

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว อาภรณ์ สว่างมาศ  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ เรื่องกาเก็บหีบกาถ่อน - อานวิจิตร  
วิธีการพัฒนางาน อบรม และ- สักการะงาน  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ต่ำมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาเพิ่ม งานวิจิตร

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) งานวิจิตรและ-พัฒนา  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) 1 วัน  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ต่ำมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ต่ำมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ต่ำมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ด้านงานวิจิตร

รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ .....



แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ  
(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว ..... 60354511 1186025  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) ..... วิทยากร  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ ..... การเขียนบทส่งมอบงาน  
วิธีการพัฒนางาน ..... การนำงานไปปฏิบัติ  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ (เรื่อง) .....

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ..... การนำงานไปปฏิบัติ

รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ ..... เทคโนโลยีการพัฒนาระบบงาน, การนำงานไปปฏิบัติ, การนำงานไปปฏิบัติ



แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ  
(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว สุดาทิพย์ แสงสุภา  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ เรื่องที่เกี่ยวข้องกับ การเรียน การสอน และ การพัฒนาตนเอง  
วิธีการพัฒนางาน การเข้าร่วมอบรมที่เกี่ยวกับ การเรียนการสอน ที่องคมนตรีที่สงขลบุรี  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ 6 ปี  
2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) อบรม ทักษะเทคโนโลยีการทำอาหาร ตัดผัก  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) วันที่ 29-31 พ.ค. 56  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ใน การเรียน การสอน ในภาค 3  
รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ หลัก 3 ภาค 3 วิชา พื้นฐาน หลักการจิตสำนึก

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ  
(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล  นาย/นาง/นางสาว ..... ศิริศักดิ์ พันธ์แดง  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ ..... การจัดทำ ตำแหน่ง ทบ 569115 สาขา ว.  
วิธีการพัฒนางาน ..... สอน + KM  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ เดิม  
2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ..... จัดระบบ การดำเนินงาน = อบรม/พบปะการเห็น คู่สื่อ วิทยุ จดบันทึก  
รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ ..... วิธีฝึก + ฝึกปฏิบัติ

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ  
(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว ปทุมณี ศรีประทุมวงศ์  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) นักวิเคราะห์นโยบาย แผน  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ งานนโยบายและแผน  
วิธีการพัฒนางาน อบรมเทคนิคการวางแผนโครงการขององค์กร: ทักษะการนำเสนอออนไลน์  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ งานการเงิน  
2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) อบรมสอบกรณีศึกษาเชิงปฏิบัติในแบบ KU-ERP  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) 27 - 28 มี.ค. ๕๖  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) ฝึกพัฒนาเรื่องกลยุทธ์และงานของโปรแกรมเมอร์  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) 13-15 ธ.ค. ๒๕๕๕  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน  
รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ งานการเงิน งานงบประมาณ งานแผน

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ  
(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว ..... ศิริมาภรณ์ วัฒนศิริ  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ การเร่งพัฒนาห้องปฏิบัติการ และ งานวิจัย  
วิธีการพัฒนางาน อบรม สัมมนา ประชุมวิชาการ  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ต่ำมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ อบรม  
2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) Mae Fah Luang University International Conference (MFUIE2013)  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) นำเสนองาน 29 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2555  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ต่ำมาก  ดี  น้อย  
2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) Food Innovation Asia Conference 2013  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) นำเสนองาน 13-14 สิงหาคม 2556  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ต่ำมาก  ดี  น้อย  
2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) ..... KM ส่งสนับสนุน  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) ..... 15 พฤศจิกายน 2556  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ต่ำมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ได้ทดลองใช้ใน การประชุมวิชาการ งานวิจัย และ ส่งผลงาน ไปใช้ใน คณะ เรืองพระสมเด็จเกษมศรี  
รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ คณาจารย์ 1. บทสรุปคดีคุณ ภาพอาหาร  
2. โครงการ และ การจัดการ  
ขอขอบคุณที่ตลอดเวลา ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

๘ สิงหาคม ๖๖ (๒๕๖๖)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว นางสาว นิมพ พงษ์  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ ..... -  
วิธีการพัฒนางาน ..... -

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ เพิ่ม ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร การจัดการเรียนการสอน

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) ..... 9 กันยายน ๒๕๖๖ เก็บพัสดุ

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ใช้ในการสอนปฐมนิเทศให้เด็กรุ่นใหม่และจัดอบรมปฐมนิเทศในภาคปฏิบัติในสาขาวิชาต่างๆ

รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ วิชาพฤกษศาสตร์, วิชาสัตวศาสตร์, วิชาเกษตรกรรม, วิชาเทคโนโลยีการอาหาร

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ  
(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว อัมรินทร์ อึ้งหงษ์  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ เคมี  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ เรื่องสิ่งแวดล้อมภายใน มวลอน และเกรวีย  
วิธีการพัฒนางาน เข้าร่วมอบรม สัมมนา หรือประชุมวิชาการ

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ เพิ่มองค์ความรู้การทำเล้าไก่/ปลา เพื่อการค้า ร่วมกับศูนย์วิจัยไก่ฟาร์ม และโรงฆ่า

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) แห่งชาติ วันที่ 13 มีนาคม 2556

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) ประชุมวิชาการวันเยาวชน ลำปาง มุขลาคณะสภ. ส.น. 4

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) ในลพบุรีตอนเช้าภาคเช้า 5 วันที่ 5 ม.ค. 56

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ทำโครงการว่าสปีชีส์/รอยัลริบ และแก๊สอินทรีย์-แก๊สชีวภาพ  
รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ รายวิชาพลังงานพืช สัตว์งาน 1 รายวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช  
รายวิชาไม้ประดับ รายวิชาปลูกต้นตุนกขบอบบสีทางคณบดีเกษตร  
ขอขอบคุณที่สละเวลา ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ  
(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว พรดิศราพร พลดิษฐ์  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ  อื่นๆ (ระบุ) จัดการเรียนการสอน  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ ทว: มคอทว.แม่รวม/๑๗ พทว.

วิธีการพัฒนางาน อบรม

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ ผู้จัดอบรม/ผู้สอน/ผู้จัดทำเอกสาร

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) อบรมเชิงปฏิบัติการ

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) 20 - 22 สิงหาคม ๒๕๕๕

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ นำองค์ความรู้ไปสอนนักศึกษาใหม่/ทำเอกสารสอน/จัดทำเอกสาร Pasteurization

รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ ผู้สอน/จัดทำเอกสาร Pasteurization/จัดการอบรม/ทำเอกสารสอน/จัดทำเอกสาร

1๕.๕๓๓ ๗๓๑๓ ๗๓๑๓ ๗๓๑๓ ทว: มคอทว.แม่รวม/๑๗ พทว. ที่ระยะเวลา ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ  
(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว อภิศกร พรหมคำชา น.ส.กานต์  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ ตึกษา  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ การคิดกิจกรรมที่สื่อถึงคุณธรรม ตามกรมอกกรม PDCA  
วิธีการพัฒนางาน ตั้งกฎวิสัย ออกข้อบังคับของงาน หรือ วัฒนธรรมของงาน  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาเพิ่ม ตึกษาของงาน  
2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) โดยกรมไม่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบ องค์การปกครอง/2,6  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) 9-11 พ.ค. 2556  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ได้ใช้ 1. ทบทวน การคิดกิจกรรม 1. อบรมของกรม ร่วมกับสถานปฏิบัติภารกิจ  
รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ 1. ระเบียบการปฏิบัติงานของกรม

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ  
(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล ~~นาย/นาง~~นางสาว จิรพรรณ เวียงนา  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ พัฒนา การทำปฏิทิน Mr เลี้ยงกับ Mr เรืองนทร สด  
วิธีการพัฒนางาน เข้าร่วมอบรม สัมมนา งานที่เกี่ยวข้อง  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนา เพิ่ม  
2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (~~อบรม~~ ~~สัมมนา~~ ~~ประชุม~~) Mr พัฒนาการศึกษาค้นคว้า พวสจ. ชก. พลก  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) 1 วัน วันที่ 29 ต.ค. 56  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ นำหลักการที่อบรมไปปรับปรุงเพื่อทำคดีวิจัย ต่อไป  
รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ เทคโนโลยีการศึกษาค้นคว้า ทุกเรื่องที่เกี่ยวข้อง

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล  นาย/นาง/นางสาว ..... รหัส: 1510วนด .....  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ สัตวบาล  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ ..... พัฒนางาน ภาพ ทำร่วมกับพี่/ภรรยาและน้อง .....  
วิธีการพัฒนางาน ..... อบรม สัมมนา .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาเพิ่ม ..... อบรมงานอิตซ์ พัฒนาการอิตซ์ .....

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) ..... เข้าร่วมอบรมงานพัฒนาอิตซ์ของคณบดี .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) ..... 29 พ.ย. 56 ..... อภ.ศกค  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ .....

รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ .....

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบ  
สมรรถนะของสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

จัดทำโดย

คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว อาภรณ์ ตีระมาศ

ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) .....

สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ โครงการเชิงสหศาสตร์ - งานวิจัย

วิธีการพัฒนางาน อบรม และ-ศึกษาดูงาน

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาเพิ่ม งานวิจัย

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม ~~สัมมนา~~ ประชุม) การวิจัยและนิเทศ

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม ~~สัมมนา~~ ประชุม) 1 วัน

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม ~~สัมมนา~~ ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม ~~สัมมนา~~ ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม ~~สัมมนา~~ ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม ~~สัมมนา~~ ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ลงในงานวิจัย

รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ .....

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ  
(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว ..... พัชริน อุกฤษ์ .....  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ .....

วิธีการพัฒนางาน .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำเดิม ศิลปะ: มร.พล มร.ปณิธิกร มร.จตุรดิษฐ์กร

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) ..... ๑ กันยายน 2555 .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ..... ๑. ส่งในกรณีเรียนการสอน วิชา นวัตกรรมอาหาร: วิชาชีวเคมีอาหาร

รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ .....

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ  
(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว ..... ๖๐3๖๕๖ ๑๑๕๐๖๕  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) ..... ผู้ช่วยนักวิชา  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ ..... การเขียนบทสอ.๖ การทำสื่อ  
วิธีการพัฒนางาน ..... การนำสื่อไปใช้ในห้องเรียน  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ (สื่อ) .....

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ..... การนำสื่อไปใช้ในห้องเรียน

รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ ..... เทคโนโลยีการพัฒนาระบบสารสนเทศ, ภาษาอังกฤษ, การเขียนบทสอ

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว อัญรินทร์ ใจช่อไธ  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ ด้านที่สนับสนุน การเขียนหนังสือ และ การวิจัย  
วิธีการพัฒนางาน อบรม, สัมมนา หรือ ฝึกอบรมวิชาชีพ  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ ใหม่

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) อบรมเชิงปฏิบัติการ วิทยากร สำนักรับชมตลาดค้าปลีก สหกรณ์ในศึกษา  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) อบรมเชิงปฏิบัติการ วิทยากร (ครูเกษียร) ๑-๔ เม.ย. ๒๕๕๖  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม)  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม)  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม)  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม)  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ทำใบทราบ ส่ง อธิการบดี และ ผอ.กอง มีคุณที่ใจดี ทำไปเกิดแนวทาง ทดสอบ แก้ไข  
รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ มีสอน วิชาเทคโนโลยีการเกษตร และ สหกรณ์ สหกรณ์ ๗๑  
และวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว ..... สุดาหิพย์ แสนสุภา  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ ..... เรื่องที่เกี่ยวข้องกับ การเรียน การสอน และ การพัฒนาตนเอง  
วิธีการพัฒนางาน ..... การเข้าร่วมอบรมที่ได้จัดโดยคณะครูสอน วิชาภาษาอังกฤษ  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ ~~6 ปี~~ .....  
2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) ..... อบรม ทักษะเทคนิคการทำสไลด์การสอน  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) ..... วันที่ 29-31 พ.ค. 56  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ..... ใน การเรียน การสอน ในภาควิชา และ งานวิจัย  
รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ ..... หลักสูตรวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล  นาย/นาง/นางสาว ..... พิระศักดิ์ ทรัพย์เดชะ  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคนปดื

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ ..... การขจัด กำจัดของ วัสดุ ภาชนะ ฯลฯ  
วิธีการพัฒนางาน ..... สอน + KM  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ เคมี .....

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ..... นำเรื่อง ข การดำเนินงาน / ค = อบรม/พัฒนาเรื่อง การสอน วิชาเคมี

รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ ..... วิชาเคมี + วิชาคณิตศาสตร์



แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว ..... ศิริมาภรณ์ เกตุศรี .....

ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) .....

สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ การวางแผนการสอนปฏิสัมพันธ์ และ งานวิจัย .....

วิธีการพัฒนางาน อบรม สัมมนา ประชุมวิชาการ .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ อบรม .....

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) Mae Fah Luang University International Conference (MFLU 2013) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) ผ่านหอพักงาน 29 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2555 .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) Food Innovation Asia Conference 2013 .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) ผ่านหอพักงาน 13-14 สิงหาคม 2556 .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) KM สังเกตสนับสนุน .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) 15 พฤศจิกายน 2556 .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ได้ทดลองทำในบทประชุมวิชาการ ซึ่งงานวิจัย และ สามารถนำไปใช้ในงานวางแผนการสอนและงานวิจัย .....

รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ คณาจารย์ 1. บทบรรยาย วัตถุประสงค์ คุณภาพอาหาร .....

2. ได้อ่านหนังสือ และ บทนำงาน .....

ขอขอบคุณที่สละเวลา ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว นิภาพ เมท  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ ..... -

วิธีการพัฒนางาน ..... -

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาประจำ เพิ่ม ฝึกอบรม ศึกษาค้นคว้า การเขียนพัชร์ การจัดทำพัชร์

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) ..... 9 ต้นทนน ๒๕๕๖ แก้ปัญงบรรณฯ

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ ใช้ในการสอน ปรุงอาหารให้เด็กรุ่นมือและวีดิทัศน์สอนครูปรุงอาหารในบทปฏิบัติการในรายวิชา

รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ วิชา ผลิตภัณท์นมอบ , วิชา ผลิตภัณท์ขนม , จัดการเรียนการสอนปอชกร , จัดทำนิตยสารอาหาร







แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว จิรพรรณ เวียงนา

ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ.....  อื่นๆ (ระบุ) .....

สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ พัฒนา ทักษะการปฏิบัติงาน มร. เสี่ยงกับ มร. เรืองเกียรติ สอน

วิธีการพัฒนางาน เข้าร่วมอบรม สัมมนา งานที่เกี่ยวข้อง

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาเพิ่ม .....

2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) การพัฒนาศักยภาพ ขวสว. สก. สกส

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) 1 วัน วันที่ 21 ๗-๑ ๕6

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมมนา ประชุม) .....

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ นำหลักการที่อบรมไปปรับปรุงพื้นที่ทำทดลองต่อไป

รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ เทคโนโลยีการเกษตร ชุดที่ ๑ ทั้งหมด

แบบรายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ  
(สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล  นาย/นาง/นางสาว วิชัย ไม้อ่อน  
ตำแหน่ง  นักวิทยาศาสตร์  นักวิชาการ สัตวบาล  อื่นๆ (ระบุ) .....  
สังกัด  สาขาทรัพยากรเกษตร  สาขาเทคโนโลยีการอาหาร  สำนักงานคณบดี

ส่วนที่ 2 รายงานการพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ

2.1 เรื่องที่พัฒนาประจำ พัฒนางาน สัมนา อบรม / อบรม อบรม สอน  
วิธีการพัฒนางาน อบรม สัมนา  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2 เรื่องที่พัฒนาเพิ่ม อบรมงานวิจัย พัฒนาการวิจัย  
2.2.1 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมนา ประชุม) เข้าร่วมอบรมงานพัฒนา สัมนาวิจัย อบรม  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมนา ประชุม) 29 พ.ย 56 มท.ภาค  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.2 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

2.2.3 วิธีการพัฒนางาน (อบรม สัมนา ประชุม) .....  
ระยะเวลาที่พัฒนา (วันที่เข้าอบรม สัมนา ประชุม) .....  
ระดับคะแนนการประเมินตนเอง  ดีมาก  ดี  น้อย

ส่วนที่ 3 การนำผลการพัฒนาไปปรับใช้กับการทำงานประจำ

วิธีการนำไปปรับใช้ .....

รายวิชา/งาน ที่นำไปปรับใช้ .....