิมพ์/การเข้าร่วมประชุมวิชาการในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

**กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างระบบและกลไกการสนับสนุนการผลิต/การเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้  
ได้รับการยอมรับในระดับอาเซียน**

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. การส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศเพื่อสร้างงานวิจัย การบูรณาการงานวิจัย

กรอบแนวคิดโครงการ

๑. โครงการจัดประชุมเพื่อรวบรวมข้อมูลในแต่ละ Cluster
๒. การจัดหาที่ปรึกษาเพื่อให้คำแนะนำ/การสร้างระบบพี่เลี้ยงเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยให้เข้มแข็ง (Mentor/Mentoring)

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

### ปรับกระบวนการจัดการบริหารองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : มุ่งให้คณะ ทอ. เป็นสถาบันการศึกษาที่บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและมีความสุข

#### ตัวชี้วัด (ระดับยุทธศาสตร์)

1. จำนวนรายรับทั้งหมดที่ใช้ในการบริหารงานคณะ ทั้งงานประจำและการขับเคลื่อนงานเชิงยุทธศาสตร์
2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย
3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงานที่คณะ ทอ.

#### กลยุทธ์ ๑ การเพิ่มจำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีให้เหมาะสมในทุกหลักสูตรที่เปิดสอน

##### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก ขยายกลุ่มเป้าหมาย สร้างจุดเด่นให้คณะ เน้นจุดดึงดูดความสนใจ

##### กรอบแนวคิดโครงการ

1. โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก/การแนะแนวสู่ยูจอร์
2. การให้ทุนการศึกษา “โควตาทายาทเกษตร”

#### กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบและกลไกการแสวงหารายได้อื่นนอกจากรายได้จากการจัดการศึกษา

##### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างรายได้จากฟาร์มคณะ และการพัฒนาวิชาการโดยคณะ
2. การเปิดหลักสูตรภาคพิเศษ

##### กรอบแนวคิดโครงการ

1. โครงการสร้างรายได้จากฟาร์มคณะ/โครงการพัฒนาวิชาการโดยห้องปฏิบัติการคณะ
2. โครงการหลักสูตรภาคพิเศษ

#### กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

##### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. การแสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนเป็นทุนการศึกษาให้แก่ นิสิต

##### กรอบแนวคิดโครงการ

1. โครงการพัฒนากองทุนนิสิต คณะ ทอ.

**กลยุทธ์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานคณบดี**

**มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**

๑. การพัฒนาและปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อการจัดการเรียนการสอน

**กรอบแนวคิดโครงการ**

๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานคณบดี (e-Office)

**กลยุทธ์ที่ ๕ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน**

**มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**

๑. การพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมห้องปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

**กรอบแนวคิดโครงการ**

๒. โครงการพัฒนาสุนทรียภาพเพื่อสนับสนุนการทำงาน



ความสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ แผนยุทธศาสตร์วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

และแผนยุทธศาสตร์คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ยุทธศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	ยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์/แนวทางการ ดำเนินงานของวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์/ โครงการ/กิจกรรม ของคณะ ทอ.
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวิชาการให้ เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการ พัฒนาความกินดีอยู่ดี</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการผลิตบัณฑิต ที่มีคุณภาพ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนากระบวนการผลิต บัณฑิตที่มีคุณภาพให้ แข่งขันได้ในระดับ อาเซียน</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรและพัฒนาการ เรียนการสอนให้ทันสมัยและมี ความเข้มแข็งทางวิชาการ</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ พัฒนาความเข้มแข็งและ ความทันสมัยของหลักสูตรโดย เน้นศาสตร์ที่มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญ ให้มีความโดดเด่น ๑.๒ สร้างความเข้มแข็งและ ทันสมัยของหลักสูตรใหม่ที่ ตอบสนองความต้องการของ ผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต สังคม และ การพัฒนาประเทศ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร ระบบการจัด การศึกษาและกระบวนการเรียน การสอนให้มีความทันสมัย มี ความหลากหลายสอดคล้องตาม ความต้องการของสังคม</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรให้มีมาตรฐาน ระดับสากล มีคุณภาพและมีความ ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของวิทยาการและเทคโนโลยี สามารถตอบสนองความต้องการ ของสังคมและตลาดแรงงาน</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๔ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑) พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้ บัณฑิตและสังคม ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ๑.พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้ บัณฑิตและสังคม ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง</p>

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ยุทธศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	ยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์/แนวทางการ ดำเนินงานของวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์/ โครงการ/กิจกรรม ของคณะ ทอ.
		ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปรับกระบวนการ บริหารองค์กรเพื่อ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพและทักษะของ นิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความ เป็นพลเมืองโลก  แนวทางการดำเนินงาน ๓.๑ ปรับปรุงกระบวนการ กฎเกณฑ์ และข้อบังคับการรับ นิสิต รวมทั้งปฏิบัติการเชิงรุกใน การประชาสัมพันธ์และสร้าง เครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียน ต่างๆ เพื่อคัดเลือกนักเรียน คุณภาพเข้าศึกษาต่อใน มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร ระบบการจัด การศึกษาและกระบวนการเรียน การสอนให้มีความทันสมัย มี ความหลากหลายสอดคล้องตาม ความต้องการของสังคม แนวทางการดำเนินงาน ๑.๒ พัฒนาระบบการรับเข้าศึกษา เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาไป ยังกลุ่มเป้าหมาย(นักเรียน)ทุกกลุ่ม	กลยุทธ์ ๑ (ยุทธศาสตร์ที่ ๓) การเพิ่มจำนวนนิสิตระดับปริญญา ตรีให้เหมาะสมในทุกหลักสูตรที่เปิด สอน  แนวทางการดำเนินงาน ๑. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก ขยาย กลุ่มเป้าหมาย สร้างจุดเด่นให้คณะ เน้นจุดดึงดูดความสนใจ  กลยุทธ์ที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑) พัฒนาคุณภาพนิสิตแรกเข้า แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ พัฒนาระบบการรับเข้าศึกษา เพื่อเพิ่มคุณภาพของนิสิตแรกเข้า

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ยุทธศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	ยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์/แนวทางการ ดำเนินงานของวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์/ โครงการ/กิจกรรม ของคณะ ทอ.
			<p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพและทักษะของ นิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความ เป็นพลเมืองโลก</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ๓.๒ พัฒนางานด้านสหกิจศึกษา โดยปรับปรุงกระบวนการทำงาน และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและ เอกชนภายในประเทศและ ต่างประเทศเพื่อพัฒนาให้นิสิตมี ความเป็นมืออาชีพความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพที่ดี และสามารถ ปฏิบัติงานได้ระดับ มาตรฐานสากล</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร ระบบการจัด การศึกษาและกระบวนการเรียน การสอนให้มีความทันสมัย มี ความหลากหลายสอดคล้องตาม ความต้องการของสังคม</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ๑.๓ พัฒนาระบบและกลไก กระบวนการเรียนการสอนให้ได้ เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ ๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตและ กิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริม การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และมุ่งพัฒนานิสิตสู่การเป็น บัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้ ของนิสิตปัจจุบัน</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ พัฒนาทักษะทางวิชาการของ นิสิต ๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นิสิต ผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ ๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถในด้านภาษาอังกฤษ ของนิสิต ๑.๔ สร้างเสริมโอกาสให้นิสิตไป ฝึกงาน สหกิจศึกษาในต่างประเทศ ๑.๕ ส่งเสริมและพัฒนา ความสามารถในการคิด วิเคราะห์ ของนิสิต</p>

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ยุทธศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	ยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์/แนวทางการ ดำเนินงานของวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์/ โครงการ/กิจกรรม ของคณะ ทอ.
			<p>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพอาจารย์</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการอย่างชัดเจน สนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการเรียนการสอน และการใช้ภาษาอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเน้นการพัฒนาอาจารย์ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๒ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นสากล</p> <p>๔.๓ พัฒนาอาจารย์ให้ครอบคลุมทั้งทางด้านคุณวุฒิและการเร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>๒.๑ เสริมสร้างศักยภาพโดยการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายวิชาการ</p> <p>๒.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการในสัดส่วนที่เหมาะสมตามเกณฑ์คุณภาพ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑) พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นสากล</p> <p>๒. การผลักดันบุคลากรสายวิชาการในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>๓. การผลักดันบุคลากรในการนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ</p>

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ยุทธศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	ยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์/แนวทางการ ดำเนินงานของวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์/ โครงการ/กิจกรรม ของคณะ ทอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้เพื่อความ เป็นเลิศและเพื่อการใช้ ประโยชน์	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากระบวนการในการ ส่งเสริมงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ในระดับ อาเซียน	กลยุทธ์ที่ ๑ ปฏิรูประบบ การบริหารงานวิจัย ในมหาวิทยาลัย  แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและ อาจารย์รุ่นใหม่ในการเขียน โครงการวิจัย การบริหารจัดการ งานวิจัยในระดับ Project และ Program การเข้าถึงแหล่งทุนใน ทุกวิทยาเขต สร้างระบบนักวิจัยที่ เลี้ยง และสามารถปฏิบัติงานใน สาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๑.๒ สนับสนุนให้มีผู้ช่วยนักวิจัย (Research Assistant, RA) ใน ทุกระดับเพื่อลดภาระงานของ อาจารย์และผลักดันให้บุคลากร นักวิจัยร่วมสอนในหลักสูตรต่างๆ และเป็นพี่ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้มี คุณภาพเป็นที่ยอมรับและ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ  แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพ สนับสนุนการสร้าง งานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการ ช่วยเหลือสนับสนุนการแก้ไข ปัญหา รวมถึงการยกระดับ คุณภาพชีวิตของชุมชน สังคม และ ประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรม ๑.๒ สนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณา การและการร่วมทำงานเป็นทีม วิจัยให้มากขึ้น	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างระบบและกลไกการสนับสนุน การผลิต/การเผยแพร่งานวิจัยและ งานสร้างสรรค์ให้ได้รับการยอมรับ ในระดับอาเซียน  แนวทางการดำเนินงาน ๑. การส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศเพื่อ สร้างงานวิจัย การบูรณาการงานวิจัย

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ยุทธศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	ยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์/แนวทางการ ดำเนินงานของวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์/ โครงการ/กิจกรรม ของคณะ ทอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบบริหาร องค์กรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดการ และรองรับการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากระบวนการบริหาร ให้มีคุณภาพทั้งองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปรับกระบวนการทัศน์การ บริหารองค์กรเพื่อ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ  แนวทางการดำเนินงาน ๑.๒ ปรับปรุงระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารโดยส่งเสริมและ สนับสนุนให้มีการจัดทำระบบการ รวบรวมวิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล และการบริหารจัดการองค์ ความรู้เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารในภาพรวมให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และ สามารถใช้งานร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีระบบการดูแล และซ่อมแซมบำรุงเครื่องมือและ อุปกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพตามหลัก ธรรมาภิบาล  แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลัก ธรรมาภิบาล สนับสนุนให้มีการ พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินงานของวิทยาเขต ครอบคลุมตามเกณฑ์มาตรฐาน คุณภาพในทุกด้าน ๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศให้ สามารถเป็นแหล่งฐานข้อมูลที่มี ความถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้ ในการตัดสินใจเพื่อการบริหาร จัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของสำนักงานคณบดี  แนวทางการดำเนินงาน ๑. การพัฒนาและปรับปรุงสิ่ง สนับสนุนการทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และอำนวยความสะดวกต่อการ จัดการเรียนการสอน

**วิสัยทัศน์ คณะ ทอ.**  
**เป็นคณะที่มีชื่อเสียงด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคอาเซียน**

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ให้แข่งขันได้ในระดับอาเซียน	<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในระดับอาเซียน	<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> ปรับกระบวนการบริหารองค์กร เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ
---	--	---

**มิติด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ**

นิสิตและบัณฑิตมีทักษะวิชาการและวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน	ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในอาเซียน	คณะดำเนินโครงการ/กิจกรรมบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
---	----------------------------------	---

**มิติด้านคุณภาพการให้บริการ**

มีหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง	บัณฑิตได้งานทำ และ ได้รับความพึงพอใจจากผู้ใช้บัณฑิต	ผลงานวิจัยได้รับการอ้างอิง หรือนำไปใช้ประโยชน์ ในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ
--	--	---

**มิติด้านการพัฒนาองค์กร**

บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการ พัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ	สภาพแวดล้อมห้องปฏิบัติงานที่ดี และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	มีสิ่งสนับสนุนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และอำนวยความสะดวกต่อการจัดการเรียนการสอน
---	--	--

**มิติด้านประสิทธิภาพการจัดการ**

มีระบบและกลไกการแสวงหารายได้อื่น นอกจากการจัดการศึกษา	มีระบบและกลไกการบริหารงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ
--	--







