

รายงานการรับฟังข้อคิดเห็นจากบุคลากรคณะ
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕
ประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์คณะ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

**กิจกรรมรับฟังข้อเสนอแนะจากบุคลากร
เกี่ยวกับร่างแผนยุทธศาสตร์
คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร
ประจำปี พ.ศ. 2555-2558**

**ในวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2555
เวลา 08.30-16.30 น.
ณ ห้องประชุม อาคาร 3**

งานนโยบายและแผน
คุณภาพ ปี 2555

**กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร**

ขั้นตอน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1. ทบทวนเอกสารข้อมูลแผนที่ที่ผ่านมา	ส.ค. - ส.ค. 54	คณะ
2. จัดทำร่างองค์ประกอบแผน (SWOT - Vision - Mission - Goal)	ส.ค. - ส.ค. 54	ไปดูงานวิจัย
3. ยกร่างแผนฯ ครั้งที่ 1	29 ก.พ. 55	ห้องประชุม
4. รับฟังความคิดเห็นจากภาครัฐและเอกชน	8 มี.ค. 55	ห้องพระรามนาคนิม
5. รับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในคณะ	9 มี.ค. 55	ห้องประชุม
6. จัดทำแผนยุทธศาสตร์	มี.ค. 55	คณะ
7. การถ่ายทอดแผนสู่ปฏิบัติ	ม.ย. - พ.ค. 55	

สรุปขั้นตอนการทำร่างแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะ ทอ.

ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	Output
1. วิเคราะห์ SWOT	บุคลากรทุกคน	SWOT
2. ทบทวนวิสัยทัศน์และพันธกิจ	บุคลากรทุกคน	1. วิสัยทัศน์ 2. พันธกิจ
3. คิดประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์	บุคลากรทุกคน	1. แผนที่ยุทธศาสตร์ 2. ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. เป้าประสงค์
4. คิด KPI และกำหนดเป้าหมาย	บุคลากรทุกคน	1. KPI 2. เป้าหมาย
5. คิดกลยุทธ์และโครงการ/กิจกรรม	บุคลากรทุกคน	1. กลยุทธ์ 2. โครงการ/กิจกรรม 3. งบประมาณแต่ละปี
6. จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์	ทีมแผนคณะ	ร่างแผนยุทธศาสตร์

P สำนักการระหว่าง 1-2 สิงหาคม 2554 ณ ไปดูงานวิจัย

STEP Today

- การประเมินแผนยุทธศาสตร์ ปี 2550-2554
 - สรุปผลงานที่ประสบความสำเร็จ
 - สรุปผลงานที่ไม่ประสบความสำเร็จ
- ทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์
- ทบทวนตัวชี้วัดและเป้าหมายของแต่ละเป้าประสงค์ อาหารกลางวัน
- ทบทวนกลยุทธ์ของแต่ละยุทธศาสตร์
- ทบทวนความเหมาะสมของโครงการ งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ

P สำนักการวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2555 ณ ห้องประชุม

Step 1 of 5

การประเมินแผนยุทธศาสตร์ ปี 2550-2554

ผลการประเมินแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2551-2554

ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย
จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	นิสิตที่เข้าร่วมสหกิจศึกษา
ร้อยละหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงตามรอบ	การพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการวิจัย
ความพึงพอใจการสอนของนิสิตต่อคณาจารย์	โครงการกิจกรรมด้านเกษตรปลอดภัยและอาหารปลอดภัย
ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการศึกษาต่อ	รายรับสุทธิจากการให้บริการวิชาการ
ผลงานวิจัยในชั้นเรียน	ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผน

ผลงานที่ผ่านมา (Success or not, why?)

Success	Why?
จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	ตั้งเป้าหมายที่คิดว่าจะทำให้ แต่ก็ยังต่ำกว่าเกณฑ์
ร้อยละหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงตามรอบ	เป็นไปตามกลไกและระบบการบริหารหลักสูตรของมหาวิทยาลัย
ความพึงพอใจการสอนของนิสิตคณาจารย์	นโยบายผู้บริหารให้ความสำคัญกับการเรียนการสอนของคณะ อาจารย์มีความทุ่มเท
ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการศึกษาต่อ	นโยบายของคณะในการพัฒนาอาจารย์ และศักยภาพของอาจารย์ในการหาทุนศึกษาต่อ
ผลงานวิจัยในชั้นเรียน	เป็นไปตามกลไกและระบบการวิจัยที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่	คณาจารย์มีศักยภาพทางการวิจัย

ผลงานที่ผ่านมา (Success or not, why?)

Not success	Why?
นิสิตที่เข้าร่วมสหกิจศึกษา	ขาดกลไกการขับเคลื่อนเชิงกลยุทธ์ เช่น การให้ความรู้ความเข้าใจ (นิสิตและผู้ประกอบการ) การประชาสัมพันธ์ คณะต้องขับเคลื่อน
การพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการวิจัย	ขาดกลไกผลักดัน โครงการจัดไม่สอดคล้องกับความต้องการทำให้อายากเข้าร่วม
รายรับสุทธิจากการให้บริการวิชาการ	ตั้งเป้าหมายมากเกินไป
ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผน	ขาดกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

- ข้อเสนอแนะประเด็นที่ควรนำมาพัฒนาในแผนประจำปี 2555-2558**
1. การตั้งเป้าหมายให้เหมาะสมและเป็นไปได้
 2. สร้างกลไกการขับเคลื่อนสหกิจศึกษา การพัฒนาบุคลากรด้านวิจัย
 3. สร้างกลไกการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์

ระบบและกลไกงานแผนของคณะ ทอ.

Step 2 of 5
ทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

- วิสัยทัศน์คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558**
- “เป็นคณะชั้นนำด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”
- พันธกิจ**
- 1) มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม
 - 2) มุ่งสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
 - 3) มุ่งให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการเพื่อยกระดับการแข่งขันของภูมิภาค
 - 4) มุ่งสร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการ และชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
 - 5) มุ่งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

“เป็นคณะชั้นนำด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงเพื่อมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน”

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- ควรปรับวิสัยทัศน์ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น?
 - ปรับสู่อาเซียนในกรอบเวลาที่ยาวนานขึ้น โดยแผน 4 ปีคงเดิม เป็น 10 ปี
- ควรปรับระยะเวลาครอบคลุมของวิสัยทัศน์
- เรามีสัมพันธ์กับกับต่างประเทศที่เกินอาเซียนแล้ว (เช่น ญี่ปุ่น อังกฤษ)

“เป็นคณะชั้นนำด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง”

“เป็นคณะชั้นนำด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง เพื่อมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน”

“เป็นคณะชั้นนำด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในประชาคมอาเซียน”

วิสัยทัศน์ 10 ปี คณะ ทอ.

1. เป็นคณะชั้นนำด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและเป็นคณะที่มีชื่อเสียงในประชาคมอาเซียน 12
2. เป็นคณะชั้นนำด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 1
3. เป็นคณะชั้นนำด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคอาเซียน 5
4. เป็นคณะที่มีชื่อเสียงด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคอาเซียน 9

วิสัยทัศน์ (สิ่งที่อยากจะเป็น) 10 ปี (2555-2564) คณะ ทอ.

1. เป็นคณะชั้นนำ (Top 5) ด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง (จีน ยูนนาน พม่า ลาว เวียดนาม ไทย กัมพูชา) และมีชื่อเสียงในประชาคมอาเซียน 2
2. เป็นคณะที่มีชื่อเสียง (เป็นที่รู้จัก) ด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคอาเซียน (+มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ บรูไน อินโดนีเซีย) 17
3. เป็นคณะชั้นนำ (Top 5) ด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในอาเซียน 4

วิสัยทัศน์ (สิ่งที่อยากจะเป็น) 10 ปี (2555-2564) คณะ ทอ.

เป็นคณะที่มีชื่อเสียงด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคอาเซียน

วิสัยทัศน์

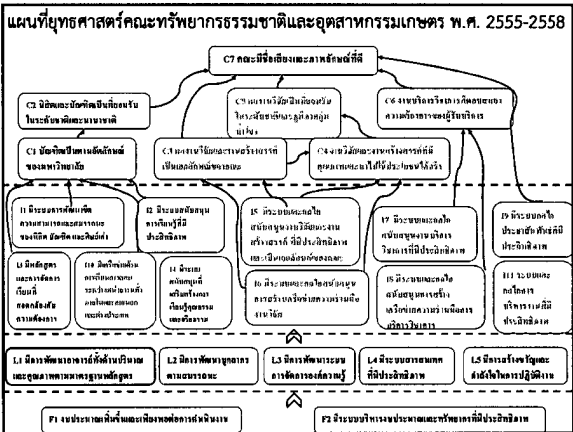
มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก (World Class Research University)*

ภายในปี พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยขอนแก่นจะเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก โดยเทียบเคียงจากการจัดอันดับของสถาบันภายนอกกว่าเป็นอันดับ 1 ใน 3 ของประเทศ อันดับ 1 ใน 80 ของเอเชีย อันดับ 1 ใน 400 ของโลก

มหาวิทยาลัยขอนแก่นเน้นความเป็นเลิศด้านการเรียนการสอน การวิจัยพัฒนา และนวัตกรรม เชื่อมโยงกับการบริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี และการแก้ไข พัฒนาในพื้นที่จริงโดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง โดยการใช้การวิจัยเป็นฐาน มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับการยกย่องในระดับชาติและระดับนานาชาติว่าเป็นองค์กรที่มีคุณภาพการศึกษา การวิจัย การบริหารจัดการที่ดี มีธรรมาภิบาล ตลอดจนมีความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งพาตนเองได้ บุคลากรมีความรู้ความสามารถสูง มีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เป็นองค์กรที่มีสุขภาวะที่ดี มีบรรยากาศทางวิชาการบนพื้นฐานของความภาคภูมิใจและผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ปี (2555-2558)

1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม
2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง
3. ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง
4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง
5. สร้างชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ



ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์	C	I	L	F
1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	1	1,2,3,4,10	1,2	
2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	3,4,5	5,6		
3. ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	6	7,8		
4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	3	5,6		
5. สร้างชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	7,2	9		
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ			1,2,3,4,5	1,2

ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์

- ควรอธิบายยุทธศาสตร์ที่ 4 ให้ชัดเจนว่าใน 4 ปีนี้จะเน้นด้านการวิจัย

วิสัยทัศน์ 10 ปี (2555-2564) คณะ ทอ.

- คณะ ทอ. เป็นคณะชั้นนำด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและมีชื่อเสียงในประชาคมอาเซียน
- คณะ ทอ. เป็นผู้นำการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและมีชื่อเสียงในประชาคมอาเซียน

ปรับปรุง 9 มี.ค. 55

ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแผนหลังจากรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร

- มีการปรับปรุงวิสัยทัศน์
 ทอ. เป็นคณะชั้นนำด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและมีชื่อเสียงในประชาคมอาเซียน
- ขาดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างชื่อเสียงสู่อาเซียน

ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแผนหลังจากรับฟังความคิดเห็นจากภายนอก

- ขาดความเด่นชัดของคณะที่จะทำให้ผู้คนนึกถึง
 – มีกลยุทธ์การสร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการ
- ขาดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการที่เกี่ยวข้องกับชุมชน
 – โครงการสำรวจความต้องการชุมชน
 – โครงการบริการวิชาการชุมชน (เช่น วิเคราะห์ดิน)
 – โครงการสนับสนุนการวิจัยชุมชน (เช่น พริก การออกของข้าว)
 – โครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนของจังหวัด

ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแผนหลังจากรับฟัง ร.ศ. ดร. วิโรจ อิมพิทักษ์

- ขาดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการที่เกี่ยวข้องกับโครงการพระราชดำริเพื่อตอบสนองเจตนารมณ์ของการก่อตั้งวิทยาเขต

เป็นคณะที่มีชื่อเสียงด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคอาเซียน

ยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2555-2558	C	I	L	F
1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	1	1,2,3,4,10	1,2	
2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	3,4,5	5,6		
3. ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	6	7,8		
4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (ต้องเขียนอธิบายให้ชัดว่าปี 55-58 จะเน้นด้านกรวิจัย)	3	5,6		
5. สร้างชื่อเสียงของคณะสู่ภูมิภาคอาเซียน	7,2	9		
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ			1,2,3,4,5	1,2

Step 3 of 5
ทบทวนตัวชี้วัดและเป้าหมายของแต่ละเป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์	KPI	2555	2556	2557	2558
1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	1. ระดับความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	3.90	3.95	4.00	4.05
	2. จำนวนรางวัล/การยกย่องเชิดชูเกียรติศิษย์หรือบัณฑิต (วิชาการและคุณธรรม)	3	4	5	6
2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	1. ร้อยละงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง/จำนวนอาจารย์ประจำ	5	10	15	20
	2. ร้อยละผลงานวิจัยตีพิมพ์หรือเผยแพร่/งานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (ตั้งแต่ระดับนานาชาติขึ้นไป)/จำนวนอาจารย์ประจำ	5	10	15	20

ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์					
ยุทธศาสตร์	KPI	2555	2556	2557	2558
3. ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	ร้อยละโครงการที่ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง/โครงการบริการวิชาการทั้งหมด	20	25	30	35
4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	ร้อยละการได้รับเชิญ/วิทยากร/ให้คำปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับเอกลักษณ์ทางวิชาการต่ออาจารย์ประจำ	10	15	20	25

ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์					
ยุทธศาสตร์	KPI	2555	2556	2557	2558
5. สร้างชื่อเสียงของคณะสู่ภูมิภาคอาเซียน	1. จำนวนครั้งของการเป็นเจ้าภาพ/เจ้าภาพร่วมการจัดประชุม/กิจกรรมวิชาการตั้งแต่ระดับภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงขึ้นไป 2. จำนวนครั้งที่ชาวต่างชาติเข้าดูงาน/ฝึกอบรม 3. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในวารสารตั้งแต่ระดับอาเซียนขึ้นไปต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	0	1	1	1
		3	4	5	6
		15	20	25	30
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละการลดลงของต้นทุนการผลิตบัณฑิตต่อหน่วย 2. ความพึงพอใจบุคลากรต่อระบบการบริหารจัดการ	5	5	5	5
		3.81	4.11	4.31	4.51

Step 4 of 5
ทบทวนกลยุทธ์ของแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน 2. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ด้านภาษาต่างประเทศแก่นักนิสิต 3. พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการศึกษา 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการหลักสูตร 5. สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐหรือเอกชน 6. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	7. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 8. ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
3. ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	9. สร้างงานบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง 10. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	11. กำหนดเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ 12. กลไกสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ทางวิชาการ 13. เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
5. สร้างชื่อเสียงของคณะสู่ภูมิภาคอาเซียน	14. พัฒนาระบบกลไกการประชาสัมพันธ์ของคณะ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	6. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน 15. พัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ 16. สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานในคณะ 17. พัฒนาระบบงบประมาณและการหารายได้ 18. สนับสนุนทรัพยากรในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม

Step 5 of 5
ทบทวนความเหมาะสมของโครงการ
งบประมาณ และ ผู้รับผิดชอบ

Next Step

- จัดพิมพ์แผนยุทธศาสตร์คณะฯ
- ถ่ายทอดแผนสู่ผู้ปฏิบัติ

End