



แผนปฏิบัติการ 4 ปี



คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร
ประจำปี พ.ศ. 2555 - 2558

อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2555 วันที่ 5 เมษายน 2555

งานนโยบายและแผน
เมษายน 2555

สารบัญ

	หน้า
แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553-2555	1
การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558 ภายใต้ความสอดคล้องของแผนพัฒนาการศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10ฯ	3
การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558 กับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	6
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558	9
แผนที่กลยุทธ์คณะ ทอ.	11
รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558	12

แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553-2555

วิสัยทัศน์ :

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ มีผลงานเป็นที่ยอมรับในมาตรฐานสากล เป็นแกนนำในการระดมภูมิปัญญาเพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและให้มีอำนาจต่อรองในประชาคมโลก

พันธกิจ :

สะสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนางานความรู้ที่หลากหลาย สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรม และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐานสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการบริหารทรัพยากร มหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมพัฒนากับชุมชน และรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญในการนำประเทศไปสู่ความผาสุกและมั่นคง

ค่านิยมองค์กร :

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง/มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์:

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศโดยใช้ความรู้เป็นฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคงของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและกฎหมายด้านการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนามาตรฐานบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การศึกษาและวิจัยเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

เป้าประสงค์ :

1. สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ที่หลากหลาย ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่เยาวชนและประชาชน

2. ผลิตผลงานที่มีคุณภาพ

3. สร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดวิทยาการในสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และสามารถชั้นนำเพื่อการพัฒนาประเทศ

4. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อฟื้นฟูความเชื่อมั่นของประเทศและความมั่นคงของรัฐ

5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

6. พัฒนาการจัดการศึกษาและวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับอาหาร วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์การกีฬาและสาขาที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของประชาชน

7. ส่งเสริมการจัดการศึกษาและวิจัยพร้อมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่พึงามในการอนุรักษ์ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

จุดเน้นของแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2553-2555

ในช่วงระหว่างปี 2553-2555 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะมุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาไปสู่ มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ จึงจำเป็นต้องมุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถในการวิจัย เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศในสาขาวิชาต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในสาขาที่เป็นอัตลักษณ์ และมหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็ง โดยมุ่งส่งเสริมการรวมกลุ่มนักวิจัยให้เกิดห้องปฏิบัติการวิจัย กลุ่มวิจัย หน่วยปฏิบัติการวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะ (Special Research Unit , SRU) ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence, COE) และกลุ่มวิจัยเฉพาะทางในหน่วยงานต่าง ๆ พร้อมทั้งให้มีการระดมใช้ทรัพยากรด้านการวิจัยร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเร่งผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพภายใต้ประเด็นวิจัยที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาตินั้น มหาวิทยาลัยได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) ให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัย ในโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ ในช่วงปี 2553-2555ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับความเห็นชอบในเบื้องต้นในการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัยในระดับชาติ 4 ศูนย์ ภายใต้สถาบันวิชาการชั้นสูงแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้

1. ศูนย์วิทยาการขั้นสูงเพื่อเกษตรและอาหาร (Center of Advanced studies in Agriculture and Food)
2. ศูนย์วิทยาการขั้นสูงด้านทรัพยากรธรรมชาติเขตร้อน (Center of Advanced studies in Natural Resources)
3. ศูนย์วิทยาการขั้นสูงด้านนาโนเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรมเคมี อาหาร และการเกษตร (Center of Advanced studies in Nanotechnology)
4. ศูนย์วิทยาการขั้นสูงด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (Center of Advanced studies in Industrial Technology) ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลในกรอบแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง ระยะที่ 2 (SP2) มหาวิทยาลัยจักได้รับการสนับสนุนงบประมาณในวงเงินประมาณ 300 ล้านบาทต่อปี เพื่อขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวนี้ ดังนั้น ในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2553-2555 จึงมุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพิ่มขีดความสามารถไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยในระดับโลก (World Class University) และมหาวิทยาลัยจะสนับสนุนงบประมาณเสริมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาตินี้อีกจำนวนหนึ่งตามศักยภาพของหน่วยปฏิบัติการวิจัยต่าง ๆ ทั้งนี้ สถาบันวิชาการชั้นสูงแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะเป็นการบริหารจัดการ ในลักษณะหน่วยงานเสมือน (Virtual Unit) โดยอาศัยความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและการระดมทรัพยากรทั้งอาคาร สถานที่ อุปกรณ์เครื่องมือวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558

ภายใต้ความสอดคล้องของแผนพัฒนาการศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10

และกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี

กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี พ.ศ. 2551-2565	เป้าหมายแผนพัฒนา การศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (2551-2554)	เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	เป้าหมายแผนกลยุทธ์ คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558
<p>ยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทยเพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปรับตัวสำหรับงานที่เกิดขึ้นตลอดชีวิตพัฒนาศักยภาพอุดมศึกษาในการสร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก วิทยาลัย สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของท้องถิ่นไทย โดยใช้กลไกของธรรมาภิบาล การกำกับมาตรฐาน และเครือข่ายอุดมศึกษาบนพื้นฐานของเสรีภาพทางวิชาการ ความหลากหลาย และเอกภาพเชิงระบบ</p>	<p>1. มุ่งยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทยเพื่อผลิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ และมีสมรรถนะสากล สามารถเรียนรู้การใช้ชีวิตในสังคม และปรับตัวสำหรับงานที่เกิดขึ้นตลอดชีวิต</p> <p>2. มุ่งพัฒนาศักยภาพอุดมศึกษาไทยในการสร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศบนพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการแข่งขันในระดับสากล รวมทั้งเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนและท้องถิ่นบนพื้นฐานของเสรีภาพทางวิชาการและเอกภาพเชิงระบบ โดยใช้กลไก ธรรมาภิบาล เครือข่ายอุดมศึกษาทั้งประเทศ</p> <p>3. มุ่งแก้ปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจของประเทศ โดยมีส่วนช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนจากวิกฤติด้านเศรษฐกิจ โดยเฉพาะเรื่องการว่างงาน</p>	<p>1. สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ที่หลากหลาย ทั้ง การศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่เยาวชนและประชาชน</p> <p>2. ผลิตผลงานที่มีคุณภาพ</p> <p>3. สร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดวิทยากรในสาขาวิชาต่างๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และสามารถชี้นำเพื่อการพัฒนาประเทศ</p> <p>4. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อฟื้นฟูความเชื่อมั่นของประเทศและความมั่นคงของรัฐ</p> <p>5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>6. พัฒนาการจัดการศึกษาและวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับอาหาร วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์การกีฬา และสาขาที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของประชาชน</p>	<p>C1:บัณฑิตเป็นตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>C2:นิสิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>C3:ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เป็นเอกลักษณ์ของคณะ</p> <p>C4:ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง</p> <p>C5:ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>C6:งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>C7:คณะมีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี</p> <p>11: มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของนิสิต บัณฑิตและศิษย์เก่า</p> <p>12:มีระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>13:มีระบบสนับสนุนที่เสริมสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม</p>

กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี พ.ศ. 2551-2565	เป้าหมายแผนพัฒนา การศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (2551-2554)	เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	เป้าหมายแผนกลยุทธ์ คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558
	4.มุ่งปฏิรูปอุดมศึกษาทุก ด้าน เพื่อนำไปสู่การพัฒนา คุณภาพการศึกษาไทย	7.ส่งเสริมการจัดการศึกษา และวิจัย พร้อมทั้งเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมที่ดีงาม ในการอนุรักษ์และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย	14: มีหลักสูตรและการจัดการ เรียนการสอนที่สอดคล้องกับ ความต้องการ 15:มีเครือข่ายด้านการเรียน การสอนระหว่างหน่วยงาน ภายในและภายนอกและ ต่างประเทศ 16:มี ระบบ และ กลไก สนับสนุนงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ และเป็นเอกลักษณ์คณะ 17:มีระบบและกลไกการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ งานวิจัย 18:มี ระบบ และ กลไก สนับสนุนการบริการวิชาการ ที่มีประสิทธิภาพ 19:มี ระบบ และ กลไก สนับสนุนการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านบริการ วิชาการ 110:มี ระบบ และ กลไก ประชาสัมพันธ์ ที่มี ประสิทธิภาพ 111:ระบบและกลไกการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ L1:มีการพัฒนาอาจารย์ทั้ง ด้านปริมาณและคุณภาพตาม มาตรฐานหลักสูตร L2:มีการพัฒนาบุคลากรตาม สมรรถนะ L3:มีการพัฒนาระบบการ จัดการองค์ความรู้

กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี พ.ศ. 2551-2565	เป้าหมายแผนพัฒนา การศึกษาอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (2551-2554)	เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	เป้าหมายแผนกลยุทธ์ คณะ ทอ. พ.ศ. 2555-2558
			L4:มีระบบสารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพ L5:มีการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน F1:งบประมาณเพิ่มขึ้นและ เพียงพอต่อการดำเนินงาน F2:มีระบบการบริหาร งบประมาณและทรัพยากรที่ มีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2555 คณะ ทอ.

กับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ มก.	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติ ราชการ 4 ปี ทอ.
1.การสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม	1.บริหารงานวิชาการในเชิงรุกอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ 2.ส่งเสริมขยายโอกาสทางการศึกษาให้แก่ผู้ด้อยโอกาสผู้พิการและผู้มีความสามารถพิเศษ	1.พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน 2.ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ภาษาต่างประเทศแก่นิสิต 3.พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการศึกษา 4.พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตร 5.สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานทั้งภายในภายนอกและต่างประเทศทั้งภาครัฐหรือเอกชน 6.พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
2.การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา	1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม 5. สร้างชื่อเสียงของคณะสู่ภูมิภาคอาเซียน	1. สร้างมาตรฐานคุณภาพบัณฑิตของมหาวิทยาลัย 2. พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการศึกษา 3. พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการและเทคโนโลยี	1.พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน 2.ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ภาษาต่างประเทศแก่นิสิต 3.พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการศึกษา 4.พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ มก.	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติ ราชการ 4 ปี ทอ.
			<p>5.สร้างความร่วมมือทางวิชาการ โดยการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานทั้งภายในภายนอกและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐหรือเอกชน</p> <p>6.พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>14.พัฒนาระบบกลไกการประชาสัมพันธ์ของคณะ</p>
<p>3. การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศ โดยใช้ความรู้เป็นฐาน</p>	<p>2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>3. ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>5. สร้างชื่อเสียงของคณะสู่ภูมิภาคอาเซียน</p>	<p>1. บริหารการวิจัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในเชิงรุกให้มีคุณภาพและมาตรฐานทุกวิทยาเขต</p> <p>2. ผลิดงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่</p> <p>3. ปรับปรุงระบบและกลไกสนับสนุนการวิจัย</p> <p>4. ปรับปรุงระบบและกลไกสนับสนุนการให้บริการทางวิชาการ</p>	<p>7. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>8. ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>9. สร้างงานบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>10. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>11. กำหนดเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ</p> <p>12. กลไกสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ทางวิชาการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ มก.	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะ ทอ.	กลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร มก. พ.ศ. 2553-2555	กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติ ราชการ 4 ปี ทอ.
			13.เผยแพร่ผลงานที่เป็น เอกลักษณ์ทางวิชาการของ คณะ 14.พัฒนาระบบกลไกการ ประชาสัมพันธ์ของคณะ
4.การพัฒนาการศึกษาเพื่อ ความมั่นคงของรัฐ	-	-	-
5.พัฒนาระบบบริหาร จัดการและกฎหมายด้าน การศึกษา	6. พัฒนาระบบการ บริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบการบริหารที่มี ธรรมาภิบาล 2. ปรับปรุงระบบและกลไกบริหาร ทรัพยากรบุคคล 3. พัฒนาระบบสนับสนุนการ บริหารงานในด้านต่างๆ ให้มี ประสิทธิภาพ 4. พัฒนาการบริหารวิทยาเขตใน ภูมิภาคต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ	6. พัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุน 15. พัฒนาระบบการ บริหารงานให้มี ประสิทธิภาพ 16.สร้างบรรยากาศและ สิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ในคณะ 17.พัฒนาระบบงบประมาณ และการหารายได้ 18.สนับสนุนทรัพยากรใน การปฏิบัติงานให้เหมาะสม
6. การศึกษาและวิจัย เพื่อให้พัฒนามาตรฐาน บริการรักษาพยาบาลและ ส่งเสริมสุขภาพ	-	-	-
7. การศึกษาและวิจัยเพื่อ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไทย	-	-	-

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 ของคณะ ทอ.

วิสัยทัศน์คณะ ทอ. 10 ปี พ.ศ. 2555 – 2564

“เป็นคณะที่มีชื่อเสียงด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคอาเซียน”

วิสัยทัศน์คณะ ทอ. 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

“เป็นคณะชั้นนำด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

พันธกิจ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

1. มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม
2. มุ่งสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. มุ่งให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการเพื่อยกระดับการแข่งขันของภูมิภาค
4. มุ่งสร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการ และชื่อเสียงของคณะไปสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
5. มุ่งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

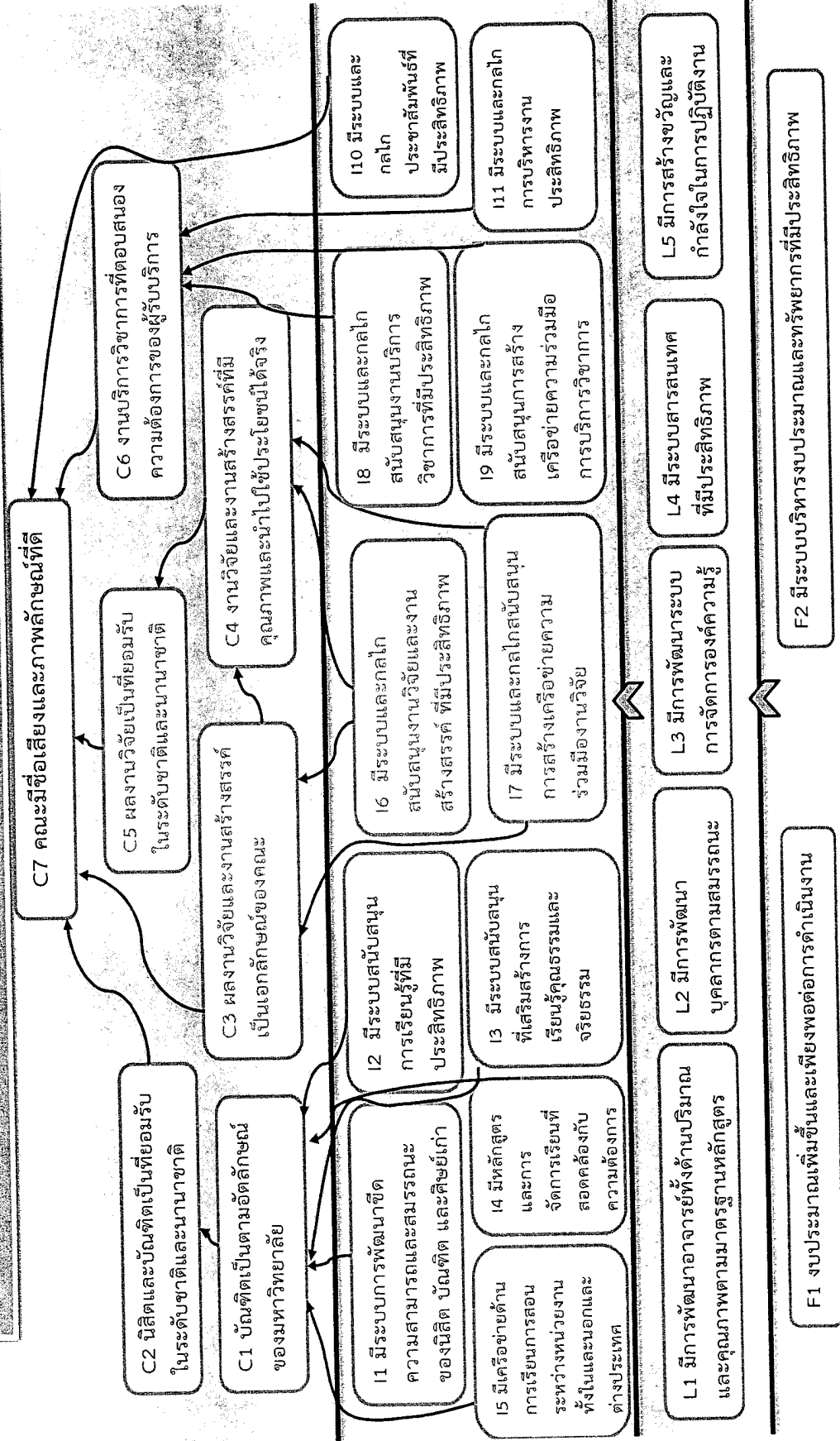
1. พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม
2. สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
4. สร้างเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะไปสู่ระดับภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (ปี 2555-2558 เน้นการวิจัย)
5. สร้างชื่อเสียงของคณะสู่ภูมิภาคอาเซียน
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ พ.ศ. 2555 - 2558

- มิติที่ 1 มุมมองด้านลูกค้า (Customer Perspective)
 - C1: บัณฑิตเป็นตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
 - C2: นิสิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
 - C3: ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เป็นเอกลักษณ์ของคณะ
 - C4: ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
 - C5: ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
 - C6: งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
 - C7: คณะมีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี

- มิติที่ 2 มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective)
 - I1: มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของนิสิต บัณฑิตและศิษย์เก่า
 - I2: มีระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ
 - I3: มีระบบสนับสนุนที่เสริมสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม
 - I4: มีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการ
 - I5: มีเครือข่ายด้านการเรียนการสอนระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกและต่างประเทศ
 - I6: มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพและเป็นเอกลักษณ์คณะ
 - I7: มีระบบและกลไกการสร้างเครือข่ายความร่วมมืองานวิจัย
 - I8: มีระบบและกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ
 - I9: มีระบบและกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ
 - I10: มีระบบและกลไกประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ
 - I11: ระบบและกลไกการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ
- มิติที่ 3 มุมมองด้านการเติบโตและการเรียนรู้ (Learning and Growth Perspective)
 - L1: มีการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร
 - L2: มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ
 - L3: มีการพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
 - L4: มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ
 - L5: มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- มิติที่ 4 มุมมองด้านการเงิน (Financial Perspective)
 - F1: งบประมาณเพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการดำเนินงาน
 - F2: มีระบบการบริหารงบประมาณและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการของวิทยาลัยการอาชีวศึกษาและต่อศึกษาในระบบกึ่งอาชีพ พ.ศ. 2555-2558



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ		
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558			
C2: นวัตกรรมและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4 จำนวนรางวัลทางวิชาการที่ผลิตและศิษย์เก่าได้รับ	2	2	3	3	หัวหน้าสาขา + ผช.วิชาการ + รองอธิการบดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	42 จำนวนผลงาน/รางวัล/ใบประกาศนียบัตรในระดับชาติ/นานาชาติ	2	2	3	3	หัวหน้าสาขา + ผช.วิชาการ + รองอธิการบดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C3: ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เป็นเอกลักษณ์ของคณะ	21. ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เป็นไปตามอัตลักษณ์ของคณะต่ออาจารย์ประจำ	70	75	80	85	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัย	11. ภาพลักษณ์ของคณะทางวิชาการของคณะ	1. ร้อยละความถี่ของภาพลักษณ์เอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ	1. โครงการเสวนาค้นหาจุดเด่นและพัฒนาเอกลักษณ์ของคณะ	10,000	-	-	-	-	-	ผช.วิจัย
	22. ร้อยละของผลงานวิจัยซึ่งเป็นไปตามอัตลักษณ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	10	20	30	40	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัย	12. มีกลไกสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ	1. จำนวนเครื่องมือ/ช่องทางสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ	1. โครงการทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/บทความวิชาการที่ส่งเสริมเอกลักษณ์ทางวิชาการของคณะ	30,000	35,000	40,000	45,000	-	-	ผช.วิจัย
C4: ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	23. ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในระดับอุดมศึกษานานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัย	-	-	1. โครงการให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของผู้รับบริการ	40,000	35,000	40,000	45,000	-	-	หัวหน้าสาขา
	24. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal ต่ออาจารย์ประจำ	15	16	17	18	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C5: ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอุดมศึกษานานาชาติ	23. ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในระดับอุดมศึกษานานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัย	8. ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1. จำนวนเครื่องมือ/ช่องทางสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1. โครงการเชิญวิทยากร บุคลากรผู้สร้างสรรค์ผลงานที่สร้างชื่อเสียงให้แก่คณะ	20,000	25,000	30,000	35,000	-	-	ผช.วิจัย + รองอธิการบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
C5: ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	24. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal ต่ออาจารย์ประจำ	15	16	17	18	หัวหน้าสาขา + ผศ. วิจัยา				2555	2556	2557	2558	
	25. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	30	35	40	40	หัวหน้าสาขา + ผศ. วิจัยา								
C6: งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	26. จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	0	1	1	2	ผศ. วิจัยา				20,000	25,000	30,000	35,000	
	34. ร้อยละของโครงการที่ให้บริการวิชาการตรงตามความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	20	25	30	35	หัวหน้าสาขา + ผศ. วิจัยา	9. สร้างงานบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง		1. โครงการจัดทำเอกสารขอทุนเพื่อให้บริการวิชาการในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง		50,000	50,000		
	35. ารเข้ารับรางวัลโครงการพัฒนาวิชาการที่มาจากอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	50,000	70,000	90,000	100,000	ผศ. วิจัยา + คณบดี			2. โครงการระดมสมองเพื่อสร้างหลักสูตรการให้บริการวิชาการ	5,000	5,000	5,000	5,000	ผศ. วิจัยา
									3. โครงการประชาสัมพันธ์การบริการวิชาการและพัฒนาศักยภาพของคณะ		20,000	20,000	20,000	ผศ. วิจัยา + รองอธิการบดีลุ่มน้ำโขง
									4. โครงการจัดทำคู่มือการให้บริการวิชาการ		30,000	30,000	30,000	ผศ. วิจัยา
									5. โครงการรณสัมพันธ์อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง		50,000	50,000	50,000	คณบดี + ผศ. วิจัยา + รองอธิการบดีลุ่มน้ำโขง
C7: คณะมีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี	2. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ส่งงานทำภายใน 1 ปี	80	82	84	86	หัวหน้าสาขา + ผศ. วิจัยา	13. เผยแพร่ผลงานที่เป็นลักษณะทางวิชาการของคณะ	1. จำนวนเครื่องมือ/ช่องทางการเผยแพร่ผลงาน		5,000	155,000	155,000	105,000	อธิการบดี
	3. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	3.95	4	4.05	4.1	หัวหน้าสาขา + ผศ. วิจัยา		เอกลักษณ์ทางวิชาการ						

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ			
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558				
C7: คณะมีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี	4. จำนวนรางวัลทางวิชาการที่ผลิตและเผยแพร่ได้	2	2	3	3	ผศ.วิชากร + ผศ.พัฒนานิสิต	-		1. โครงการบัณฑิตให้เป็นดาว	2555	100,000	100,000	100,000	2558	100,000	ผศ.พัฒนานิสิต	
	5. จำนวนรางวัล/ใบประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับชาติ	1	1	1	1	ผศ.วิชากร	-			2555	-	-	-	-	-	-	
	24. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal ต่ออาจารย์ทั้งหมด	15	16	17	18	หัวหน้าสาขา + ผศ.วิจิตา	-				2555	-	-	-	-	-	-
	25. ร้อยละของผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติทั้งหมดต่ออาจารย์ทั้งหมด	30	35	40	40	หัวหน้าสาขา + ผศ.วิจิตา	-				2555	-	-	-	-	-	-
	26. จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	0	1	1	2	ผศ.วิจิตา	-				2555	-	-	-	-	-	-
	27. ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในภูมิภาคชุมชนน่าใจ	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + ผศ.วิจิตา	-				2555	-	-	-	-	-	-
	32. จำนวนเครือข่ายงานวิจัยภายในมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกับคณะฯ	1	2	3	4	ผศ.วิจิตา + คณบดี	-				2555	-	-	-	-	-	-
	33. จำนวนเครือข่ายงานวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกับคณะฯ	1	1	2	2	ผศ.วิจิตา + คณบดี	-				2555	-	-	-	-	-	-
	41. จำนวนหน่วยงานความร่วมมือด้านบริการวิชาการ	1	2	3	4	ผศ.วิจิตา + คณบดี	-				2555	-	-	-	-	-	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		2555	2556	2557					2558	2555	2556		2557
C7: คณะมีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี	42. จำนวนผลงาน/รางวัล/ใบประกาศเกียรติคุณเกียรติในระดับชาติ/นานาชาติ	2	2	3	3	ผ.วิจิธา							
11: มีระบบการพัฒนาจิตความสามารถและสมรรถนะของนิสิต บัณฑิตและศิษย์เก่า	4. จำนวนรางวัลทางวิชาการที่มีผลิตและศิษย์เก่าได้รับ	2	2	3	3	ผ.วิชาการ + รองอธิการบดีสัมพันธ์ฯ	1. ร้อยละความสำเร็จของสิ่งเสริมและพัฒนาทักษะแก่นักศึกษาด้านแผน	1.โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศของนิสิต	10,000	30,000	30,000	30,000	อ.ดร.ภิญญารัตน์ + อ.ดร.รชชา
	5. จำนวนรางวัล/ใบประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับชาติ	1	1	1	1	ผ.วิชาการ + รองอธิการบดีสัมพันธ์ฯ	2. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านความรู้ด้านภาษาต่างประเทศแก่นักศึกษาด้านแผน	2.โครงการ life long learning services	-	5,000	5,000	5,000	รองอธิการบดี + ผ.วิชาการ
12: มีระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ	6. ร้อยละของนิสิตที่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	70	80	90	100	หัวหน้าสาขา + ผ.วิชาการ							
	7. ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่ใช้ระบบการเรียนรู้	3.6	3.8	4	4	รองอธิการบดีสัมพันธ์ฯ + ผ.วิชาการ				10,000	35,000	35,000	รองอธิการบดี + ผ.วิชาการ
13: มีระบบสนับสนุนที่เสริมสร้างการเรียนรู้คุณธรรมและจริยธรรม	8. จำนวนระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่พร้อมใช้งาน	1	1	1	1	รองอธิการบดีสัมพันธ์ฯ + ผ.วิชาการ				10,000	10,000	10,000	รองอธิการบดี + ผ.วิชาการ
	9. ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการด้านคุณธรรมจริยธรรม	3.51	3.61	3.71	3.81	ผ.พัฒนานิสิต + รองอธิการบดีสัมพันธ์ฯ				10,000	10,000	10,000	
14: ระดับ (ข้อ) ความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรม	13. ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการด้านคุณธรรมจริยธรรม	3	3	3	3	ผ.พัฒนานิสิต							
	14. ระดับ (ข้อ) ความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรม	3	3	3	3	ผ.พัฒนานิสิต							

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557		2558
14: มีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการ	2. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำภายใน 1 ปี	80	82	84	86	หัวหน้าสาขา + ผช.วิชาการ	4. พัฒนาการบริหารจัดการการหลักสูตร	1. ร้อยละของการพัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาเป็นไปตามแผน	1.โครงการพัฒนาหลักสูตร	20,000	20,000	25,000	25,000	เลขานุการฝ่ายวิชาการ
	3. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	3.95	4	4.05	4.1	หัวหน้าสาขา + ผช.วิชาการ								
	9. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	100	100	100	100	หัวหน้าสาขา + ผช.วิชาการ								
	10. จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่สามารถรองรับบัณฑิตในอนาคตกลุ่มนี้	0	1	2	2	หัวหน้าสาขา + ผช.วิชาการ								
15: มีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายนอกและต่างประเทศ	11. จำนวนหน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือด้านการเรียนการสอนกับคณะ	1	2	2	2	ผช.วิชาการ + คณบดี	5. สร้างเครือข่ายด้านการเรียนการสอน	1. จำนวนครั้งที่ร่วมกิจกรรมด้านการเรียนการสอนกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	1.โครงการสร้างความร่วมมือทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	20,000	20,000	25,000	25,000	อ.ดร.กรรณิการ์
	12. จำนวนหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือด้านการเรียนการสอนกับคณะ	1	2	2	3	ผช.วิชาการ + คณบดี								
16: มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพและเป็นเอกลักษณ์คณะ	23. ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในระดับชุมชน/ท้องถิ่น	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + ผช.วิจัยฯ	7. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1. เครื่องมือ/ช่องทางที่ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับ	1.โครงการสนับสนุนให้อาจารย์/บุคลากรไปฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางกรวิจัย	50,000	50,000	50,000	50,000	สรญา วิรงค์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557		2558
16. มีระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพและเป็นเอกลักษณ์คณะ	24. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal. ต่ออาจารย์ประจำ	15	16	17	2558	หัวหน้าสาขา + ผศ.วิจิธา			2.โครงการทุนสนับสนุนการทำวิจัยของคณะ	150,000	150,000	150,000	2558	ผศ.วิจิธา
	25. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดัขชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	30	35	40	40	หัวหน้าสาขา + ผศ.วิจิธา								
	26. จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	0	1	1	2	หัวหน้าสาขา + ผศ.วิจิธา								
	27. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม/ถ่ายทอดความรู้) ศักยภาพการวิจัย	70	75	80	85	หัวหน้าสาขา + ผศ.วิจิธา								
	28. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นไปตามแผนการวิจัยคณะ	50	50	60	60	หัวหน้าสาขา + ผศ.วิจิธา								
	29. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้นำเสนอในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ทั้งหมด	2	2	2	2	หัวหน้าสาขา + ผศ.วิจิธา								
	30. งบประมาณที่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์จำเป็นในงานวิจัยขั้นสูง (ล้านบาท)	2	2	2	2	คณบดี								
										550,000	600,000	650,000	700,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบโครงการ		
		2555	2556	2557					2558	2555	2556		2557	2558
มีระบบและกลไกสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ	41. จำนวนหน่วยงานความร่วมมือด้านบริการวิชาการ	1	2	3	4	ผศ. วิจิตรา + รองอธิการบดี	14. พัฒนาระบบกลไกการประชาสัมพันธ์ของคณะ	1. ร้อยละของระบบกลไกการประชาสัมพันธ์ที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	1. โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะผ่านการประชาสัมพันธ์แผนกของคณะผู้สังเกตภายนอก	100,000	100,000	100,000	2558	อ.ดร.กรรณิการ์
มีระบบและกลไกประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ	43. จำนวนครั้งที่ได้รับการเผยแพร่ในสื่อประเภทต่างๆ	5	10	15	20	รองอธิการบดี				100,000	100,000	100,000		อ.ดร.กรรณิการ์
	44. จำนวนสถานที่ในการออกประชาสัมพันธ์	15	20	20	25	รองอธิการบดี				50,000	50,000	50,000		อ.ดร.กรรณิการ์
	45. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่	2	2	2	3	รองอธิการบดี				-	-	-		-
										150,000	150,000	150,000		
มีระบบและกลไกบริการงานที่มีประสิทธิภาพ	49. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อสำนักคณบดี	3.51	3.61	3.71	3.81	รองบริหาร	15. พัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของการพัฒนากระบวนการบริหารงานที่ได้รับบริการพัฒนาตามแผน	1. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	10,000	10,000	10,000		ผศ. แผนว
	50. ความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารจัดการ	3.81	4.11	4.31	4.51	รองบริหาร				20,000	20,000	20,000		ผศ. แผนว
										30,000	-	-		ผศ. แผนว
										20,000	30,000	10,000		ผศ. ประทีป
										80,000	60,000	40,000		
มีการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร	15. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกต่ออาจารย์ประจำหลักสูตร	40	50	60	70	คณบดี	6. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	1. โครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพทางการเรียนการสอนของบุคลากรสายวิชาการ	20,000	20,000	20,000		ผศ. วิจิตรา

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัดเชิงประจักษ์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
L1: มีการพัฒนาอาจารย์ ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐาน หลักสูตร	16. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาเทคนิค หรือถ่ายทอดความรู้ การเรียนการสอน	70	70	70	2558	หัวหน้าสาขา + ผช.วิชาการ			2.โครงการส่งเสริม จรรยาบรรณวิชาชีพของ บุคลากร	5,000	5,000	5,000	5,000	คนดี + ผช.วิชาการ
		0	0	0	0					10,000	10,000	10,000	10,000	
	17. ร้อยละของอาจารย์ที่ ดำรงตำแหน่ง รศ. ต่อ อาจารย์ประจำ	5	10	15	20	หัวหน้าสาขา + คณบดี			4. สัมมนาอาจารย์ต้องเก็บ เบ็ดเตล็ด	25,000	85,000	85,000	85,000	งานบุคคลคณะ
										5,000	5,000	5,000	5,000	
L2: มีการพัฒนาบุคลากร ตามสมรรถนะ	19. ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม สมรรถนะ	100	100	100	100	รองบริหาร		6. พัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุนวิชาการ	1.โครงการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรตามสมรรถนะ	5,000	5,000	5,000	5,000	งานบุคคลคณะ
		2	2	3	3					20,000	20,000	20,000	20,000	
L3: มีการพัฒนาระบบการ จัดการองค์ความรู้	46. จำนวนองค์ความรู้ที่ สอดคล้องกับห้วงงานที่เป็น ของการพัฒนาในแต่ละปี	1	1	1	1	รองบริหาร			1.โครงการ KM	25,000	25,000	25,000	25,000	งานบุคคลคณะ
										10,000	10,000	10,000	10,000	
L4: มีระบบสารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพ	47. จำนวนระบบ สารสนเทศที่ช่วยในการ บริหาร	2	2	2	2	รองบริหาร		15. พัฒนาระบบการ บริหารงานให้มี ประสิทธิภาพ	1.โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร	20,000	20,000	20,000	20,000	อ.ภาณุวัฒน์
										10,000	10,000	10,000	10,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558	
L5: มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	48. ค่าเฉลี่ยของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตน	3.51	3.71	4	4.51	รองบริหาร	16.สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานในคณะ	1. ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบรรยากาศในการทำงานที่เป็นไปตามแผน	1.โครงการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน	20,000	20,000	20,000	20,000	สรญา วิรงค์
F1: งบประมาณเพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการดำเนินงาน	51. ร้อยละของรายได้ที่จกค่าลงทะเบียนที่เพิ่มขึ้น	2	3	4	5	คณบดี	17.พัฒนาระบบงบประมาณและการทำรายได้	1. ร้อยละความสำเร็จของระบบงบประมาณและการทำรายได้ที่รับการพัฒนาตามแผน	1.โครงการจัดหาและบริหารรายได้นอกงบประมาณ	170,000	170,000	170,000	170,000	รองบริหาร
	52. ร้อยละของรายได้จากการพัฒนาวิชาการที่เพิ่มขึ้น	5	5	5	5	คณบดี			2.โครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการพัฒนาวิชาการ	100,000	150,000	200,000	250,000	รองบริหาร + ผศ. วิจิธา
	53. รายได้อื่นๆ (เงินบริจาคทุนการศึกษา)	30,000	40,000	50,000	60,000	คณบดี			3. โครงการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	10,000	10,000	10,000	10,000	รองบริหาร
										110,000	160,000	210,000	260,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		2555	2556	2557	2558					2555	2556	2557	2558		
F2. มีระบบการบริหารงบประมาณและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	54. ร้อยละของการลดลงของต้นทุนการผลิตบัณฑิตต่อหน่วย	5	5	5	5	คณะดี	18. สนับสนุนทรัพยากรในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม	1. ร้อยละของทรัพยากรที่หามาได้ตามแผน	1. โครงการสนับสนุนทรัพยากรในการปฏิบัติงาน	200,000	200,000	50,000	50,000	50,000	รองบริหาร
									2. โครงการเพิ่มงานท. สนง. คณบดี	250,000	250,000	250,000	250,000	250,000	รองบริหาร
									3. โครงการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่อหัวนิสิต	200,000	450,000	300,000	300,000	300,000	รองบริหาร