

## (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (พ.ศ. 2555 - 2558)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558	
1.พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	C1 1.บัณฑิตเป็นตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1.จำนวนโครงการที่พัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของนิสิตด้านวิชาการและวิชาชีพ	4	4	4	4	1.พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน	1.โครงการส่งเสริมทักษะวิชาการ/วิชาชีพ	250,000	300,000	350,000	400,000	ผศ. พัฒนานิสิต + ผศ. วิชาการ
1.พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	C1 1.บัณฑิตเป็นตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	2.ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรี ที่ได้งานทำภายใน 1 ปี	80	82	84	86	1.พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน	2.โครงการบริหาร/ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบ TQF	70,000	15,000	50,000	15,000	ผศ. วิชาการ
1.พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	C11.บัณฑิตเป็นตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	3.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้นิสิต	3.95	4	4.05	4.1	1.พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน	3.โครงการสนับสนุนการทำวิจัยในชั้นเรียนพัฒนาสื่อการเรียนรู้	10,000	15,000	20,000	25,000	ผศ. วิชาการ
1.พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	C1 1.บัณฑิตเป็นตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย						1.พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน	4.โครงการพัฒนาข้อสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อจัดทำคลังข้อสอบของคณะ	15,000	15,000	15,000	15,000	ผศ. วิชาการ
1.พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	C1 1.บัณฑิตเป็นตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย						1.พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน	5.โครงการพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ	15,000	15,000	15,000	15,000	ผศ. พัฒนานิสิต
1.พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	I1 2.มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของนิสิต บัณฑิต และศิษย์เก่า	4.จำนวนรางวัลทางวิชาการที่นิสิตและศิษย์เก่าได้รับ	2	2	3	3	1.พัฒนาระบบการจัดการศึกษา	6.โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของนิสิต	10,000	15,000	20,000	25,000	ผศ. วิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558	
1.พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	11 2.มีระบบการพัฒนานวัตกรรมและคุณธรรม	5.จำนวนรางวัล/ใบประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับชาติ	1	1	1	1	1.พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน						
1.พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	11 2.มีระบบการพัฒนานวัตกรรมและคุณธรรม	6.ร้อยละของนิสิตที่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	70	80	90	100	2.ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ด้านภาษาต่างประเทศแก่นิสิต	7.โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศของนิสิต	15,000	15,000	15,000	15,000	ผ.วิชาการ
1.พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	12 3.มีระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ	7.ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่ใช้ระบบการเรียนรู้นิสิต	3.6	3.8	4	4	3.พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการจัดการศึกษา	1.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการศึกษา	20,000	25,000	30,000	35,000	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ + ผ.วิชาการ
1.พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	12 3.มีระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ	8.จำนวนระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่พร้อมใช้งาน	1	1	1	1	3.พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการจัดการศึกษา						
1.พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	13 4.มีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการ	1.ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำในเวลา 1 ปี	80	82	84	86	4.พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตร	1.โครงการพัฒนาหลักสูตรของคณะ	100,000	100,000	150,000	150,000	ผ.วิชาการ
1.พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	13 4.มีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการ	2.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	3.95	4	4.05	4.1	4.พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตร						
1.พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	13 4.มีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการ	9.ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	100	100	100	100	4.พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตร						
1.พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	13 4.มีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการ	10.จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่สามารถรองรับนิสิตในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	0	1	2	2	4.พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตร						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558	
1.พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	H10 5.มีเครือข่ายด้านการเรียนการสอนระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกและต่างประเทศ	11.จำนวนหน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือด้านการเรียนการสอนกับคณะ	1	2	2	2	5.สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐหรือเอกชน						
1.พัฒนากระบวนการผลิต	H05.มีเครือข่ายด้านการเรียน	12.จำนวนหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือด้านการเรียนการสอนกับคณะ	1	2	2	3	5.สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐหรือเอกชน						
1.พัฒนากระบวนการผลิต	H4 6.มีระบบสนับสนุนที่เสริมสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม	2.จำนวนรางวัล/ใบประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับชาติ	1	1	1	1	5.สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐหรือเอกชน						
1.พัฒนากระบวนการผลิต	H4 6.มีระบบสนับสนุนที่เสริมสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม	13.ระดับความพึงพอใจนิสิตที่เข้าร่วมโครงการด้านคุณธรรมจริยธรรม	3.51	3.61	3.71	3.81	5.สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐหรือเอกชน						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558		
1.พัฒนากระบวนการผลิต	14	14 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนิสิต (ข้อ)	3	3	3	3	5.สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐหรือเอกชน							
1.พัฒนากระบวนการผลิต	6.มีระบบสนับสนุนที่เสริมสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม	15.ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกต่ออาจารย์ประจำ	40	50	60	70	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา	1.โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรทางการศึกษา	5,000	5,000	5,000	5,000	ผศ.วิชาการ	
1.พัฒนากระบวนการผลิต	7.มีการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร	16.ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาเทคนิคหรือถ่ายทอดความรู้การเรียนการสอนในแต่ละปี	70	70	70	70	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา	2.โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและชำนาญการ	30,000	40,000	50,000	60,000	ผศ.วิชาการ	
1.พัฒนากระบวนการผลิต	7.มีการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร	17.ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่ง รศ. ต่ออาจารย์ประจำ	0	0	0	0	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา							
1.พัฒนากระบวนการผลิต	7.มีการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร	18.ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ยื่นขอตำแหน่ง ผศ.	5	10	15	20	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา							
1.พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	L2 8.มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	19.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ	100	100	100	100	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา	1.โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	5,000	5,000	5,000	5,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558	
1.พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	L2 8.มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	20.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาตามสมรรถนะ	2	2	3	3	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา	2.โครงการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของบุคลากร	450,000	450,000	450,000	450,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
1.พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	L2 8.มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	21.ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เป็นไปตามเอกลักษณ์ของคณะต่อจำนวนงานวิจัยทั้งหมด	70	75	80	85	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา						
		22.ร้อยละของผลงานวิจัยซึ่งเป็นไปตามเอกลักษณ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	10	20	30	40	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา						
	C4 2.ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	23.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ในระดับภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงต่อทั้งหมดต่ออาจารย์ประจำ	5	10	15	20	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา						
	C4 2.ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	24.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง(citation)ใน refereed journal ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	15	16	17	18	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา						
	C5 3.ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	25.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติทั้งหมดต่ออาจารย์ประจำ	30	35	40	40	7.ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1.โครงการทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย	200,000	250,000	30,000	350,000	ผ.วิจัยและบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558	
	C5 3.ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและภูมิภาค ผู้นำใจ	24.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง(citation)ใน reference Journal หรือฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	15	16	17	18	7.ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
	C5 3.ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและภูมิภาค ผู้นำใจ	26.จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	0	1	1	2	7.ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
	C5 3.ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและภูมิภาค ผู้นำใจ	23.ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในภูมิภาค ผู้นำใจต่ออาจารย์ประจำ	5	10	15	20	7.ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
	15 4.มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ	27.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม/ถ่ายทอดความรู้) ศักยภาพการวิจัย	40	45	50	55	8.ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1.โครงการสนับสนุนให้อาจารย์/บุคลากรไปฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางการวิจัย	200,000	250,000	300,000	40,000	ผ.วิจัยและบริการวิชาการ
	15 4.มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ	28.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การวิจัยของคณะ	70	75	80	85	8.ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.โครงการสนับสนุนการไปทำวิจัยระยะสั้นและการทำวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก	100,000	150,000	200,000	250,000	ผ.วิจัยและบริการวิชาการ
	15 4.มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ	25.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติทั้งหมดต่ออาจารย์ประจำ	30	35	40	40	8.ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.โครงการทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย	200,000	250,000	30,000	350,000	ผ.วิจัยและบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558	
0	4.มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ	26.จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	0	1	1	2	8.ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4.โครงการทุนสนับสนุนการทำวิจัยของคณะ	150,000	150,000	150,000	150,000	ผศ.วิจัยและบริการวิชาการ
		27.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง(citation) ใน reference journal หรือฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	15	16	17	18	8.ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับ การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
		23.ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในภูมิภาค ลุ่มน้ำโขงต่ออาจารย์ประจำ	15	16	17	18	8.ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับ การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
		29.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้นำเสนอในระดับชาติหรือนานาชาติทั้งหมดต่ออาจารย์ประจำ	50	50	60	60	8.ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับ การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
		30.งบประมาณที่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์ที่จำเป็น งานวิจัยขั้นสูง (ล้านบาท)	2	2	2	2	8.ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับ การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558		
3.ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	i6 5.มีระบบและกลไกการสร้างเครือข่ายความร่วมมืองานวิจัย	31.จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกคณะต่ออาจารย์ประจำ	100,000	120,000	140,000	150,000	8.ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ							
	i6 5.มีระบบและกลไกการสร้างเครือข่ายความร่วมมืองานวิจัย	32.จำนวนเครือข่ายงานวิจัยภายในมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกับคณะฯ	1	2	3	4	8.ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ							
	i6 5.มีระบบและกลไกการสร้างเครือข่ายความร่วมมืองานวิจัย	33.จำนวนเครือข่ายงานวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีความร่วมมือกับคณะฯ	1	1	2	2	8.ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ							
	C6 1.งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	34.จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขงต่อโครงการบริการวิชาการทั้งหมด	20	25	30	35	9. สร้างงานบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	1.โครงการสำรวจความต้องการบริการวิชาการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	50,000	-	50,000	-	ผช.วิจัยและบริการวิชาการ	
3.ให้บริการวิชาการตรงตาม C6	1.งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	35.รายรับจากโครงการพัฒนาวิชาการที่มาจากภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	50,000	70,000	90,000	100,000	9. สร้างงานบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	2.โครงการระดมสมองเพื่อสร้างหลักสูตรการให้บริการวิชาการ	5000	5000	5000	5000	ผช.วิจัยและบริการวิชาการ	
3.ให้บริการวิชาการตรงตาม C6	1.งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการภูมิภาคลุ่มน้ำโขง					9. สร้างงานบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	3.โครงการประชาสัมพันธ์การบริการวิชาการและพัฒนาวิชาการของคณะ	20,000	20,000	20,000	20,000	รองคณบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์ + ผช.วิจัยและบริการวิชาการ		
3.ให้บริการวิชาการตรงตาม C6	1.งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการภูมิภาคลุ่มน้ำโขง					9. สร้างงานบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	4.โครงการจัดทำคู่มือการให้บริการวิชาการ	30,000	30,000	30,000	30,000	ผช.วิจัยและบริการวิชาการ		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558	
3.ให้บริการวิชาการตรงตาม	C6 1.งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการภูมิภาคลุ่มน้ำโขง						9. สร้างงานบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	5.โครงการให้บริการวิชาการตามความต้องการ	500,000	500,000	800,000	1,000,000	ผ.วิจัยและบริการวิชาการ
3.ให้บริการวิชาการตรงตาม	C6 1.งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการภูมิภาคลุ่มน้ำโขง						9. สร้างงานบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	6.โครงการติดตามผลการให้บริการวิชาการ	15,000	15,000	15,000	15,000	ผ.วิจัยและบริการวิชาการ
3.ให้บริการวิชาการตรงตาม	17 2.มีระบบกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ	36. ร้อยละของผู้รับบริการที่ทราบข้อมูลการบริการวิชาการจากภาคประชาสัมพันธ์ของคณะ	60	65	70	75	10. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ	1.โครงการสร้างสานสัมพันธ์ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	100,000	100,000	150,000	200,000	คณบดี
3.ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	17 2.มีระบบกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ	37.ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ	3.51	4.01	4.51	4.51	10. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ						
3.ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	17 2.มีระบบกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ	38. ร้อยละของผู้รับบริการที่มาใช้บริการวิชาการซ้ำต่อผู้ใช้บริการวิชาการทั้งหมด	25	30	35	40	10. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ						
3.ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	17 2.มีระบบกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ	39.จำนวนศูนย์บริการวิชาการ	-	-	1	1	10. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558		
3.ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	8 3.มีระบบและกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ	40.จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านบริการวิชาการที่ความร่วมมือกับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	2	2	2	2	10. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ							
3.ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	8 3.มีระบบและกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ	41.จำนวนหน่วยงานความร่วมมือด้านบริการวิชาการ	1	2	3	4	10. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ							
4.สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C3 1.ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เป็นเอกลักษณ์ของคณะ	21. ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เป็นไปตามเอกลักษณ์ของคณะต่อจำนวนงานวิจัยทั้งหมด	70	75	80	85	11. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ	1.โครงการเสวนาค้นหาจุดเด่นและพัฒนาเอกลักษณ์ของคณะ	10,000	10,000	10,000	10,000	ผ.วิจัยและบริการวิชาการ	
4.สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C3 1.ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เป็นเอกลักษณ์ของคณะ	22. ร้อยละของผลงานวิจัยซึ่งเป็นไปตามเอกลักษณ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ	10	20	30	40	12. เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ	1.โครงการทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยที่ส่งเสริมเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ	100,000	120,000	140,000	200,000	ผ.วิจัยและบริการวิชาการ	
4.สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	I5 2.มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ	23. ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	5	10	15	20	12. เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ							
4.สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	I5 2.มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ	24. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง(Citation) ใน Reference Journal หรือฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ	15	16	17	18	12. เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558	
4.สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคผู้นำโขง	152.มีระบบและกลไกสนับสนุน	25.ร้อยละผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	50	55	60	65	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ						
4.สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคผู้นำโขง	152.มีระบบและกลไกสนับสนุน	26.จำนวนนักวิจัยที่รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	0	1	1	2	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ						
4.สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคผู้นำโขง	152.มีระบบและกลไกสนับสนุน	27.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการวิจัย	40	45	50	55	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ						
4.สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคผู้นำโขง	152.มีระบบและกลไกสนับสนุน	28.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การวิจัยของคณะ	70	75	80	85	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ						
4.สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคผู้นำโขง	16 3.มีระบบและกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมืองานวิจัย	31.จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกคณะ	100,000	120,000	140,000	150,000	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ						
4.สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคผู้นำโขง	16 3.มีระบบและกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมืองานวิจัย	32.จำนวนเครือข่ายงานวิจัยภายในมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกับคณะฯ	1	2	3	4	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ						
4.สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคผู้นำโขง	163.มีระบบและกลไกสนับสนุน	33.จำนวนเครือข่ายงานวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกับคณะฯ	1	1	2	2	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558	
5.สร้างชื่อเสียงของคณะ ไปสู่ความเป็นผู้นำใน ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C7 1.คณะมีชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ที่ดี	2.ร้อยละของบัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่ทำงานทำหรือ ประกอบอาชีพภายในเวลา 1 ปี	80	82	84	86	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็น เอกลักษณ์ทางวิชาการ ของคณะ						
5.สร้างชื่อเสียงของคณะ ไปสู่ความเป็นผู้นำใน ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C7 1.คณะมีชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ที่ดี	3.ระดับความพึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิต	3.95	4	4.05	4.1	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็น เอกลักษณ์ทางวิชาการ ของคณะ						
5.สร้างชื่อเสียงของคณะ ไปสู่ความเป็นผู้นำใน ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C7 1.คณะมีชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ที่ดี	5.จำนวนรางวัล/ใบประกาศ เชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับชาติ	1	1	1	1	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็น เอกลักษณ์ทางวิชาการ ของคณะ						
5.สร้างชื่อเสียงของคณะ ไปสู่ความเป็นผู้นำใน ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C2 ผลิตและบัณฑิตเป็นที่ ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ	42.จำนวนผลงาน/รางวัล/ใบ ประกาศเชิดชูเกียรติ ระดับชาติ/นานาชาติ	2	2	3	3	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็น เอกลักษณ์ทางวิชาการ ของคณะ						
5.สร้างชื่อเสียงของคณะ ไปสู่ความเป็นผู้นำใน ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C2 ผลิตและบัณฑิตเป็นที่ ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ	4.จำนวนรางวัลที่ผลิตและ ศิษย์เก่าได้รับ	2	2	3	3	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็น เอกลักษณ์ทางวิชาการ ของคณะ						
5.สร้างชื่อเสียงของคณะ ไปสู่ความเป็นผู้นำใน ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C2 ผลิตและบัณฑิตเป็นที่ ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ	24.ร้อยละของบทความวิจัยที่ ได้รับการอ้างอิง(Citation) ใน refereed Journal	15	16	17	18	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็น เอกลักษณ์ทางวิชาการ ของคณะ						
5.สร้างชื่อเสียงของคณะ ไปสู่ความเป็นผู้นำใน ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C2 ผลิตและบัณฑิตเป็นที่ ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ	25.ผลงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์ในระดับชาติหรือ นานาชาติทั้งหมดต่ออาจารย์ ประจำ	30	35	40	40	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็น เอกลักษณ์ทางวิชาการ ของคณะ						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558	
5.สร้างชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C2 ผลิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	26.จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	0	1	1	2	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ						
5.สร้างชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C2 ผลิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	23.ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงต่ออาจารย์ประจำ	5	10	15	20	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ						
5.สร้างชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C2 ผลิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	32.จำนวนเครือข่ายงานวิจัยภายในมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกับคณะฯ	1	2	3	4	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ						
5.สร้างชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C2 ผลิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	33.จำนวนเครือข่ายงานวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีความร่วมมือกับคณะฯ	1	1	2	2	12.เผยแพร่ผลงานที่เป็นเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ						
5.สร้างชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	C2 ผลิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	41.จำนวนหน่วยงานความร่วมมือด้านบริการวิชาการ	1	2	3	4							
5.สร้างชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	I9 2.มีระบบและกลไกประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ	43.จำนวนครั้งที่ได้รับการเผยแพร่ในสื่อประเภทต่างๆ	5	10	15	20	11.พัฒนาระบบกลไกการประชาสัมพันธ์ของคณะ	1.โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะผ่านการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของคณะสู่สังคมภายนอก	100,000	120,000	140,000	160,000	รองคณบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์
5.สร้างชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	I9 2.มีระบบและกลไกประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ	44.จำนวนสถานที่ในการออกประชาสัมพันธ์	15	20	20	25	11.พัฒนาระบบกลไกการประชาสัมพันธ์ของคณะ	2.โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	100,000	120,000	140,000	160,000	รองคณบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558		
5.สร้างชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	9 2.มีระบบและกลไกประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ	45.จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่	2	2	2	3	11.พัฒนาระบบกลไกการประชาสัมพันธ์ของคณะ							
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L1 1.มีการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร	15.สัดส่วนของอาจารย์ผู้เอกต่ออาจารย์ประจำ	40	50	60	70	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา	1.โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรทางการศึกษา	5,000	5,000	5,000	5,000	ผศ.วิชากร	
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L11.มีการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร	17.สัดส่วนของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่ง รศ.ต่ออาจารย์ประจำ	0	0	0	0	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา	2.โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและชำนาญการ	30,000	40,000	50,000	60,000	ผศ.วิชากร	
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L1 1.มีการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร	18.ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ยื่นขอตำแหน่ง ผศ.	5	10	15	20	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา	3.โครงการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของบุคลากร	450,000	450,000	450,000	450,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L1 1.มีการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร						6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา	4.โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	5,000	5,000	5,000	5,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L2 2.มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	19.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ	100	100	100	100	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา	1.โครงการพัฒนาแผนอัตราค่าจ้าง	5,000	5,000	5,000	5,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L2 2.มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	20.จำนวนโครงการที่พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	2	2	3	3	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา	2.โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	200,000	200,000	240,000	260,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558	
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L2 2.มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ						6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา	3.โครงการอบรมจรรยาบรรณวิชาชีพ	20,000	25,000	30,000	35,000	ผช.วิชาการ
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L2 2.มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ						6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา	4.โครงการสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่	100,000	150,000	200,000	250,000	คณบดี
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L3 5.มีการพัฒนาระบบการจัดกรองความรู้	46.จำนวนองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับความจำเป็นของการพัฒนาในแต่ละปี	1	1	1	1	6.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรการศึกษา						
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L4 6.มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	47.จำนวนระบบสารสนเทศที่ช่วยในการบริหาร	2	2	2	2	12.พัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ	1.โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	30,000	35,000	40,000	45,000	งานสารสนเทศ + รองคณบดีฝ่ายบริหาร
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L4 6.มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ						12.พัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ	2.โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	15,000	150,000	20,000	20,000	ผช.แผนและบริหารความเสี่ยง
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L4 6.มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ						12.พัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ	3.โครงการพัฒนาแผนบริหารความเสี่ยงและการประกันคุณภาพ	100,000	100,000	100,000	100,000	ผช.แผนและบริหารความเสี่ยง + ผช.ประกันคุณภาพ
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L4 6.มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ						12.พัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ	4.โครงการแผนปฏิบัติการ 4 ปี	-	-	-	50,000	ผช.แผนและบริหารความเสี่ยง
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	L5 7.มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	48.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตน	3.51	3.71	4	4.51	13.สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานในคณะ	1.โครงการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม	20,000	25,000	30,000	35,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	I11 ระบบและกลไกการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	49.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อสำนักคณบดี	3.51	3.61	3.71	3.81	13.สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานในคณะ						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.				กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
			2555	2556	2557	2558			2555	2556	2557	2558		
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	111 ระบบและกลไกการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	50.ความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารจัดการ	3.51	3.61	3.71	3.81	13.สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานในคณะ							
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	F1	51.ร้อยละของรายได้ที่ได้จากค่าลงทะเบียนที่เพิ่มขึ้นเพียงพอต่อการดำเนินงาน	2	3	4	5	14.พัฒนาระบบงบประมาณและการหารายได้	1.โครงการจัดหาและบริหารรายได้ต้นกองงบประมาณ	50,000	50,000	50,000	50,000	คณบดี + รองบริหาร	
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	F18.งบประมาณเพิ่มขึ้นและ	52.ร้อยละของรายได้จากการพัฒนาวิชาการที่เพิ่มขึ้น	5	5	5	5	14.พัฒนาระบบงบประมาณและการหารายได้	2.โครงการพัฒนารายได้จากกิจการต่างๆ	50,000	50,000	50,000	50,000	คณบดี + รองบริหาร	
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	F18.งบประมาณเพิ่มขึ้นและ	53.รายได้อื่นๆ (เงินบริจาคทุนการศึกษา)	30,000	40,000	50,000	60,000	14.พัฒนาระบบงบประมาณและการหารายได้	3.โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านงบประมาณ	100,000	100,000	100,000	100,000	คณบดี + รองบริหาร	
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	F2	54.ร้อยละของารลดลงของต้นทุนการผลิตบัณฑิตต่อหน่วย	5	5	5	5								
6.พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ		9.มีระบบการบริหารงบประมาณและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ												