สรุปผลการดำเนินงานโครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2555

ต้นฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ฝ่ายบริหาร งานบุคคล โทร.(ภายใน) ๑๔๐๐ - ๔

ที่ ศธ ๐๕๑๓.๔๐๑๐๑ /๒๖๒๙ **วันที่** ๕ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๕๕

เรียน หัวหน้างานบุคคล

ตามที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ได้จัดให้มีโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๕๕ ขึ้น ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ ณ อาคารวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๑๔) โดยหน่วยแพทย์เคลื่อนที่จากศูนย์อนามัยที่ ๗ อุบลราชธานีนั้น หน่วยสวัสดิการได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังเอกสารแนบ ทั้งนี้จากผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๕ จึงได้นำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๕๖ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๕๕	แนวทางดำเนินงานปี ๒๕๕๖
๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๕๖ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘	เพิ่มช่องทางและระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์ก่อนจัดโครงการให้มากขึ้น
๒	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ จำนวน ๓๖,๙๗๖ บาท เมื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยการจัดโครงการคิดเป็น ๒๓๗ บาทต่อคน (๓๖,๙๗๖ บาท/๑๕๖ คน)	นำข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยการจัดโครงการประจำปี ๒๕๕๕ มาใช้สำหรับประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการประจำปี ๒๕๕๖
๓	ปัญหา / อุปสรรค ในการดำเนินโครงการ - ควรจัดโครงการช่วงก่อนเปิดเทอม - การแจ้งรายการและค่าใช้จ่ายในการตรวจโรคอื่น ๆ เพิ่มเติม เพื่อให้บุคลากรเตรียมเงินมาชำระได้เพียงพอ - บุคลากรให้ข้อเสนอแนะการจัดกิจกรรมอื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น การกดจุดหน้าใส การให้คำปรึกษาด้านผิวพรรณ และเพิ่มเวลาบริการนวดแผนไทยให้มากขึ้น เป็นต้น	แนวทางแก้ไข - กำหนดวันจัดโครงการในช่วงสัปดาห์ที่ ๒ หรือ ๓ ของเดือนพฤษภาคมของทุกปี - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการนี้ผ่านช่องทางอื่นเพิ่มเติม เช่น e-mail, Facebook จดหมายข่าว มก.ฉกส. หน้าเว็บไซต์ มก.ฉกส. เป็นต้น - เสนอการจัดกิจกรรมการดูแลสุขภาพและความงามเพิ่มเติมในการจัดโครงการฯ เช่น การประสานกับสถานประกอบการเอกชนที่ให้บริการด้านสุขภาพ และความงาม มารับบริการเพิ่มเติมในวันที่จัดโครงการ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางวนิดา พิลาชัย)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหาร
เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรสำเนาแจ้งเวียนคณะ สำนัก สถาบันทราบผลการดำเนินโครงการดังกล่าวเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา 2555 ต่อไป

๖ ก.ย. ๕๕

เรียน รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ฯ
เพื่อโปรดพิจารณา

๖ ก.ย. ๕๕

โปรดแจ้งเวียน

๑๖ กันยายน ๒๕๕๕

สรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
สำนักงานวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

๑. **ชื่อโครงการ : โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๕๕**

๒. **สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร**
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาองค์กรและระบบบริหารจัดการ
กลยุทธ์ที่ ๑๐ : พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะและมีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๓. **วัตถุประสงค์ของโครงการ**
(๑) เพื่อให้ได้รับการยอมรับในฐานะหน่วยงานสนับสนุนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
(๒) สร้างความพึงพอใจให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
(๓) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรของหน่วยงาน โดยการดูแลสุขภาพเพื่อป้องกันการเกิดโรคมากกว่าการรักษาโรค
(๔) เพื่อบริการตรวจสุขภาพประจำปี โดยประสานงานกับหน่วยบริการเคลื่อนที่ให้บริการตรวจสุขภาพประจำปี

๔. **กลุ่มเป้าหมาย**
บุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร จำนวน ๒๐๐ คน

๕. **ผู้รับผิดชอบ** : สำนักงานวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ฝ่ายบริหาร

๖. **แผน/ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม**

รายการ	แผน	ผล	ปัญหาและอุปสรรค
ระยะเวลาดำเนินการ	๒๕ – ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕	๒๕ – ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕	-
ผู้เข้าร่วมโครงการ (เฉพาะบุคคลภายในวิทยาเขตฯ)	๒๐๐ คน	๑๕๔ คน	บุคลากรเข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
ค่าใช้จ่าย	๗๔,๒๔๘ บาท	๓๖,๙๗๖ บาท	-
ค่าใช้จ่ายต่อหัว(ค่าใช้จ่ายจริงเฉพาะงบประมาณจากเงินรายได้/จำนวนผู้เข้าร่วม)	๓๗๑ บาทต่อคน	๒๔๐ บาทต่อคน	-
จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	๒๐๐ คน	๑๐๖ คน	-
ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑. บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายโครงการ	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๖ คน (รวมบุคคลภายนอก) คิดเป็นร้อยละ ๗๘ ของเป้าหมาย	บุคลากรเข้าร่วมโครงการน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายโครงการ
๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (ระดับความพึงพอใจ)	๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับ ๓.๕๑ ใน ๔ ประเด็น	บุคลากรมีความพึงพอใจระดับ ๔.๕๒	-

งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย

รายการ	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่ายจริง (บาท)
เงินงบประมาณแผ่นดิน (ขอเบิกจากส่วนกลาง)		
- สำหรับข้าราชการ	๒,๐๑๖	๑,๘๐๐
- สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย	๘๔,๓๘๔	๕๘,๓๓๐
รวม	**๘๖,๔๐๐**	**๖๐,๑๓๐**
เงินงบประมาณเงินรายได้		
- สำหรับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	๖,๖๒๔	๑,๕๘๐
- สำหรับพนักงานราชการ	๙,๗๙๒	๓,๓๐๐
- สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้	๔๐,๐๓๒	๒๐,๒๐๐
- อาหารว่างสำหรับบุคลากร	๑๒,๔๐๐	๕,๒๘๗
- อาหารว่างสำหรับสำหรับหน่วยแพทย์เคลื่อนที่	๑,๐๐๐	ถัวเฉลี่ยกับค่าอาหารว่างสำหรับบุคลากร
- อาหารกลางวันสำหรับหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ และผู้ดำเนินงาน	๒,๔๐๐	๓,๙๒๘
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	๒,๐๐๐	๒,๖๘๑
รวม	**๗๔,๒๔๘**	**๓๖,๙๗๖**
รวมทั้งสิ้น	**๑๖๐,๖๔๘**	**๙๗,๑๐๖**

หมายเหตุ : ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๕๕ สำหรับข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณได้ดำเนินการขออนุมัติเบิกเงินเพื่อจ่ายคืนเงินทดรองราชการที่วิทยาเขตได้สำรองจ่ายให้กับโรงพยาบาลก่อนจากสวัสดิการรักษาพยาบาลของข้าราชการ และจากงบอุดหนุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๗. การประเมินความสำเร็จของโครงการ

เกณฑ์มาตรฐาน	การให้คะแนน	
	ใช่ ๑ คะแนน	ไม่ใช่ ๐ คะแนน
สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ กลยุทธของหน่วยงาน	✓	
ผลการดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการ	✓	
ผลการดำเนินโครงการบรรลุตามตัวชี้วัดโครงการทุกตัวชี้วัด		✓
ค่าใช้จ่ายอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ	✓	
มีการจัดทำรายงานสรุปโครงการเสนอที่ประชุมสำนัก	✓	

การแปลความหมาย

มากกว่าร้อยละ ๘๐ หมายถึงสำเร็จอยู่ในระดับ A ดีมาก

ร้อยละ ๖๐ – ๘๐ หมายถึงสำเร็จอยู่ในระดับ B ปานกลาง

น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หมายถึงสำเร็จอยู่ในระดับ C ทบทวน

จากการประเมินความสำเร็จของโครงการพบว่า **โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๕๕** มีคะแนนเท่ากับ ๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ซึ่ง***เป็นโครงการในระดับ B ปานกลาง***

๘. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

(๑) น่าจะมีการให้คำปรึกษาด้านผิวพรรณ

(๒) ควรจัดในช่วงก่อนเปิดเทอม

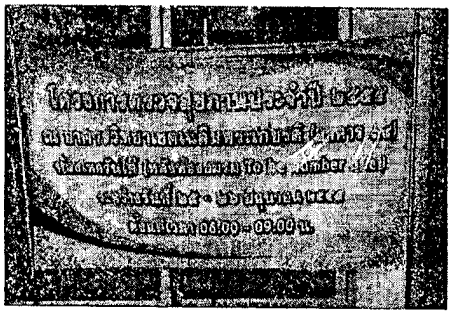
(๓) แนะนำแจ้งรายการนอกเหนือฟรีเพิ่มเติม เพื่อทางผู้ถูกตรวจเตรียมเงินสำหรับค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม
(๔) ตรวจในช่วงปิดเทอมดีกว่าคะ เพราะต้องสอนตอนเช้าคะ
(๕) น่าจะจัดตอนก่อนเปิดเทอมสัก ๑ อาทิตย์ ตรวจช่วงนี้ติดสอน
(๖) น่าจะมีบริการทันตกรรม
(๗) น่าจะมีกดจุดหน้าใสด้วยคะ
(๘) เจ้าหน้าที่ควรเตรียมเงินไว้สำหรับทอนเพื่อความสะดวก
(๙) มีรายการตรวจเพิ่มเติมจากครั้งที่ผ่านมาคือ การตรวจภายในแบบไม่เสียค่าใช้จ่าย ดีมากเลย เนื่องจากโรคมะเร็งปากมดลูกเป็นโรคมะเร็งอันดับต้น ๆ ที่คนไทยเสียชีวิต
(๑๐) การติดตามดูแลผู้มีสุขภาพอ่อนแอ
(๑๑) เป็นโครงการที่ดี ควรดำเนินการทุกปี
(๑๒) อยากให้มีการตรวจก่อนเปิดเทอม เนื่องจากถ้าเปิดเทอมแล้วมีการเรียนการสอนทั้งวัน เจ้าหน้าที่บางคนอาจไม่สามารถมาตรวจได้คะ โครงการนี้เป็นโครงการที่ดีมากคะ
(๑๓) ควรเพิ่มรายการตรวจให้มากกว่านี้ อาจจะค่าใช้จ่ายรวมไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อคน ปัจจุบันค่าใช้จ่ายเฉลี่ยไม่ถึงคนละ ๑,๕๐๐ บาท
(๑๔) ขอให้มีโครงการบ่อย ๆ
(๑๕) ควรมีประจำทุกปี
(๑๖) เพิ่มเวลาในการบริการด้านการนวด
(๑๗) ดีมากครับ

๙. แนวทางการพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ

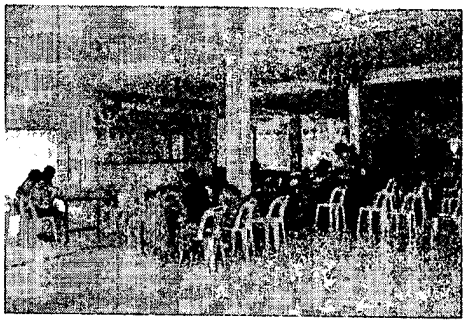
ประเด็น	แนวทางการแก้ไข
ควรจัดโครงการช่วงก่อนเปิดเทอม	กำหนดวันจัดโครงการในช่วงสัปดาห์ที่ ๒ หรือ ๓ ของเดือนพฤษภาคมของทุกปี
น่าจะมีบริการทันตกรรม	ประสานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการตรวจช่องปากเบื้องต้นเพิ่มเติม
- เป็นโครงการที่ดี ควรดำเนินการทุกปี - ขอให้มีโครงการบ่อย ๆ - ควรจัดประจำทุกปี - ดีมากครับ - มีรายการตรวจเพิ่มเติมจากครั้งที่ผ่านมาคือ การตรวจภายในแบบไม่เสียค่าใช้จ่าย ดีมากเลย เนื่องจากโรคมะเร็งปากมดลูกเป็นโรคมะเร็งอันดับต้น ๆ ที่คนไทยเสียชีวิต	ปี ๒๕๕๒ ใช้บริการโรงพยาบาลค่ายกฤษณ์สีวะรา ปี ๒๕๕๓ ใช้บริการโรงพยาบาลสกลนคร ปี ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕ ใช้บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ศูนย์อนามัยที่ ๗ อุบลราชธานี ซึ่งผู้จัดได้พยายามหาโรงพยาบาลที่ผู้ใช้บริการพึงพอใจมากที่สุดมารับบริการ สำหรับบริการตรวจมะเร็งปากมดลูก ผู้จัดได้พยายามหาห้องรับบริการที่สะดวก และมิดชิดให้มากที่สุด เพื่อเพิ่มความมั่นใจให้กับผู้รับบริการ
แนะนำแจ้งรายการนอกเหนือฟรีเพิ่มเติม เพื่อทางผู้ถูกตรวจเตรียมเงินสำหรับค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการนี้ผ่านช่องทางอื่นเพิ่มเติม เช่น e – mail, Facebook จดหมายข่าว มก.ฉกส. หน้าเว็บไซต์ มก.ฉกส. เป็นต้น และเพิ่มระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์ก่อนจัดโครงการให้นานมากขึ้น
ควรเพิ่มรายการตรวจให้มากกว่านี้ อาจจะค่าใช้จ่ายรวมไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อคน ปัจจุบันค่าใช้จ่ายเฉลี่ยไม่ถึงคนละ ๑,๕๐๐ บาท	นำข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหารพิจารณา

ประเด็น	แนวทางการแก้ไข
- น่าจะมีการให้คำปรึกษาด้านผิวพรรณ - น่าจะมีกดจุดหน้าใสด้วยคะ - เพิ่มเวลาในการบริการด้านการนวด	เสนอจัดกิจกรรมการดูแลสุขภาพและความงามเพิ่มเติมในการจัดโครงการ เช่น การประสานกับสถานประกอบการเอกชนที่ให้บริการด้านสุขภาพ และความงาม มารับบริการเพิ่มเติมในวันที่จัดโครงการ เป็นต้น
เจ้าหน้าที่ควรเตรียมเงินไว้สำหรับทอนเพื่อความสะดวก	เนื่องจากผู้รับบริการมารอรับบริการจำนวนมากในบางช่วงเวลา เพื่อเร่งรัดเวลาให้เร็วขึ้น เจ้าหน้าที่จึงไม่ได้ชำระคืนเงินทอนให้ในขณะนั้น ในการจัดโครงการครั้งต่อไปจะประสานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ในการแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าว
การติดตามดูแลผู้มีสุขภาพอ่อนแอ	ส่งข้อมูลผลการตรวจสุขภาพให้กับพยาบาล เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริม/ดูแลสุขภาพให้กับบุคลากรต่อไป

๑๐.ภาพกิจกรรม



ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ



สถานที่จัดโครงการ

รับแบบฟอร์ม

กรอกประวัติ

จุดบริการที่ ๑ รับบัตรคิว/สมุดบันทึกสุขภาพ

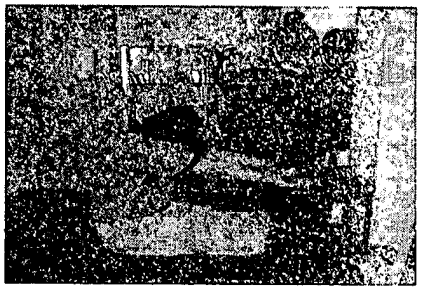
จุดบริการที่ ๒ ลงทะเบียนและออกเลข H/N

จุดบริการที่ ๓ เจาะเลือด

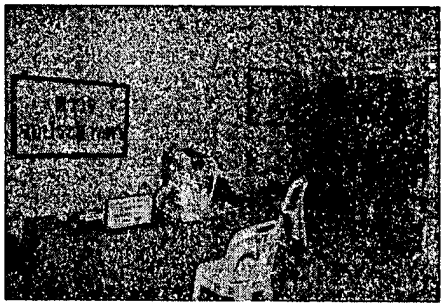
จุดบริการที่ ๔ แจ้งรายการตรวจสุขภาพ/ตรวจเพิ่ม

จุดบริการที่ ๕ ชั่งน้ำหนัก วัดความดันโลหิต

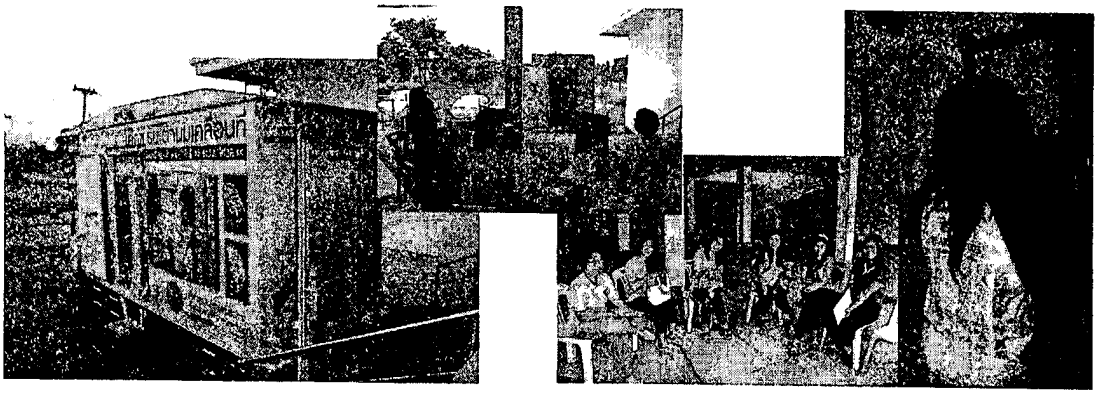
จุดบริการที่ ๖ ทดสอบสมรรถภาพทางกาย
วัดความจุปอด/วัดแรงบีบมือ



จุดบริการที่ ๗ ทดสอบสมรรถภาพทางกาย
วัดรอบเอว/วัดแรงเหยียดขา/วัดความอ่อนตัว



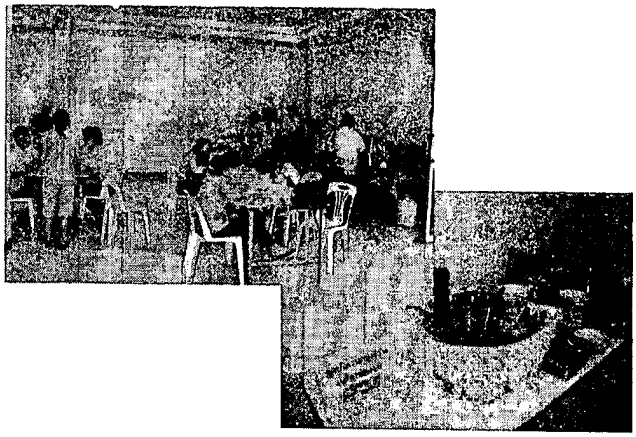
จุดบริการที่ ๘ และ ๙ ตรวจจอประสาทตา และตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ (กรณีขอตรวจเพิ่มชำระค่าใช้จ่ายเอง)



จุดบริการที่ ๑๐ เอ็กซเรย์ปอด X – Ray

ห้องตรวจภายในใช้ห้องรับรองหลังเวทีใหญ่
ภายในหอประชุมวิโรจ อิ่มพิทักษ์

จุดบริการที่ ๑๑ ตรวจภายใน



จุดบริการที่ ๑๒ บริการอาหารว่าง

ช่วงบ่าย ผู้รับบริการมาติดต่อรับผลการตรวจสุขภาพ พบแพทย์เพื่อรับฟังผลการตรวจ และรับยา (ถ้ามี)

เอกสารแนบ ๑

๑. สรุปจำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการแยกตามหน่วยงานที่สังกัด

สังกัด	ผู้เข้าร่วมโครงการ ปี ๒๕๕๒ (คน)	ผู้เข้าร่วมโครงการ ปี ๒๕๕๓ (คน)	ผู้เข้าร่วมโครงการ ปี ๒๕๕๔ (คน)	ผู้เข้าร่วมโครงการ ปี ๒๕๕๕ (คน)
คณะ ทอ.	๓๑	๓๙	๒๘	๓๒
คณะ วว.	๓๘	๔๕	๒๓	๓๔
คณะ ศว.	๒๑	๒๐	๒๒	๑๘
สวบ.	๑๗	๒๒	๑๘	๒๓
สขส.	๗๗	๖๓	๖๐	๔๖
สวพ.	๒	๖	๐	๑
อื่น ๆ (ผู้บริหาร, บุคคลภายนอก)	๓	๑	๑	๒
รวม	**๑๘๙**	**๑๙๑**	**๑๕๒**	**๑๕๖**

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลเปรียบเทียบจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการระหว่างปี ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ แยกตามหน่วยงานที่สังกัด

๒. สรุปความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ตอบแบบประเมินโครงการทั้งสิ้น ๑๐๖ คน ความถี่และค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบประเมินโครงการแยกตามเพศ และสังกัดได้ดังต่อไปนี้

แยกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๓๓	๓๑.๑๓
หญิง	๗๓	๖๘.๘๗
รวม	**๑๐๖**	**๑๐๐.๐๐**

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลผู้ตอบแบบประเมินโครงการแยกตามเพศ

แยกตามสังกัด

สังกัด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คณะ ทอ.	๒๑	๑๙.๘๑
คณะ วว.	๒๑	๑๙.๘๑
คณะ ศว.	๑๖	๑๕.๑๐
สวบ.	๑๘	๑๖.๙๘
สขส.	๒๘	๒๖.๔๒
สวพ.	๑	๐.๙๔
อื่น ๆ	๑	๐.๙๔
รวมทั้งสิ้น	**๑๐๖**	**๑๐๐.๐๐**

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลผู้ตอบแบบประเมินโครงการแยกตามสังกัด

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๕๕

ระยะเวลาที่ใช้ในการประเมิน : ๒๕ – ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕
เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน : แบบสอบถาม
เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ๕ ระดับ
๑.๐๐ – ๑.๘๐ หมายความว่า ความพึงพอใจน้อยที่สุด
๑.๘๑ – ๒.๖๐ หมายความว่า ความพึงพอใจน้อย
๒.๖๑ – ๓.๔๐ หมายความว่า ความพึงพอใจปานกลาง
๓.๔๑ – ๔.๒๐ หมายความว่า ความพึงพอใจมาก
๔.๒๑ – ๕.๐๐ หมายความว่า ความพึงพอใจมากที่สุด

จากการสำรวจความคิดเห็นของผู้ร่วมโครงการ ตามแบบประเมินโครงการได้สำรวจความพึงพอใจโดยแบ่งเป็น ๔ ด้านคือ ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านคุณภาพการให้บริการ สรุปได้ดังนี้

(๑) ความพึงพอใจต่อกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ n = ๑๐๖

รายการ	จำนวน (ร้อยละ)					$\bar{X}$	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. การประชาสัมพันธ์โครงการอย่างทั่วถึง	๕๔ (๕๐.๙๔%)	๔๑ (๓๘.๖๘%)	๑๐ (๙.๔๓%)	๑ (๐.๙๔%)	๐ (๐.๐๐%)	๔.๔๐	มากที่สุด
๒. ขั้นตอนการลงทะเบียน	๖๒ (๕๘.๔๙%)	๔๐ (๓๗.๗๔%)	๔ (๓.๗๗%)	๐ (๐.๐๐%)	๐ (๐.๐๐%)	๔.๕๕	มากที่สุด
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลา	๕๘ (๕๔.๗๒%)	๓๖ (๓๓.๙๖%)	๑๐ (๙.๔๓%)	๒ (๑.๘๙%)	๐ (๐.๐๐%)	๔.๔๒	มากที่สุด
เฉลี่ยรวม						**๔.๔๕**	**มากที่สุด**

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจต่อกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ

จากตารางที่ ๔ พบว่า บุคลากรมีมาตรฐานความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๔๕

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าบุคลากรพึงพอใจในขั้นตอนการลงทะเบียนมากที่สุดด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ รองลงมาคือบุคลากรมีความพึงพอใจความเหมาะสมของระยะเวลาด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ และมีความพึงพอใจการประชาสัมพันธ์โครงการอย่างทั่วถึงด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๔๐

(๒) ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ n = ๑๐๖

รายการ	จำนวน (ร้อยละ)					$\bar{X}$	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และเอาใจใส่	๖๘ (๖๔.๑๕%)	๓๕ (๓๓.๐๒%)	๒ (๑.๘๙%)	๑ (๐.๙๔%)	๐ (๐.๐๐%)	๔.๖๐	มากที่สุด
๒. เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง น่าเชื่อถือ	๖๑ (๕๗.๕๕%)	๔๐ (๓๗.๗๔%)	๔ (๓.๗๗%)	๑ (๐.๙๔%)	๐ (๐.๐๐%)	๔.๕๒	มากที่สุด
๓. เจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาอุปสรรคได้อย่างเหมาะสม	๕๒ (๔๙.๐๖%)	๔๖ (๔๓.๔๐%)	๘ (๗.๕๕%)	๐ (๐.๐๐%)	๐ (๐.๐๐%)	๔.๔๒	มากที่สุด
เฉลี่ยรวม						**๔.๕๒**	**มากที่สุด**

ตารางที่ ๕ แสดงข้อมูลจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ

จากตารางที่ ๕ พบว่า บุคลากรมีมาตรฐานความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๕๒

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และเอาใจใส่มากที่สุดด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ รองลงมาคือ บุคลากรมีความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจนถูกต้องน่าเชื่อถือด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ และบุคลากรมีความพึงพอใจเจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหา อุปสรรคได้อย่างเหมาะสมด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๔๒

(๓) ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก n = ๑๐๖

รายการ	จำนวน (ร้อยละ)					$\bar{X}$	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. สถานที่จัดโครงการสะอาดและมีความเหมาะสม	๖๒ (๕๘.๔๙%)	๓๗ (๓๔.๙๑%)	๖ (๕.๖๖%)	๑ (๐.๙๔%)	๐ (๐.๐๐%)	๔.๕๑	มากที่สุด
๒. ความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบ	๖๑ (๕๗.๕๕%)	๓๙ (๓๖.๗๙%)	๖ (๕.๖๖%)	๐ (๐.๐๐%)	๐ (๐.๐๐%)	๔.๕๒	มากที่สุด
๓. การบริการอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๖๓ (๕๙.๔๓%)	๓๙ (๓๖.๗๙%)	๔ (๓.๗๗%)	๐ (๐.๐๐%)	๐ (๐.๐๐%)	๔.๕๖	มากที่สุด
เฉลี่ยรวม						**๔.๕๓**	**มากที่สุด**

ตารางที่ ๖ แสดงข้อมูลจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

จากตารางที่ ๖ พบว่า บุคลากรมีมาตรฐานความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๕๓

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจการบริการอาหารว่างและเครื่องดื่มมากที่สุด ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ รองลงมาคือ บุคลากรมีความพึงพอใจความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบ ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ และบุคลากรมีความพึงพอใจสถานที่จัดโครงการสะอาดและมีความเหมาะสม ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๕๑

(๔) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ n = ๑๐๖

รายการ	จำนวน (ร้อยละ)					$\bar{X}$	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการตรวจสุขภาพประจำปี	๗๖ (๗๑.๗๐%)	๒๙ (๒๗.๓๖%)	๑ (๐.๙๔%)	๐ (๐.๐๐%)	๐ (๐.๐๐%)	๔.๗๑	มากที่สุด
๒. ความถูกต้อง แม่นยำของผลการตรวจสุขภาพประจำปี	๕๕ (๕๑.๘๙%)	๕๑ (๔๘.๑๑%)	๐ (๐.๐๐%)	๐ (๐.๐๐%)	๐ (๐.๐๐%)	๔.๕๒	มากที่สุด
เฉลี่ยรวม						**๔.๖๒**	**มากที่สุด**

ตารางที่ ๗ แสดงข้อมูลจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

จากตารางที่ ๗ พบว่า บุคลากรมีมาตรฐานความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๖๒

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการตรวจสุขภาพประจำปีมากที่สุด ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๗๑ รองลงมาคือ บุคลากรมีความพึงพอความถูกต้อง แม่นยำของผลการตรวจสุขภาพประจำปีด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๕๒

เอกสารแนบ ๒

๓. ตัวอย่างแบบประเมินความพึงพอใจโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๕๕

แบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการการตรวจสุขภาพประจำปี 2555

****

คำชี้แจง แบบประเมินความพึงพอใจฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการจัดโครงการและการให้บริการครั้งต่อไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้รับบริการ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ลงในช่อง ☐ หรือเขียนข้อความตามความจริง

1) เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

2) สังกัด ☐ คณะ ทอ. ☐ คณะ วว. ☐ คณะ ศว. ☐ สขส. ☐ สวบ. ☐ สวพ.

3) สถานะ ☐ ข้าราชการ ☐ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ
☐ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ☐ พนักงานราชการ
☐ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ตอนที่ 2 โปรดพิจารณาความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ ของการให้บริการวิชาการ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความพึงพอใจ

ระดับความพึงพอใจ : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ					
1. การประชาสัมพันธ์โครงการอย่างทั่วถึง					
2. ขั้นตอนการลงทะเบียน					
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา					
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ					
1. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็วและเอาใจใส่					
2. เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจน ถูกต้องน่าเชื่อถือ					
3. เจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหา อุปสรรค ได้อย่างเหมาะสม					
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก					
1. สถานที่จัดโครงการสะอาดและมีความเหมาะสม					
2. ความพร้อมของวัสดุ/อุปกรณ์/เอกสารประกอบ					
3. การบริการของอาหารว่างและเครื่องดื่ม					
ด้านคุณภาพการให้บริการ					
1. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการตรวจสุขภาพประจำปี					
2. ความถูกต้อง แม่นยำของผลการตรวจสุขภาพประจำปี					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

เอกสารแนบ ๓

๔. สรุปรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๕๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล			อายุ	ประเภทบุคลากร	สังกัด
1	ผศ.	อนุกูล	วัฒนสุข	56	ขร.	คณะ ทอ.
2	นาย	ประมง	เบกไธสง	40	ขร.	คณะ ทอ.
3	นางสาว	เจนจิรา	ทองแกม	37	พด.	คณะ ทอ.
4	นางสาว	ประภาพร	คุณปัญญา	30	พด.	คณะ ทอ.
5	นางสาว	เจริญศรี	แสงวงศ์	49	พมก.	คณะ ทอ.
6	นาย	เจษฎา	ภัทรเลอพงศ์	41	พมก.	คณะ ทอ.
7	นางสาว	ชื่นจิต	แก้วกัญญา	40	พมก.	คณะ ทอ.
8	นาง	จินตนา	ต๊ะย่วน	39	พมก.	คณะ ทอ.
9	นางสาว	อรัญญา	พรหมกูล	39	พมก.	คณะ ทอ.
10	นาง	ปิยมาศ	ผองแก้ว	38	พมก.	คณะ ทอ.
11	นาย	ศุภสิทธิ์	สิทธาพานิช	38	พมก.	คณะ ทอ.
12	นาย	ภาคภูมิ	ตันเตชสาธิต	38	พมก.	คณะ ทอ.
13	นางสาว	โศรยา	แสนเมือง	37	พมก.	คณะ ทอ.
14	นางสาว	สุขุมาภรณ์	ศรีเผด็จ	36	พมก.	คณะ ทอ.
15	นางสาว	ปานชีวัน	ปอนพังงา	35	พมก.	คณะ ทอ.
16	นางสาว	วิมลนันท์	กันเกตุ	35	พมก.	คณะ ทอ.
17	นาย	ธนพร	ขจรผล	35	พมก.	คณะ ทอ.
18	นาย	เกรียงไกร	พัทยากร	35	พมก.	คณะ ทอ.
19	นางสาว	ภิญญารัตน์	กงประโคน	35	พมก.	คณะ ทอ.
20	นาง	สุรัสวดี	พรหมอยู่	34	พมก.	คณะ ทอ.
21	นาง	พรทิพย์	ศรีมงคล	33	พมก.	คณะ ทอ.
22	นางสาว	สรญา	วิรงค์	33	พมก.	คณะ ทอ.
23	นาย	สิทธิชัย	ฮะทะโชติ	33	พมก.	คณะ ทอ.
24	นางสาว	สุดาทิพย์	แสนสุภา	32	พมก.	คณะ ทอ.
25	นาย	ภาณุวัฒน์	คัมภีราวัฒน์	31	พมก.	คณะ ทอ.
26	นางสาว	ปทุมวดี	ศรีประทุมวงศ์	31	พมก.	คณะ ทอ.
27	นางสาว	อริสรา	โพธิ์สนาม	30	พมก.	คณะ ทอ.
28	นาย	พิชาด	เขจรศาสตร์	30	พมก.	คณะ ทอ.
29	นาย	วัชรวิทย์	มีหนองใหญ่	30	พมก.	คณะ ทอ.
30	นาย	ยุทธกร	พรหมสาขา ณ สกลนคร	27	พมก.	คณะ ทอ.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		อายุ	ประเภทบุคลากร	สังกัด
31	นางสาว	อัญชัน ไตรธิเลน	31	พร.	คณะ ทอ.
32	นาย	จีระศักดิ์ ฆ้องเดช	29	พร.	คณะ ทอ.
33	รศ.	พงษ์ศักดิ์ สุริยวนากุล	56	ขร.	คณะ วว.
34	นางสาว	นริศรา ศรีล้านคำ	32	พด.	คณะ วว.
35	นาย	สุรเชษฐ์ ประสันแพงศรี	42	พมก.	คณะ วว.
36	นาย	พีระ ลิ่วลม	42	พมก.	คณะ วว.
37	นาย	บุรินทร์ ช้างน้อย	41	พมก.	คณะ วว.
38	นางสาว	ศมณพร สุทธิบาก	40	พมก.	คณะ วว.
39	นาง	นัทกาญจน์ ประเสริฐสังข์	40	พมก.	คณะ วว.
40	นาย	สุภาพ กัญญาคำ	39	พมก.	คณะ วว.
41	นาย	วัจน์วงค์ กรีพละ	39	พมก.	คณะ วว.
42	นางสาว	ศรัญญา แซ่ตั้ง	38	พมก.	คณะ วว.
43	นาย	ทศพล จตุระบุล	37	พมก.	คณะ วว.
44	นาย	ประภากรณ์ แสงวิจิตร	37	พมก.	คณะ วว.
45	นางสาว	ศุภลักษณ์ สถิรชีวิน	37	พมก.	คณะ วว.
46	นาง	สุดารัตน์ แจ้งบำรุง	37	พมก.	คณะ วว.
47	นาง	อัญชสา ประมวลเจริญกิจ	36	พมก.	คณะ วว.
48	นาง	ชนยิตรี แสงวิจิตร	36	พมก.	คณะ วว.
49	นาง	ลักษณาวดี ทรายขวา	35	พมก.	คณะ วว.
50	นางสาว	สายฝน จันผกา	35	พมก.	คณะ วว.
51	นาย	สมควร โพธารินทร์	34	พมก.	คณะ วว.
52	นางสาว	รุ่งนภา จันทรสาขา	34	พมก.	คณะ วว.
53	นางสาว	วนันยา ฤทธิสิทธิ์	33	พมก.	คณะ วว.
54	นางสาว	สิริปรางค์ ไชยภูมิ	33	พมก.	คณะ วว.
55	นางสาว	นิธิรัชต์ สงวนเดือน	33	พมก.	คณะ วว.
56	นางสาว	นภาพร พ่วงพรพิทักษ์	32	พมก.	คณะ วว.
57	นาย	ประเสริฐษา ญาคำ	31	พมก.	คณะ วว.
58	นางสาว	รัตนี คำมูลคร	31	พมก.	คณะ วว.
59	นางสาว	อภิรดี วังคะฮาต	31	พมก.	คณะ วว.
60	นาย	ศรีศักดิ์ จ่างจิตต์	30	พมก.	คณะ วว.
61	นาย	นิติกร ภู่สุวรรณ	30	พมก.	คณะ วว.
62	นาย	พรศักดิ์ ขวากุพันธ์	30	พมก.	คณะ วว.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล			อายุ	ประเภทบุคลากร	สังกัด
63	นาย	สิทธิชัย	ประพันธ์	29	พมก.	คณะ วว.
64	นางสาว	ศิริลักษณ์	พานโคกสูง	28	พมก.	คณะ วว.
65	นาย	วีรชาติ	อักษรศักดิ์	27	พมก.	คณะ วว.
66	นางสาว	อธิกา	วงศ์กวานกลม	26	พมก.	คณะ วว.
67	นางสาว	ทิพวัลย์	ไขประภาย	30	พด.	คณะ ศว.
68	นางสาว	ทิติยา	ยางธิสาร	27	พด.	คณะ ศว.
69	นางสาว	ขนิษฐา	ขาวพิมพ์	26	พด.	คณะ ศว.
70	นาย	ฉลองชัย	ม่านโคกสูง	51	พมก.	คณะ ศว.
71	นาง	จาริตา	หินเธาว์	40	พมก.	คณะ ศว.
72	นาย	กฤตพงศ์	วัชระนุกูล	39	พมก.	คณะ ศว.
73	นางสาว	วราภรณ์	พ่วงบุตร์	39	พมก.	คณะ ศว.
74	นาง	สิริลักษณ์	พิชัยณรงศ์	37	พมก.	คณะ ศว.
75	นางสาว	ปณิธี	การสมดี	35	พมก.	คณะ ศว.
76	นาง	ฐิตาวรรณ	อินสะอาด	35	พมก.	คณะ ศว.
77	นางสาว	เนตรนภา	บาคำ	34	พมก.	คณะ ศว.
78	นางสาว	สร้อยขวัญ	เสมอพิทักษ์	33	พมก.	คณะ ศว.
79	นางสาว	กัณฐิกา	กล่อมสุวรรณ	32	พมก.	คณะ ศว.
80	นางสาว	จันทร์สุดา	เดชแสงจันทร์	32	พมก.	คณะ ศว.
81	นาง	ขนิษฐา	โภคานิตย์	32	พมก.	คณะ ศว.
82	นาง	ขวัญชนก	ห่านนิมิตกุลชัย	32	พมก.	คณะ ศว.
83	นาง	ขวัญชนก	หาญมนตรี	30	พร.	คณะ ศว.
84	Mr.	Roderrick	Waller	63	ลจ.	คณะ ศว.
85	นางสาว	ทัศนีย์	จันภูถิ่น	27	พมก.	สวพ.
86	นาย	สมร	พึ่งพรม	55	พด.	สขส.
87	นาย	สายทอง	คำสร้าง	51	พด.	สขส.
88	นาย	นคร	ศรีปัดถา	49	พด.	สขส.
89	นาย	คำจร	ไชยพ่อ	49	พด.	สขส.
90	นาย	ปราโมทย	สุขสวน	49	พด.	สขส.
91	นาย	ธรรมนอง	หนูดา	48	พด.	สขส.
92	นาง	วิวัฒน์	คำเครือ	48	พด.	สขส.
93	นาย	บัญชา	สิงห์คำมา	48	พด.	สขส.
94	นาย	สมิตร	แถมสมดี	47	พด.	สขส.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล			อายุ	ประเภทบุคลากร	สังกัด
95	นาย	สมโภชน์	สุขสวน	45	พด.	สขส.
96	นาง	ประไพพรรณ	นานาไพร	45	พด.	สขส.
97	นาย	สมบัติ	โคตรอาษา	40	พด.	สขส.
98	นาง	สุคนธ์	มีพรหม	39	พด.	สขส.
99	นาง	วราภรณ์	กระต่ายทอง	39	พด.	สขส.
100	นาย	สมพร	พานะลม	38	พด.	สขส.
101	นาง	วนิดา	คำพรมมา	32	พด.	สขส.
102	นางสาว	พรรณงาม	กงชา	30	พด.	สขส.
103	นางสาว	มยุรัตน์	ถิตย์ประเดิม	29	พด.	สขส.
104	นาย	อดิศร	บุญทอง	29	พด.	สขส.
105	นางสาว	รัตนพร	ชาประสอ	29	พด.	สขส.
106	นางสาว	กิตติยาภรณ์	แสนจันทร์	26	พด.	สขส.
107	นางสาว	รจนา	ทาระขจัด	25	พด.	สขส.
108	นางสาว	ประภัสสร	กึกทอง	23	พด.	สขส.
109	นาง	จุลจิรา	มีพรหม	45	พมก.	สขส.
110	นางสาว	จุฬาลักษณ์	ไชยภักดี	44	พมก.	สขส.
111	นาง	ผ่องพรรณ	มีพรหม	44	พมก.	สขส.
112	นางสาว	กรรณิการ์	มณฑา	42	พมก.	สขส.
113	นาง	ทิตยา	สุภาวงค์	39	พมก.	สขส.
114	นาย	ปัญญา	ไพจันทร์	37	พมก.	สขส.
115	นาย	แสวง	บุญราศรี	35	พมก.	สขส.
116	นาง	วนิดา	พิลาชัย	34	พมก.	สขส.
117	นางสาว	จามจุรี	พิมพ์จันทร์	34	พมก.	สขส.
118	นาย	ชาติชาย	วิริยะเจริญกิจ	33	พมก.	สขส.
119	นางสาว	ศิริรัตน์	ผาใต้	33	พมก.	สขส.
120	นาย	ทศพล	อัคพิน	33	พมก.	สขส.
121	นาย	ฤกษ์ชัย	แย้มวงษ์	33	พมก.	สขส.
122	นาย	อภิศักดิ์	อุ่มจันสา	31	พมก.	สขส.
123	นางสาว	โอลักษณ์	เทียมภักดิ์	31	พมก.	สขส.
124	นาง	อรัญญา	พร้อมนฤฤทธิ์	30	พมก.	สขส.
125	นางสาว	ปิยนาถ	ราโชติ	30	พมก.	สขส.
126	นางสาว	พลอยไพลิน	เพ็ญเพียร	30	พมก.	สขส.

ลำดับ	ชื่อ – สกุล		อายุ	ประเภทบุคลากร	สังกัด
127	นางสาว จิตรา	ธรรมรักษา	33	พร.	สขส.
128	นางสาว จิตรลดา	ภุชา	32	พร.	สขส.
129	นาย อรรถพล	วงศ์กาฬสินธุ์	30	พร.	สขส.
130	นาย กัมปนาถ	ผิวดี	33	รว.	สขส.
131	นางสาว พรศรี	แสงพรหมชารี	45	ลจ.	สขส.
132	นาย วรากร	คำชมภู	37	พด.	สวบ.
133	นางสาว พิมลรัตน์	ไชยธงยศ	30	พด.	สวบ.
134	นางสาว สิริวิมล	วรรณทิพย์	28	พด.	สวบ.
135	นางสาว เสริมศิริ	วศิษฎ์นิฏิวัฒน์	28	พด.	สวบ.
136	นางสาว สุภารัตน์	พรหมเมือง	28	พด.	สวบ.
137	นางสาว จิตรา	สุธรรมา	26	พด.	สวบ.
138	นาย รณรงค์	เทียมทินกฤต	25	พด.	สวบ.
139	นางสาว ปัณฑิตา	อินทรักษา	38	พมก.	สวบ.
140	นาย อัจฉริยะ	ศรีพิมาย	38	พมก.	สวบ.
141	นาย วุฒิ	บุญกระจ่าง	38	พมก.	สวบ.
142	นาง เรืองใจ	คำพันธ์	36	พมก.	สวบ.
143	นางสาว วชิราภรณ์	ทะคะทิน	34	พมก.	สวบ.
144	นางสาว พรทิพา	ครุตรารักษ์	34	พมก.	สวบ.
145	นางสาว อรชุฎา	ใจเที่ยง	33	พมก.	สวบ.
146	นางสาว จันทร์ศรี	ภูสมนึก	33	พมก.	สวบ.
147	นาง นิลเนตร	ชาเบาะ	33	พมก.	สวบ.
148	นาย กมล	ฟองอ่อน	32	พมก.	สวบ.
149	นางสาว จารุณี	ฤทธิดี	29	พมก.	สวบ.
150	นางสาว อนิสา	วรรณรี	28	พมก.	สวบ.
151	นางสาว กนกอร	กวานสุพรรณ	32	พร.	สวบ.
152	นางสาว มยุรา	ผาสุข	31	พร.	สวบ.
153	นาย มาโนชญ์	คนกล้า	30	พร.	สวบ.
154	นาย ธนากรณ์	เขียวสด	24	พร.	สวบ.
155	นาง ประพิษฐ์	น้อยทะรงค์	43	บุคคลภายนอก	โรงเรียนบ้านงิ้วศิริราษฎร์บำรุง
156	นางสาว ปรองสีฎา	เทพสถิตย์ศิลป์	41	บุคคลภายนอก	