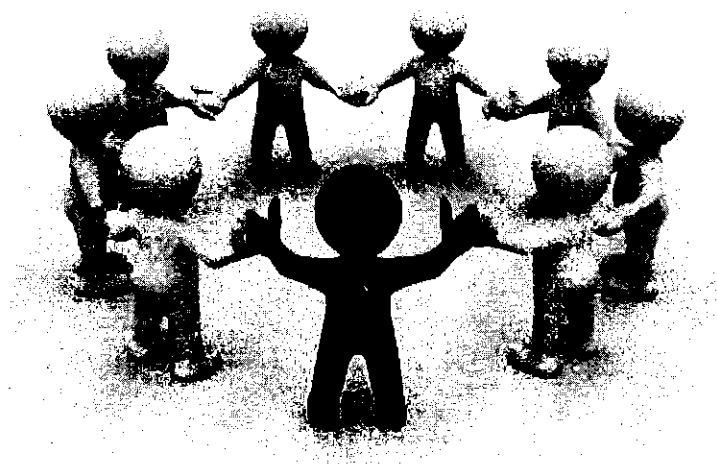




# รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร



โดย นางสาวปทุมวดี ศรีประทุมวงศ์  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ธันวาคม 2558

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

หน่วยงาน คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

(ตามแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร ระยะ 10 ปี พ.ศ. 2556 - 2565)

สรุปการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

หน่วยงาน คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

(ตามแผนยุทธศาสตร์คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร ระยะ 10 ปี พ.ศ. 2556 - 2565)

ประเด็น	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม				ความสำเร็จตามตัวชี้วัด		
	จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมดำเนินการจริง	ร้อยละของการดำเนินงานโครงการ	ร้อยละของการบรรลุความสำเร็จตามโครงการ*	ตัวชี้วัด (ตัว)	บรรลุความสำเร็จ (ตัว)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)
ยุทธศาสตร์ที่ 1	4	4	100.00	100.00	5	3	60.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2	1	1	100.00	100.00	2	2	100.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3	6	5	83.33	100.00	6	3	50.00
รวมทุกยุทธศาสตร์	11	10	90.91	100.00	13	8	61.54

หมายเหตุ \* ร้อยละของการบรรลุความสำเร็จตามโครงการ : หาก 1 โครงการ มี 2 ตัวชี้วัด บรรลุความสำเร็จ 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50 ถือว่าโครงการนั้นบรรลุความสำเร็จตามโครงการ

ความสำเร็จของประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพให้แข่งขันได้ในระดับอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับกระบวนการทัศน์การบริหารองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

รวมทุกประเด็นยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด	บรรลุความสำเร็จ	ร้อยละของการบรรลุ
4	3	75.00
2	0	0.00
3	2	66.67
9	5	55.56



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะกรรมาธิการเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมพิเศษ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		ไตรมาส	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด					
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด				
1. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร	258	2558	0	5. จำนวนงานวิจัย/โครงการที่ผ่านการพิจารณา/อนุมัติงบประมาณ/สนับสนุนโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	2558	2558	0.00	ไม่มี
			10	5. จำนวนงานวิจัย/โครงการที่ผ่านการพิจารณา/อนุมัติงบประมาณ/สนับสนุนโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ				
2. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาธุรกิจและนวัตกรรม	25	11	25	46	2558	2558	0.00	ไม่มี
			25	46				



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

โครงการ/กิจกรรมประจำปี 2558	เป้าหมายตัวชี้วัด (KPI)	ผู้จัด	จำนวน	ค้ำหวาร	ผล	งบประมาณจัดสรร(บาท)		ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						แผ่นดิน	รายได้			
1.ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง โครงการอุดหนุนการพัฒนาองค์ความรู้และบริหารจัดการความเสี่ยง	ได้แผนงานและแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี	2558	2558	ได้แบบบริหารความเสี่ยงคณะ ทอ. ปีงบประมาณ 2559	2558	10,000	10,000	10,000	คณะจัดโครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2558 ณ ห้องประชุม อาคาร 3 เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยง และวิเคราะห์โอกาสและผลกระทบ เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	รองฯ แผนและบริหารความเสี่ยง/บุญทวี
2.ฝ่ายวิชาการ โครงการอุดหนุนเพื่อการบริหารและพัฒนาหลักสูตร -ประเมินข้อสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิ -สนับสนุนการวิจัยในชั้นเรียน -พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	มีอาจารย์ที่วิจัยในชั้นเรียนจำนวน 2 รายวิชา			มีผลงานวิจัยในชั้นเรียน 2 รายวิชา		15,000	4,845	4,845	ในปีการศึกษา 2557 มีรายวิชาที่วิจัยในชั้นเรียน คือ 1.รายวิชา 04804242 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการผลิตพืช ภาคปฏิบัติ การ โดยศึกษาเรื่อง การกระตุ้นกระบวนการเรียนรู้จากการประเมินตนเองของผู้เรียน โดย อ.ดร.พรทิพย์ ศรีมงคล ผลการศึกษา พบว่า ผู้เรียนที่ทำการวิจัย ประสบผลสำเร็จหรือล้มเหลวของการเรียนขึ้นอยู่กับตัวเอง ส่วนปัจจัยภายนอกมีผลเพียงเล็กน้อยเท่านั้น ดังนั้น ผู้สอนจึงเน้นให้ผู้เรียนปรับปรุงตัวเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องและงาน ทุกครั้ง (ซึ่งต้องวิจัยทุกครั้ง) 2.รายวิชา 04804333 หลักการวิเคราะห์ทางเคมีของดิน พืช และปุ๋ย โดยศึกษาเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้จัดลำดับศัพท์เทคนิคภาษาอังกฤษ (technical term) โดยเปลี่ยนวิธีการสอนวัดผลในรายวิชา โดย อ.ดร.วิมล นันทน์ ถิ่นนาค ผลการศึกษา พบว่า การปรับเปลี่ยนผลการเรียนรู้เดิมที่สอนคำศัพท์ในช่วงสอบกลางภาค และปลายภาค เป็นการสอนในการสอบย่อย ในคาบเรียน ทำให้ผู้เรียนส่วนใหญ่มองคะแนนในส่วนนี้ดีขึ้นมาก ทั้งนี้ผู้เรียน பலายภาคนี้ได้รับจัดซื้อยืมคำศัพท์ภาษาอังกฤษจากห้องเรียนในรายวิชาชีวเคมีก่อนที่ญาติต้องมา 10 คำ พบว่า ผู้เรียนก่อนสอบนี้ได้ดีทุกคน แต่ได้มากหรือน้อยแตกต่างกันไปตามความสามารถของญาติ ซึ่งนับว่าวิธีการนี้ได้ผลพอสมควรที่สามารถทำให้ญาติจำคำศัพท์ แล้วนำมาตอบในข้อสอบได้	รองฯ วิชาการ/ประภาพรรณ
3.ฝ่ายพัฒนานิสิต โครงการอุดหนุนกิจกรรมสโมสรนิสิตคณะ ทอ.	โครงการบรรลุเป้าหมายร้อยละ 80 จากโครงการทั้งหมด 11 โครงการย่อย			ค.ศ.57-ก.ย.58		120,000	120,000	120,000	สโมสรนิสิตคณะ ทอ. จัดโครงการ 11 โครงการ ใช้งบ 120,000-	รองฯ พัฒนานิสิต/ยุทธกร
โครงการอุดหนุนกิจกรรมกีฬาและสังคม -กีฬาเปิดกระโปง (Open Can) -กีฬาประเพณี 4 จอบ -สนับสนุนตั้งห้องที่ Food Safety	โครงการบรรลุเป้าหมายร้อยละ 80 จากโครงการทั้งหมด 3 โครงการย่อย			ค.ศ.57-ก.ย.58		82,550	82,550	82,550	สโมสรนิสิตคณะ ทอ. จัดโครงการ 3 โครงการ ใช้งบ 82,550-	รองฯ พัฒนานิสิต/ยุทธกร
4.ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ โครงการเกษตรเพื่ออุตสาหกรรมและการพัฒนา	โครงการบรรลุเป้าหมายร้อยละ 80 จากโครงการทั้งหมด 6 โครงการย่อย			ค.ศ.57-ก.ย.58	บรรลุเป้าหมายร้อยละ 100	1,072,800			จากสรุปผลการดำเนินงานตั้งแต่ต้นพบว่าตามภาคต้นงานได้บรรลุเป้าหมายแล้ว 6 โครงการ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 584 คน จากเป้าหมาย 340 คน จากกรอบงบประมาณ นอกจากกลุ่มเกษตรกรรมแล้ว คณะฯยังได้ให้การฝึกอบรมแก่ผู้ต้องขัง (ที่มีภาวะประพฤตินิสิต) เพื่อให้มีโอกาสประกอบอาชีพหลังเมื่อพ้นโทษแล้ว สามารถที่จะใช้เงินมาเลือกในการประกอบสัมมาอาชีพเป็นประการที่มีคุณภาพในสังคมต่อไป	รองฯ วิจัยและบริการวิชาการ/บุญทวี
โครงการฝึกอบรมเรื่อง มาตราฐานการผลิตข้าวอินทรีย์				ค.ศ.57-ก.ย.58		100,000	100,000	100,000		อ.ศุภกรธรรม ประทีปชัย
				ค.ศ.57-ก.ย.58		78,800	78,800	78,800		อ.ศุภกรธรรม คำเต็มใจ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

โครงการ/กิจกรรมประจำปี 2558	เป้าหมายตัวชี้วัด (KPI)	ที่ตั้ง	ตัวหาร	ผล	ระยะเวลาดำเนินงาน		งบประมาณจัดสรร(บาท)	ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					ต้นปี	ท้ายปี				
-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การชี้แจงนโยบายไปสู่ระดับเพื่อลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกรผู้ปลูกข้าวในจังหวัดขอนแก่นและจังหวัดใกล้เคียง		2558	2558	2558		(Timeline) ค.ศ.57-ก.ย.58	100,000	100,000	อย่างไรก็ตามบางโครงการควรมีภาคีติดตามผลและมีการจัดทำโครงการย่อยเพื่อให้บริการชุมชนอย่างต่อเนื่อง เช่น การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานการผลิตข้าวอินทรีย์ในปี 2558 นี้ คณะฯ ร่วมงานกับสมาคมเกษตรจังหวัดขอนแก่นและจังหวัดใกล้เคียงให้บุคลากรเกษตรอินทรีย์ และมีการสร้างกลุ่ม	อ.สุภากรม ประทีป
-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาสายพันธุ์ไก่ชนและการจำหน่ายไก่ชนเชิงพาณิชย์						ค.ศ.57-ก.ย.58	82,000	82,000	เรียนร้อยแล้ว ความก้าวหน้าของโครงการเป็นสิ่งให้กำลังใจแก่เกษตรกรที่ประสบปัญหาและมีความสนใจ	อ.สุภากรม ประทีป
-โครงการอบรมปฏิบัติการ การผลิตอาหารสัตว์คุณภาพดีให้ได้คุณภาพ						ค.ศ.57-ก.ย.58	92,000	92,000	ดำเนินการแล้ว	อ.สุภากรม ประทีป
-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการปรับปรุงเมล็ดพันธุ์ทางการเกษตร						ค.ศ.57-ก.ย.58	170,000	170,000	ดำเนินการแล้ว	อ.สุภากรม ประทีป
-โครงการ "การพัฒนาระบบการผลิตพืชอินทรีย์อย่างยั่งยืนแบบเกษตรกรรมมีส่วนร่วมที่ชุมชนหนองหอย" (ยังโครงการบริหารจัดการทรัพยากร)						ค.ศ.57-ก.ย.58	450,000	450,000	เป้าหมายในปีแรกนี้เกษตรกรที่สนใจจะผลิตพืชปลอดยาโดยไม่เริ่มจากการลดการใช้สารเคมีในระบบการผลิต และเกษตรกรที่สนใจเป็นต้นแบบที่จะผลิตพืชอินทรีย์มีจำนวนเพิ่มขึ้น แต่เนื่องจากการผลิตแบบอินทรีย์ต้องใช้ระยะเวลานาน (อย่างน้อย 5 ปี) จึงควรติดตามและให้คำแนะนำแก่เกษตรกรต่อไป เพื่อเพิ่มมูลค่าของผลผลิต เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เกษตรกรผลิตพืชอินทรีย์เพิ่มขึ้น จึงกำหนดจัดกิจกรรมประกวดปลูกปลอดยาไปงานเกษตรแฟร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10 ประจำปี 2559 ในวันที่ 26 ธันวาคม - 2 ธันวาคม 2558 เพื่อให้เกษตรกรที่ผลิตพืชปลอดยาให้คิดเชื่อมโยงเชิงมูลค่าไปใช้ในการสร้างกลุ่มเกษตรกรผู้ผลิตพืชอินทรีย์ให้คิดเชื่อมโยงเชิงมูลค่าไปและการประเมินโครงการอบรมการผลิตผักอินทรีย์ จำนวนงบประมาณที่ทำการประเมินจำนวน 95 ชุด จากเกษตรกรจำนวน 102 คน โดยแบ่งเงินอุดหนุนโครงการฝึกอบรม และการประเมินโครงการจำนวน 102 คน โดยแบ่งเงินอุดหนุนรายละเฉลี่ยตั้งแต่ตารางที่ 1 และตารางที่ 2 นอกจากนี้ เกษตรกรผู้เข้าอบรมต้องการให้คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร จัดฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นพื้นที่ของเกษตรกร	อ.สุภากรม ประทีป
5.ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล										
-โครงการสัมมนาบุคลากร ขวัญเป็นกำลัง	โครงการบรรจุ			บรรลุป้ายราชการ		ค.ศ.57-ก.ย.58	135,000	180,000	คณะจัดโครงการสัมมนาบุคลากร ขวัญเป็นกำลัง	อ.สุภากรม ประทีป
-กิจกรรมสัมมนาขวัญและกำลังใจบุคลากรดีเด่นประจำปี	เป้าหมายร้อยละ 80			ดำเนินงานร้อยละ 100					-จัดกิจกรรมสัมมนาขวัญและกำลังใจบุคลากรดีเด่น ใช้เงิน 35,000-	อ.สุภากรม ประทีป
-กิจกรรมสัมมนาบุคลากรประจำปี	กิจกรรมย่อย								-จัดกิจกรรมสัมมนาบุคลากรประจำปี ณ เชียงตุง จังหวัดเลย ใช้เงิน 145,000-	อ.สุภากรม ประทีป
6.ภาควิชาเกษตรและทรัพยากร										
-โครงการจัดทุนการศึกษา ทุนนอกสถานที่ผลิตภาคีวิจัยเกษตรและทรัพยากร						ค.ศ.57-ก.ย.58	230,000	258,000	ภาควิชาเกษตรและทรัพยากร จัดโครงการศึกษาดูงานมีขีด ระดับปริญญาตรี ใช้เงิน 233,600- และจัดโครงการศึกษาดูงาน ระดับปริญญาโท ใช้เงิน 24,400-	อ.สุภากรม ประทีป
-โครงการฝึกงานมีขีด (ตามหลักสูตร/ตามมหาวิทยาลัย)						ค.ศ.57-ก.ย.58	22,080	22,080	ภาควิชาเทคโนโลยีการอาหาร ใช้เงินเพื่อเพิ่มทุนเงิน	อ.สุภากรม ประทีป
-ภาควิชาเกษตรและทรัพยากร						ค.ศ.57-ก.ย.58	140,000	117,000	ภาควิชาเทคโนโลยีการอาหาร จัดโครงการศึกษาดูงานมีขีด ระดับปริญญาตรี ในจังหวัดขอนแก่น	อ.สุภากรม ประทีป
-โครงการจัดทุนการศึกษา ทุนนอกสถานที่ผลิตภาคีวิจัยเกษตรและทรัพยากร						ค.ศ.57-ก.ย.58	40,000	40,000	ภาควิชาเทคโนโลยีการอาหาร ใช้เงินเพื่อเพิ่มทุนเงิน	อ.สุภากรม ประทีป
-โครงการฝึกงานมีขีด (ตามหลักสูตร/ตามมหาวิทยาลัย)						ค.ศ.57-ก.ย.58				อ.สุภากรม ประทีป



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

โครงการ/กิจกรรมประจำปี 2558	เป้าหมายตัวชี้วัด (KPI)	ผู้ตั้ง	ตัวหาร	ระยะเวลาดำเนินงาน		งบประมาณจัดสรร(บาท)	ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ผล	(Timeline)				
8.สำนักเงินอุดหนุน โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ คณะ พอ.	ผลงานได้รับเงินเดือนครบ	2558	2558	ผลงานได้รับเงินเดือนครบ	ค.ศ.57-ก.ย.58		187,750	เนื่องจากมีการรับเหมาจ้างงบประมาณเป็น 300 บาท/วัน ทำให้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ จึงได้ออมนุ้ติปรับแผน	คนตรี/กศศึกษา
โครงการพัฒนาฟาร์มพืช	ผลงานได้รับเงินเดือนครบ			ผลงานได้รับเงินเดือนครบ	ค.ศ.57-ก.ย.58		191,315	เนื่องจากมีการรับเหมาจ้างงบประมาณเป็น 300 บาท/วัน ทำให้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ จึงได้ออมนุ้ติปรับแผน	คนตรี/กศศึกษา
โครงการพัฒนาฟาร์มสัตว์	ผลงานได้รับเงินเดือนครบ			ผลงานได้รับเงินเดือนครบ	ค.ศ.57-ก.ย.58		640,300		คนตรี/กศศึกษา
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนภาคศึกษาค้นคว้าในสาขาและวิชาการ	ผลงานได้รับเงินเดือนครบ			ผลงานได้รับเงินเดือนครบ	ค.ศ.57-ก.ย.58		85,171	เนื่องจาก น.ส.พัชราภรณ์ ถิ่นจันทร์ ได้รับการบรรจุเป็นอาจารย์ สังกัดภาคศึกษาค้นคว้าโดยมีการอาหาร	คนตรี/กศศึกษา
โครงการพัฒนาการเรียนการสอน	ผลงานได้รับเงินเดือนครบ			ผลงานได้รับเงินเดือนครบ	ค.ศ.57-ก.ย.58		321,385	เนื่องจากมีการรับเหมาจ้างงบประมาณเป็น 300 บาท/วัน ทำให้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ จึงได้ออมนุ้ติปรับแผน	คนตรี/กศศึกษา
9.ฝ่ายประกันคุณภาพ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษา	โครงการบรรลุเป้าหมายร้อยละ 80 จากโครงการทั้งหมด 2 โครงการย่อย			บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานร้อยละ 100	ค.ศ.57-ก.ย.58		131,000	ฝ่ายประกันคุณภาพ จัดโครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และคณะวิชา ปีการศึกษา 2557 ใช้งบ 95,000- จัดโครงการ R to R ใช้งบ 36,000-	ผอ.ประกันคุณภาพ
							1,072,800		
							2,929,170.00		
							3,464,196		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

หน่วยงาน คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

(ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี พ.ศ. 2556 - 2565)

แบบฟอร์มสรุปการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

หน่วยงาน คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

(ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี พ.ศ. 2556 - 2565)

ประเด็น	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม				ความสำเร็จตามตัวชี้วัด		
	จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมดำเนินการจริง	ร้อยละของการดำเนินโครงการ	ร้อยละของการบรรลุความสำเร็จตามโครงการ*	ตัวชี้วัด (ตัว)	บรรลุความสำเร็จ (ตัว)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)
ยุทธศาสตร์ที่ 1	5	4	80.00	60.00	10	7	70.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2	1	1	100.00	100.00	3	2	66.67
ยุทธศาสตร์ที่ 3	1	1	100.00	100.00	1	0	0.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4							
ยุทธศาสตร์ที่ 5	5	5	100.00	100.00	5	3	60.00
รวมทุกยุทธศาสตร์	12	11	91.67		19	12	63.16

หมายเหตุ \* ร้อยละของการบรรลุความสำเร็จตามโครงการ : หาก 1 โครงการ มี 2 ตัวชี้วัด บรรลุความสำเร็จ 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50 ถือว่าโครงการนั้นบรรลุความสำเร็จตามโครงการ

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

หน่วยงาน คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

(ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี พ.ศ.2556 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ 1 :

1. ความสำเร็จด้านคนคณาจารย์ 10 คณาจารย์ จำนวนคณาจารย์ทั้งหมด 10 คณาจารย์ 3 คณาจารย์ (เป็นไปตามเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย) 7 คณาจารย์ คิดเป็นร้อยละ 70
2. ความสำเร็จด้านคนคณาจารย์ 10 คณาจารย์ จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด 5 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 80 บรรลุความสำเร็จ 3 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 60 (คิดจากฐานโครงการทั้งหมดที่ตั้งแผนไว้)

(กรณีที่มีโครงการที่มีหลายตัวชี้วัด หากบรรลุความสำเร็จของตัวชี้วัด ร้อยละ 50 ถือว่าโครงการนั้นบรรลุความสำเร็จ ตัวอย่างเช่น 1 โครงการ มี 2 ตัวชี้วัด ถ้าบรรลุเป้าหมายเพียง 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50

ถือว่าโครงการบรรลุตามเป้าหมาย)

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565)	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการ/กิจกรรม หน่วยงาน	ภาคดำเนินงานโครงการ (ใส่ ✓)		ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับ ผลผลิต (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)			งบประมาณประจำปี 2558 (หน่วย: ล้านบาท)		ผู้รับผิดชอบโครงการ			
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ/ ยังไม่ ดำเนินการ		แผน	ผล	ต่ำกว่า เป้าหมาย	เท่ากับ เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	รายรับ	รายจ่าย		รายรับ-รายจ่ายจริง		
กลยุทธ์ที่ 1.1 การพัฒนาคณาจารย์และ พัฒนาการเรียนการสอนให้ทันสมัยและ มีความเข้มแข็งทางวิชาการ แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.1.1 บูรณาการองค์ความรู้สู่สังคมในศาสตร์ ของสาขาวิชาต่างๆ เพื่อการพัฒนาคณาจารย์ ชีวิต เน้นศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยมีความ เชี่ยวชาญให้มีความโดดเด่น และพัฒนา หลักสูตรใหม่เพื่อตอบสนองความต้องการ ของผู้เรียนเข้าบัณฑิต สังคมและ การพัฒนาประเทศ	โครงการพัฒนาคณาจารย์และ พัฒนาการเรียนการสอนให้ทันสมัยและ มีความเข้มแข็งทางวิชาการ 1.โครงการพัฒนาคณาจารย์และ พัฒนาการเรียนการสอนให้ทันสมัยและ มีความเข้มแข็งทางวิชาการ 2.โครงการพัฒนาคณาจารย์และ พัฒนาการเรียนการสอนให้ทันสมัยและ มีความเข้มแข็งทางวิชาการ	✓		1.จำนวนคณาจารย์ที่สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้เรียนผู้วิจัยบัณฑิต และสังคม ทั้งต่อการเปลี่ยนแปลง และสังคม	3	3	✓				0	0.06	0	0.06	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าภาควิชา และ ประธานหลักสูตร
		✓		1.รายงานประจำปีหน่วยงาน 2.โครงการพัฒนาคณาจารย์และ พัฒนาการเรียนการสอนให้ทันสมัยและ มีความเข้มแข็งทางวิชาการ	0	0	✓				0	0.02	0	0	คณบดี และรองคณบดีฝ่าย วิชาการ

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565)	โครงการ/โมเดลของมหาวิทยาลัย/โครงการ/กิจกรรม หน่วยงาน	การดำเนินงานโครงการ (ปี ✓)		ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมาย (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)	งบประมาณประจำปี 2558 (หน่วย: ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการยังไม่เสร็จ		แผน	ผลผลิต		ประมาณการ	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ-รายจ่ายจริง	
แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.1.4 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันทางวิชาการและสถาบันวิจัยที่ใกล้เคียงในประเทศและต่างประเทศ สมาคมวิชาชีพ และภาคเอกชน	โครงการพัฒนาศูนย์วิจัย/โครงการ/กิจกรรม หน่วยงาน  โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน  โครงการพัฒนาศูนย์วิจัย/โครงการ/กิจกรรม หน่วยงาน  โครงการพัฒนาศูนย์วิจัย/โครงการ/กิจกรรม หน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการยังไม่เสร็จ	1.ร้อยละการตีพิมพ์/การเข้าร่วมประชุมวิชาการในระดับระดับอาชีพต่ออาจารย์ประจำ	25	4.35	✓	รายรับ-รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ-รายจ่ายจริง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร หรือวิชาการบุคคล

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565)	โครงการ/หน่วยงาน/วิทยาลัย/โครงการ/กิจกรรม หน่วยงาน	การดำเนินงานโครงการ (ปี ✓)		ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและแหล่งตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ		ความคืบหน้าเมื่อเทียบกับแผน (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)		งบประมาณประจำปี 2558 (หน่วย: ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ/ยังไม่ดำเนินการ		แผน	ผล	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	รายการ	รายรับ	รายจ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาศูนย์วิจัยเพื่อเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา (Education Hub) ในเอเชีย ในสาขาที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญและโดดเด่น	โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยเพื่อเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา	✓		ร้อยละของตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย	>80	100	✓		0	0.3	0	0.15	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาชีวิต รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าภาควิชา และ ประธานหลักสูตร
1.2.4 ส่งเสริมการพัฒนาความสามารถด้านภาษาให้กับนิสิต และอาจารย์	โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยเพื่อเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยเพื่อเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา นิสิตและอาจารย์ โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยเพื่อเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา												



กลยุทธ์/แนวทางการทำเป้าหมายของมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน ตามแผนกลยุทธ์ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565)	โครงการ/ข้อเสนอแนะ/โครงการกิจกรรม หน่วยงาน	การดำเนินงานโครงการ (ปี ✓)		ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและสถานะตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ		ความคืบหน้าเชิงเป้าหมายกับ ผลผลิต (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)				งบประมาณประจำปี 2558 (หน่วย: ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบโครงการ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ/ ยังไม่ ดำเนินการ		แผน	ผล	คำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ประเมินการ	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ-รายจ่ายจริง	
1.3.5 ส่งเสริมการพัฒนางานด้านหลักสูตรศึกษา ปรับปรุงกระบวนการทำงานและสนับสนุน ให้ใช้เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในประเทศและ ต่างประเทศ	<u>โครงการพัฒนาระบบวิจัย</u>  โครงการพัฒนาระบบและปรับปรุงกระบวนการ การทำงานด้านหลักสูตรศึกษากับหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน <u>โครงการพัฒนาระบบ</u>  โครงการพัฒนาระบบที่กระทรวงศึกษาและ วิชาชีพ	✓		1. ร้อยละของนิสิตสหกิจศึกษา/ นิสิตฝึกงานหรือมีทัศนคติแลกเปลี่ยน ต่างประเทศต่อผู้อำนวยการระดับจังหวัด	1	2.14	✓							รองคณบดีฝ่ายพัฒนาระบบ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการวิชา ประธานหลักสูตร



กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565)	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการ/กิจกรรม หน่วยงาน	การดำเนินงานโครงการ (ได้ ✓)	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและสถานะตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับ ผลผลิต (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)			งบประมาณประจำปี 2558 (หน่วย: ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบโครงการ
				แผน	ผล	ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	งบรวม	งบรับ	งบจ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.4.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ที่มุ่งเพิ่มศักยภาพในด้านการเรียนการสอน การใช้ภาษา คุณธรรม จริยธรรม คุณธรรมบรรณวิชาชีพอาจารย์ได้อย่าง เป็นรูปธรรม ฯลฯ 1.4.2 จัดเลี้ยงและเสกคืนให้อาจารย์ ผลิตผลงานและเผยแพร่ผลงานให้มากยิ่งขึ้น พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้สามารถ ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญได้อย่าง มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นสากล ฯลฯ 1.4.3 ส่งเสริมการพัฒนารองอาจารย์ที่ครอบคลุม ทั้งทางด้านคุณวุฒิและการเร่งรัดการ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการ/กิจกรรม หน่วยงาน  1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สายวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนการสอน 2.โครงการผลิตผลงานวิชาการในสาขา ที่เชี่ยวชาญเพื่อการเผยแพร่ผลงาน 3.โครงการพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่ง ทางวิชาการ โครงการพัฒนารองฯ 1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นสากล	✓	1.จำนวนอาจารย์ที่ยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการ(คน)  2.ร้อยละการตีพิมพ์/การเข้าร่วม ประชุมวิชาการในระดับระดับ อาเซียนต่ออาจารย์ประจำ	3	5	✓	✓	✓	งบรวม	งบรับ	งบจ่าย	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
(ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี พ.ศ.2556 - 2565)

หน่วยงาน คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 2 :

1. ความสำเร็จจากต้นน้ำชีวิต จำนวนต้นน้ำชีวิตทั้งหมด 3 ต้นน้ำชีวิต บรรลุความสำเร็จ (เป็นไปตามเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย) 2 ต้นน้ำชีวิต คิดเป็นร้อยละ 66.67
2. ความสำเร็จจากต้นน้ำชีวิต จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด 1 โครงการ ดำเนินการจริง 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุความสำเร็จ (คิดจากฐานโครงการทั้งหมดที่ตั้งเป้าไว้)

(กรณีที่มีโครงการที่มีผลสำเร็จของต้นน้ำชีวิต ร้อยละ 50 ถือว่าโครงการนี้บรรลุความสำเร็จ คืออย่างเช่น 1 โครงการ มี 2 ต้นน้ำชีวิต ต้นน้ำชีวิตที่บรรลุเป้าหมายเพียง 1 ต้นน้ำชีวิต คิดเป็นร้อยละ 50 ถือว่าโครงการบรรลุตามเป้าหมาย)

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	การดำเนินงานโครงการ (ปี ✓)		ความคืบหน้าโครงการ (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)	งบประมาณประจำปี			ผู้รับผิดชอบโครงการ							
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ/ยังไม่ดำเนินการ		แผน	งบประมาณประจำปี									
						งบประมาณ	รายรับ		รายจ่าย						
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มปริมาณงานวิจัยคุณภาพ แนวทางการดำเนินงานที่ : 2.2.2 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ และ/หรือ สามารถตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติได้ กลยุทธ์ที่ 2.3 บูรณาการความร่วมมือ ด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงาน แนวทางการดำเนินงานที่ : 2.3.1 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้าน การวิจัยกับภาครัฐภาคเอกชน และภาค อุตสาหกรรม ทั้งในระดับภูมิภาคอาเซียน และนานาชาติในการผลิตผลงานวิจัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/ โครงการหน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ/ยังไม่ดำเนินการ	ความคืบหน้าโครงการ (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)	แผน	งบประมาณ	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ-รายจ่ายจริง	รายรับ	รายจ่าย	0	0.02	0.1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/ โครงการหน่วยงาน	การดำเนินงานโครงการ (ได้ ✓)		ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับผลผลิต (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)	งบประมาณประจำปี 2558 (ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ/ยังไม่ดำเนินการ		แบบ	ผล		รายการรับ	รายการจ่าย	รายการรับ	รายการจ่าย	
2.3.2 ส่งเสริมการทำงานด้านการศึกษาวิจัย ร่วมกับระหว่างหน่วยงานในวิทยาเขตและมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งสร้างกลไกสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน				1. จำนวนการอ้างอิงหรือการนำผลงานวิจัยไปใช้ในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ 2. ร้อยละของการตีพิมพ์/เข้าร่วมประชุมวิชาการในระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ	10	162	✓	รายรับ-รายจ่าย	รายรับ-รายจ่ายจริง	รายรับ	รายจ่าย	
					25	23.91	✓	รายรับ-รายจ่าย	รายรับ-รายจ่ายจริง	รายรับ	รายจ่าย	

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/ โครงการหน่วยงาน	การดำเนินงานโครงการ (ได้ ✓)		ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมาย (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)				งบประมาณประจำปี 2558 (ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ		
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ/ยังไม่ดำเนินการ		ผ่าน	ผล	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	ได้รับ	จ่าย	ได้รับ	จ่าย	ได้รับ		จ่าย	
				3. จำนวนชุดโครงการวิจัยเชิงบูรณาการที่มีมูลค่าไม่ต่ำกว่า 1 ล้านบาท	0	0	✓										
				* เริ่มดำเนินงานโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 งบประมาณรวมบรรลุเป้าหมายและเกิดผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552													

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
 (ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี พ.ศ.2556 - 2565)  
 หน่วยงาน คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการ เพื่อสังคมและเพื่อการพัฒนาตนเองได้อย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3 :

1. ความสำเร็จด้านบทความตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 1 ตัวชี้วัด บรรลุความสำเร็จ (เป็นไปตามเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย) 0 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 0
2. ความสำเร็จด้านบทความตัวชี้วัด จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด 1 โครงการ ดำเนินการจริง 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุความสำเร็จ.....(ติดจากฐานโครงการทั้งหมดที่ตั้งแผนไว้)  
 (กรณีที่โครงการหนึ่งมีหลายตัวชี้วัด ทบทวนความสำเร็จของตัวชี้วัด ร้อยละ 50 ถือว่าโครงการนี้บรรลุความสำเร็จ ตัวอย่างเช่น 1 โครงการ มี 2 ตัวชี้วัด ถ้าบรรลุเป้าหมายเพียง 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50

ชื่อโครงการ/รณดนามเป้าหมาย)

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/นิตยสารมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	การดำเนินงานโครงการ (ได้ ✓)		ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ	ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมาย (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)	งบประมาณประจำปี 2558 (ล้านบาท)		ผู้รับผิดชอบโครงการ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ/ยังไม่ดำเนินการ				งบรวมงบการ	งบจ่าย	
กลยุทธ์ที่ 3.3 การพัฒนารายได้จากบริการวิชาการ แนวทางการดำเนินงานที่ : 3.3.1 สนับสนุนการสร้างรายได้จากโครงการพัฒนาวิชาการและจากงานวิจัยของหน่วยงาน เพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน 3.3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ภายใต้หน่วยงานที่มุ่งเน้นการค้าผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	โครงการนิตยสารมหาวิทยาลัย 1. โครงการพัฒนาวิชาการ 2.โครงการส่งเสริมการจัดตั้งหน่วยธุรกิจ หน่วยงานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา โครงการสร้างรายได้จากการพัฒนาวิชาการ	✓		1. รายรับ(ล้านบาท)	2.0	0.2	✓	รายรับ-รายจ่ายจริง รายรับ รายจ่าย	คงปี และหัวหน้าภาควิชา

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

(ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี พ.ศ.2556 - 2565)

หน่วยงาน คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 5 :

1. ความสำเร็จด้านคณะตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด บรรลุความสำเร็จ (เป็นไปตามเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย) 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 60
2. ความสำเร็จด้านคณะตัวชี้วัด จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด 5 โครงการ ดำเนินการจริง 5 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุความสำเร็จ 5 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 (คิดจากฐานโครงการทั้งหมดที่ตั้งแผนไว้)  
(กรณีโครงการที่มีหลายตัวชี้วัด หากบรรลุความสำเร็จของตัวชี้วัด ร้อยละ 50 ถือว่าโครงการนั้นบรรลุความสำเร็จ ตัวอย่างเช่น 1 โครงการ มี 2 ตัวชี้วัด ถ้าบรรลุเป้าหมายเพียง 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50

ถือว่าโครงการบรรลุตามเป้าหมาย)

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	การดำเนินงานโครงการ (ใส่ ✓)		ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)	งบประมาณประจำปี 2558 (ล้านบาท)		ผู้รับผิดชอบโครงการ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ/ยังไม่ดำเนินการ		แผน	ผล		รายรับ	รายจ่าย	
กลยุทธ์ที่ 5.1 ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ แนวทางการดำเนินงานที่ : 5.1.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 5.1.3 พัฒนา ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหน่วยงาน วิทยาเขต มหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย โครงการหน่วยงาน โครงการมหาวิทยาลัย 1.โครงการพัฒนาระบบงานการทำงานให้ประสิทธิภาพ ให้ประสิทธิภาพ ให้ประสิทธิภาพ 2.โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ 3.โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารสารสนเทศที่รวดเร็วและเข้าถึงได้อย่างทั่วถึง โครงการหน่วยงาน 1.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานคนบัต	✓			>3.51	4.19	✓	-	0.20	คนบัต

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	การดำเนินงานโครงการ (ไม่ ✓)		ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ		ความคืบหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)	งบประมาณประจำปี 2558 (ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ/ยังไม่ดำเนินการ		แผน	ผล		ค่าจ้างเป้าหมาย	ค่าจ้างเป้าหมาย	งบประมาณการรายรับ	งบประมาณการรายจ่าย	
กลยุทธ์ที่ 5.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ แนวทางการดำเนินงานที่ : 5.3.3 สรรหา คัดเลือก พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ และศักยภาพสูงไว้กับมหาวิทยาลัยพร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร 1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นสากล	<b>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</b> โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โครงการพัฒนาระบบ :- 1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นสากล	✓		1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการชำนาญการพิเศษ คือจำนวนบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์	2.00	44.44	✓					ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร หรือฝ่ายบุคคล
5.3.4 ส่งเสริมระบบการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรักและผูกพันกับมหาวิทยาลัย สร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	<b>โครงการพัฒนาระบบ</b> โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรและสร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โครงการพัฒนาระบบ :- 1 โครงการพัฒนาระบบ	✓		1.ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการดำเนินงานของคณะ	>3.51	4.01	✓				0.0035	คณบดี

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	การดำเนินงานโครงการ (ได้ ✓)		ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมาย (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)	งบประมาณประจำปี 2558 (ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ/ยังไม่ดำเนินการ		แผน	ผล		งบประมา	งบประมา	งบประมา	งบประมา		
กลยุทธ์ที่ 5.4 แสวงหารายได้จากภายนอก	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ โครงการพัฒนาระบบงาน โครงการพัฒนาระบบงาน			1. รายรับ (ล้านบาท)	0.3	198,400.00	✓					0.20	คณะบดี และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์
กลยุทธ์ที่ 5.7 เฝ้าระวังประชาสัมพันธ์	โครงการพัฒนาระบบงาน โครงการพัฒนาระบบงาน												
กลยุทธ์ที่ 5.7 เฝ้าระวังประชาสัมพันธ์	โครงการพัฒนาระบบงาน โครงการพัฒนาระบบงาน												
กลยุทธ์ที่ 5.7 เฝ้าระวังประชาสัมพันธ์	โครงการพัฒนาระบบงาน โครงการพัฒนาระบบงาน												
กลยุทธ์ที่ 5.7 เฝ้าระวังประชาสัมพันธ์	โครงการพัฒนาระบบงาน โครงการพัฒนาระบบงาน												



แผนยุทธศาสตร์คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร  
ระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๕) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

วิสัยทัศน์คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (Vision)

“เป็นคณะที่มีชื่อเสียงด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคอาเซียน”

พันธกิจ (Mission)

๑. มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม
๒. มุ่งสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ
๓. มุ่งให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (Identity: I D K U)

- สำนึกดี (Integrity) : มีจิตใจที่ดีงาม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีจริยธรรม
- มุ่งมั่น (Determination) : มีความตั้งใจมั่น มีความอดทน มีความวิริยะอุตสาหะ มุ่งผลสัมฤทธิ์  
ในการทำงาน และในการปฏิบัติใดๆ
- สร้างสรรค์ (Knowledge Creation) : เป็นผู้ใฝ่รู้ มีความขวนขวาย แสวงหาความรู้ มีความสามารถ  
ในการสร้างมูลค่าและคุณค่าจากความรู้ มีการสร้างนวัตกรรม
- สามัคคี (Unity) : มีความร่วมมือร่วมใจ รู้จักประนีประนอม สามารถทำงานเป็นทีม  
และสามารถบูรณาการเชื่อมโยงในด้านต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม

เอกลักษณ์ของคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

“คณะ ทอ. มุ่งพัฒนาด้านเกษตรปลอดภัยและอาหารปลอดภัย เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ”

ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์  
คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพให้แข่งขันได้ในระดับอาเซียน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับอาเซียน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปรับกระบวนการจัดการบริหารองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

- ๑. นิสิตและบัณฑิตที่มีทักษะวิชาการและวิชาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน
- ๒. ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในอาเซียน
- ๓. มุ่งให้คณะ ทอ.เป็นสถาบันการศึกษาที่บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและมีความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพให้แข่งขันได้ในระดับอาเซียน

เป้าประสงค์: นิสิตและบัณฑิตที่มีทักษะวิชาการและวิชาชีพเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน

ตัวชี้วัด (ระดับยุทธศาสตร์)

๑. ร้อยละของนิสิตสหกิจศึกษา/นิสิตฝึกงาน หรือนิสิตแลกเปลี่ยนในต่างประเทศต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด
๒. จำนวนนิสิตที่ได้นำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ
๓. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้อุปการ
๔. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพนิสิตแรกเข้า

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑.๑ พัฒนาระบบการรับเข้าศึกษาเพื่อเพิ่มคุณภาพของนิสิตแรกเข้า

กรอบแนวคิดโครงการ

๑. การให้ทุนการศึกษาภายใต้โครงการเพชรพระพิรุณของวิทยาเขต

๒. การให้ทุนการศึกษา หรือการยกเว้นค่าหน่วยกิตหรือค่าธรรมเนียมการศึกษา/โครงการทายาทเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้ของนิสิตปัจจุบัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑.๑ พัฒนาทักษะทางวิชาการของนิสิต

๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นิสิตผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ

๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในด้านภาษาอังกฤษของนิสิต

๑.๔ สร้างเสริมโอกาสให้นิสิตไปฝึกงาน สหกิจศึกษาในต่างประเทศ

๑.๕ ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถในการคิด วิเคราะห์ของนิสิต

กรอบแนวคิดโครงการ

๑.๑ การสนับสนุนนิสิตให้เข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการและการจัดนิทรรศการทางวิชาการ

๑.๒ การผลักดันให้เกิดชมรมวิชาการของคณะ

๑.๓ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นิสิตนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ

๑.๔ การให้ทุนสนับสนุนในการทำผลงานทางวิชาการ

๑.๕ โครงการประกวดปัญหาพิเศษและเทคนิคการวิจัยดีเด่น

๑.๖ โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศของนิสิต

๑.๗ การให้ทุนสนับสนุนนิสิตในการไปฝึกงาน สหกิจศึกษาในต่างประเทศ

๑.๘ โครงการส่งเสริมให้นิสิตผลิต/จัดทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศูนย์บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นสากล
  ๒. การผลักดันบุคลากรสายวิชาการในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ
  ๓. การผลักดันบุคลากรในการนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ
- กรอบแนวคิดโครงการ
๑. โครงการฝึกอบรมแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการสร้างกลุ่มอาจารย์ที่เลี้ยง
  ๒. การให้ทุน/งบประมาณสนับสนุนเพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากร
  ๓. โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานร่วมกับฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการคณะ

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- กรอบแนวคิดโครงการ
๑. โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรเดิม และเพิ่มหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒  
สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับอาเซียน

เป้าประสงค์ ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในอาเซียน

ตัวชี้วัด (ระดับยุทธศาสตร์)

๑. จำนวนการอ้างอิงหรือการนำผลงานวิจัยไปใช้ในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ
๒. ร้อยละของการตีพิมพ์/การเข้าร่วมประชุมวิชาการในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างระบบและกลไกการสนับสนุนการผลิต/การเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้ได้รับการยอมรับในระดับอาเซียน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. การส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศเพื่อสร้างงานวิจัย การบูรณาการงานวิจัย

กรอบแนวคิดโครงการ

๑. โครงการจัดประชุมเพื่อรวบรวมข้อมูลในแต่ละ Cluster
๒. การจัดหาที่ปรึกษาเพื่อให้คำแนะนำ/การสร้างระบบพี่เลี้ยงเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยให้เข้มแข็ง (Mentor/Mentoring)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

ปรับกระบวนการทัศน์การบริหารองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : มุ่งให้คณะ ทอ เป็นสถาบันการศึกษายุคดิจิทัลที่ผลิตบุคลากรได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและมีความสุข

ตัวชี้วัด (ระดับยุทธศาสตร์)

๑. จำนวนรายรับทั้งหมดที่ใช้ในการบริหารงานคณะ ทั้งงานประจำและการขับเคลื่อนงานเชิงยุทธศาสตร์
๒. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย
๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงานที่คณะ ทอ.

กลยุทธ์ ๑ การเพิ่มจำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีให้เหมาะสมในทุกหลักสูตรที่เปิดสอน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก ขยายกลุ่มเป้าหมาย สร้างจุดเด่นให้คณะ เน้นจุดดึงดูดความสนใจ กรอบแนวคิดโครงการ
๑. โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก/การแนะแนวสัญจร
๒. การให้ทุนการศึกษา “โคเวตาทายาทเกษตร”

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบและกลไกการแสวงหารายได้อื่นนอกจากรายได้จากการจัดการศึกษา

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างรายได้จากฟาร์มคณะ และการพัฒนาวิชาการโดยคณะ
  ๒. การเปิดหลักสูตรภาคพิเศษ
- กรอบแนวคิดโครงการ
๑. โครงการสร้างรายได้จากฟาร์มคณะ/โครงการพัฒนาวิชาการโดยห้องปฏิบัติการคณะ
  ๒. โครงการหลักสูตรภาคพิเศษ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. การแสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนเป็นทุนการศึกษาให้แก่นิสิต
- กรอบแนวคิดโครงการ
๑. โครงการพัฒนากองทุนนิสิต คณะ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานคณบดี

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. การพัฒนาและปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อการจัดการเรียนการสอน

กรอบแนวคิดโครงการ

๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานคณบดี (e-Office)

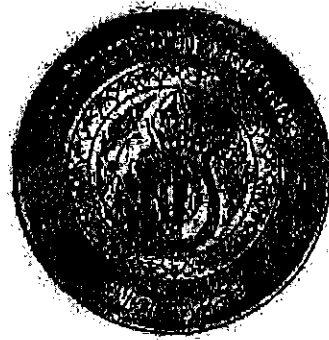
กลยุทธ์ที่ ๕ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. การพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมห้องปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

กรอบแนวคิดโครงการ

๒. โครงการพัฒนาสุนทรียภาพเพื่อสนับสนุนการทำงาน



ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ระยะ 10 ปี

(พ.ศ. 2556 – 2565)



## มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

### ปรัชญา (Philosophy) :

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นสถาบันที่มีปณิธานมุ่งมั่น ในการส่งเสริมแสวงหา และพัฒนาความรู้ให้เกิด ความเจริญงอกงามทางภูมิปัญญา ที่เพียบพร้อมด้วยวิชาการ จริยธรรม และคุณธรรม ตลอดจนเป็นผู้ชี้นำทิศทางสืบ ทอดเจตนารมณ์ที่ดีของสังคม เพื่อความคงอยู่ ความเจริญ และความเป็นอารยะของชาติ

### วิสัยทัศน์ (Vision)<sup>1</sup> :

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ มีผลงานเป็นที่ ยอมรับในมาตรฐานสากล เป็นแกนนำในการระดมภูมิปัญญาเพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและ ให้มีอำนาจต่อรองใน ประชาคมโลก

### พันธกิจ (Mission)<sup>2</sup> :

- 1) สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรมและมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม
- 2) สละสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลายตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐาน สามารถแข่งขันได้
- 3) ร่วมพัฒนาชุมชน และรับผิดชอบต่อสังคม
- 4) สืบสานทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และดำรงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- 5) บริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมองค์กร (Core Value)<sup>3</sup> : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

เอกลักษณ์ (Uniqueness)<sup>4</sup> : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ

อัตลักษณ์ (Identity)<sup>5</sup> : สำนึกดี (Integrity)

มุ่งมั่น (Determination)

สร้างสรรค์ (Knowledge Creation)

สามัคคี (Unity)

<sup>1</sup> จากการจัดทำแผนกลยุทธ์พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545-2549) ผ่านความเห็นชอบ จากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2544 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2544

<sup>2</sup> จากการจัดทำแผนกลยุทธ์พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 - 2549) ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2544 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2544 และได้มีการปรับในคราวการจัดทำ แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 - 2558) โดยปรับเป็นประเด็นหัวข้อแทนการบรรยาย และเรียบเรียงหัวข้อใหม่ โดยสาระสำคัญยังคงเดิม ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2555 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ.2555

<sup>3</sup> ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2552

<sup>4</sup> ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ.2554

## ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2556-2565)

เป้าประสงค์ : สร้างคุณค่าทางการศึกษา งานวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม พัฒนาบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตอบสนองความต้องการของสังคม เป็นศูนย์กลางทางการศึกษา รวมทั้งพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัยให้มีมาตรฐานสากล มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยบริหารจัดการให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

### ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาความกินดีอยู่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทยเพื่อเชิดชูความเป็นไทยและนำพาสู่สากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาความกินดีอยู่ดี

### กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและพัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัยและมีความเข้มแข็งทางวิชาการ

#### แนวทางการดำเนินงาน

- 1.1 พัฒนาความเข้มแข็งและความทันสมัยของหลักสูตรโดยเน้นศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญ ให้มีความโดดเด่น
- 1.2 สร้างความเข้มแข็งและทันสมัยของหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต สังคม และการพัฒนาประเทศ
- 1.3 บูรณาการองค์ความรู้ที่สำคัญในศาสตร์ของสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่ทันสมัย สร้างสรรค์ และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในโลกปัจจุบัน
- 1.4 ส่งเสริมการผลิตนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา โดยเฉพาะในระดับปริญญาเอกและปริญญาโทที่ทำวิทยานิพนธ์ โดยสนับสนุนทุนการศึกษา
- 1.5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ สมาคม วิชาชีพวิชาการ และภาคเอกชน
- 1.6 สร้างความยืดหยุ่นเพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาที่หลากหลาย ทั้งหลักสูตรประกาศนียบัตร หลักสูตร ควบปริญญาตรีถึงปริญญาเอก หลักสูตร 2 ปริญญา หลักสูตรปริญญาใบที่ 2 โดยมีการเทียบโอนหน่วยกิต รวมทั้ง เสริมสร้างประสบการณ์ให้แก่บัณฑิตในการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง

### กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเป็นนานาชาติ

#### แนวทางการดำเนินงาน

- 2.1 สร้างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้เป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา (Education Hub) ในเอเชีย โดยเฉพาะ ในสาขาวิชาที่มีความโดดเด่น
- 2.2 พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ หลักสูตร 2 ปริญญา หลักสูตรปริญญาใบที่ 2 ร่วมกับสถาบันการศึกษาใน ต่างประเทศ
- 2.3 สร้างบรรยากาศการเรียนการสอนให้มีความเป็นนานาชาติ
- 2.4 เพิ่มจำนวนนิสิตจากต่างประเทศ โดยเฉพาะในระดับบัณฑิตศึกษา
- 2.5 พัฒนาความสามารถด้านภาษาให้กับนิสิต บุคลากร และอาจารย์

### กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพและทักษะของนิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความเป็นพลเมืองโลก

#### แนวทางการดำเนินงาน

- 3.1 ปรับปรุงกระบวนการ กฎเกณฑ์ และข้อบังคับการรับนิสิต รวมทั้งปฏิบัติการเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนต่าง ๆ เพื่อคัดเลือกนักเรียนคุณภาพเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย
- 3.2 พัฒนางานด้านสหกิจศึกษา โดยปรับปรุงกระบวนการทำงานและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาให้นิสิตมีความเป็นมืออาชีพ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงานได้ระดับมาตรฐานสากล
- 3.3 พัฒนานิสิตทั้งในด้านวิชาการ จริยธรรม คุณธรรม จิตสาธารณะ และความเป็นพลเมืองโลก โดยเน้น พัฒนาศักยภาพในการคิดการสื่อสาร การมีปฏิสัมพันธ์ต่างวัฒนธรรม ความเป็นผู้นำและรับผิดชอบต่อสังคม

3.4 ส่งเสริมให้นิสิตสร้างสรรค์ผลงาน สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม เพื่อเข้าแข่งขันในทุกสาขาวิชาในทุกระดับ โดยเฉพาะในภูมิภาคอาเซียน

3.5 สนับสนุนหน่วยงานระดับภาควิชาให้สร้างโครงการฝึกทักษะนิสิตระยะสั้น เพื่อให้นิสิตมีประสบการณ์และความชำนาญในการปฏิบัติ

#### กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์

##### แนวทางการดำเนินงาน

4.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการอย่างชัดเจน สนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านการเรียนการสอน และการใช้ภาษา อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเน้นการพัฒนาอาจารย์ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

4.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นสากล

4.3 พัฒนาอาจารย์ให้ครอบคลุมทั้งทางด้านคุณวุฒิ และการเร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ส่งเสริมให้อาจารย์รวมกลุ่มสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเป็นหน่วยปฏิบัติการ เพื่อถ่ายทอดความเชี่ยวชาญชำนาญงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

4.4 ส่งเสริมการพัฒนาภาวะผู้นำ จิตสาธารณะ คุณธรรม และจริยธรรม

4.5 สนับสนุนทุนการศึกษาต่อเนื่องแก่บัณฑิตเกียรตินิยมเพื่อศึกษาต่อทั้งในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก เพื่อพัฒนาให้เป็นอาจารย์ภายในมหาวิทยาลัย

#### กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบและทรัพยากรให้ทันสมัย เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

##### แนวทางการดำเนินงาน

5.1 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนการสอนที่ทันสมัย ปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้สำหรับนิสิตในยุคปัจจุบัน

5.2 จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ เพื่อการสร้างองค์ความรู้ที่มีความทันสมัย

5.3 พัฒนาระบบและบุคลากรเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

5.4 พัฒนาระบบผู้ช่วยสอน (Teaching Assistant, TA) ในทุกระดับ

5.5 สนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพเพื่อเผยแพร่ผลงาน

5.6 พัฒนาสถานีฝึกนิสิตและสถานีวิจัยต่าง ๆ ให้เป็นสถานที่พัฒนาทักษะนิสิตได้อย่างเต็มที่

5.7 ประชาสัมพันธ์เพื่อเน้นภาพลักษณ์ความเข้มแข็งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์

### กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูประบบการบริหารงานวิจัยในมหาวิทยาลัย

#### แนวทางการดำเนินงาน

- 1.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและอาจารย์รุ่นใหม่ในการเขียนโครงการวิจัย การบริหารจัดการงานวิจัยในระดับ Project และ Program การเข้าถึงแหล่งทุนในทุกวิทยาเขต สร้างระบบนักวิจัยที่เลี้ยง และสามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.2 สนับสนุนให้มีผู้ช่วยนักวิจัย (Research Assistant, RA) ในทุกระดับเพื่อลดภาระงานของอาจารย์และผลักดันให้บุคลากรนักวิจัยร่วมสอนในหลักสูตรต่าง ๆ และเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น
- 1.3 แสวงหางบประมาณเพื่อการวิจัยพื้นฐานและเพื่อการวิจัยประยุกต์ จากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน และสถาบันต่างประเทศให้เพิ่มมากขึ้น
- 1.4 จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ และครุภัณฑ์การวิจัยที่มีความทันสมัยและพร้อมสนับสนุนการวิจัย
- 1.5 ปรับปรุงสถานีวิจัยและสถานีฝึกนิสิตให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานของอาจารย์ บุคลากรวิจัย และนิสิตอย่างเต็มที่
- 1.6 เร่งรัดพัฒนากองทุนเพื่อสนับสนุนการวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น
- 1.7 ส่งเสริมสนับสนุนการร่วมมือทำวิจัยกับนักวิจัยในระดับนานาชาติให้เพิ่มมากขึ้น

### กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มปริมาณงานวิจัยคุณภาพ

#### แนวทางการดำเนินงาน

- 2.1 จัดให้มีแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนสำหรับบุคลากรเข้าใหม่รวมทั้งข้อตกลงต่าง ๆ ในการสร้างผลงาน
- 2.2 สนับสนุนการจัดตั้ง SRU (Special Research Unit) และ COE (Center of Excellence) ที่บูรณาการในหน่วยงานเพื่อการทำงานร่วมกันเป็นทีม รวมกลุ่มนักวิจัยในสาขาที่เชี่ยวชาญให้เป็นหัวใจขับเคลื่อนงานวิจัย
- 2.3 จัดสรรทุนวิจัยและจัดทำแผนแม่บทเพื่อขอรับทุนอุดหนุนวิจัยมก.และทุนจากแหล่งอื่น ๆ

### กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

#### แนวทางการดำเนินงาน

- 3.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรมทั้งในระดับภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติในการผลิตผลงานวิจัย
- 3.2 สร้างกลไกการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในวิทยาเขตและมหาวิทยาลัย โดยการสื่อสารแลกเปลี่ยนร่วมกันระหว่างหน่วยงานในระดับคณบดี แต่งตั้งผู้ประสานงานเพื่อผลักดันกลไกในความร่วมมือ
- 3.3 บูรณาการการใช้ทรัพยากรด้านการวิจัย เครื่องมือ ห้องปฏิบัติการ ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน

### กลยุทธ์ที่ 4 การขยายผลและการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย

#### แนวทางการดำเนินงาน

- 4.1 เร่งรัดผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ และเพื่อตอบสนองความต้องการผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาโดยมุ่งให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำระดับภูมิภาคเอเชียในสาขาที่เข้มแข็ง
- 4.2 ปฏิรูประบบการสื่อสารเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์สู่สาธารณะแบบทั่วถึงและต่อเนื่อง
- 4.3 วิเคราะห์ความต้องการด้านงานวิจัยของตลาดในภาคเอกชนและอุตสาหกรรม เพื่อการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนและแก้ไขปัญหาสังคมได้อย่างแท้จริง
- 4.4 สร้างระบบกลไกเพื่อคุ้มครองปกป้องสิทธิของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในทุกด้าน

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

#### กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการสู่กลุ่มเป้าหมายทุกระดับ

##### แนวทางการดำเนินงาน

- 1.1 ส่งเสริมการบริการวิชาการผ่านระบบสารสนเทศ และสื่อในทุกรูปแบบ เพื่อให้เข้าถึงผู้รับบริการได้หลากหลาย
- 1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัยให้รองรับและสนองตอบความต้องการของสังคมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 1.3 สร้างและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ในสาขาที่มีศักยภาพ
- 1.4 สนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์และสนองต่อนโยบายของรัฐในการปรับปรุงแก้ไข ปัญหาของสังคมในทุกระดับ โดยแบ่งตามความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

#### กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ/บูรณาการความร่วมมือ

##### แนวทางการดำเนินงาน

- 2.1 สร้างหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการบริการวิชาการที่มีเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยบูรณาการกับหน่วยงานอื่นในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย ให้มีบริการวิชาการแบบจุดเดียว (One Stop Service) โดยใช้การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ที่มีอยู่ในหน่วยงานต่างๆ ในลักษณะกลุ่มความรู้ อาทิ ด้านการเกษตร อาหาร เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เพื่อการเผยแพร่และบริการวิชาการสู่สังคม และจัดให้มีสถานที่ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนแนวคิด เพื่อให้ก่อให้เกิดผลงานนวัตกรรมสร้างสรรค์
- 2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายในการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการเพื่อการสร้างนวัตกรรม และต้องการนำผลงานไปใช้ในเชิงอุตสาหกรรม เข้าร่วมกับมหาวิทยาลัยในการร่วมทำงานวิจัยเพื่อนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์

#### กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนารายได้จากการบริการวิชาการ

##### แนวทางการดำเนินงาน

- 3.1 สนับสนุนการสร้างรายได้จากโครงการพัฒนาวิชาการ และจากผลงานวิจัยจากแต่ละหน่วยงานที่มีศักยภาพ โดยมีการติดตามประเมินผลอย่างจริงจังเพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น
- 3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแสวงหางานจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น
- 3.3 สนับสนุนให้ทุกคณะ สำนัก สถาบัน มีหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบ การสร้างนวัตกรรม รวมทั้งกำหนดเป็นภารกิจให้ คณะ สำนัก สถาบัน มุ่งเน้นการนำผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์
- 3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ภายใต้อคณะ สำนัก สถาบัน เพื่อดำเนินงานบริการวิชาการของหน่วยงาน
- 3.5 ผลักดันให้ TLO (Technology Licensing Office) และ UBI (University Business Incubators) ให้เกิดความเข้มแข็ง และจัดตั้งหน่วยงานประสานความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการจัดตั้งหน่วยงาน หรือบริษัทร่วมทุน ที่ต่อยอดธุรกิจจากผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย

## กลยุทธ์ที่ 4 การปรับปรุงกลไกการบริการวิชาการ

### แนวทางการดำเนินงาน

4.1 มีการกำหนดให้คณะ สำนัก สถาบัน มีการนำผลงานการบริการวิชาการ ไปบูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย

4.2 กำหนดให้การบริการทางวิชาการเป็นภาระงานที่มุ่งใจ เช่น การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการอนุญาตให้ใช้สิทธิประโยชน์จากงานวิจัย ให้มีสัดส่วนผลตอบแทนที่มีค่าน้ำหนักที่มุ่งใจและมีผลต่อการขอตำแหน่งทางวิชาการ

4.3 ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการวิชาการให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือได้และนำไปใช้ได้จริง โดยให้มีการประเมินผลและมีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ

4.4 ปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้ออำนวยต่อการให้บริการวิชาการ

4.5 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับการให้บริการวิชาการ

4.6 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ผ่านช่องทางต่างๆ ออกสู่สาธารณชนให้เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น

4.7 ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีอำนาจรับรองมาตรฐานด้านต่าง ๆ อาทิ การศึกษาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment, EIA) การรับรองการลดก๊าซเรือนกระจก คาร์บอนฟุตพริ้นท์ หน่วยตรวจ (Inspection Body, IB) หน่วยรับรอง (Certification Body, CB) ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทยเพื่อเชิดชูความเป็นไทยและนำพาสู่สากล

กลยุทธ์ที่ 1 ใช้กระบวนการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทยเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการมีจิตใจที่ดีงามให้แก่ ประชาชน นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 2 เร่งรัดการนำเสนอศิลปะ วัฒนธรรมไทย เอกลักษณะความเป็นไทยในรูปแบบต่าง ๆ ให้เป็นที่รู้จัก และสามารถแสดงได้ในเวทีสากล

กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงกลไกการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป



ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

แนวทางการดำเนินงาน

1.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีขั้นตอนและวิธีการทำงานสั้นลงทั่วทั้ง มก. รวมถึงปรับปรุงกระบวนการจัดหาพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารโดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดทำระบบการรวบรวมวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล และการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาระบบการบริหารในภาพรวมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการดูแลและซ่อมบำรุงเครื่องมือและอุปกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

1.3 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และสอดคล้องกับภาระหน้าที่ของหน่วยงานอย่างชัดเจน

1.4 ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ ตลอดจนกฎระเบียบในการบริหารให้ชัดเจนและให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ

แนวทางการดำเนินงาน

2.1 พัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้บริหารมืออาชีพ

2.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียนและนานาชาติ

2.3 ปรับปรุงกระบวนการสรรหาและการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.4 สร้างระบบการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรักและผูกพันกับมหาวิทยาลัย สร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

2.5 สร้างขวัญและกำลังใจกับบุคลากรทุกระดับชั้นอย่างเท่าเทียมกัน

กลยุทธ์ที่ 3 แสวงหารายได้จากภายนอก

แนวทางการดำเนินงาน

3.1 สนับสนุนการแสวงหารายได้จากหน่วยงานภายนอก

3.2 เร่งสร้างรายได้จากสิทธิประโยชน์และ ทรัพย์สินที่มีอยู่เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างแท้จริง เพิ่มรายได้จากการบริหารสินทรัพย์โดยจัดทำเป็นโครงการบริหารอสังหาริมทรัพย์ และเงินสดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

แนวทางการดำเนินงาน

4.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน

4.2 ลดค่าใช้จ่ายโดยการบริหารทรัพยากรให้ลดความสูญเสียน้อยที่สุด และ/หรือ เกิดความประหยัดมากที่สุด

4.3 สร้างความร่วมมือในการใช้ฐานข้อมูลเฉพาะด้านร่วมกันระหว่างคณะ สำนัก สถาบัน