

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วันศุกร์ ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมคณะ ชั้น ๔ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ผู้มาประชุม

๑. นายสิทธิชัย	ฮะทะโชติ	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวอรอนงค์	ฐาปนพันธ์นิติกุล	คณบดี
๓. นายเจษฎา	ภัทรเลอพงศ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
๔. นางสาวกรรณิการ์	วงษ์พานิชย์	รองคณบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์
๕. นางจินตนา	ติยะวณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง
๖. นางสาววิมลนันท์	กันเกตุ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
๗. นางสาวสุชฎมาภรณ์	ศรีเผด็จ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
๘. นางสาวเสาวคนธ์	ถ้วนเทศ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
๙. นายศุภสิทธิ์	สิทธิพานิช	หัวหน้าสาขาทรัพยากรเกษตรชีวภาพ
๑๐. นายเกรียงไกร	พิทยากร	หัวหน้าสาขาเทคโนโลยีการอาหาร
๑๑. นางสาวไศรยา	แสนเมือง	ตัวแทนสายวิชาการ
๑๒. นางสาวอมรรัตน์	อุปพงศ์	ตัวแทนสายสนับสนุน
๑๓. นายยุทธกร	พรหมสาขา ณ สกลนคร	แทนผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
๑๔. นางสาวสรญา	วิรงค์	เลขานุการคณะ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑๕. นางสาวปทุมวดี	ศรีประทุมวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
-------------------	---------------	--------------------------

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดภารกิจ

๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุกุล วัฒนสุข		ที่ปรึกษา
๑๗. นายธีระยุทธ	จันทะนาม	ที่ปรึกษา
๑๘. นายภาคภูมิ	ตันเตชสาธิต	เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมมาครบองค์ประชุมแล้ว นางสาวอรอนงค์ ฐาปนพันธ์นิติกุล คณบดีกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม รายละเอียดดังนี้

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

วาระที่ ๔.๑๑ การประเมินผลการดำเนินงานทีมบริหาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณา เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานทีมบริหาร ควรประเมินฯ ทีมบริหารชุดเดิมปฏิบัติงาน ๗ เดือน หรือทีมบริหารชุดใหม่ปฏิบัติงาน ๓ เดือน

มติ ที่ประชุมมีมติดังนี้

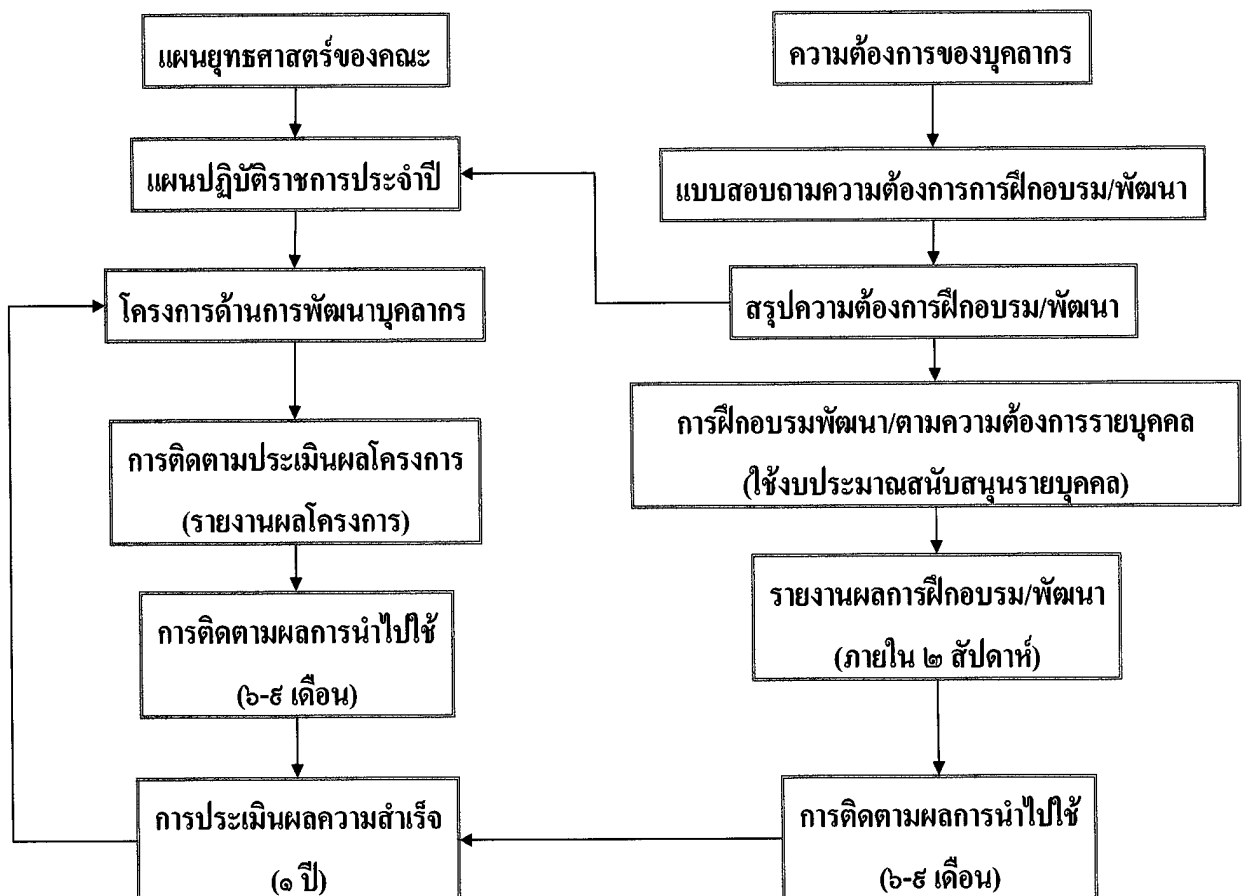
๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานทีมบริหารชุดใหม่
๒. การประเมิน ๒ แบบ คือ ประเมินตนเองและประเมินจากผู้รับบริการ/ภายนอก
๓. มอบหมายให้ผู้ช่วยประกันฯ จัดทำแบบประเมินและแจ้งเวียนให้บุคลากรในคณะประเมิน และดำเนินการสรุปผลการประเมิน นำเสนอข้อมูลต่อทีมบริหาร เพื่อให้จัดทำแผนปรับปรุงต่อไป

วาระที่ ๔.๑๒ ระบบและกลไกการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอให้ที่ประชุมพิจารณา ระบบและกลไกการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน โดยการพัฒนาบุคลากรตามความต้องการ ๓ ระดับ

๑. ระดับมหาวิทยาลัย
๒. ระดับคณะ (แผนยุทธศาสตร์)
๓. ระดับบุคลากร

มีระบบและกลไกการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้



มติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ