



แผนปฏิบัติการ ๔ ปี

คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

วิสัยทัศน์คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (Vision)

“เป็นคณะที่มีชื่อเสียงด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคอาเซียน”

พันธกิจ (Mission)

- มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม
- มุ่งสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ
- มุ่งให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
- ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (Identity: I D K U)

- สำนึกดี (Integrity) : มีจิตใจที่ดีงาม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีจริยธรรม
- มุ่งมั่น (Determination) : มีความตั้งใจมั่น มีความอดทน มีความวิริยะอุตสาหะ มุ่งผลสัมฤทธิ์
ในการทำงาน และในการปฏิบัติใดๆ
- สร้างสรรค์ (Knowledge Creation) : เป็นผู้ใฝ่รู้ มีความขวนขวาย แสวงหาความรู้ มีความสามารถ
ในการสร้างมูลค่าและคุณค่าจากความรู้ มีการสร้างนวัตกรรม
- สามัคคี (Unity) : มีความร่วมมือร่วมใจ รู้จักประนีประนอม สามารถทำงานเป็นทีม
และสามารถบูรณาการเชื่อมโยงในด้านต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม

เอกลักษณ์ของคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

“คณะ ทอ. มุ่งพัฒนาด้านเกษตรปลอดภัยและอาหารปลอดภัย เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ”

ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์

- พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพให้แข่งขันได้ในระดับอาเซียน
- สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับอาเซียน
- ปรับกระบวนการทัศน์การบริหารองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

- นิสิตและบัณฑิตที่มีทักษะวิชาการและวิชาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน
- ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในอาเซียน
- มุ่งให้คณะ ทอ.เป็นสถาบันการศึกษาที่บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและมีความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพให้แข่งขันได้ในระดับอาเซียน

เป้าประสงค์ : นิสิตและบัณฑิตที่มีทักษะวิชาการและวิชาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน

ตัวชี้วัด (ระดับยุทธศาสตร์)

- ร้อยละของนิสิตสหกิจศึกษา/นิสิตฝึกงาน หรือนิสิตแลกเปลี่ยนในต่างประเทศต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด
- จำนวนนิสิตที่ได้นำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ
- ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งาน
- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคูณภาพนิสิตแรกเข้า

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- ๑.๑ พัฒนาระบบการรับเข้าศึกษาเพื่อเพิ่มคุณภาพของนิสิตแรกเข้า

กรอบแนวคิดโครงการ

๑. การให้ทุนการศึกษาภายใต้โครงการเพชรพระพิรุณของวิทยาเขต
๒. การให้ทุนการศึกษา หรือการยกเว้นค่าหน่วยกิตหรือค่าธรรมเนียมการศึกษา/โครงการทายาทเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้ของนิสิตปัจจุบัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- ๑.๑ พัฒนาทักษะทางวิชาการของนิสิต
- ๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นิสิตผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ
- ๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในด้านภาษาอังกฤษของนิสิต
- ๑.๔ สร้างเสริมโอกาสให้นิสิตไปฝึกงาน สหกิจศึกษาในต่างประเทศ
- ๑.๕ ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถในการคิด วิเคราะห์ของนิสิต

กรอบแนวคิดโครงการ

- ๑.๑ การสนับสนุนนิสิตให้เข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการและการจัดนิทรรศการทางวิชาการ
- ๑.๒ การผลักดันให้เกิดชมรมวิชาการของคณะ
- ๑.๓ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นิสิตนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ
- ๑.๔ การให้ทุนสนับสนุนในการทำผลงานทางวิชาการ
- ๑.๕ โครงการประกวดปัญหาพิเศษและเทคนิคการวิจัยดีเด่น
- ๑.๖ โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศของนิสิต
- ๑.๗ การให้ทุนสนับสนุนนิสิตในการไปฝึกงาน สหกิจศึกษาในต่างประเทศ
- ๑.๘ โครงการส่งเสริมให้นิสิตผลิต/จัดทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี
ความเป็นสากล
๒. การผลักดันบุคลากรสายวิชาการในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ
๓. การผลักดันบุคลากรในการนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ

กรอบแนวคิดโครงการ

๑. โครงการฝึกอบรมแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการสร้างกลุ่มอาจารย์พี่เลี้ยง
๒. การให้ทุน/งบประมาณสนับสนุนเพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากร
๓. โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานร่วมกับฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการคณะ

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม ทันท่วงการ เปลี่ยนแปลง

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม ทันท่วงการ
เปลี่ยนแปลง

กรอบแนวคิดโครงการ

๑. โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรเดิม และเพิ่มหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการของ
ผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม ทันท่วงการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับอาเซียน

เป้าประสงค์ : ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในอาเซียน

ตัวชี้วัด (ระดับยุทธศาสตร์)

๑. จำนวนการอ้างอิงหรือการนำผลงานวิจัยไปใช้ในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ
๒. ร้อยละของการตีพิมพ์/การเข้าร่วมประชุมวิชาการในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

**กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างระบบและกลไกการสนับสนุนการผลิต/การเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้
ได้รับการยอมรับในระดับอาเซียน**

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. การส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศเพื่อสร้างงานวิจัย การบูรณาการงานวิจัย

กรอบแนวคิดโครงการ

๑. โครงการจัดประชุมเพื่อรวบรวมข้อมูลในแต่ละ Cluster
๒. การจัดหาที่ปรึกษาเพื่อให้คำแนะนำ/การสร้างระบบพี่เลี้ยงเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยให้เข้มแข็ง
(Mentor/Mentoring)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

ปรับกระบวนการจัดการบริหารองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : มุ่งให้คณะ ทอ. เป็นสถาบันการศึกษาที่บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและมีความสุข

ตัวชี้วัด (ระดับยุทธศาสตร์)

1. จำนวนรายรับทั้งหมดที่ใช้ในการบริหารงานคณะ ทั้งงานประจำและการขับเคลื่อนงานเชิงยุทธศาสตร์
2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย
3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงานที่คณะ ทอ.

กลยุทธ์ ๑ การเพิ่มจำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีให้เหมาะสมในทุกหลักสูตรที่เปิดสอน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก ขยายกลุ่มเป้าหมาย สร้างจุดเด่นให้คณะ เน้นจุดดึงดูดความสนใจ

กรอบแนวคิดโครงการ

1. โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก/การแนะแนวสู่ยูจอร์
2. การให้ทุนการศึกษา “โควตาทายาทเกษตร”

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบและกลไกการแสวงหารายได้อื่นนอกจากรายได้จากการจัดการศึกษา

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างรายได้จากฟาร์มคณะ และการพัฒนาวิชาการโดยคณะ
2. การเปิดหลักสูตรภาคพิเศษ

กรอบแนวคิดโครงการ

1. โครงการสร้างรายได้จากฟาร์มคณะ/โครงการพัฒนาวิชาการโดยห้องปฏิบัติการคณะ
2. โครงการหลักสูตรภาคพิเศษ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. การแสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนเป็นทุนการศึกษาให้แก่ นิสิต

กรอบแนวคิดโครงการ

1. โครงการพัฒนากองทุนนิสิต คณะ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานคณบดี

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. การพัฒนาและปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อการจัดการเรียนการสอน

กรอบแนวคิดโครงการ

๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานคณบดี (e-Office)

กลยุทธ์ที่ ๕ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. การพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมห้องปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

กรอบแนวคิดโครงการ

๒. โครงการพัฒนาสุนทรียภาพเพื่อสนับสนุนการทำงาน

ความสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
และแผนยุทธศาสตร์คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ยุทธศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	ยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์/แนวทางการ ดำเนินงานของวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์/ โครงการ/กิจกรรม ของคณะ ทอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวิชาการให้ เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการ พัฒนาความกินดีอยู่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการผลิตบัณฑิต ที่มีคุณภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนากระบวนการผลิต บัณฑิตที่มีคุณภาพให้ แข่งขันได้ในระดับ อาเซียน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปรับกระบวนการ บริหารองค์กรเพื่อ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรและพัฒนาการ เรียนการสอนให้ทันสมัยและมี ความเข้มแข็งทางวิชาการ แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ พัฒนาความเข้มแข็งและ ความทันสมัยของหลักสูตรโดย เน้นศาสตร์ที่มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญ ให้มีความโดดเด่น ๑.๒ สร้างความเข้มแข็งและ ทันสมัยของหลักสูตรใหม่ที่ ตอบสนองความต้องการของ ผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต สังคม และ การพัฒนาประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร ระบบการจัด การศึกษาและกระบวนการเรียน การสอนให้มีความทันสมัย มี ความหลากหลายสอดคล้องตาม ความต้องการของสังคม แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรให้มีมาตรฐาน ระดับสากล มีคุณภาพและมีความ ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของวิทยาการและเทคโนโลยี สามารถตอบสนองความต้องการ ของสังคมและตลาดแรงงาน	กลยุทธ์ที่ ๔ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑) พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้ บัณฑิตและสังคม ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง แนวทางการดำเนินงาน ๑.พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้ บัณฑิตและสังคม ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ยุทธศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	ยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์/แนวทางการ ดำเนินงานของวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์/ โครงการ/กิจกรรม ของคณะ ทอ.
			<p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพและทักษะของ นิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความ เป็นพลเมืองโลก</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ๓.๑ ปรับปรุงกระบวนการ กฎเกณฑ์ และข้อบังคับการรับ นิสิต รวมทั้งปฏิบัติการเชิงรุกใน การประชาสัมพันธ์และสร้าง เครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียน ต่างๆ เพื่อคัดเลือกนักเรียน คุณภาพเข้าศึกษาต่อใน มหาวิทยาลัย</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร ระบบการจัด การศึกษาและกระบวนการเรียน การสอนให้มีความทันสมัย มี ความหลากหลายสอดคล้องตาม ความต้องการของสังคม</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ๑.๒ พัฒนาระบบการรับเข้าศึกษา เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาไป ยังกลุ่มเป้าหมาย(นักเรียน)ทุกกลุ่ม</p>	<p>กลยุทธ์ ๑ (ยุทธศาสตร์ที่ ๓) การเพิ่มจำนวนนิสิตระดับปริญญา ตรีให้เหมาะสมในทุกหลักสูตรที่เปิด สอน</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ๑. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก ขยาย กลุ่มเป้าหมาย สร้างจุดเด่นให้คณะ เน้นจุดดึงดูดความสนใจ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑) พัฒนาคุณภาพนิสิตแรกเข้า</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ พัฒนาระบบการรับเข้าศึกษา เพื่อเพิ่มคุณภาพของนิสิตแรกเข้า</p>

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ยุทธศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระ เกียรติ จังหวัดสกลนคร	ยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์/แนวทางการ ดำเนินงานของวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์/ โครงการ/กิจกรรม ของคณะ ทอ.
			<p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพและทักษะของนิสิต เพื่อผลิต บัณฑิตให้มีความเป็นพลเมืองโลก</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ๓.๒ พัฒนางานด้านสหกิจศึกษาโดยปรับปรุง กระบวนการทำงานและสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนาให้นิสิต มีความเป็นมืออาชีพความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ บุคลิกภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงาน ได้ระดับมาตรฐานสากล</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร ระบบการจัด การศึกษาและกระบวนการ เรียนการสอนให้มีความ ทันสมัย มีความหลากหลาย สอดคล้องตามความต้องการ ของสังคม</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ๑.๓ พัฒนาระบบและกลไก กระบวนการเรียนการสอนให้ ได้เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ ๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตและ กิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และ มุ่งพัฒนานิสิตสู่การเป็น บัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการ เรียนรู้ของนิสิตปัจจุบัน</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ พัฒนาทักษะทางวิชาการ ของนิสิต ๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นิสิตผลิตผลงานทางวิชาการที่มี คุณภาพ ๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถในด้าน ภาษาอังกฤษของนิสิต ๑.๔ สร้างเสริมโอกาสให้นิสิต ไปฝึกงาน สหกิจศึกษาใน ต่างประเทศ ๑.๕ ส่งเสริมและพัฒนา ความสามารถในการคิด วิเคราะห์ของนิสิต</p>

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ยุทธศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	ยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์/แนวทางการ ดำเนินงานของวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์/ โครงการ/กิจกรรม ของคณะ ทอ.
			<p>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพอาจารย์</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการอย่างชัดเจน สนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการเรียนการสอน และการใช้ภาษาอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเน้นการพัฒนาอาจารย์ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๒ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นสากล</p> <p>๔.๓ พัฒนาอาจารย์ให้ครอบคลุมทั้งทางด้านคุณวุฒิและการเร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>๒.๑ เสริมสร้างศักยภาพโดยการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายวิชาการ</p> <p>๒.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการในสัดส่วนที่เหมาะสมตามเกณฑ์คุณภาพ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑) พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นสากล</p> <p>๒. การผลักดันบุคลากรสายวิชาการในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>๓. การผลักดันบุคลากรในการนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ</p>

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ยุทธศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	ยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์/แนวทางการ ดำเนินงานของวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์/ โครงการ/กิจกรรม ของคณะ ทอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้เพื่อความ เป็นเลิศและเพื่อการใช้ ประโยชน์	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากระบวนการในการ ส่งเสริมงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ในระดับ อาเซียน	กลยุทธ์ที่ ๑ ปฏิรูประบบ การบริหารงานวิจัย ในมหาวิทยาลัย แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและ อาจารย์รุ่นใหม่ในการเขียน โครงการวิจัย การบริหารจัดการ งานวิจัยในระดับ Project และ Program การเข้าถึงแหล่งทุนใน ทุกวิทยาเขต สร้างระบบนักวิจัยที่ เลี้ยง และสามารถปฏิบัติงานใน สาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๑.๒ สนับสนุนให้มีผู้ช่วยนักวิจัย (Research Assistant, RA) ใน ทุกระดับเพื่อลดภาระงานของ อาจารย์และผลักดันให้บุคลากร นักวิจัยร่วมสอนในหลักสูตรต่างๆ และเป็นพี่ศิษย์วิทยานิพนธ์ ระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้มี คุณภาพเป็นที่ยอมรับและ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพ สนับสนุนการสร้าง งานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการ ช่วยเหลือสนับสนุนการแก้ไข ปัญหา รวมถึงการยกระดับ คุณภาพชีวิตของชุมชน สังคม และ ประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรม ๑.๒ สนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณา การและการร่วมทำงานเป็นทีม วิจัยให้มากขึ้น	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างระบบและกลไกการสนับสนุน การผลิต/การเผยแพร่งานวิจัยและ งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับ ในระดับอาเซียน แนวทางการดำเนินงาน ๑. การส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศเพื่อ สร้างงานวิจัย การบูรณาการงานวิจัย

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ยุทธศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	ยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์/แนวทางการ ดำเนินงานของวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์/ โครงการ/กิจกรรม ของคณะ ทอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบการบริหาร องค์กรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดการ และรองรับการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากระบวนการบริหาร ให้มีคุณภาพทั้งองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปรับกระบวนการทัศน์การ บริหารองค์กรเพื่อ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ แนวทางการดำเนินงาน ๑.๒ ปรับปรุงระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารโดยส่งเสริมและ สนับสนุนให้มีการจัดทำระบบการ รวบรวมวิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล และการบริหารจัดการองค์ ความรู้เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารในภาพรวมให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และ สามารถใช้งานร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีระบบการดูแล และซ่อมแซมบำรุงเครื่องมือและ อุปกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพตามหลัก ธรรมาภิบาล แนวทางการดำเนินงาน ๑.๑ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลัก ธรรมาภิบาล สนับสนุนให้มีการ พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินงานของวิทยาเขต ครอบคลุมตามเกณฑ์มาตรฐาน คุณภาพในทุกด้าน ๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศให้ สามารถเป็นแหล่งฐานข้อมูลที่มี ความถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้ ในการตัดสินใจเพื่อการบริหาร จัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของสำนักงานคณบดี แนวทางการดำเนินงาน ๑. การพัฒนาและปรับปรุงสิ่ง สนับสนุนการทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และอำนวยความสะดวกต่อการ จัดการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาความกินดีอยู่ดี

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ10ปี) พ.ศ.2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ.2556-2560)										
			เป้าหมายผลผลิต					เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					
			2556	2557	2558	2559	2560	รายรับ	รายจ่าย				
									2556	2557	2558	2559	2560
<p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและพัฒนารายวิชาการสอนให้ทันสมัยและมีความเข้มแข็งทางวิชาการ</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ที่ 1.1 พัฒนาคความเข้มแข็งและความทันสมัยของหลักสูตรโดยเน้นศาสตร์ที่มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ มีความเชี่ยวชาญ ให้มีความโดดเด่น</p> <p>1.2 สร้างความเข้มแข็งและทันสมัยของหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต สังคม และการพัฒนาประเทศ</p>	<p>1.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต และสังคม ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>จำนวนหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต และสังคม ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p>	-	6	6	6	6	-	-	0.12	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาความกินดีอยู่ดี

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ10ปี) พ.ศ.2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ.2556-2560)										
			เป้าหมายผลผลิต					เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					
			2556	2557	2558	2559	2560	รายรับ	รายจ่าย				
									2556	2557	2558	2559	2560
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา ศักยภาพและทักษะของนิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความเป็นพลเมืองโลก แนวทางการดำเนินงาน ที่ 3.1 ปรับปรุงกระบวนการ กฎเกณฑ์ และข้อบังคับการรับนิสิต รวมทั้งปฏิบัติการเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนต่างๆ เพื่อคัดเลือกนักเรียนคุณภาพเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	1. โครงการเพิ่มคุณภาพของนิสิตแรกเข้า 2. โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ	ร้อยละของจำนวนนิสิตคุณภาพดีแรกเข้า	-	5.00	5.00	5.00	5.00	-	-	0.30	0.60	0.90	1.20
		ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	-	3.51	3.51	3.51	3.51	-	-	0.30	0.30	0.30	0.30

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาความกินดีอยู่ดี

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ10ปี) พ.ศ.2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ.2556-2560)											
			เป้าหมายผลผลิต					เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)						
			2556	2557	2558	2559	2560	รายรับ	รายจ่าย					
									2556	2557	2558	2559	2560	
<p>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ที่</p> <p>4.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการอย่างชัดเจน สนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านการเรียนการสอน และการใช้ภาษาอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเน้นการพัฒนาอาจารย์ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</p> <p>4.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นสากล</p> <p>4.3 พัฒนาอาจารย์ให้ครอบคลุมทั้งทางด้านคุณวุฒิและการเร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นสากล</p>	<p>1. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ยื่นขอ ผศ.</p> <p>2. ร้อยละของการตีพิมพ์/การเข้าร่วมประชุมวิชาการในระดับอาเซียนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ</p> <p>3. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ</p>	---	---	---	---	---	-	---	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ10ปี) พ.ศ.2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ.2556-2560)										
			เป้าหมายผลผลิต					เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					
			2556	2557	2558	2559	2560	รายรับ	รายจ่าย				
									2556	2557	2558	2559	2560
<p>กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูประบบการบริหารงานวิจัยในมหาวิทยาลัย</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน ที่</p> <p>1.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและอาจารย์รุ่นใหม่ในการเขียนโครงการวิจัย การบริหารจัดการงานวิจัยในระดับ Project และ Program การเข้าถึงแหล่งทุนในทุกวิทยาเขต สร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง และสามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>1.2 สนับสนุนให้มีผู้ช่วยนักวิจัย (Research Assistant, RA) ในทุกระดับเพื่อลดภาระงานของอาจารย์และผลักดันให้บุคลากรนักวิจัยร่วมสอนในหลักสูตรต่างๆ และเป็นพี่ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>1.โครงการส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศงานวิจัย และการบูรณาการงานวิจัย</p> <p>2. โครงการทีมวิจัย</p>	<p>1.1 จำนวนชุดโครงการวิจัยเชิงบูรณาการที่มีมูลค่าไม่ต่ำกว่า 2 ล้านบาท</p> <p>1.2จำนวนการอ้างอิงหรือการนำผลงานวิจัยไปใช้ในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ</p> <p>2.1จำนวนการอ้างอิงหรือการนำเสนอผลงานวิจัยที่นำไปใช้ในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ</p>	-	-	1	2	2	-	-	0.02	0.02	0.02	0.02
			-	5	10	15	20	-					
			-	5	10	15	20	-					

แผนปฏิบัติการ 4 ปี คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (พ.ศ.2557 - 2560)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพให้แข่งขันได้ในระดับอาเซียน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด (ระดับยุทธศาสตร์)	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (ระดับโครงการ/กิจกรรม)	เป้าหมาย					งบประมาณ(หน่วย:ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ	
		2556	2557	2558	2559	2560				2556	2557	2558	2559	2560	2556	2557	2558	2559	2560		
1. นิสิตและบัณฑิตที่มีทักษะวิชาการและวิชาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน	1. ร้อยละของนิสิตสหกิจศึกษา/นิสิตฝึกงานหรือนิสิตแลกเปลี่ยนในต่างประเทศต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด	0	1	1	1	1	1. พัฒนาคุณภาพนิสิตแรกเข้า	1. โครงการเพิ่มคุณภาพของนิสิตแรกเข้า (MOU ,ให้ทุนให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ รร.มัธยม)	1.1 ร้อยละของนิสิตคุณภาพดีแรกเข้า	0	5	5	5	5	0	0.30	0.60	0.90	1.20	ผช ประชาสัมพันธ์	
	2. จำนวนนิสิตที่ได้นำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ	0	1	1	3	5	2.พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้ของนิสิตปัจจุบัน เช่น โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ	2. โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ(ทักษะการคิด วิเคราะห์ ภาษาอังกฤษต่างประเทศ สหกิจศึกษา การสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศเพื่อส่งนิสิตไปฝึกงาน ฯลฯ)	2.1 ร้อยละของตัวชี้วัดโครงการกิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย	0	>80	>80	>80	>80	0	0.30	0.30	0.30	0.30	ผช พัฒนานิสิต ผช วิชาการ หัวหน้าสาขา ประธานหลักสูตร	
	3. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำ	0	90	90	90	90	3. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	3.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นสากล(ผศ.การสร้างทีมวิจัยสร้างเครือข่ายทางวิชาการระดับสากล	3.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ผศ	0	30	30	30	30	0	0.50	0.50	0.50	0.50	ผช บริหารทรัพยากรบุคคล ผช วิจัยและบริการวิชาการ หัวหน้าสาขา	
	4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	0	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	4.พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและสังคมทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต และสังคม ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	3.2 ร้อยละของการตีพิมพ์/เข้าร่วมประชุมวิชาการในระดับอาเซียนต่ออาจารย์ประจำ	0	20	25	30	35							
								3.3 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษต่อจำนวนบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์	0	0	0	0	10								
								4.1จำนวนหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต และสังคม ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	0	8	8	8	8	0	0.06	0.06	0.04	0		ผช วิชาการ หัวหน้าสาขา ประธานหลักสูตร	

แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (พ.ศ.2557 - 2560)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับกระบวนการที่ศูนย์การบริหารองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด (ระดับยุทธศาสตร์)	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (ระดับโครงการ/กิจกรรม)	เป้าหมาย					งบประมาณ(หน่วย:ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
		2556	2557	2558	2559	2560				2556	2557	2558	2559	2560	2556	2557	2558	2559	2560	
1. ทำให้คณะหอเป็นสถาบันการศึกษาที่บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและมีความสุข	1.จำนวนเงินรายรับทั้งหมดที่ใช้ในการการบริหารงานคณะทั้งงานประจำและการขับเคลื่อนงานเชิงยุทธศาสตร์ (หน่วย:ล้านบาท)	0	9.2	9.9	10.7	11.5	6.เพิ่มจำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่เหมาะสมในทุกหลักสูตรที่เปิดสอน	1.โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	1.1 จำนวนนิสิตใหม่	0	350	350	350	350	0	0.2	0.2	0.2	0.2	ผช ประชาสัมพันธ์
	2.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย	0	80	85	90	90			7.มีระบบกลไกการแสวงหารายได้อื่นนอกเหนือจากค่าหน่วยกิต	2.โครงการสร้างรายได้จากการพัฒนาวิชาการ (ผลผลิตฟาร์มคณะ, ห้องปฏิบัติการ)	2.1 รายรับ(ล้านบาท)	0	1.5	2.0	2.5	3.0	0	1.0	1.0	
	3.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงานที่คณะหอ.	0	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	8.มีระบบกลไกการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	3.โครงการหลักสูตรภาคพิเศษ	3.1 รายรับ(ล้านบาท)	0	0	0	0.20	0.20	0	0	0.02	0.30	0.40	ผช วิชาการ
							9.เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานคณบดี	4.โครงการพัฒนากองทุนนิสิต ท.อ.	4.1 รายรับ(ล้านบาท)	0	0.20	0.30	0.40	0.50	0	0.02	0.02	0.02	0.02	ผช ประชาสัมพันธ์ คณบดี
							10.สร้างบรรยากาศการทำงานที่	5.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานคณบดี	5.1 ความพึงพอใจของบุคลากรต่อประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานคณบดี	0	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	0	0.20	0.20	0.20	0.20	คณบดี
								6.โครงการพัฒนาสุนทรีย์ในการทำงาน	6.1 ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการทำงานของคณะ	0	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	0	0.20	0.20	0.20	0.20	คณบดี