



## รายงานสรุปผลโครงการ

คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2556

คณะกรรมการวิชาชีพและอุตสาหกรรมเกษตร

วันที่ 4 มกราคม 2556

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

มกราคม 2556



## รายงาน

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2555  
คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

จัดทำโดย

คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

**สรุปผลการประเมินโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2555**  
**คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร**

**ข้อมูลที่จำเป็น**

จำนวนบุคลากรที่ทำแบบประเมิน 40 คน จากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานปัจจุบัน 65 คน (สายวิชาการ สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ลูกจ้าง/คนงาน) คิดเป็นร้อยละ 62 (62%) ของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน โดยแบ่งตามแบบประเมิน ดังนี้

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

เพศ ชาย จำนวน 20 คน (50%) หญิง จำนวน 20 คน (50%)  
 ประเภท สายวิชาการ จำนวน 23 คน (58%)  
 สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ จำนวน 11 คน (27%)  
 ลูกจ้าง/คนงาน จำนวน 6 คน (15%)  
 ท่านได้เข้าร่วมเสนอรายชื่อบุคลากรดีเด่น เข้าร่วม จำนวน 30 คน (75%)  
 ไม่เข้าร่วม จำนวน 10 คน (25%)

**ส่วนที่ 2 แบบสำรวจความคิดเห็น**

หัวข้อประเมิน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านเห็นว่าควรจัดโครงการนี้ทุกปี	23 (67.5%)	13 (32.5%)			
2. ท่านคิดว่าโครงการนี้จะสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน	34 (85%)	14 (35%)	2 (5%)		
3. ท่านคิดว่าวิธีการคัดเลือกแบบไม่แยกสาขาเหมาะสมแล้ว	18 (45%)	16 (40%)	2 (5%)	3 (7.5%)	1 (2.5%)
4. ท่านคิดว่าระยะเวลาในการจัดโครงการเหมาะสมแล้ว	13 (32.5%)	17 (42.5%)	8 (20%)	2 (5%)	
5. ท่านคิดว่าการมอบเกียรติบัตรและของที่ระลึก รวมถึงการประกาศในเว็บไซต์ของคณะเหมาะสมแล้ว	19 (47.5%)	18 (45%)	3 (7.5%)		

**ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ**

ควรให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกมาทำ KM, ควรเพิ่มจำนวนรางวัลให้มากขึ้น, ควรมีเงินรางวัลเพิ่มขึ้นด้วย, ควรมอบรางวัลช่วงงานปีใหม่นี้

#### ส่วนที่ 4 ประมวลผลของโครงการและการปรับปรุงโครงการ

โครงการนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี ภาพรวมของโครงการจัดอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยประมวลจากระดับคะแนนในการสำรวจความคิดเห็น มีผู้ได้รับรางวัลจำนวน 4 ท่าน ได้แก่

สายวิชาการ อ.ดร.อภัสสร ศิริจริยวัตร

สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (นักวิชาการ นักวิทยาศาสตร์ วิศวกร) นายชาติสยาม ผลวิสัย

สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (สำนักงานคณบดี) นางสาวปทุมวดี ศรีประทุมวงศ์

ลูกจ้าง/คนงาน นางพัฒนา เหมะธรินทร์

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ 1 ใบ พร้อมของที่ระลึกจากคณะ ซึ่งมอบโดยคณบดี คณะทอ.

#### จุดแข็ง

1. โครงการนี้จัดขึ้นเป็นครั้งแรก นับเป็นโครงการที่ดีจะยกย่องผู้ครองตนที่ดี อันจะเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้ร่วมงานอื่นๆได้เดินตามแม่แบบที่ดี ซึ่งควรให้มีการจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี
2. สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และให้เกิดแรงผลักดันในการครองตนที่ดีของบุคลากร

#### จุดอ่อน

1. ในการให้บุคลากรลงคะแนนแบบไม่จำกัดสาขาได้มีการสะท้อนกลับว่า บุคลากรบางสาขามีน้อยทำให้เสียเปรียบในการลงคะแนน ซึ่งอาจให้มีการลงคะแนนแบบแยกสาขา หรือเพิ่มจำนวนรางวัลให้มากขึ้น
2. เกณฑ์กำหนดยังไม่ชัดเจน ทำให้ยากต่อการลงคะแนน ซึ่งควรปรับเกณฑ์หรือมีการชี้แจงให้ชัดเจนขึ้น

#### ส่วนที่ 5 ภาพกิจกรรม



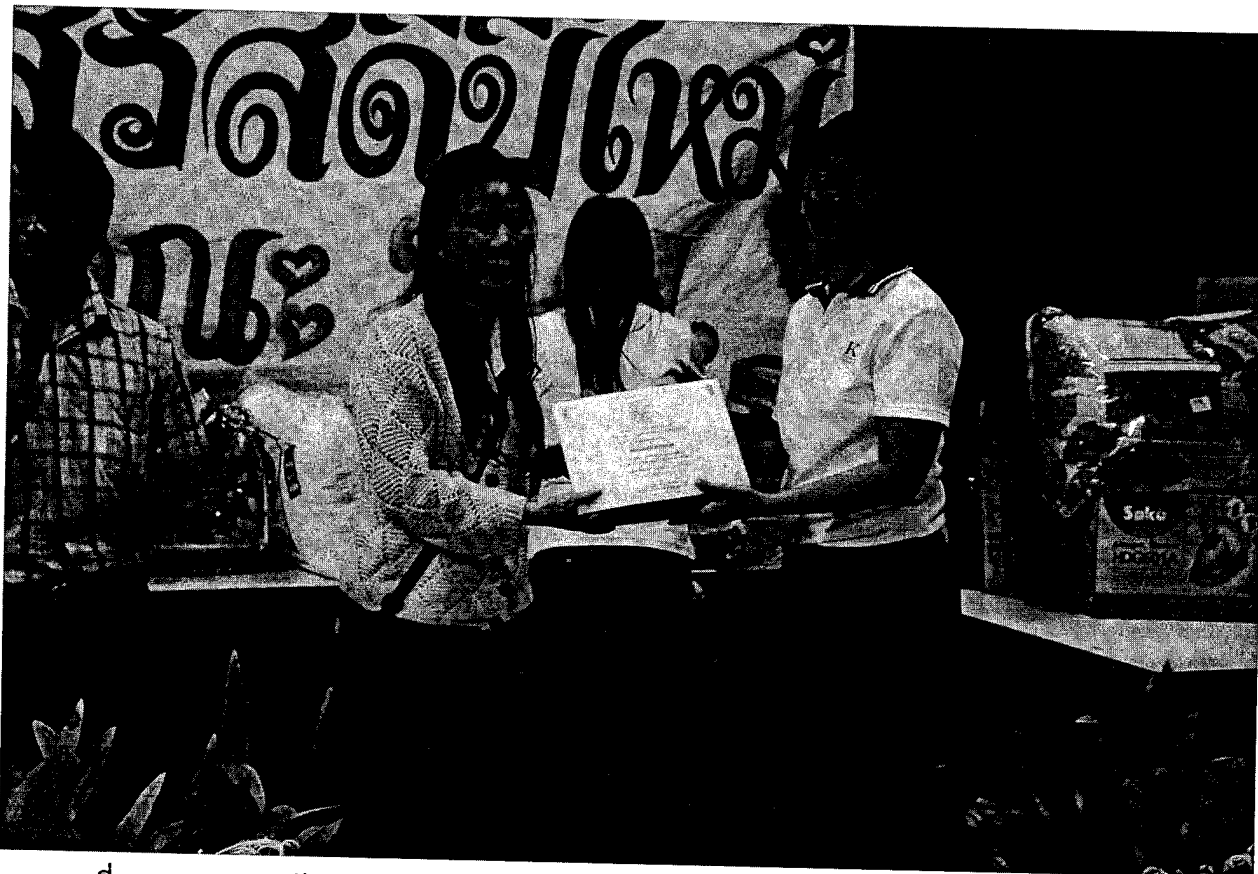
ภาพที่ 1 แสดงส่วนของหน้าเว็บไซต์คณะ ทอ. ในการเผยแพร่บุคลากรที่ได้รับรางวัล



ภาพที่ 2 การมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ (อ.ดร.อาทิตย์ สิริจริยวัตร)  
(หัวหน้าสาขาเทคโนโลยีอาหารรับรางวัลแทน)



ภาพที่ 3 การมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (นายชาติสยาม ผลวิสัย)



ภาพที่ 4 การมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (นางสาวปทุมวดี ศรีประทุมวงศ์)



ภาพที่ 5 การมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นสายลูกจ้าง/คนงาน (นางพัฒนา เหมะธูรินทร์)

ภาคผนวก  
แบบประเมินโครงการ

## แบบประเมินโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2555

### คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

#### ข้อมูลที่จำเป็น

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี ได้ถูกกำหนดให้มีการจัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะเชิดชูเกียรติผู้มีความดี มีคุณสมบัติอันเป็นที่ยอมรับ และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะ รวมถึงให้บุคลากรท่านอื่นได้มีแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตตาม ซึ่งวิธีการคัดเลือกจะให้บุคลากรในคณะทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ และลูกจ้าง/คนงาน เป็นผู้ส่งรายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนด ประเภทละ 1 ท่าน รวม 4 ท่าน ได้แก่ สายวิชาการ 1 ท่าน สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (สาขา/สำนักงานคณบดี) 2 ท่าน และลูกจ้าง/คนงาน 1 ท่าน ในช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ส่งรายชื่อได้โดยไม่แบ่งแยกสาขา ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละประเภทจะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ ของที่ระลึก และได้ประกาศลงในเว็บไซต์ของคณะ

โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

เพศ  ชาย  หญิง  
ประเภท  สายวิชาการ  สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ  ลูกจ้าง/คนงาน  
ท่านได้เข้าร่วมเสนอรายชื่อบุคลากรดีเด่น  เข้าร่วม  ไม่เข้าร่วม

#### ส่วนที่ 2 แบบสำรวจความคิดเห็น

หัวข้อประเมิน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านเห็นว่าควรจัดโครงการนี้ทุกปี					
2. ท่านคิดว่าโครงการนี้จะสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน					
3. ท่านคิดว่าวิธีการคัดเลือกแบบไม่แยกสาขาเหมาะสมแล้ว					
4. ท่านคิดว่าระยะเวลาในการจัดโครงการเหมาะสมแล้ว					
5. ท่านคิดว่าการมอบเกียรติบัตรและของที่ระลึก รวมถึงการประกาศในเว็บไซต์ของคณะเหมาะสมแล้ว					

หมายเหตุ: มากที่สุด=ร้อยละ 80 ขึ้นไป, มาก=ร้อยละ 80, ปานกลาง=ร้อยละ 70, น้อย=ร้อยละ 60, น้อยที่สุด=ต่ำกว่าร้อยละ 60

#### ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ภาคผนวก  
โครงสร้างเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2555

**โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2555**  
**คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร**

**หลักการและเหตุผล**

การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเป็นการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร ซึ่งเป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน อีกทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีมนุษยสัมพันธ์ อุทิศตนเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม สังคมและประเทศชาติ ในการที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนที่ดีแก่บุคลากรของคณะ รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างแรงจูงใจในการประพฤติตนที่ดีให้แก่บุคลากร

**หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก**

พิจารณาเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติสมควรเป็นบุคลากรดีเด่น โดยพิจารณาจาก การครองตน การครองคน การครองงาน และผลงานดีเด่น

**การครองตน** หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน 5 ประการ คือ

1. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
  - 1.1 มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
  - 1.2 มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
  - 1.3 มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
  - 1.4 มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น
2. การประหยัดและออม
  - 2.1 รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
  - 2.2 รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
  - 2.3 รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
  - 2.4 รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม
3. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
  - 3.1 เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
  - 3.2 ประพฤติและปฏิบัติตนอันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
  - 3.3 เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
  - 3.4 เป็นผู้ตรงต่อเวลา

#### 4 การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

- 4.1 ละเว้นต่อการประพฤดิชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
- 4.2 อื้อเพื่อพ่อแม่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- 4.3 มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
- 4.4 มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

#### 5 การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- 5.1 ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล
- 5.2 เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา
- 5.3 ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
- 5.4 มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

**การครองคน** หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ คือ

1. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
  - 1.1 เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี
  - 1.2 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
  - 1.3 กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
  - 1.4 มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
2. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
  - 2.1 ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
  - 2.2 การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
  - 2.3 ยอมรับ และฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
  - 2.4 มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
  - 2.5 มอบหมายงานให้ปฏิบัติตามความรู้ ความสามารถ
  - 2.6 เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น
3. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกานด้วยความเสมอภาค และแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
  - 3.1 มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ
  - 3.2 ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
  - 3.3 ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
  - 3.4 มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

4. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น
  - 4.1 ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
  - 4.2 ถือประโยชน์ของทางมหาวิทยาลัย หรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
  - 4.3 ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล
5. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน
  - 5.1 การให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
  - 5.2 เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
  - 5.3 ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ คือ

1. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
  - 1.1 ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
  - 1.2 มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
  - 1.3 สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ
  - 1.4 ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
  - 1.5 ให้ความร่วมมือ และช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน
2. ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
  - 2.1 รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
  - 2.2 มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
  - 2.3 มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
  - 2.4 รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความเต็มใจ
3. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
  - 3.1 มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
  - 3.2 มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
  - 3.3 มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
4. ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
  - 4.1 มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
  - 4.2 ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการ หรืองานที่รับผิดชอบ
  - 4.3 ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน

## ผู้ร่วมโครงการ

บุคลากรคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตรทุกคน ได้แก่ สายวิชาการ สายสนับสนุน ลูกจ้าง และคนงาน ทั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

## ผู้ดำเนินโครงการ

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

## ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ดำเนินการโหวตในเดือนเดือนธันวาคมของปี และมอบรางวัลในงานวันขึ้นปีใหม่ของคณะ

## งบประมาณในการดำเนินโครงการ

- |                            |     |     |
|----------------------------|-----|-----|
| - ค่าจัดทำประกาศเกียรติคุณ | 200 | บาท |
| - ค่าของที่ระลึก           | 400 | บาท |

## การประเมินโครงการ

ส่งแบบประเมินโครงการให้บุคลากรของคณะได้เสนอแนะข้อคิดเห็นในการจัดโครงการนี้ เพื่อปรับปรุง

.....  
(นางปิยมาศ ผ่องแก้ว)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ

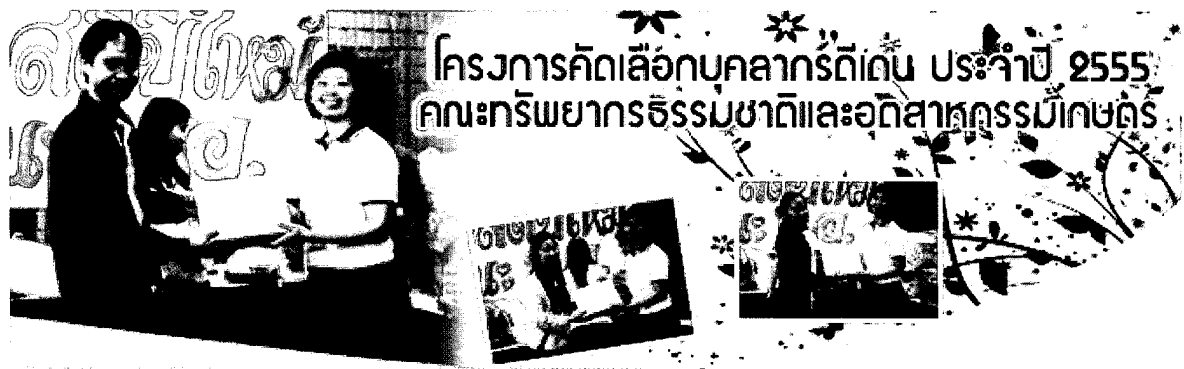
...../...../.....

.....  
(นางสาวอรอนงค์ ฐานปนพันธ์นิตกุล)

คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ผู้อนุมัติโครงการ

...../...../.....



## บุคลากรที่ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๕

### ๑. สายวิชาการ

อาจารย์ ดร.อาภัสสร ศิริจริยวัตร

อาจารย์ประจำสาขาเทคโนโลยีการอาหาร

### ๒. สายสนับสนุน

- การเรียนการสอน ได้แก่ นายชาติสยาม ผลวิสัย วิศวกรเครื่องกล

- สายธุรการ ได้แก่ นางสาวปทุมวดี ศรีประทุมวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

### ๓. คณงาน

นางพัฒนา เหมะธูรินทร์

พนักงานห้องปฏิบัติการสาขาเทคโนโลยีการอาหาร

## สรุปผลการประเมินโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2555

### คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

#### ข้อมูลที่จำเป็น

จำนวนบุคลากรที่ทำแบบประเมิน 40 คน จากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานปัจจุบัน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 62 (62%) ของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน โดยแบ่งตามแบบประเมิน ดังนี้

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

เพศ ชาย จำนวน 20 คน (50%)  
หญิง จำนวน 20 คน (50%)

ประเภท สายวิชาการ จำนวน 23 คน (58%)  
สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ จำนวน 11 คน (27%)  
ลูกจ้าง/คนงาน จำนวน 6 คน (15%)

ท่านได้เข้าร่วมเสนอรายชื่อบุคลากรดีเด่น เข้าร่วม จำนวน 30 คน (75%)  
ไม่เข้าร่วม จำนวน 10 คน (25%)

#### ส่วนที่ 2 แบบสำรวจความคิดเห็น

หัวข้อประเมิน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านเห็นว่าควรจัดโครงการนี้ทุกปี	23 (67.5%)	13 (32.5%)			
2. ท่านคิดว่าโครงการนี้จะสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน	34 (85%)	14 (35%)	2 (5%)		
3. ท่านคิดว่าวิธีการคัดเลือกแบบไม่แยกสาขาเหมาะสมแล้ว	18 (45%)	16 (40%)	2 (5%)	3 (7.5%)	1 (2.5%)
4. ท่านคิดว่าระยะเวลาในการจัดโครงการเหมาะสมแล้ว	13 (32.5%)	17 (42.5%)	8 (20%)	2 (5%)	
5. ท่านคิดว่ากรมอบเกียรติบัตรและของที่ระลึก รวมถึงการประกาศในเวปไซต์ของคณะเหมาะสมแล้ว	19 (47.5%)	18 (45%)	3 (7.5%)		

#### ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

ควรให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกมาทำ KM, ควรเพิ่มจำนวนรางวัลให้มากขึ้น, ควรมีเงินรางวัลเพิ่มขึ้นด้วย, ควรมอบรางวัลช่วงงานปีใหม่คณะ