



รายงาน

โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ
กิจกรรม “ Home Room บุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ”
ประจำปีการศึกษา 2556

จัดทำโดย

คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นอื่นๆ

อยากให้มีอาจารย์เข้าร่วมด้วย ข้อบังคับบางข้อที่คณะกำหนดขึ้นควรจะสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรก่อน

ส่วนที่ 4 ประมวลผลของโครงการและการปรับปรุงโครงการ

ความพึงพอใจโดยรวมของกิจกรรมอยู่ในระดับดี จากการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วม

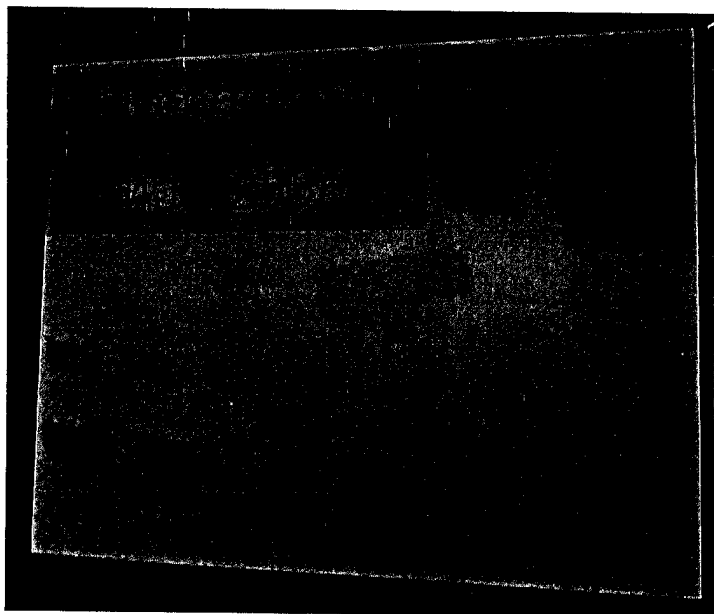
จุดแข็ง

1. เป็นกิจกรรมที่สร้างความเข้าใจร่วมกันในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด และจรรยาบรรณ ทำให้บุคลากรสามารถมีแนวทางปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม
2. เป็นกิจกรรมที่สร้างความเข้าใจในภารกิจของคณะในการผลิตบัณฑิต การเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคการศึกษา และการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทำให้บุคลากรสามารถวางแผนในการทำงานได้
3. มีการให้บุคลากรได้เขียนเป้าหมายในชีวิตและเป้าหมายในการทำงาน ทำให้สามารถทราบแนวคิด ความต้องการ และความรู้สึกของบุคลากร ซึ่งมีความสำคัญต่อวางแผนกิจกรรมให้แก่บุคลากรในโอกาสต่อไป

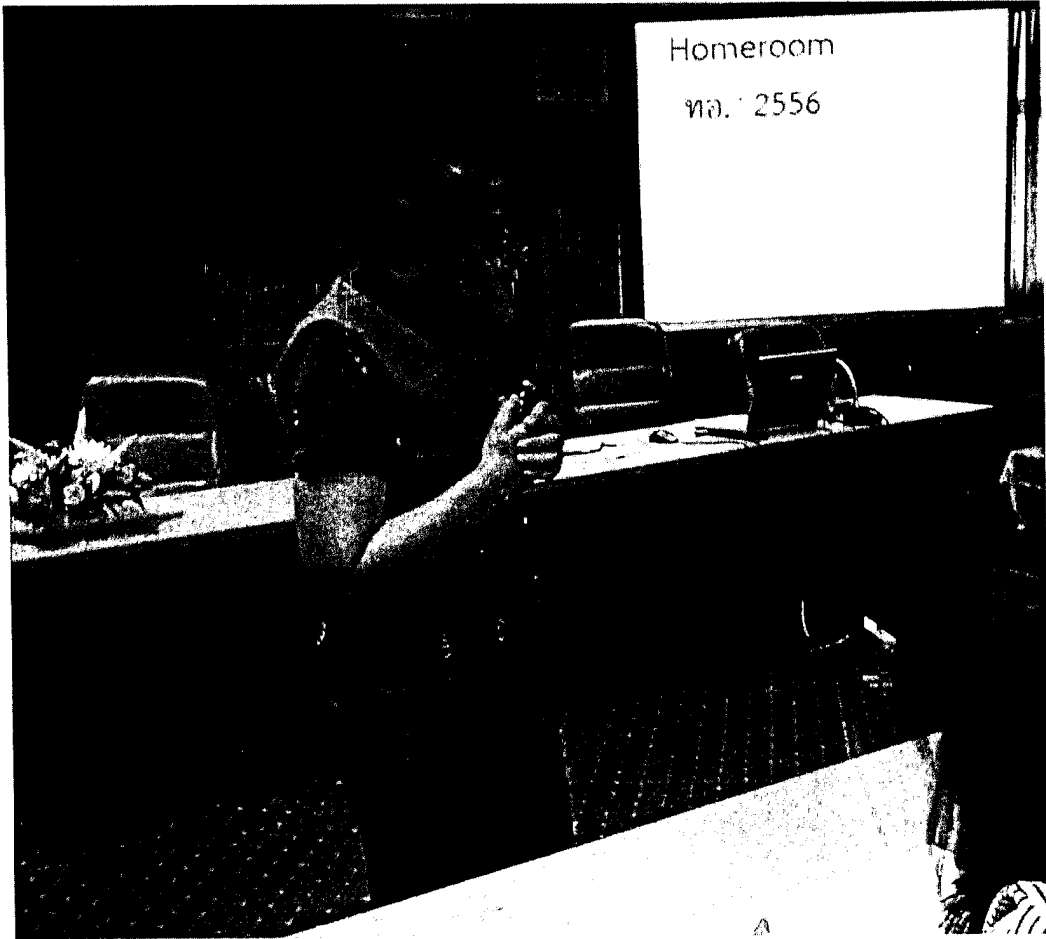
จุดอ่อน

1. เนื่องจากกิจกรรมนี้เป็นการร้องขอให้บุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการทุกท่านเข้าร่วม ดังนั้น อาจมีบุคลากรบางท่านถูกบังคับให้เข้าร่วม ซึ่งอาจจะทำให้เกิดความไม่พอใจหรือไม่เข้าใจในการให้เข้าร่วมกิจกรรม และอาจส่งผลด้านลบต่อการทำงานหรือบริหารงานได้
2. กิจกรรมนี้จัดแยกกันระหว่างสายวิชาการ และสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ทำให้อาจเกิดความรู้สึกที่ไม่ดีในเรื่องการแบ่งแยก

ส่วนที่ 5 ภาพกิจกรรม



ภาพที่ 1 ภาพรวมของกิจกรรม Home Room สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ



ภาพที่ 2 คณบดี คณะ ทอ. เป็นผู้บรรยายในกิจกรรม



ภาพที่ 3 บรรยายภาคกิจกรรม Home Room บุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ



ภาพที่ 4 บนและล่าง บรรยากาศกิจกรรม Home Room

เป้าหมายในวัยนี้

- หน้าที่ที่ทำงานที่มั่นคง , มีเงินเก็บที่เพียงพอที่จะใช้ในชีวิตประจำวัน
- รับผิดชอบหน้าที่มากขึ้น , อดทน และ พยายาม.

เป้าหมายในอนาคต

- ออกทำของ Lab ในใบ ISO 17025 ทั้งสิ้น ของวิจัยและการพัฒนา
การทดสอบ อยู่ในระดับสูง และ มีคุณภาพ
- เมื่อทำของ Lab ใน ISO 17025 แล้ว ทำหน้าที่ มีรายได้ เข้ามาในบัญชี
แล้ว ทำหน้าที่ อยู่ได้ด้วยความพอใจ ไม่มองที่เงิน รบรบก. คน และ อยู่ได้อย่างมีความสุข
เมื่อ คน อยู่ได้ , หมดหนี้ อยู่ได้ , ชีวิต เสริม อยู่ได้

① อนาคตคือ

การได้ทำ ISO 17025 หมายความว่า มีคุณภาพสูง และ ปลอดภัย ด้วย.

การเป็นนักวิจัย , คนหนึ่ง ไม่สามารถ ทำอะไรได้ หาก ขาดเงิน / อดทน

ได้ทำเพื่อคุณภาพสูงที่สุดในส่วนนี้ เช่น ใจเพียง 1 เส้น เสี่ยง ที่ จอมคนใจ

เท่านั้น x

1) เก็บเลขชีวิตเลขตัวหน้า ๕๐

" ดูเลขพ่อแม่ใน ๒ หน้า แล้วดูเลขคู่กับชีวิตเป็นปลาย มีชีวิตที่เริ่มบ่มเพาะ และทำประโยชน์ในสังคม พลัด
กำลังและกรรมสามารถทำพอจะทำได้บ้าง "

2) เก็บเลขในการทำงาน ๕๐

" ทำงานในหน้าที่ ใน เต็มที่ และมีคุณภาพ พรุ่งนี้ ดัดตนเทเทตต ในมือพ่อแม่ ให้งานประสบผล
สำเร็จได้บ้างและดีกว่าเดิม "

3) เก็บเลขของชีวิตกับ ~~เลข~~ การทำงาน ไม่ควร ล้อ ดัดลัดกันเท่าไร แต่ก็ได้ด้วย กันได้ อยู่ ๒ ใน ๓
๗: ๖ ๗ ๘ ๙ ๐ (1.5)

4) เลขทำได้ ๕๐

1. ตั้งใจทำงาน ในสภาพงาน
2. ลึกซึ้งหาความรู้เพิ่มเติมให้ตัวเองอยู่เสมอ
3. ข้าราชการที่สนใจได้ศึกษาหาความรู้ด้วยสติปัญญา และร่วมใจในสังคมบูรณาการแรงเสริมของพ่อแม่ให้พร้อม
กับบุตรหลานทุกสภาวะ

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ		
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตลพบุรี				116,871,306		
กลยุทธ์ : ส่งเสริมและกระจายโอกาสทางการศึกษา	แบบรายงานกิจกรรม Home Room สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ					
ให้แก่ผู้อยู่ในท้องถิ่นชนบท	คณาจารย์ภาคธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร			101,871,306		
แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา						
1.โครงการจัดตั้งและขยายวิทยาเขตของมหาวิทยาลัยไปยังภูมิภาค		โครงการจัดตั้งวิทยาเขตลพบุรี	2547 -2549	101,871,306		
1.1งานผลิตบัณฑิต				35,086,306		
1.1.1งานจัดการศึกษาด้านเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ ภาคพิเศษ				35,086,306		
- จำนวนนิสิตรับเข้า (คน)	บุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ นับเป็นหนึ่งในบุคลากรที่จะต้องช่วยงานด้านการเรียนการสอนของ					
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)	บุคลากรสายวิชาการ จึงต้องพบปะนิสิตอยู่สม่ำเสมอ การประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บัณฑิตจึงมี			66,785,000		
1.2งานพัฒนา ความสำคัญเช่นเดียวกับ คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร จึงได้จัดกิจกรรม Home Room บุคลากร				200,000		
1.2.1แปลงทดลองการเกษตร (ไร่)	สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ชั้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณบุคลากร			50,000		
1.2.2งานสวนพฤกษศาสตร์และการรวบรวมพันธุ์ไม้ (ไร่)				1,600,000		
1.2.3งานวางศูนย์พักและหอประชุม (งาน)				2,100,000		
1.2.4งานปรับปรุงพัฒนาแหล่งน้ำ คุณภาพน้ำ (งาน)				300,000		
1.2.5ปรับปรุงอาคารฝึกอบรมและอาคารสำนักงาน และภูมิทัศน์				60,000,000		
1.2.6งานวางแนวถนน และปรับสภาพพื้นที่ (กิโลเมตร)	5.8			50,000		
1.2.7ก่อสร้างรั้วลวดหนามรอบพื้นที่ (กิโลเมตร)	3.7			15,000		
1.2.8งานวางทางระบายน้ำ (งาน)	1			100,000		
1.2.9อ่างเก็บน้ำแห่งที่ 2 (งบประมาณชลประทาน) (งาน)	1			1,500,000		
1.2.10งานปลูกไม้ยืนต้น (ไร่) ชาย จำนวน 5 คน (31.25%) หญิง จำนวน 11 คน (68.75%)				420,000		
1.2.11งานปลูกไม้พุ่มพุ่มป่าเสื่อมโทรม (คน)	15,000			100,000		
1.2.12งานสำรวจ Contour (งาน)				100,000		
1.2.13บ้านพักบุคลากร (หลัง)	อื่นๆ จำนวน 2 คน (12.5%)			1,500,000		
1.2.14งานอุปกรณ์การให้น้ำ (ชุด) รวมผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 16 คน	1			100,000		
1.2.15งานจัดหาครุภัณฑ์ประจำรถแทรกเตอร์ (ชุด)	2					
แผนงานวิจัย ส่วนที่ 2 แบบสำรวจความคิดเห็น				15,000,000		
งานวิจัย และถ่ายทอดเทคโนโลยี	หัวข้อ		เกณฑ์ประเมิน	7,000,000		
1.งานวิจัย				5,000,000		
1.1 โครงการวิจัยและพัฒนาอาชีพเกษตรกรรมในเขตพื้นที่แห่งหนึ่ง		ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ต้อง
ประกอบด้วย 7 โครงการย่อย						ปรับปรุง
1.1.1การประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อจัดทำฐานข้อมูล						
สถานะความแห้งแล้งของจังหวัดลพบุรี ความตระหนักในจรรยาบรรณแก่		7	9			
1.1.2การสำรวจ คุณภาพ และใช้การประเมินพื้นที่ดินและช่วยวิชาการ		(43.75%)	(56.25%)			
1.1.3การศึกษาชนิดของพรรณไม้ที่เหมาะสมต่อการฟื้นฟูสภาพพื้นที่						
ของดินที่เสื่อมสภาพ และภูมิอากาศแห้งแล้ง		6	10			
1.1.4การรวบรวมข้อมูลเชิงกายภาพที่สำคัญของพื้นที่ศึกษา		(37.5%)	(62.5%)			
1.1.5การคัดเลือกพันธุ์ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสมความแห้งแล้ง						
1.1.6การวิจัยและพัฒนาพันธุ์ไก่พื้นเมืองลูกผสม		6	9	1		
1.1.7การใช้หญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ และเพิ่มความสมบูรณ์ของดิน		(37.5%)	(56.25%)	(6.25%)		
1.2 โครงการวิจัยและพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในเขต	1					2,000,000
ภาคกลางตอนบน ประกอบด้วย 12 โครงการย่อย		6	9	1		
1.2.1การทดสอบพันธุ์อ้อยที่มีศักยภาพในเขตภาคกลางตอนบน		(37.5%)	(56.25%)	(6.25%)		
1.2.2การทดสอบพันธุ์อ้อยที่มีศักยภาพ ชุดผสมนมปี 2000		4	12			
1.2.3การคัดเลือกสายพันธุ์และพันธุ์ถั่วเหลืองที่เหมาะสมต่อสภาพพื้นที่		(25%)	(75%)			
ที่เขตภาคกลางตอนบน						
1.2.4การสำรวจทรัพยากรพืชในป่าชุมชนจังหวัดลพบุรี		4	12			
1.2.5ชีววิทยาการทนแล้งในข้าวโพดตัดแปลงพันธุ์						
1.2.6การศึกษาศิลปะชุมชนไพร่ที่ใช้กับปศุสัตว์ในเขตจังหวัดลพบุรี		(25%)	(75%)			
1.2.7การปรับปรุงพันธุ์ไก่พื้นเมืองมูลค่าเพิ่ม (ไก่กีฬา)						
1.2.8การศึกษาลักษณะรูปร่าง และปฏิกริยาภายในเซลล์เม็ดเลือด						
แดงของสัตว์ป่าในสวนสัตว์						
1.2.9การศึกษาเชิงเปรียบเทียบกลยุทธ์การตลาด และการเพิ่มมูลค่า						
ทางเศรษฐกิจของสมุนไพรไทย						
1.2.10การสื่อสารเพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศเพื่อนำไปสู่						2
การพัฒนาที่ยั่งยืน						