

โครงการ ทอ. ก้าวหน้า
คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการบริหารงานบุคคลเน้นไปที่การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งนี้เป็นไปตามสถานการณ์ของโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (ทอ.) สังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำของประเทศ มีภารกิจในการพัฒนาขีดความสามารถของมนุษย์ให้มีคุณภาพและมีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ ตอบสนองความต้องการของการพัฒนาของประเทศ รวมทั้งการวิจัย และสร้างองค์ความรู้ เพื่อการพึ่งพาตนเองได้ในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ และการเป็นที่พึ่งของสังคม ดังนั้น คณะ ทอ. จึงจัดทำแผนส่งเสริมศักยภาพบุคลากร เพื่อประสิทธิภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ในทุกมิติ ทั้งมิติด้านความก้าวหน้าในวิชาชีพ มิติด้านขวัญกำลังใจ และมิติด้านจรรยาบรรณ เพื่อให้เกิดการยอมรับของชุมชนท้องถิ่น สังคม รวมถึงมหาวิทยาลัยอื่นทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ และยังเอื้อประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะในการที่จะบรรลุซึ่งพันธกิจที่ได้กำหนดไว้ คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตรจึงได้จัดโครงการ ทอ. ก้าวหน้า โดยมีกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ โครงการ “ทอ. ก้าวหน้า” เป็นโครงการบูรณาการ ประกอบไปด้วยกิจกรรม 8 กิจกรรม เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถแสดงศักยภาพที่มีอยู่ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ
2. พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีม
3. เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน
4. เตรียมความพร้อมของบุคลากรสู่ประชาคมอาเซียน

แผนการดำเนินงาน/วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	เพื่อผลักดันให้บุคลากรสายวิชาการได้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการยื่นขอตำแหน่ง ปีละ 2 คน	ม.ค. ถึง ธ.ค. 56	1. สาขาทรัพยากรเกษตรชีวภาพ 2. สาขาเทคโนโลยีการอาหาร 3. คณะกรรมการการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2. การผลิตตำรา	เพื่อผลิตตำราสำหรับการเรียนการสอนของนิสิต	ตำรารายวิชา 1 รายวิชา	มี.ค. ถึง พ.ค. 56	1. สาขา ทรัพยากรเกษตร ชีวภาพ 2. สาขา เทคโนโลยีการ อาหาร 3. คณะ ทอ.
3. การเขียนบทความวิจัย	เพื่อให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ได้มีทักษะในการเขียนบทความวิจัย	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ เผยแพร่ปีละ 2 เรื่อง	มี.ค. ถึง พ.ค. 56	1. สำนักวิทยบริการ 2. สาขา ทรัพยากรเกษตร ชีวภาพ 3. สาขา เทคโนโลยีการ อาหาร 4. คณะ ทอ.
4. ฝึกอบรมผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ	เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการที่สนใจยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ได้มีที่ปรึกษาแนะนำการดำเนินการขั้นตอนต่างๆเพื่อยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	ความพึงพอใจร้อยละ 80 ของของผู้เข้าโครงการ	กุมภาพันธ์ หรือ กันยายน 56	1. อาจารย์ผู้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว 2. สาขา ทรัพยากรเกษตร ชีวภาพ 3. สาขา เทคโนโลยีการ อาหาร
5. การเตรียมตัวเป็นผู้ชำนาญการ	เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน ได้เข้าใจวิธีการและขั้นตอนการขอเป็นผู้ชำนาญการ	ความพึงพอใจร้อยละ 80 ของของผู้เข้าโครงการ	ม.ค. ถึง ธ.ค. 56	1. สำนักงาน วิทยาเขต 2. สาขา ทรัพยากรเกษตร ชีวภาพ 3. สาขา เทคโนโลยีการ อาหาร 4. คณะ ทอ.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
6. ทอ. 360 องศา	เพื่อให้บุคลากรในคณะ ได้เพิ่มพูนความรู้และ เปิดโลกทัศน์ในมุมมอง ต่างๆ	ความพึงพอใจร้อยละ 80 ของของผู้ เข้าโครงการ	เม.ย. หรือพ.ค. 56	1. คณะ ทอ.
7. พัฒนาศักยภาพการสอน	เพื่อให้บุคลากรสาย สายวิชาการได้ฝึก ทักษะในการพัฒนา ประสิทธิภาพการสอน	ความพึงพอใจร้อยละ 80 ของของผู้ เข้าโครงการ	มี.ค. หรือ เม.ย. 56	1. สำนักวิทย บริการ 2. สาขา ทรัพยากรเกษตร ชีวภาพ 3. สาขา เทคโนโลยีการ อาหาร
8. ทอ. สู่ประชาคมอาเซียน (ฝรั่งเยี่ยมบ้าน)	เพื่อให้บุคลากรในคณะ ได้มีทักษะในการ สื่อสารภาษาอังกฤษ เพิ่มขึ้น	ความพึงพอใจร้อยละ 80 ของของผู้ เข้าโครงการ	ม.ค. ถึง ธ.ค. 56	1. คณะ ทอ.

ผู้ร่วมโครงการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน
1. การเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ	เพื่อผลักดันให้บุคลากร สายวิชาการได้ยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	ม.ค. ถึง ธ.ค. 56	บุคลากรสาย วิชาการ	2-5 คน
2. การผลิตตำรา	เพื่อผลิตตำราสำหรับการ เรียนการสอนของนิสิต	มี.ค. ถึง พ.ค. 56	บุคลากรสาย วิชาการ	5-10 คน
3. การเขียนบทความวิจัย	เพื่อให้บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสายสนับสนุน ได้มีทักษะในการเขียน บทความวิจัย	มี.ค. ถึง พ.ค. 56	บุคลากรคณะ	30 คน
4. พี่เลี้ยงผู้ขอตำแหน่งทาง วิชาการ	เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ ที่สนใจยื่นขอตำแหน่งทาง วิชาการได้มีที่ปรึกษาแนะนำ การดำเนินการขั้นตอนต่างๆ เพื่อยื่นขอตำแหน่งทาง วิชาการ	ก.พ. หรือ ก.ย. 56	บุคลากรสาย วิชาการ	5-10 คน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน
5. การเตรียมตัวเป็น ผู้ชำนาญการ	เพื่อให้บุคลากรสาย สนับสนุน ได้เข้าใจวิธีการ และขั้นตอนการขอเป็น ผู้ชำนาญการ	ม.ค. ถึง ธ.ค. 56	บุคลากรสาย สนับสนุนและ ช่วยวิชาการ	2-5 คน
6. สัมมนาบุคลากรคณะ ประจำปี (ทอ. 360 องศา)	เพื่อให้บุคลากรในคณะได้ เพิ่มพูนความรู้และเปิดโลก ทัศน์ในมุมมองต่างๆ	เม.ย. หรือพ.ค. 56	บุคลากรคณะ	40 คน
7. พัฒนาศักยภาพการสอน	เพื่อให้บุคลากรสายสาย วิชาการได้ฝึกทักษะในการ พัฒนาประสิทธิภาพการ สอน	มี.ค. หรือ เม.ย. 56	บุคลากรสาย วิชาการ	30 คน
8. ทอ. สู่ประชาคมอาเซียน (ฝรั่งเศสบ้าน)	เพื่อให้บุคลากรในคณะได้ มีทักษะในการสื่อสาร ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น	ม.ค. ถึง ธ.ค. 56	บุคลากรคณะ	40 คน

ผู้ดำเนินโครงการ

สาขาทรัพยากรเกษตรชีวภาพ สาขาเทคโนโลยีการอาหาร สำนักงานคณบดี และฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

งบประมาณในการดำเนินโครงการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1. การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ม.ค. ถึง ธ.ค. 56	-
2. การผลิตตำรา	มี.ค. ถึง พ.ค. 56	5,000
3. การเขียนบทความวิจัย	มี.ค. ถึง พ.ค. 56	-
4. ฝึกอบรมผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ	ก.พ. หรือ ก.ย. 56	-
5. การเตรียมตัวเป็นผู้ชำนาญการ	ม.ค. ถึง ธ.ค. 56	-
6. สัมมนาบุคลากรคณะประจำปี (ทอ. 360 องศา)	เม.ย. หรือ พ.ค. 56	150,000
7. พัฒนาศักยภาพการสอน	มี.ค. หรือ เม.ย. 56	-
8. ทอ. สู่ประชาคมอาเซียน (ฝรั่งเศสบ้าน)	ม.ค. ถึง ธ.ค. 56	20,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		175,000

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลิตบुकลากรในคณะให้มีศักยภาพในสายงาน และสามารถทำงานตามภาระงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างสรรค์
2. มุ่งการเปลี่ยนแปลงแบบองค์รวม เน้นการมีส่วนร่วม และมีการพัฒนางานให้มีความเข้มแข็ง มีการปฏิบัติงานเชิงรุก เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อคณะเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละของตัวชี้วัดแต่ละกิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากกิจกรรมทั้งหมด

การประเมินโครงการ

ใช้แบบสอบถามโดยสำรวจความพึงพอใจ 4 ประเด็นสำคัญ คือ

- 1) ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ
- 2) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- 3) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
- 4) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

ใช้แบบสอบถามประเมินการบรรลุผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

1. ผู้เสนอโครงการ

(นางปิยมาศ ผองแก้ว)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

2. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวอรอนงค์ ฐานปนพันธ์นิตกุล)

คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

3. ผู้อนุมัติโครงการ

(รองศาสตราจารย์พงษ์ศักดิ์ สุริยวานากุล)

รองอธิการบดีวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงตามลักษณะโครงการ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง/มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

- การสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- การฝึกทักษะด้านอาชีพเพื่อแก้ปัญหาความยากจน
- การปรับระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- การจัดการเพื่อความมั่นคงของรัฐ
- การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประชาชนโดยใช้ความรู้เป็นพื้นฐาน

แผนกลยุทธ์

- จัดการศึกษาที่เหมาะสมในแต่ละวิทยาเขตอย่างมีมาตรฐานและมีคุณภาพ
- ประยุกต์องค์ความรู้และผลงานวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของชุมชน
- พัฒนาระบบบริหารและระบบการปฏิบัติการให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบข้อบังคับในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาศักยภาพตามศักยภาพของตนเองและตามความต้องการของหน่วยงานให้เป็นผู้มีความรู้ความคิดที่ทันสมัย มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และความสามารถในการบริหารจัดการรวมทั้งมีจิตสำนึกในการพัฒนาคุณธรรม
- พัฒนาระบบการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกวิทยาเขต
- ส่งเสริม อนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย
- ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นอย่างมีมาตรฐาน

ลักษณะการจัดกิจกรรม

- หน่วยงานเป็นเจ้าภาพในการจัด
- หน่วยงานเข้าร่วมกับมหาวิทยาลัย
- หน่วยงานเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

แหล่งทุนที่สนับสนุน

- ภายในหน่วยงาน
- ภายนอกหน่วยงานแต่ภายในมหาวิทยาลัย
- ภายนอกมหาวิทยาลัย

แผนงบประมาณ

- มีในแผนงบประมาณ
 - เงินงบประมาณ (โครงการเกษตรเพื่อยุทธศาสตร์การพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 255.....)
 - เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 255...๒.....
- ไม่มีในแผนงบประมาณ
 - เสนอเพื่อปรับแผน

ในส่วนของงบ

- อุดหนุน
 - อุดหนุนกิจกรรมนิสิต
 - อุดหนุนเพื่อพัฒนานิสิต

อดทนเพื่อการพัฒนาบุคลากร

อดทนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

งบรายจ่ายอื่น

รูปแบบกิจกรรม/โครงการ

สัมมนา การฝึกอบรม การบรรยาย

ประชุมวิชาการ

ต้อนรับ งานเลี้ยงสังสรรค์

อื่นๆ

ประเภทกิจกรรม/โครงการ

1.กิจกรรมเพื่อพัฒนางานประจำ

ฝ่ายแผนฯ/ประกันคุณภาพ/วิเทศสัมพันธ์ฯ/บริหาร

ฝ่ายวิชาการ

ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ฝ่ายพัฒนานิสิต

สาขา.....

2. กิจกรรมพัฒนานิสิต

2.1 กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

2.2 กิจกรรมพัฒนาทางวิชาการ

2.3 กิจกรรมพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ

2.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ

3. กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

3.1 กิจกรรมกลุ่มอนุรักษ์และจรรโลง/สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย

3.2 กิจกรรมกลุ่มรักษารูปแบบภูมิปัญญาไทย

3.3 พัฒนาและเสริมสร้างเอกลักษณ์มหาวิทยาลัย

3.4 กิจกรรมที่แสดงถึงการสร้างมาตรฐานศิลปวัฒนธรรมอื่นๆ

4. กิจกรรมบริการวิชาการ

4.1 กิจกรรม/โครงการสัมมนา การฝึกอบรม การบรรยาย

4.2 กิจกรรม/โครงการประชุมวิชาการ

4.3 กิจกรรม/โครงการที่เป็นโครงการพัฒนาวิชาการที่วิจัยความต้องการของหน่วยงาน

4.4 กิจกรรม/โครงการที่ให้คำปรึกษา

4.5 กิจกรรม/โครงการบริการวิชาการอื่นๆ/การบริการอื่นๆ

5. โครงการวิจัย ทุน คณะ ทอ. ทุน สวพ.จกส. ทุน.....

การประเมินผล

มีการประเมินผล ไม่มีการประเมินผล

ความสอดคล้องกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพภายใน สำหรับคณะวิชา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

<p>องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> 1.1 กระบวนการพัฒนาแผน</p>
<p>องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> 2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร</p> <p><input type="checkbox"/> 2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p><input type="checkbox"/> 2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้</p> <p><input type="checkbox"/> 2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน</p> <p><input type="checkbox"/> 2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต</p> <p><input type="checkbox"/> 2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนิสิต</p>
<p>องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานิสิต</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> 3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร</p> <p><input type="checkbox"/> 3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนิสิต</p> <p><input type="checkbox"/> 3.3 ระบบการให้คำปรึกษาวิชาการระดับปริญญาตรี</p>
<p>องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> 4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p><input type="checkbox"/> 4.2 ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p><input type="checkbox"/> 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ</p>
<p>องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> 5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม</p> <p><input type="checkbox"/> 5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์แก่สังคม</p>
<p>องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> 6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p>
<p>องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> 7.1 ภาวะผู้นำของคณะกรรมการประจำคณะและผู้บริหารทุกระดับของคณะ</p> <p><input type="checkbox"/> 7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้</p> <p><input type="checkbox"/> 7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ</p> <p><input type="checkbox"/> 7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง</p>
<p>องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ</p> <p><input type="checkbox"/> 8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ</p>
<p>องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> 9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน</p>