

งานบริหาร

คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

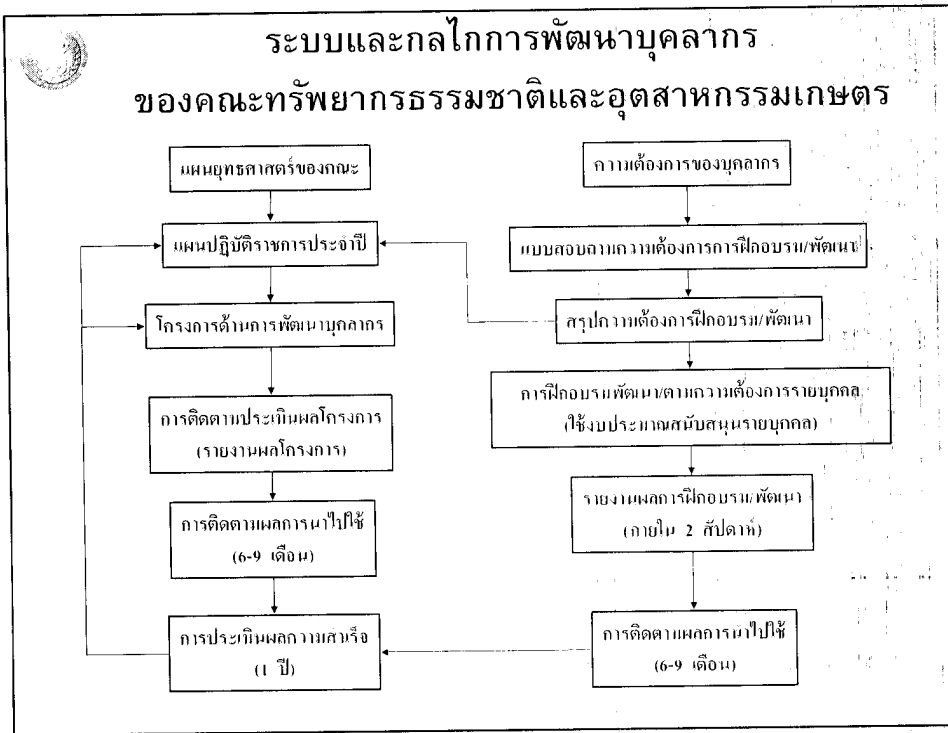
รายงานการประเมินผลความสำเร็จของ
แผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และ
บุคลากรสายสนับสนุน

ประจำปีงบประมาณ 2554



ระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากร

- การพัฒนาบุคลากรตามความต้องการ 3 ระดับ
 - ระดับมหาวิทยาลัย
 - ระดับคณะ (แผนยุทธศาสตร์)
 - ระดับบุคลากร



- สรุปข้อมูลการฝึกอบรม/พัฒนาตนเองของ
บุคลากร ทอ.**
- จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานทั้งหมด 48 คน
 - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม
 - จำแนกตามสายงาน
 - วิชาการ
 - สนับสนุนวิชาการ
 - สนับสนุนธุรการ



สรุปข้อมูลการฝึกอบรม/พัฒนาตนเองของ

บุคลากร ทอ.

- จำนวนโครงการที่คณะจัด 3 โครงการ
 - โครงการสนับสนุนการก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
 - โครงการพัฒนาข้อสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิ
 - โครงการวิจัยในชั้นเรียนเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน
- จำนวนโครงการที่ร่วมกับหน่วยงานอื่น 2 โครงการ
 - การอบรมการใช้เครื่อง FI STAR 5000
 - โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ เรื่อง การส่งเสริมประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน
- จำนวนโครงการที่บุคลากรสนใจและไปเอง

5



สรุปข้อมูลการฝึกอบรม/พัฒนาตนเองของบุคลากร ทอ.

■ จำนวนโครงการที่คณะจัด 2 โครงการ

ชื่อโครงการ	วิชาการ	สนับสนุน วิชาการ	สนับสนุน ธุรการ
โครงการสนับสนุนการก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	3	0	0
โครงการวิจัยในชั้นเรียนเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน	2	0	0
รวม	5	0	0

6



สรุปข้อมูลการฝึกอบรม/พัฒนาตนเองของบุคลากร ทอ.

■ จำนวนโครงการที่ร่วมกับหน่วยงานอื่นใน มก.

ชื่อโครงการ	หน่วยงานร่วม	วิชาการ	สนับสนุน วิชาการ	สนับสนุน ธุรการ
การอบรมการใช้เครื่อง FIATAR 5000	บริษัทสิทธิพรแอสโซซิเอตส์ จำกัด	0	1	0
โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่	3	3	0	0
อบรมเชิงปฏิบัติการการเตรียมต้นฉบับผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์	สวท.มก.	1	0	0
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ เรื่อง การส่งเสริมประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน	สวท.	6	0	0
อบรม การทำ Datalogger	ศูนย์ความร่วมมือทางวิชาการ ไทย-ฝรั่งเศส	1	0	0
อบรม เชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบเอกสารการขอตำแหน่งทางวิชาการ	กจน.	3	0	1
อบรม เทคนิคและระเบียบที่ควรรู้ในการตรวจสอบภายใน	สำนักประกัน	1	0	1
อบรม การใช้ระบบฐานข้อมูลด้านประกันคุณภาพ	สำนักประกัน	1	0	1
รวม		16	1	3

7



สรุปข้อมูลการฝึกอบรม/พัฒนาตนเองของบุคลากร ทอ.

■ จำนวนโครงการที่บุคลากรสนใจและขอไปเอง

ชื่อโครงการ/การพัฒนาตนเอง	วิชาการ	สนับสนุน วิชาการ	สนับสนุน ธุรการ
ทำงานวิจัยในต่างประเทศ	1	0	0
นำเสนอผลงานทางวิชาการ	3	1	0
เข้าร่วมประชุมวิชาการ	6	0	0
ฝึกอบรมความมั่นคงทางชีวภาพ	1	0	0
สัมมนาความเข้มแข็งของผู้ประกอบการอาหาร	1	0	0
อบรม ผู้ประกอบการมาตรฐานฟาร์มสัตว์เลี้ยง	0	1	0
อบรมเทคนิคการวิเคราะห์สาร GABA โดยใช้ HPLC	0	1	0
รวม	12	3	0

8



ผลสืบเนื่องจากการพัฒนาตนเอง

- การวิจัยในชั้นเรียน 2 เรื่อง
- ผู้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ 3 คน
- ผู้กำลังอยู่ระหว่างเตรียมการขอประเมินการสอน 2 คน

9



สรุปผลการสำรวจความต้องการการฝึกอบรม

- ความต้องการฝึกอบรมที่จัดขึ้นอยู่แล้วโดยหน่วยงานต่าง ๆ ที่บุคลากรเสนอมา รวมจำนวน 22 โครงการ งบประมาณที่เสนอมารวมทั้งสิ้น 413,000 บาท เฉลี่ย 18,772.73 บาท/คน อย่างไรก็ตามมีโครงการที่ไม่ได้เสนอค่าใช้จ่ายมารวม 6 โครงการ ซึ่งหากคิดค่าใช้จ่ายทุกโครงการอาจสูงขึ้นไปอีก
- โครงการที่เสนอมาส่วนใหญ่เป็นโครงการที่จัดขึ้นในประเทศ แต่มี 2 โครงการที่เป็นโครงการฝึกอบรมในต่างประเทศ ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยโครงการละ 80,000 บาท
- โครงการส่วนใหญ่ที่เสนอมา เป็นโครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการด้านการเกษตร (11 โครงการ) และเทคโนโลยีการอาหาร (4 โครงการ) ด้านการวิจัยมี 2 โครงการด้านการบริหารและประกันคุณภาพ จำนวน 6 โครงการ และด้านภาษา 1 โครงการ

10



สรุปผลการสำรวจความต้องการการฝึกอบรม

โครงการ	จำนวนคน
โครงการฝึกอบรมทางด้านพืช	2
โครงการฝึกอบรมทางด้านสัตว์	5
การวิเคราะห์คุณค่าทางโภชนาการ	1
การฝึกอบรมการเขียนงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์	1
การเขียนบทความวิชาการ	3
การเขียนโครงการเพื่อขอสนับสนุนทุนวิจัยจากต่างประเทศ	1
การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	2
เทคนิคการนำเสนอผลการ	2
การพัฒนาทักษะทางภาษา	3
การพัฒนาเทคนิคการสอน	4
การใช้คอมพิวเตอร์	3
การใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูล	1
การพัฒนาทักษะทางการบริหาร	3
แนวทางในการเบิกจ่ายงบประมาณ	1
การตรวจสอบพัสดุ	1

โครงการที่บุคลากร
เสนอให้คณะจัดให้

11



สรุปความสำเร็จตามตัวชี้วัด การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

วัตถุประสงค์ที่ 5 บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนानวทางการดำเนินงานของคณะ

KPI	เป้าหมาย	ผล	ระดับ ความสำเร็จ
ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา ทักษะ	ร้อยละ 80	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด รวมกันเท่ากับ 40 คน คิดเป็นร้อยละ 62.5%	ต่ำกว่า เป้าหมาย
จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่พัฒนา ทักษะ	2 โครงการ	รวมทั้งที่คณะจัด (2) ที่คณะร่วมกับ หน่วยงานอื่น (8) และตามความ ต้องการของบุคลากร (7) เท่ากับ 17	สำเร็จเกิน เป้าหมาย

12



ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

- ยังขาดแผนพัฒนาบุคลากรเชิงรุก เนื่องจากใช้แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนกลยุทธ์เป็นหลัก
- งบประมาณต่อบุคลากรน้อย 3,500 บาท ในขณะที่ผลการสำรวจความต้องการฝึกอบรมพบว่าค่าใช้จ่ายเฉลี่ย 18,700 บาท/คน การให้ทุนเฉลี่ยเท่ากันทุกคนอาจไม่เหมาะสม น่าจะมีการจัดทำแผนการฝึกอบรมพร้อมแผนการใช้จ่ายพัฒนาที่จัดลำดับความสำคัญ ไม่จำเป็นต้องไปทุกคนในแต่ละปี
- ควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมพัฒนาที่จัดโดยคณะและวิทยาเขตให้มาก ๆ เนื่องจากมีต้นทุนค่าใช้จ่าย/หัวที่ต่ำ
- ควรมีกลไกการติดตามผลการนำไปปฏิบัติในเชิงรุกที่จะมีผลต่อการให้ทุนการฝึกอบรมในรอบต่อไป (สายบังคับบัญชา+การบริหาร)
- ขาดการเก็บข้อมูลการฝึกอบรมอย่างเป็นระบบ ทำให้เสียเวลาหาหลักฐานเมื่อทำประกัน และได้ข้อมูลไม่ครบถ้วน