

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร
ครั้งที่ 5/2556

วันพุธ ที่ 16 พฤษภาคม 2556 เวลา 09.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุมพรรณานันตม อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ผู้มาประชุม

1.	นายสิทธิชัย	ยะทะโชติ	ที่ปรึกษา
2.	นางสาวอรอนงค์	ฐาปนพันธ์นิตกุล	คณบดี
3.	นายธนพร	ขจรผล	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
4.	นางจินตนา	ติยะวัน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง
5.	นางสาวอารัสสร	ศิริจริยวัตร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
6.	นายภูวดล	โดยดี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
7.	นางปิยมาศ	ผองแก้ว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
8.	นางสาวเสาวคนธ์	ถ้วนเทศ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
9.	นายศุภสิทธิ์	ลิทธาพานิช	หัวหน้าสาขาทรัพยากรเกษตรชีวภาพ
10.	นายเกรียงไกร	พิทยากร	หัวหน้าสาขาเทคโนโลยีการอาหาร
11.	นางสาวอมรรรัตน์	อุปพงษ์	ผู้แทนสายสนับสนุน
12.	นางสาวปทุมวดี	ศรีประทุมวงศ์	เลขานุการคณะ
13.	นางสาวไศรยา	แสนเมือง	ผู้แทนบุคลากรสายวิชาการ และเลขานุการ คณะกรรมการประจำคณะ
14.	นางสาวลพัชรภรณ์	กาแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ

ผู้เข้าร่วมประชุม

15.	นายภาณุวัฒน์	คัมภีร์วัฒน์	อาจารย์
-----	--------------	--------------	---------

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดภารกิจ

14.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุกุล	วัฒนสุข	ที่ปรึกษา
15.	นายธีระยุทธ	จันทะนาม	ที่ปรึกษา

เริ่มประชุมเวลา 09.15 น.

นางสาวอรอนงค์ ฐาปนพันธ์นิตกุล คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

วาระที่ 1 : แจ้งเพื่อทราบ

1.1 การรับรู้ภาพลักษณ์คณะ ทอ. จากหน่วยงานภายนอก
คณบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบการรับรู้ภาพลักษณ์คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร จากหน่วยงานภายนอก สรุปได้ดังนี้

- 1.) ระดับความรู้จุดเด่นจากสื่อต่างๆ ของคณะฯ คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.51 ผลประเมินอยู่ในระดับที่พอใช้ ดังนี้

ด้านการเรียนการสอน	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.47
ด้านการวิจัย	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.32
ด้านการบริการวิชาการ	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.25
- 2.) ด้านการเรียนการสอน คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.51 ผลประเมินอยู่ในระดับดีมาก ดังนี้

บัณฑิต	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.55
หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.45

โอกาสทางการศึกษา	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.09
คุณธรรม	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.82
3.) ด้านการวิจัย คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.51 ผลประเมินอยู่ในระดับดี ดังนี้		
บทบาทการวิจัยด้านการเกษตร	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.55
ชี้นำสังคมเลือกใช้เทคโนโลยี	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.27
ผลงานวิจัยใช้เทคโนโลยี	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.09
ผลงานวิจัยใช้เกิดประโยชน์	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.27
แลกเปลี่ยนทางวิชาการกับสถาบันอื่นๆ	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.45
4.) ด้านการบริการวิชาการ คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.51 ผลประเมินอยู่ในระดับดี ดังนี้		
หลักสูตรอบรมต่อเนื่อง	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.09
เผยแพร่ความรู้และส่งเสริมอาชีพต่อเนื่อง	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.18
บริการวิชาการสอดคล้องความต้องการ	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.55
บุคลากรมีบทบาทในการให้บริการวิชาการ	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ	3.18

ที่ประชุมรับทราบ

ทั้งนี้ ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ตอบแบบสำรวจไม่ควรน้อยเกินไป
- 2) หน่วยงานภายนอกควรครอบคลุมหน่วยงานเอกชนด้วย

1.2 รายงานการเข้าร่วมประชุมสภาคณบดีเกษตรและศึกษาดูงาน ณ กัมพูชา

คณบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบได้เข้าร่วมประชุมสภาคณบดีเกษตรและศึกษาดูงาน ณ ประเทศกัมพูชา ระหว่างวันที่ 26 - 28 เมษายน 2556 โดยมีผู้เดินทางเข้าร่วมอีก 3 คน คือ หัวหน้าสาขาทรัพยากรเกษตรชีวภาพ อาจารย์สิทธิชัย สะทะโชติ และอาจารย์กรรมการ วังษ์พานิชย์ โดยการเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยพระตะบอง ประเทศกัมพูชา ครั้งนี้ไปในนามของที่ประชุมคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ประเทศไทย เป็นกิจกรรมต่อเนื่องในการแสวงหาความร่วมมือ และแนวทางการทำงานระหว่างคณะเกษตรศาสตร์จากสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ในประเทศไทย และคณะเกษตรจากสถาบันอุดมศึกษาในภูมิภาคอาเซียน จากการศึกษาดูงานในครั้งนี้คณะทำงานจากประเทศไทยได้เห็นสภาพจริงในการจัดการศึกษา ความตื่นตัวทางการเรียนรู้ของนักศึกษาสายเกษตร และแนวทางการแสวงหาความร่วมมือจากต่างประเทศ ของมหาวิทยาลัยพระตะบอง

สรุปประเด็นสำคัญในเข้าร่วมประชุมครั้งนี้ การกำหนดเกณฑ์และการกระตุ้นให้นิสิตมีขวัญกำลังใจ วิธีคิดในการให้รางวัลในการทำงานการทุ่มเทในการสอน นวัตกรรมจัดการเกษตร ทั้งนี้ที่ประชุมได้ส่งเอกสารเพิ่มเติมเพื่อนำมาพิจารณาในครั้งต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

1.3 คณะผู้บริหารคณะเกษตร กำแพงแสน เข้าเยี่ยมชมคณะ ทอ.

คณบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะผู้บริหารคณะเกษตร กำแพงแสน เข้าเยี่ยมชมคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตรและหารือเกี่ยวกับการเป็นเจ้าภาพร่วมจัดกีฬาสี่จอบแห่งชาติในวันที่ 21 -22 พฤษภาคม 2556 โดยมอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต หัวหน้าสาขา 2 สาขา และอาจารย์สาขาทรัพยากรเกษตรชีวภาพร่วมต้อนรับ

ที่ประชุมรับทราบ

1.4 จำนวนนิสิต Admission ใหม่ ปีการศึกษา 2556

คณบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบจำนวนนิสิต Admission ใหม่ ปีการศึกษา 2556 รายชื่อนิสิตที่สมัครทั้งหมด 16 คน จัดให้มีการสอบสัมภาษณ์ในวันที่ 15 พฤษภาคม 2556 ที่ผ่านมา โดยมีนิสิตมาสัมภาษณ์ ทั้งหมด 6 คน แบ่งเป็นสาขาวิชาอาหารปลอดภัย 4 คน และสาขาวิชาการจัดการการเกษตร 2 คน

ที่ประชุมรับทราบ

1.5 อบรมก้าวแรกครุมืออาชีพ

คณบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่คณะฯ มีโครงการอบรมก้าวแรกครุมืออาชีพนั้น เห็นว่าเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณในการจัดโครงการ ขอให้อาจารย์ที่สนใจเข้าร่วมโครงการอบรมที่วิทยาเขตจัดชั้น เช่น โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ประจำปี 2556 โดยสำนักวิทยบริการจัดชั้น ในระหว่างวันที่ 6-7 มิถุนายน 2556 ณ ห้องเฟื่องฟ้า อาคารบริหาร สำหรับอาจารย์ท่านใดที่สนใจเข้าร่วมโครงการสามารถขอรายละเอียดได้ที่ธุรการคณะฯ

ที่ประชุมรับทราบ

1.6 ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในแผนส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรบุคคล ปี 2556-2559

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในแผนส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรบุคคล ปี 2556-2559 โครงการสัมมนานุคลากร ทอ.360 องศา นั้น ผลการประเมินผู้เข้าร่วมกิจกรรม 24 คน มีผู้ตอบแบบสำรวจ 23 คน โดยภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับที่ดีมาก เป็นกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดี โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมคือ เห็นควรให้จัดภายนอกวิทยาเขตฯ ขอให้จัดกิจกรรมในทุกปี ขอให้มีการร่วมมือกันมากกว่านี้เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ และยินดีที่จะเพิ่มค่าใช้จ่ายตามความเหมาะสม

คณบดี กล่าวเพิ่มเติมในการจัดกิจกรรมในปีต่อไปขอให้มีการวางแผนกิจกรรมและประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าเพื่อระดมความคิดเห็นก่อนกำหนดเวลาจัดกิจกรรม ซึ่งการจัดกิจกรรมที่เชื่อมความสัมพันธ์ภายในคณะฯอาจจัดภายในวิทยาเขตฯหรือในพื้นที่ใกล้เคียงได้

ที่ประชุมรับทราบ

1.7 อาจารย์ ดร.สุริยันสุภาพวานิช ขอโอนย้ายสถานที่ชดใช้ทุนตามระยะเวลาสัญญาที่เหลือ ณ สถาบันอื่น

หัวหน้าสาขาเทคโนโลยีการอาหาร แจ้งว่าด้วยอาจารย์ ดร.สุริยันท์ สุภาพวานิช ได้แจ้งเพื่อทราบต่อที่ประชุมสาขาเทคโนโลยีการอาหาร ในคราวการประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2556 ว่าผ่านการคัดเลือกให้เข้าทำงานที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และจะขอโอนย้ายสถานที่ชดใช้ทุนจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ไปยัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยทางสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จะทำหนังสือถึงมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อขอรับเป็นสถานที่ชดใช้ทุนให้แก่ ดร.สุริยันท์ สุภาพวานิช ตามระยะเวลาที่เหลือต่อไป และที่ประชุมสาขาฯ รับทราบ และไม่ขัดข้องในการขอโอนย้ายสถานที่ชดใช้ทุนฯ ดังกล่าว

ที่ประชุมรับทราบและไม่ขัดข้อง ทั้งนี้มีข้อสังเกต ดังนี้ อำนาจในการพิจารณาตัดสินใจขึ้นอยู่กับดุลพินิจของอธิการบดี และต้องผ่านมติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยการขอโอนย้ายไปนั้นกรอบอัตรายังคงอยู่ เนื่องจากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถขอโอนย้ายอัตราได้ต้องดำเนินการลาออกเท่านั้น และมีมติให้สร้างมาตรฐานการดำเนินงานในกรณีที่ยังชดใช้ทุนไม่หมดตามสัญญาแต่จะขอย้ายไปชดใช้ทุนยังสถานศึกษาอื่น เนื่องจากตามสัญญาให้ทุนต้องชดใช้ทุนที่ มก.ฉกส. เป็นสำคัญ ในกรณีของอาจารย์เกตุณภัส ศรีโพธิ์โรจน์ ที่ลาออกจากมหาวิทยาลัยพะเยามาสมัครและบรรจุที่ มก.ฉกส. นั้น อาจารย์สิทธิชัย ฮะทะโชติ ให้ข้อมูลว่า อาจารย์เกตุณภัสได้ดำเนินการต่างๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. อาจารย์ ดร.เกตุณภัสขออนุญาตจากสาขาหรือภาควิชาเพื่อไปสมัครสอบตำแหน่งอาจารย์ ณ มก.ฉกส.
2. เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกแล้ว ได้แจ้งภาควิชาเพื่อขออนุมัติโอนย้าย และภาควิชาได้ประชุมและมีมติเห็นชอบและทำบันทึกเรียนคณบดี เสนอเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา และดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป จนถึงสภามหาวิทยาลัยพะเยา
3. ในขณะเดียวกัน มก.ฉกส. โดยรองอธิการบดีได้ทำหนังสือถึงอธิการบดี ม.พะเยา ว่ายินดีเป็นสถานที่ชดใช้ทุนตามระยะเวลาที่เหลือ
4. อ.เกตุณภัส ลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา และมาบรรจุที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

1.8 ขอแก้ไขข้อบังคับการศึกษา ชั้นปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงร่างการขอแก้ไขข้อบังคับการศึกษา ชั้นปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์โดยได้ส่งรายละเอียดร่างดังกล่าวให้กับหัวหน้าสาขา 2 สาขาเอพิจารณาแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

1.9 การเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ 2

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบการเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ 2 สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ดังนี้ คือ ค่าที่พัก 2 คืน ค่าเบี้ยเลี้ยง 2 วัน ค่ารถโดยสาร VIP ไปกลับ และค่าแท็กซี่

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติมเกี่ยวกับเส้นทางการขอรับปริญญาของวิทยาเขต ในปีนี้ยังใช้เส้นทางเดิมคือเดินจากอาคาร 2 มายังอาคาร 14 เหมือนเดิม

ที่ประชุมรับทราบ

1.10 การส่งรายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาตามหลักสูตร

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ การส่งรายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาตามหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2556 นั้น สาขาทรัพยากรเกษตรชีวภาพแยกนิสิตตามหลักสูตร ยกเว้นสาขาเทคโนโลยีการอาหารขอให้ห้ามแบบเดิม

ที่ประชุมรับทราบ

1.11 การประเมินปัญหาเกี่ยวกับช่วงเวลาของการบริการวิชาการ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ การประเมินปัญหาเกี่ยวกับช่วงเวลาของการบริการวิชาการ คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร ได้มีการนำผลการประเมินการบูรณาการงานบริการทางวิชาการ แก่สังคมกับการเรียนการสอน โดยคณะกรรมการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งผลการประเมินพบว่า มีปัญหาเกี่ยวกับช่วงเวลาของการบริการวิชาการซึ่งอาจตรงต่อการประกอบอาชีพประจำ เช่น ตรงกับช่วงทำนา ทำให้ไม่สะดวกในการเข้าร่วมกิจกรรม และปัญหาด้านการเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวนที่รับมีจำกัด เป็นต้น ซึ่งมติของที่ประชุม คณะกรรมการวิจัยและบริการวิชาการ มีแนวทางในการปัญหาและปรับปรุงการบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ดังนี้คือให้สำรวจความต้องการการบริการวิชาการเกี่ยวกับเนื้อหาที่สนใจ ช่วงเวลาที่เหมาะสม มีการประชาสัมพันธ์โครงการบริการวิชาการแต่เนิ่น ๆ และมีการรับจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมบริการวิชาการให้มากขึ้น

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 : รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2556 ในวันที่ 1 เมษายน 2556

วาระที่ 3 : เรื่องสืบเนื่อง

3.1 รายงานสถานภาพการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2556ของคณะทอ.

เลขานุการคณะ แจ้งให้ที่ประชุมทราบรายงานสถานภาพการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2556 ของคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (ข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2556) มีรายละเอียดดังนี้

ประเภทการจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	กันเงิน	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
งบลงทุน	1,504,960.00	1,498,005.00	6,955.00	99.54
งบบุคลากร	780,010.00	602,896.35	177,113.65	77.29
งบดำเนินงาน	2,020,500.00	1,032,604.12	987,895.88	51.11
ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	0.00
งบอุดหนุน	1,918,760.00	1,366,793.00	551,967.00	71.23
งบรายจ่ายอื่นๆ	355,000.00	335,551.00	19,449.00	94.52
งบสำรองจ่าย	-	-	-	0.00
รวม	6,579,230.00	4,835,849.47	1,743,380.53	73.50

ที่ประชุมรับทราบ

3.2 รายงานการนำส่งเงินรายได้เข้าสู่บัญชีสวัสดิการคณะ

เลขานุการคณะ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ รายงานการนำส่งเงินรายได้เข้าสู่บัญชีสวัสดิการคณะฯ ฟาร์มพีช (ต.ค.54-ก.ย. 55) โดยหักจากเงินรายได้ของฟาร์มพีชเข้าคณะฯ 7% เป็นเงิน 10,131 บาท

คณบดี กล่าวเพิ่มเติมเรื่องการนำเงินรายได้ให้ธุรการคณะดูแลการเงินและนำส่งงานคลังวิทยาเขตฯ เหมือนกับรายได้จากการจำหน่ายไก่ไข่เพื่อรวมบริการประสานพันธกิจ

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 4 : เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 งบประมาณสำหรับจ้างบุคลากรสำนักงานเลขานุการคณะ

คณบดี ขอให้ที่ประชุมพิจารณาอนุมัติงบประมาณสำหรับจ้างบุคลากรสำนักงานเลขานุการคณะฯ โดยใช้อัตราว่าง ลูกจ้างรายวันของห้องเพาะเชื้อ นำอัตราว่างกรอบนี้มาจ้างธุรการสาขาเนื่องจากปัจจุบันเจ้าหน้าที่ธุรการไม่เพียงพอ ทำให้นักวิทยาศาสตร์ต้องดูแลงานธุรการสาขาเองทำให้อาจกระทบต่องานสอน ซึ่งอัตรากำลังที่ว่างนี้เป็นตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน 200 บาท

มติที่ประชุม อนุมัติให้จ้าง ในอัตราลูกจ้างชั่วคราว 8,340 บาทซึ่งใช้เงินกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวรายวัน 200 บาท ส่วนหนึ่ง อีกส่วนหนึ่งให้ใช้เงินงบดำเนินการ

4.2 การประเมินผลการบริหารงานที่มบริหาร รอบปีการศึกษา 2555

คณบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบ กำหนดครบรอบการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2555 จะต้องประเมินผลการบริหารงานของคณะและผู้บริหารตามที่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยคณะกรรมการประจำหน่วยงานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาอนุมัติให้ผู้ดำเนินการประเมินผลการบริหารงานของคณะ

มติที่ประชุม มอบหมายให้เลขานุการคณะดำเนินการจัดทำแบบประเมินและสรุปผลการประเมิน

4.3 กำหนดกิจกรรมรอบปีการศึกษา 2556

คณบดี ขอให้ที่ประชุมพิจารณาให้คณะจัดทำกำหนดการกิจกรรมต่างๆของคณะในรอบปีการศึกษา 2556 โดยเฉพาะด้านกิจการนิสิต และด้านวิชาการ ทั้งนี้เพื่อให้อาจารย์ทุกท่านทราบกำหนดการล่วงหน้า และสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมกิจกรรม และจัดทำเอกสารด้านวิชาการต่างๆ ได้ภายในเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบว่าควรให้ดำเนินการ โดยให้ มอบให้รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ ส่งข้อมูลให้ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 24 พฤษภาคม 2556 เพื่อรวบรวมจัดทำปฏิทินกิจกรรมให้บุคลากรต่อไป

4.4 ขอนำบุคลากรและนิสิตเข้าร่วมโครงการปลูกยักซ์

คณบดี ขอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอนำบุคลากรและนิสิตเข้าร่วมโครงการปลูกยักซ์ ในจัดขึ้นในวันที่ 16 มิถุนายน 2556 ที่ จะจัดขึ้นในวิทยาเขตฯ ขอให้คณะกรรมการประจำคณะ และนิสิตประกอบด้วยนายกสโมสรนินิสิต หัวหน้านิสิตทุกชั้นปี หัวหน้านิสิตแต่ละสาขา และตัวแทนผู้ดูแลนิสิต สาขาละ 1 คนเข้าร่วมโครงการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

4.5 การ re-engineering โครงการสร้างคณะ

คณบดี ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการ Re-engineering โครงการสร้างคณะฯ โดยเฉพาะการรับเข้า เพื่อรองรับการปรับภาคการศึกษาใหม่ตามอาเซียน และควรมีหน่วยงานที่รับผิดชอบในส่วนที่หารายได้เข้าคณะฯ โดยตรง วิธีการคือสรรหาคนที่สามารถหาตลาด แปรรูปผลิตภัณฑ์ ให้บริการวิชาการ โดยใช้ผลผลิตจากฟาร์มหรืออื่นๆที่สอดคล้อง

มติที่ประชุม รับในหลักการ ให้นำเข้าวาระสืบเนื่องในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 6/2556

4.6 ขอบปรับแผนส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรบุคคล ปี 2556-2559

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอบปรับแผนส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรบุคคล ปี 2556-2559 ดังนี้ กิจกรรมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการผลิตตำรา เนื่องจากที่ผ่านกิจกรรมนี้ไม่มีผู้ยื่นความจำนงหรือหลักฐานในการพิจารณา และกิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการสอนซึ่งโครงการนี้ให้เข้าร่วมโครงการเทคนิคการสอนและการประเมินผล ของสำนักวิทยบริการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ซึ่งให้ปรับวิธีการดำเนินกิจกรรมแต่เป้าหมายให้คงใช้เป้าหมายเดิม

4.7 งบประมาณซ่อมเครื่องกลั่นไนโตรเจน

หัวหน้าสาขาทรัพยากรเกษตรชีวภาพ ขอให้ที่ประชุมพิจารณา งบประมาณซ่อมเครื่องกลั่นไนโตรเจนแบบ 4 หลุม ค่าซ่อมจำนวน 63,635 บาท

มติที่ประชุม อนุมัติให้ใช้งบประมาณปี 2557 โดยให้ใช้เครื่องกลั่นไนโตรเจนแบบ 6 หลุมทดแทนไปก่อน และมีข้อเสนอแนะให้ออกกฎในการใช้และการบำรุงรักษาเพื่อยืดอายุการใช้งานและสามารถทราบได้ว่าใครใช้เครื่องมืออยู่ระหว่างเครื่องมือเสียเพื่อที่จะได้ตรวจสอบว่าหากเป็นความผิดของผู้ใช้เองก็ต้องรับผิดชอบความเสียหาย

4.8 เสนอแผนพัฒนาพื้นที่ฟาร์ม

หัวหน้าสาขาทรัพยากรเกษตรชีวภาพ ขอให้ที่ประชุมพิจารณา เสนอให้จัดทำแผนพัฒนาพื้นที่ฟาร์ม ทั้งหมดคือ ฟาร์มพืช ฟาร์มสัตว์ และพื้นที่หนองหาน้อย โดยปรับแผนการพัฒนาให้สอดคล้องกับแผนของส่วนกลางวิทยาเขต และแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยมีมติให้หัวหน้าสาขาทรัพยากรเกษตรชีวภาพเป็นหัวหน้าผู้ดำเนินโครงการ

4.9 นิสิตขอย้ายคณะ

หัวหน้าสาขาเทคโนโลยีการอาหาร ขอให้ที่ประชุมพิจารณานิสิตขอโอนย้ายคณะจากคณะวิศวกรรมศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มาเรียนคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร สาขาเทคโนโลยีการอาหาร

มติที่ประชุม อนุมัติ แต่ให้ตรวจสอบระเบียบการรับเข้าของนิสิตที่จะส่งผลต่อการจบการศึกษา ก่อน

4.10 กำหนดหัวข้อการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ ขอให้ที่ประชุมพิจารณา กำหนดหัวข้อการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ซึ่งทำให้สามารถติดตามงานได้ โดยคณะกรรมการประจำคณะส่งวาระหรือหัวข้อการประชุมให้เลขานุการคณะก่อนเพื่อนำข้อมูลมาสรุปและนำเข้าที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

4.11 ขอความอนุเคราะห์ให้นักเรียนทุนเพื่อบรรจุเข้ารับราชการหลังจากสำเร็จการศึกษา

เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ ขอให้ที่ประชุมพิจารณา นายชรรค์ชัย ประสานย์ นักเรียนทุนโครงการพัฒนาอาจารย์วิทยาเขตสารสนเทศ ประจำปี 2545 ระดับปริญญาโท-เอก สาขาวิชาชีววิทยาป่าไม้ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการหลังจากสำเร็จการศึกษา

มติที่ประชุม

4.12 การประเมินระบบ e-office

อาจารย์ภานุวัฒน์ คัมภีร์วัฒน์ ขอให้ที่ประชุมพิจารณา ประเมินการใช้ระบบ e-office ซึ่งปัจจุบันได้พัฒนาระบบตามที่ได้รับคำแนะนำเพื่อให้สะดวกและสอดคล้องกับการใช้งานของผู้ใช้จริง จึงขอให้ผู้ใช้งานกรอกข้อมูลประวัติส่วนตัวให้เป็นปัจจุบัน และในปัจจุบันกำลังพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ของคณะ ซึ่งจะนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

4.13 การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงที่ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินฯ รอบปี การศึกษา 2554 (สปค.02)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพได้ขอติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุง (สปค.02) กับผู้บริหาร ฝ่ายต่างๆซึ่งได้จัดทำ สปค. 01 ไปก่อนหน้านี้ โดยผู้บริหารแต่ละฝ่ายได้รายงานข้อมูลดังนี้

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงที่ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินฯ รอบปีการศึกษา 2554 (สพค.02)
 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน รอบปีการศึกษา 2554
 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร รายงาน ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2556

1.จุดที่ควรพัฒนา	2.ข้อเสนอแนะ	3.แนวทางการแก้ไขปรับปรุง(กลยุทธ์)	4.ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5.ตัวชี้วัดความสำเร็จ	6.ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	7.ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8.งบประมาณ	9.ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน และวัตถุประสงค์								
1.ขาดการจัดทำแบบรายงานการนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีให้ชัดเจน	คณะกรรมการจัดทำแบบรายงานการนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีให้ชัดเจน	คณะกรรมการจัดทำแบบรายงานการนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีให้ชัดเจน	จัดทำแบบฟอร์มการรายงาน	ได้แบบฟอร์มการรายงาน	มีการจัดทำแบบรายงานการนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะไปประกอบกรปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ	100	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง
องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต								
1.การจัดทำประมวลการสอนยังขาดการแสดงรูปแบบวิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญอย่างชัดเจน	ในการจัดทำประมวลการสอน ควรแสดงถึงรูปแบบ/เทคนิค/วิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้ชัดเจน แยกตามหัวข้อหรือหน่วยการเรียน	ส่งเสริมให้อาจารย์จัดทำรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3-4) และแบบรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.5-6) ตามรูปแบบที่ สกอ. กำหนด	ส่งเสริมให้อาจารย์จัดทำรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3-4) และแบบรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.5-6) ตามรูปแบบที่ สกอ. กำหนด	ทุกรายวิชาที่มีการจัดทำรายละเอียดของรายวิชา และแบบรายงานผลการดำเนินการของรายวิชาในภาคการศึกษาที่เปิดสอน	ทุกรายวิชาที่มีการจัดทำรายละเอียดของรายวิชา และแบบรายงานผลการดำเนินการของรายวิชาในภาคการศึกษาที่เปิดสอน	100	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน รอบปีการศึกษา 2554 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไขปรับปรุง(กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	6. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณ	9. ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)								
2. วิธีการวัดและประเมินผลมีวิธีการที่ไม่หลากหลาย	ในการวัดและประเมินผล ควรใช้วิธีการวัดและประเมินตามสภาพจริงและใช้วิธีการที่หลากหลาย เช่น ทดสอบ สังเกต สัมภาษณ์ ตรวจสอบผลงาน	ส่งเสริมให้อาจารย์จัดทำรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3-4) และแบบรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.5-6) ตามรูปแบบที่ สกอ. กำหนด	ทุกรายวิชาที่มีการจัดทำรายละเอียดของรายวิชา และแบบรายงานผลการดำเนินการของรายวิชาในภาคการศึกษาที่เปิดสอน	100	100	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	
3. การทำวิจัยในชั้นเรียนควรมีความหลากหลาย	คณะส่งเสริมให้มีการวิจัยในชั้นเรียนและสังเคราะห์งานวิจัยในชั้นเรียนทั้งรายบุคคล รายกลุ่ม และสาขา	โครงการสนับสนุนการทำวิจัยในชั้นเรียน พัฒนาสื่อการเรียนรู้	มีอาจารย์ทำงานวิจัยในชั้นเรียน 3 เรื่อง อย่างน้อย 4 ท่าน	100	100	10,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	
4. ขาดการจัดทำเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับกิจกรรม จรรยาบรรณในขณะทำกิจกรรมการเรียนการสอน	ควรมีการจัดทำเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับกิจกรรม จรรยาบรรณในขณะทำกิจกรรมการเรียนการสอน อาจจะทำหนังสือแจ้งในประมวลการสอบในแต่ละรายวิชา	จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.5-6)	ทุกรายวิชาที่มีการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการของรายวิชาในภาคการศึกษาที่เปิดสอน	100	100	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน รอบปีการศึกษา 2554 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไขปรับปรุง(กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	6. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณ	9. ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)								
5. ขาดการจัดทำแบบรายงานการนำผลการสำรวจคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ไปใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพการเรียนการสอน	ควรมีการจัดทำแบบรายงานการนำผลการสำรวจคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ไปใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพการเรียนการสอน และระบุให้ชัดเจนในโครงการที่นำไปพัฒนา	จัดทำแบบรายงานการนำผลการสำรวจคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะไปใช้ในการทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอน และมีภาระชี้แจงให้ชัดเจนในโครงการ	ได้แบบรายงานการนำผลการสำรวจคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะไปใช้ในการทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอน	100	มีการจัดทำแบบรายงานการนำผลการสำรวจคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะไปใช้ในการทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอน	100	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
6. ขาดการติดตามประเมินผลและนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากร	ควรมีการติดตามประเมินผล และนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากร	จัดการประชุมหารือเพื่อประเมินผล และนำผลการปรับปรุงแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากร	ได้แผนพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและมีการประเมินผล และนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร	100	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและมีการประเมินผล และนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
7. ไม่มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ควรศึกษาข้อจำกัดต่างๆ ที่เป็นอุปสรรคในการขอตำแหน่งทางวิชาการหาข้อมูลโดยการศึกษาสัมมนา การระดมสมอง หรือช่อง	โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและชำนาญการ	- มีผู้ขอขึ้นประเมินการสอนเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 2 ท่าน	100	มีผู้ยื่นขอประเมินการสอน 3 ท่าน	100	100,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ (สปค.02) รอบปีการศึกษา 2554 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไข ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	5. ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	6. ผลการดำเนินงานตาม โครงการ/กิจกรรม	7. ร้อยละ ผลสำเร็จของ โครงการ/ กิจกรรม	8. งบประมาณ	9. ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)		ทางการรับฟังอื่นๆ ทั้งจากผู้ที่ยังมี ตำแหน่งทางวิชาการ และมีตำแหน่งทาง วิชาการแล้ว นำข้อมูลที่ ได้มาวิเคราะห์ หาแนวทางการจัด อุปสรรคต่างๆ		- หารายปัญหาและ อุปสรรคในการเข้า สู่ตำแหน่งทาง วิชาการและชำนาญ การ - ได้แนวทางในการ แก้ไขปัญหาและ อุปสรรคในการเข้า สู่ตำแหน่งทาง วิชาการและชำนาญ การ				
องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนาบัณฑิต ขาดกิจกรรมที่ฝึกให้นิสิตมี ความคิดในเชิงสร้างสรรค์หรือ ทำงานเป็นระบบ		ควรเพิ่มกิจกรรมเพื่อฝึก ให้นิสิตมีความคิดในเชิง สร้างสรรค์หรือทำงาน เป็นระบบ	ส่งเสริมให้นิสิตส่ง โครงการเข้าร่วมใน โครงการต้นกล้าสีขาว เพื่อฝึกให้นิสิตคิดเชิง สร้างสรรค์และทำงาน เป็นระบบ	มีนิสิตส่งโครงการ เข้าร่วมในโครงการ ดังกล่าว	มีนิสิตส่งโครงการเข้าร่วม การแข่งขันโครงการ ใหม่...สร้างสรรค์ชุมชน ระดับอุดมศึกษาของ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด 2 โครงการงาน เกษตรอินทรีย์ท้องถิ่น พอเพียง และโครงการ พริกผันชีวิต เพื่อฝึกให้ นิสิตคิดเชิงสร้างสรรค์และ ทำงานเป็นระบบ	100	-	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนากิจการ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ (สพค.02) รอบปีการศึกษา 2554 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไขปรับปรุง(กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	6. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณ	9. ผู้รับผิดชอบ
องค์กรประกอบที่ 4 การวิจัย								
1. ขาดการวางรูปแบบการจัดเก็บองค์ความรู้จากงานวิจัยของคณาจารย์		ควรพิจารณาในรูปแบบในการจัดเก็บความรู้จากงานวิจัยของคณาจารย์ให้เป็นหมวดหมู่ สืบค้นง่าย แยกแยะให้ประชาชนทั่วไปเข้าถึงความรู้ด้านเกษตรปลอดภัยและอาหารปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้จากงานวิจัย	จำนวนฐานข้อมูลบนเว็บไซต์จำนวน 1 ฐานข้อมูล ที่สืบค้นง่าย	มีการจัดกิจกรรมการปรับปรุงฐานข้อมูลองค์ความรู้จากงานวิจัย จำนวน 1 ฐานข้อมูล อยู่ภายใต้โครงการส่งเสริมการสร้างและเผยแพร่ งานวิจัย	100	10,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2. ขาดการพัฒนาความรู้ให้สามารถบูรณาการงานวิจัยและบริการวิชาการ		ควรพัฒนาความรู้ให้สามารถบูรณาการเรียนการสอนแบบการเรียนรู้อิงบูรณาการ การเรียนการสอนเข้ากับงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่จะทำให้อาจารย์สามารถลดภาระเวลาในการสอนลง สามารถทำวิจัยได้มากขึ้น นิสิตก็จะได้พัฒนาทักษะในเชิงความคิดวิเคราะห์ที่ได้ดีขึ้น โดยผ่านกระบวนการวิจัยร่วมกับอาจารย์	โครงการส่งเสริมการวิจัยร่วม (นักวิจัย-นิสิต) โดยออกแบบการเรียนการสอนให้มีการนำผลการวิจัยและการบริการวิชาการมา ร่วมกับการเรียนการสอนของนิสิต	จำนวนรายวิชาที่มีการระดมคณาจารย์และบุคลากรบริการวิชาการ ประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนจำนวน 3 รายวิชา และจำนวนนิสิตที่ร่วมโครงการวิจัย 2 โครงการ	จำนวนรายวิชาที่มีการระดมคณาจารย์และบุคลากรบริการวิชาการ ประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน จำนวนอย่างน้อย 2 รายวิชา และจำนวนนิสิตที่ร่วมโครงการวิจัยอย่างน้อย 2 โครงการ	100	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ (สพ.ค.02) รอบปีการศึกษา 2554 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไขปรับปรุง (กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	6. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณ	9. ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย (ต่อ)								
3. ขาดผลงานวิจัย/ สิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับจากการจัดสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตร / ลิขสิทธิ์		ควรให้ความรู้แก่ณาจารย์นิสิตรวมทั้งบุคลากรในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อกระตุ้นให้เกิดการประดิษฐ์คิดค้นผลงานที่นำไปสู่การยื่นขอคุ้มครองได้เป็นจำนวนมากในอนาคต	โครงการให้ความรู้และทุนสนับสนุนเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาทำในภาพรวมวิทยาเขต	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม (นิสิตและบุคลากร) จำนวนอย่างน้อย 50 คน	มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทุนสนับสนุนเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาทำในภาพรวมวิทยาเขต มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 33 คน	100	10,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม								
1. คณะขาดการกำหนดทิศทางการทำงานและชุมชนเป้าหมายในการบริการวิชาการและความร่วมมือเชิงรุกกับชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน		ควรพิจารณากำหนดทิศทางการทำงานและชุมชนเป้าหมายในการบริการวิชาการ โดยมุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน (เชื่อมโยงตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ของ สกอ. กับตัวบ่งชี้ที่ 9 ของ สมศ.)	โครงการสำรวจความต้องการบริการวิชาการของชุมชนและประเมินผลการใช้บริการวิชาการ	รายชื่อโครงการที่ชุมชนต้องการให้คณะฯ ดำเนินการ	มีกิจกรรมและเล่มรายงานสำรวจความต้องการบริการวิชาการของชุมชนและประเมินผลการใช้บริการวิชาการ ที่มีรายชื่อโครงการที่ชุมชนต้องการ จำนวน 1 เล่ม	100	7,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2. ขาดการประเมินผลสำเร็จผลกระทบของการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัยที่สามารถนำมากำหนด		ควรประเมินผลสำเร็จผลกระทบของการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและ	จัดประชุมฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการของคณะฯ เพื่อประเมินผลสำเร็จผลกระทบของ	รายงานการประชุมและแผนการดำเนินงานของฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	มีรายงานการประชุมและแผนการดำเนินงานของฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน 4 เอกสาร	100	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ (ส.ป.ค.02) รอบปีการศึกษา 2554 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไขปรับปรุง(กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	6. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณ	9. ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม (ต่อ)								
ทิศทางการดำเนินงานของคณะได้ในอนาคต	การวิจัย เพื่อนำมากำหนดทิศทางการดำเนินงานของคณะต่อไป	การบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย เพื่อที่จะนำมาปรับปรุงการดำเนินงานและกำหนดทิศทางของคณะฯต่อไป						
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ								
1. ควบรักษาบรรยากาศการทำงานให้คงไว้ซึ่งค่านิยมหลัก “มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม”	ควรสร้างบรรยากาศการทำงานตามค่านิยมหลัก “มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม” ให้ครอบคลุมและทั่วถึง	1. จัดทำป้ายคำนิยมหลักองค์กร มก. 2. ประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลัก มก. 3. สร้างความรู้ความเข้าใจในค่านิยมหลัก มก.	บุคลากรคณะ ทอ. ได้รับรู้และเข้าใจค่านิยมหลัก มก. อย่างทั่วถึงอย่างน้อยร้อยละ 70 ของบุคลากรทั้งหมด	มีการจัดทำป้ายคำนิยมหลักองค์กร มก. พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร	100	-		คณบดี

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากกรรายงานผลการประเมินคุณภาพ (สปค.02) รอบปีการศึกษา 2554 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไขปรับปรุง (กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	6. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณ	9. ผู้รับผิดชอบ
2. ขาดการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและขาดแผนการเสริมสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่		<p>1. ควรมีโครงการหรือกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งต้องมีแผนในการเสริมสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่เพื่อทดแทนหรือหมุนเวียนกันได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. มีระบบงานที่พัฒนาปรับปรุงขึ้นหลายระบบและได้จัดทำเป็นคู่มือเผยแพร่ให้ถือปฏิบัติ คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่เป็นกลไกขับเคลื่อนระบบงานเหล่านี้ควรติดตามตรวจสอบระบบแก้ไขปรับปรุงให้มีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>1. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรสู่ตำแหน่งทางการบริหาร</p> <p>1. จัดทำระบบกำกับการติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ตามวงจรกิจกรรม</p>	<p>1. ได้แผนการสืบพอดตำแหน่งทางการบริหาร</p> <p>2. มีบุคลากรด้านบริหารอย่างน้อย 1 คนที่ได้รับภาระส่งเสริมพัฒนาทักษะด้านการบริหาร</p> <p>1. ฝ่ายต่างๆ มีการดำเนินงานครบตามวงจรกิจกรรม</p>	<p>คณะบดีได้ส่งหัวหน้าสาขาทรัพยากรเกษตรชีวภาพเข้าร่วมการประชุมสภาคณะบดี เพื่อเป็นเกียรติเพื่อเป็นการส่งเสริมสร้างประสบการณ์ทางการบริหารต่อไป</p> <p>ฝ่ายต่างๆ ภายใต้อำนวยการดำเนินงานครบตามวงจรกิจกรรม (PDCA)</p>	100	50,000	คณบดี
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ (ต่อ)								

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ (สปค.02) รอบปีการศึกษา 2554 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไขปรับปรุง(กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	6. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณ	9. ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ								
		<p>การจัดลำดับความสำคัญของงบประมาณหมวดครุภัณฑ์ และการจัดซื้อจัดจ้าง คำนึงถึงความโปร่งใส เป็นธรรม ในการจัดสรร เบียดเบียนทางกทาง การเงินและสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรเป็นประจำ</p>	<p>จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับคำของบประมาณให้บุคลากรรับทราบและเข้าใจ</p>	<p>มีการประชุมชี้แจงอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง</p>	<p>คณะกรรมการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับคำขอ</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>คนบดี</p>
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน								
<p>1. ขาดการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านงานประกันคุณภาพให้กับบุคลากรทุกคน</p>		<p>ควรมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านประกันคุณภาพ (ใช้กระบวนการ KM) ให้กับบุคลากรทุกคน นอกเหนือจากผู้ที่ปฏิบัติงานด้านนี้โดยตรง เพื่อมุ่งสร้างวัฒนธรรมคุณภาพในการปฏิบัติงานประจำวันของทุกๆ คน</p>	<p>การชี้แจงทำความเข้าใจด้านคุณภาพของคณะ โดยการประชุมร่วมกับฝ่ายต่างๆ และให้ความรู้ด้านงานประกันคุณภาพกับนิสิต</p>	<p>บุคลากรและนิสิตมีความรู้ความเข้าใจด้านการประกันคุณภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ทำการชี้แจงทำความเข้าใจด้าน การประกันคุณภาพของคณะ และทำการอบรมด้านงานประกันคุณภาพ ให้กับผู้นำนิสิต ในโครงการพัฒนาองค์กร และผู้นำนิสิตคณะ ทอ. วันที่ 16-17 พฤษภาคม 2556</p>	<p>100</p>	<p>5,000</p>	<p>ผู้ช่วยคนบดี ฝ่ายประกันคุณภาพ</p>

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ (สพค.02) รอบปีการศึกษา 2554 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ	3. แนวทางการแก้ไขปรับปรุง(กลยุทธ์)	4. ชื่อโครงการ/กิจกรรม	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	6. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณ	9. ผู้รับผิดชอบ
		<p>ควรปรับปรุงแผนงานประกันคุณภาพให้ครอบคลุม (1) การพัฒนาหรือการควบคุมคุณภาพ (2) การตรวจ สอบคุณภาพ และ (3) การประเมินคุณภาพ การให้ความรู้แก่บุคลากรควรมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรทุกคน (ทุกสายงาน) มีความรู้ความเข้าใจในระบบประกันคุณภาพให้ครบทั้ง 3 ส่วน</p>	<p>จัดทำการพัฒนาประกันคุณภาพคณะ ให้ครอบคลุมการพัฒนา ตรวจสอบและประเมินคุณภาพ และชี้แจงทำความเข้าใจด้าน การประกันคุณภาพของคณะ</p>	<p>ระบบงานประกันคุณภาพที่ครอบคลุม ทั้งการพัฒนา , การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ และทำการชี้แจงให้กับบุคลากรในคณะฯ</p>	<p>มีการพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพที่ครอบคลุมทั้งการพัฒนา , การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ และทำการชี้แจงให้กับบุคลากรในคณะฯ</p>	100	-	<p>ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ</p>

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

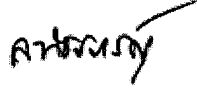
วาระที่ 5 : เรื่องอื่นๆ

5.1 การติดตามการใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้หัวหน้าสาขา ทั้ง 2 สาขาได้ติดตามผลการใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง ตามที่ได้กำหนดไว้ให้อาจารย์ไปพัฒนาตนเองในรอบ 1 ปีงบประมาณ 100% และสายสนับสนุน 50 % นั้น เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงขอให้หัวหน้าสาขาทั้ง 2 สาขาได้ติดตามการพัฒนาตนเองและการนำไปใช้ ทั้งให้แล้วเสร็จก่อน 31 พฤษภาคม 2556

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 13.30 น.



(นางสาวพัชรภรณ์ กาแก้ว)
ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(นางสาวไศรยา แสนเมือง)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม