

## ๙. แนวทางขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์

เพื่อให้แผนกลยุทธ์เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงกำหนดแนวทางขับเคลื่อนโดยมีกระบวนการทำงานอย่างเป็นขั้นตอน ดังนี้

๑. สร้างความคิดเห็นที่ยอมรับร่วมกัน โดยมีหลักการที่สำคัญ ดังนี้
  - ๑) วิสัยทัศน์ที่กำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมกับคณะ ทอ.
  - ๒) การทำให้คณะ ทอ. นำอยู่และก้าวหน้าไป ทำคนเดียวไม่ได้ ต้องร่วมกันทำ ทุกคนต้องเห็นความสำคัญของการอยู่ร่วมกันในคณะ
  - ๓) คนในคณะต้องมีคุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
  - ๔) ความรู้สึกสามัคคีเป็นตัวชี้วัดของความเข้มแข็งของคณะ ทอ.
๒. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยกลยุทธ์สองส่วนควบคู่กัน คือ Top-Down และ Bottom-Up มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ คณะ ทอ.
๓. เน้นการดำเนินงานอย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยวิธีการสร้างกระบวนการเรียนรู้ การปฏิบัติจริงและการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
๔. มุ่งสู่การกำหนดแผนกลยุทธ์ให้เป็นนโยบายของคณะ เพื่อให้เกิดเป็นนวัตกรรมต่อเนื่องจนกลายเป็นวัฒนธรรมของคณะในที่สุด
๕. เริ่มต้นด้วยระดับผู้บริหารคณะ ทอ. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในทุกด้านให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความศรัทธาในการปฏิบัติตาม และผู้บริหารคณะต้องสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง